COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

Relazione illustrativa al CCI economico anno 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 1 Aprile 2021 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Cristina Ciabattoni Componenti Dott.ssa Carmela Cericola Responsabile PO del Settore I Geom. Domenico Moretti Responsabile del Settore III Sig.ra Maria Rosa Di Giuseppe Responsabile ad interim del Settore II e V e del Settore VI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendale Le sigle firmatarie del CCNL 21/08/2018 (C.G.I.L.,C.I.S.L FP,UIL,FPL,CSA) Firmatarie della pre-intesa: RSU (Fiorenzo Laudadio, Maurizio Marrone, Nicola Pocetti) Firmatarie del contratto: C.G.I.L F.P. Sergio Zinni CSA Bernardo Bernabeo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		Utilizzo risorse decentrate 2020
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì, in data .....**
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si è stato adottato con deliberazione di Giunta comunale n.122 del 23/11/2020

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n.38 del 16.04.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione sulla *performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si la Relazione della Performance è stata validata
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art.1 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 05/07/2018, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
2. La composizione della delegazione sindacale è individuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art.2 – Oggetto del contratto

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art., 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2020.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo stipulato in data 13/11/2019.
2. Il presente CCI concerne l'anno 2020, ma, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo decorrenze diverse previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili

1. Con determinazione n. 150/F del 02/10/2019, il Responsabile del Settore Finanze e contabilità ha quantificato in ***€ 90.090,20*** *(al netto delle decurtazioni di legge di complessivi € 2.952,99) oltre al fondo per lavoro straordinario pari ad € 13.359,00, l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2019, il quale risulta così composto:*

- *risorse stabili* *€ 90.090,20*
- *risorse variabili* *€ 0,00*
- *fondo incentivi progettazione* *€ 16.000,00 (inserito nel quadro delle risorse variabili).*

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:
   - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
   - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2020 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 7.000,00.**

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina contenuta nell'art. 8 del C.C..I. normativo sottoscritto il 13/11/2019.
2. La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili nell'anno 2020 è stimata in € **24.500,00** per progressioni già attribuite ed € 3.100,00 per progressioni da attribuire.
3. Si prevede l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali al 35% del personale, distintamente in due graduatorie, una per il personale incaricato di posizioni organizzative ed una per il restante personale, secondo la disciplina indicata nel precedente comma 1.

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 0,00 a cui va aggiunta la disponibilità residuale presunta derivante dalle risorse stabili (€ 35.932,75), per un totale complessivo di € **35.932,75**, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
   - Indennità condizioni di lavoro;
   - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale;
   - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale;
   - Indennità per specifiche responsabilità;
   - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
   - Indennità per orario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno;
   - Indennità di reperibilità;
   - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Art. 9 – Indennità condizioni di lavoro

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 9 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **650,00**.

Art. 10 – Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 10 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **2.100,00**.

Art. 11 – Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **3.000,00**.

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCI 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 1 è stimata in € **10.750,00**.
3. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 2 è stimata in € **350,00**.

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000 richiamato dall'art. 68, comma 2 lettera d), del CCNL 21.05.2018. 14 del CCDI 11/2/2016.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00.**

Art. 14 – Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15, comma 9, del CCI 13.11.2019.

2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00.**

Art. 15– Indennità di reperibilita'

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 16 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **1.900,00**.

Art. 16 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in **€ 20.140,20**.
3. L'importo come sopra determinato comprende la maggiorazione del premio individuale, secondo la disciplina recata dal comma 12 e seguenti del sopra richiamato art. 7 del CCI del 13.11.2019.
4. L'importo come sopra determinato sarà automaticamente incrementato con le economie degli stanziamenti assegnati in sede previsionale ai diversi istituti.

Art. 17 – Lavoro straordinario

1. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad **€ 13.959.00**.

Art. 18 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCI del 13/11/2019, con riferimento agli incentivi ex art 113 del D. Lgs. n. 50/2016, e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18.4.2016 n. 50 e s.m.i.", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 118 del 25/07/2017, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa economica dell'esercizio 2017.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in € **16.000,00.**

Art. 19 – Clausole finali e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCI normativo del 13/11/2019, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti convengono che qualunque variazione, in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertate in sede di determinazione del fondo 2020 inciderà sulla quota destinata alla performance organizzativa e individuale di cui al precedente articolo 16.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI oltre per quanto già specificato al precedente articolo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto (art.6)	7.000,00
Progressione economica orizzontale (art.7)	27.600,00
Indennità condizioni lavoro (art.9)	650,00
Indennità servizio esterno Polizia locale (art.10)	2.100,00
Indennità funzione Polizia locale	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1 CCNL 2018(art.18)	10.750,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2 CCNL 2018(art.18)	350,00
Indennità per mancata fruizione giorno settimanale (art.13)	300,00
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno, e festivo notturno (art.14)	300,00
Indennità di reperibilita' (art.15)	1900,00
Performance organizzativa e individuale (art.16)	20.140,20
Incentivazione per funzioni tecniche	16.0000,00
TOTALE	90.090,20

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2019.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, applicando al personale il Regolamento comunale per gli uffici e servizi nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 26/04/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCI prevede per l'anno 2020 nuove progressioni economiche come sopra ricordato al 35% del personale arrotondando all'unità superiore calcolato sul numero dei dipendenti che possono accedere all'istituto secondo la disciplina indicata nell'art.8 del CCI normativo 2019/2021 del 13.11.2019, coerente con i principi di selettività che informano l'istituto di che trattasi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020/2022 ci si attende un incremento della produttività del personale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.600,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.000,00
Progressioni orizzontali	27.600,00
Totale	34.600,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.490,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Istituti contrattuali applicati	**Importo**
Indennità condizioni lavoro (art.9)	650,00
Indennità servizio esterno Polizia locale (art.10)	2.100,00
Indennità funzione Polizia locale	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1 CCNL 2018(art.18)	10.750,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2 CCNL 2018(art.18)	350,00
Indennità per mancata fruizione giorno settimanale (art.13)	300,00
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno, e festivo notturno (art.14)	300,00
Indennità di reperibilita' (art.15)	1900,00
Performance organizzativa e individuale (art.16)	20.140,20
Incentivazione per funzioni tecniche	16.0000,00
TOTALE	55.490,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	34.600,00
Somme regolate dal contratto	55.490,20
Destinazioni ancora da regolare	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.090,20
Risorse variabili	16.000,00
Residui anni precedenti	
Totale	**90.090,20**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Totale	90.090,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 74.090,20

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 34.600,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione / OIV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCI 2020 prevede per detto anno nuove progressioni per il 35% del personale per un importo presunto di euro 3.100,00 distintamente in due graduatorie una per il personale incaricato di posizioni organizzative ed una per il restante personale, secondo la disciplina indicata nell'art 8 del CCI normativo 2019/2021 sottoscritto il 13/11/2019.

Tale disciplina prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 35% (con arrotondamento all'unità superiore) in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto. La base di calcolo di tale quota è determinata al netto dei dipendenti che non possono accedere all'istituto per la mancanza dei requisiti riportati nel successivo comma. I requisiti richiesti sono il possesso di 24 mesi maturati nella posizione economica in godimento alla data del 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto.

I criteri di attivazione delle nuove PEO sono:

a) Maggiore valore medio delle valutazioni riportate nelle schede del triennio precedente come sopra indicato, con riparametrazione eventuale del punteggio massimo attribuibile in altri enti di provenienza del personale assunto per mobilità;
b) A parità di punteggio la graduatoria verrà formata considerando: non avere avuto accesso all'istituto da maggior tempo; in caso di ulteriore parità maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità essere più anziano di età.

Non accedono alla procedura per l'attribuzione delle PEO i dipendenti che in uno degli anni del triennio a cui si riferisce la valutazione da prendere in considerazione hanno riportato un punteggio inferiore a 70/100.

Prima di conferire le PEO va consultato il fascicolo del personale dipendente beneficiario al fine di rilevare l'esistenza a carico di eventuali sanzioni definitive formalmente irrogate nell'anno di riferimento.
Qualora l'esito della verifica sia positivo, il dipendente interessato per quell'anno viene escluso dal beneficio e si procede allo scorrimento della graduatoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	74.090,20	74.090,20	0
Risorse variabili	25.908,00	16.000,00	9.908,20
Totale	99.430,20	90.090,20	

Tabella 2 Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente certificato 2019.

	Anno 2020	Anno 2019
Istituti contrattuali applicati	**Importo**	**Importo**
Indennità di comparto (art.6)	7.000,00	9.077,04
Progressione economica orizzontale (art.7)	27.600,00	29.080,41
Indennità condizioni lavoro (art.9)	650,00	630,00
Indennità servizio esterno Polizia locale (art.10)	2.100,00	2.100,00
Indennità funzione Polizia locale	3.000,00	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1 CCNL 2018(art.18)	10.750,00	10.750,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2 CCNL 2018(art.18)	350,00	350,00
Indennità per mancata fruizione giorno settimanale (art.13)	300,00	300,00
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno, e festivo notturno (art.14)	300,00	300,00
Indennità di reperibilita' (art.15)	1.900,00	1900,00
Performance organizzativa e individuale (art.16)	20.140,20	24.292,75
Incentivazione per funzioni tecniche	16.0000,00	16.0000,00
TOTALE	90.090,20	99.430,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 52489 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n.169 del 31.12.2020 è impegnato al capitolo 52489 del bilancio di previsione finanziario 2020/2022.

Fossacesia, 19.04.2021

LA RESPONSABILE DEL SETTORE II
FINANZE E CONTABILITA'

COMUNE DI FOSSACESIA (CHIETI)

Mariarosa Di Giuseppe