



# CITTA' DI FOSSACESIA

## SERVIZI ISTITUZIONALI ED ALLA PERSONA

### REGISTRO GENERALE N. 468 del 16/06/2022

#### Determina del Responsabile del Servizio N. 96 del 15/06/2022

PROPOSTA N. 668 del 15/06/2022

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (CAT. C)

#### Il Responsabile del Settore I

**Nominato con Decreto Sindacale n. 41 dell'8/10/2022 adotta la seguente determinazione:**

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che: “per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.”
- l'art. 36, comma 2 del citato articolo, secondo cui le Amministrazioni pubbliche: “possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. [...] Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.”
- l'art. 4, comma 1, lett. a-bis) D.L. n. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013 ovvero che "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;
- la Circolare della Funzione Pubblica n. 5/2013 secondo la quale :” *pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento degli idonei*” ritenuto consentito nei soli limiti dei posti messi a concorso che restino scoperti per rinuncia, decadenza o dimissioni dei vincitori;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 14.04.2022 recante ad oggetto “Approvazione Piano triennale di fabbisogno del fabbisogno di personale. Anni 2022 – 2024” che prevede

per l'anno 2022, tra l'altro, la copertura di n. 4 posti a tempo determinato e pieno di Categoria "C", profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" da assegnare al Servizio di Polizia Locale";

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 78/S del 04/06/2021 con cui è stato approvato il bando di concorso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, delle suddette unità lavorative;

**DATO ATTO** che il suddetto bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale n. 44 del 04/06/2021 e sul portale istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" –Bandi di Concorso;

**RICHIAMATE** all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute, la propria determinazione n. 113/S del 27.08.2021 e le successive rettifiche di cui alla determinazioni n. 122/S del 09/09/2021, n. 79/S del 16/05/2022 e n. 82/S del 19/05/2022 con le quali è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione;

**RICHIAMATA** la determinazione del Segretario comunale n. 5 del 10.11.2021 come modificata con determinazione n. 1 del 10/01/2022 e n. 3 del 18/05/2022 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

**PRESO ATTO** che la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi –espletate le procedure previste e ultimati i lavori, ha trasmesso i verbali della selezione, con approvazione della graduatoria provvisoria, unitamente alla relativa documentazione;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 82/S in data 20/05/2022, con la quale sono stati approvati i verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice ed è stata approvata la graduatoria definitiva a conclusione della procedura di selezione pubblica;

**VISTE** le rinunce all'assunzione, agli atti, prodotte dai vincitori ed idonei della selezione in parola, interpellati nell'ordine di collocazione nella graduatoria *de qua*;

**DATO ATTO** che, per effetto di consecutive rinunce, note agli atti, è ancora in corso la procedura di interpello dei volontari beneficiari della riserva prevista in favore dei congedati dalle FF.AA alla cui assunzione si provvederà con separato atto ad esito di detta procedura;

**VISTE** le nota acquisita al protocollo dell'Ente con cui i Sigg. :

- De Rentiis Valeria 20/01/1980
- Falco Luigi 09/04/1981
- Di Risio Francesco 01/06/1971

collocati rispettivamente nella posizione nelle posizioni 11, 16 e 21 della predetta graduatoria, i quali hanno dichiarato la propria disponibilità all'assunzione in qualità di agenti di polizia locale;

**CONSIDERATO** che per quanto riguarda le limitazioni all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile, comprese le assunzioni *ex art.* 90, D.Lgs. n. 267/2000, di cui all'art. 9, co. 28, D.L. n. 78/2010, il limite attuale per i comuni in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale di cui al co. 557, L. n. 296/2006, è costituito dalla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**DATO ATTO** che:

- per quanto sopra precisato, la spesa sostenuta per le assunzioni di personale con forme di lavoro flessibile nel corso dell'anno 2009, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4-bis, è pari ad € **90.814,00**, somma interamente disponibile per il Comune di Fossacesia sia perché le assunzioni programmate sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, come richiesto dalla richiamata norma, sia perché il limite del 50% della spesa sostenuta nel 2009 non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni
- le assunzioni di cui al presente provvedimento comportano una spesa pari ad € 37.605,15, al lordo di oneri previdenziali ed IRAP, e, pertanto, rispettano il tetto complessivo di spesa dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014;

**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 81/2015 che stabilisce che il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

- il nuovo CCNL siglato in data 21 maggio 2018 con decorrenza degli effetti dal giorno successivo alla stipulazione che, all'art. 50 comma 4 dispone:” 4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono (...):

**e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;**

**PRECISATO**, al fine del riscontro dei limiti imposti dalla legislazione vigente alle assunzioni che l'Ente:

■ ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ed ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale come riportati ed analizzati nella richiamata Deliberazione n. 49/2021 recante “Approvazione Piano triennale di fabbisogno del fabbisogno di personale. Anni 2022 – 2024”;

■ Con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 16/02/2022 ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;

■ Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2022 ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);

■ Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 06 Maggio 2022 ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2022 / 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

■ Con Deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 16/05/2022 e con successiva Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 15/06/2022 ha approvato la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2021;

**VISTO** l'art. 3-ter del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021 secondo cui: “All'articolo 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: *“Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonchè l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia.”*;

**DATO ATTO** che sussistono per questo Ente tutte le condizioni richieste dalla normativa vigente in materia di assunzioni che, oltre quelle sopra meglio precisate, sono riepilogate nelle deliberazioni della Giunta comunale n. 49/2022 già richiamata e a cui si rinvia;

**RITENUTO** pertanto di procedere all'assunzione di n. 3 agenti di polizia locale attingendo, secondo l'ordine di merito, dalla graduatoria finale del concorso pubblico, approvata con determinazione n. 82/S del 20/05/2022, nei Sigg. di seguito specificati

- o De Rentiis Valeria 20/01/1980
- o Falco Luigi 09/04/1981
- o Di Risio Francesco 01/06/1971

**DATO ATTO** che le assunzioni decoreranno dalla data del 18/06/2022 per la durata di cinque mesi;

**DATO ATTO** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

**VISTE:**

■ la Deliberazione del Consiglio comunale n. 11 in data 06 maggio 2022, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) relativo al triennio 2022/2024;

■ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 06 maggio 2022, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n 218 del 24/12/2015 e ss.mm.ii.;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali;

**DATO ATTO** del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;  
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;  
Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

### DETERMINA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono la motivazione;
- 2) di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato cat. C qualifica professionale Istruttore di Vigilanza–Agente di P.M.” i sigg.
  - De Rentiis Valeria nata a Lanciano 20/01/1980
  - Falco Luigi nato a Maddaloni il 09/04/1981
  - Di Risio Francesco nato ad Atessa il 01/06/1971
- 3) Di dare atto le assunzioni decoreranno dalla data del 18/06/2022 per la durata di cinque mesi;
- 4) di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria definitiva dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura di n. 4 posti di categoria C e profilo professionale Agente di Polizia Locale, approvata con Determinazione n. 82/S in data 20/05/2022, secondo l'ordine di collocazione dei concorrenti che hanno dichiarato la propria disponibilità all'assunzione;
- 5) di dare atto che è ancora in corso l'interpello dei volontari beneficiari della riserva prevista in favore dei congedati dalle FF.AA alla cui assunzione si provvederà con separato atto all'esito di detta procedura di interpello;
- 6) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal/dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore II Finanza e contabilità per l'assunzione dell'impegno di spesa per le relative competenze economiche e per gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro sugli appositi interventi del bilancio 2022, che presenta sufficiente disponibilità;
- 8) di provvedere alla pubblicazione del presente atto in apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- 9) di provvedere alla comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006 mediante invio telematico;
- 10) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Carmela Cericola

Il Responsabile del Settore I  
Servizi Istituzionali e alla Persona  
Dott.ssa Carmela Cericola

.....

---

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 668 del 15/06/2022 esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio Dott.ssa CERICOLA CARMELA in data 15/06/2022

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 668 del 15/06/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Fossacesia, li 16/06/2022

Il Responsabile del Servizio  
GENTILE ANGELA