Città di
Fossacesia
medaglia d'argento al merito civile

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FOSSACESIA ECONOMICO ANNO 2021**

Premesso che:

- in data 21 maggio 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- in data 13 novembre 2019 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Fossacesia 2019/2021 parte normativa;
- in data 7 Marzo 2022 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Fossacesia economico 2021;
- l'Organo di Revisione contabile, sulla base della Relazione illustrativa, in data 10/03/2022 a firma del Presidente della delegazione di parte datoriale e della Relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Settore Finanze e contabilità, con verbale acquisito al protocollo al n. 4051 del 10.03.2022 ha rilasciato la certificazione ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40-bis comma 1 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. su detta ipotesi contrattuale;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 35 del 10/03/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI economico 2021 di che trattasi;

Il giorno 21 marzo 2022 alle ore 10.30, previa regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte datoriale e i soggetti sindacali sotto indicati, al termine del quale dette parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comune di Fossacesia economico 2021 nel testo siglato in data 7 Marzo 2022.

Città di Fossacesia
medaglia d'argento al merito civile

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FOSSACESIA ECONOMICO ANNO 2021**

**Art.1 – Composizione delle delegazioni**

1. La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 05/07/2018, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
2. La composizione della delegazione sindacale è individuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

**Art.2 – Oggetto del contratto**

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art., 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2021.

**Art. 3 – Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo stipulato in data 13/11/2019.
2. Il presente CCI concerne l'anno 2021, ma, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo decorrenze diverse previste nel contratto stesso.

**Art. 4 – Risorse disponibili**

1. Con determinazione n. 220 del 23/12/2021, il Responsabile del Settore Finanze e contabilità ha quantificato in **€ 91.506,45** (al netto delle decurtazioni di legge di complessivi € 2.952,99) oltre al fondo per lavoro straordinario pari ad € 5.000,00, l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2021, il quale risulta così composto:
   - risorse stabili € 91.506,45
   - risorse variabili € 0,00
   - fondo incentivi progettazione € 16.000,00 (inserito nel quadro delle risorse variabili).

**Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili**

1. L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:
   - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
   - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

**Art. 6 – Indennità di comparto**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2020 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 8.000,00.**

**Art. 7 – Progressione economica orizzontale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina contenuta nell'art. 8 del C.C..I. normativo sottoscritto il 13/11/2019.
2. La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili nell'anno 2020 è stimata in € **25.500,00** per progressioni già attribuite ed € 5.000,00 per progressioni da attribuire.
3. Si prevede l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali al 35% del personale, distintamente in due graduatorie, una per il personale incaricato di posizioni organizzative ed una per il restante personale, secondo la disciplina indicata nel precedente comma 1.

**Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili**

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 0,00 a cui va aggiunta la disponibilità residuale presunta derivante dalle risorse stabili (€ 35.932,75), per un totale complessivo di € **35.932,75**, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
   - Indennità condizioni di lavoro;
   - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale;
   - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale;
   - Indennità per specifiche responsabilità;
   - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
   - Indennità per orario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno;
   - Indennità di reperibilità;
   - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

**Art. 9 – Indennità condizioni di lavoro**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 9 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **250,00**.

**Art. 10 – Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 10 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **1.200,00**.

**Art. 11 – Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **3.000,00**.

**Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCI 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 1 è stimata in € **10.750,00**.
3. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 2 è stimata in € **700,00**.

**Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000 richiamato dall'art. 68, comma 2 lettera d), del CCNL 21.05.2018. 14 del CCDI 11/2/2016.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00.**

**Art. 14 – Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15, comma 9, del CCI 13.11.2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00.**

**Art. 15– Indennità di reperibilita'**

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 16 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **200,00**.

**Art. 16 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in **€ 20.306,45**
3. L'importo come sopra determinato comprende la maggiorazione del premio individuale, secondo la disciplina recata dal comma 12 e seguenti del sopra richiamato art. 7 del CCI del 13.11.2019.
4. L'importo come sopra determinato sarà automaticamente incrementato con le economie degli stanziamenti assegnati in sede previsionale ai diversi istituti.

**Art. 17 – Lavoro straordinario**

1. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad **€ 5.000,00**.

**Art. 18 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCI del 13/11/2019, con riferimento agli incentivi ex art 113 del D. Lgs. n. 50/2016, e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18.4.2016 n. 50 e s.m.i.", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 118 del 25/07/2017, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa economica dell'esercizio 2017.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in € **16.000,00.**

**Art. 19 – Clausole finali e di rinvio**

1. Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCI normativo del 13/11/2019, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti convengono che qualunque variazione, in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertate in sede di determinazione del fondo 2019 inciderà sulla quota destinata alla performance organizzativa e individuale di cui al precedente articolo 16.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI oltre per quanto già specificato al precedente articolo.

**Il presidente della delegazione trattante**
**Dott.ssa Cristina Ciabattoni**

**I componenti la delegazione trattante di parte datoriale**

Dott.ssa Carmela Cericola _____

Geom. Domenico Moretti _____

Maria Rosa Di Giuseppe _____

Ing. Alessandra Ferrante _____

**I componenti della delegazione di parte sindacale**

Fiorenzo Laudadio (RSU) _____

Maurizio Marrone (RSU) _____

Nicola Pocetti (RSU) _____

(CGIL – FP) Carmine Gasbarro _____

(CISL FP) Francesco Battistella _____

(UIL FPL) _____

(CSA) Bernardo Bernabeo _____