Copia

CITTA' DI FOSSACESIA

Provincia di Chieti

REGISTRO DECRETI DEL SINDACO

DECRETO 4 del 12/02/2020

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL COMANDANTE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE COMUNALE.

IL VICE SINDACO
Dott.ssa Maria Angela Galante

PREMESSO CHE:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016/2018, stipulato il 21/05/2018, agli articoli 13, 14 e 15, reca la nuova disciplina in materia di istituzione dell'area delle posizioni organizzative, di conferimento e revoca dei relativi incarichi e di attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato al personale incaricato;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 218 del 24/12/2015, è stato approvato il "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", che, come modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 20.05.2019 per definire i nuovi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa ed i criteri per la loro graduazione, e, da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 162 del 19.12.2019, 20.05.2019, di approvazione della nuova macrostruttura, all'art. 4 stabilisce che la struttura organizzativa dell'ente si articola in: - Settori e Servizio di Polizia Locale, costituenti le unità operative di massimo livello; - Servizi, costituenti le unità operative complesse costituite all'interno dei settori; - eventualmente unità operative di base, denominate Uffici, secondo criteri di massima flessibilità, tesi a garantirne il tempestivo e razionale adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;

- gli articoli 5, 7 e 10-ter del citato regolamento nel testo vigente con le modifiche di cui sopra, stabiliscono che:

- i Settori ed il Servizio di Polizia Locale, così denominato in ossequio alla D.G.R. n. 85 del 01/02/2019, unità operative di massimo livello dell'Ente, rappresentano ambiti organizzativi delle funzioni da svolgere;
- la direzione dei Settori è affidata dal Sindaco ad un responsabile scelto nell'ambito dei dipendenti inquadrati nella categoria D;
- la direzione del Servizio di Polizia Locale è affidata dal Sindaco al Comandante scelto nell'ambito dei dipendenti inquadrati nei ruoli della Polizia locale di categoria D;
- l'attribuzione della responsabilità del settore e del Servizio di Polizia locale implica la collocazione nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative;
- nel Comune di Fossacesia le posizioni organizzative, di cui all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018, sono di un'unica tipologia precisamente quella di direzione, cioè posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Le stesse richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione dei Settori dell'Ente e del Servizio di Polizia locale, le unità organizzative di massimo livello, di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- l'incarico di posizione organizzativa di direzione comporta lo svolgimento delle funzioni e le competenze indicate nell'art.107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., ai sensi del successivo articolo 109, comma 2;
- l'individuazione delle posizioni organizzative è effettuata dalla Giunta sulla base dei criteri indicati nel precedente punto;
- col medesimo atto, la Giunta delinea la macrostruttura dell'Ente, definisce il numero e denominazione dei settori e le linee di attività assegnate agli stessi, e, quindi, istituisce le posizioni organizzative in numero corrispondente a quello dei settori in cui è articolata detta macrostruttura;
- la posizione organizzativa può essere revocata in occasione di processi di

riorganizzazione in seno al Comune o per esigenze organizzative riconducibili al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità di mantenimento della posizione di lavoro stessa, previa specifica deliberazione adottata dalla Giunta comunale;

- le posizioni organizzative, come previste dalla Giunta, sono graduate con atto della Giunta, su proposta del Segretario Comunale, sentito il Nucleo di Valutazione, in ordine alla coerente applicazione dei criteri predeterminati, sulla base degli elementi indicati nella scheda "A" allegata al citato regolamento;

RICORDATO che, con Decreto sindacale n. 19 del 04/05/2017, è stato conferito al dipendente comunale Fiorenzo Laudadio, categoria D, profilo professionale "Istruttore direttivo di vigilanza" l'incarico di Comandante dell'Ufficio di Polizia Municipale della Città di Fossacesia;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 162 del 19/12/2019 portante la macrostruttura organizzativa dell'Ente, articolata nei sei Settori sottoelencati e nel Servizio di Polizia Locale e le attività di competenza di ciascuna struttura:

- Settore I SERVIZI ISTITUZIONALI E ALLA PERSONA
- Settore II FINANZE E CONTABILITA'
- Settore III URBANISTICA, EDILIZIA, DEMANIO MARITTIMO E COMMERCIO
- Settore IV LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI
- Settore V UFFICIO DI PIANO – ZONA DI GESTIONE SOCIALE N. 2
- Settore VI SERVIZI DEMOGRAFICI
- SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE COMUNALE

oltre la conferma della previsione della Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) in convenzione;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 31/01/2020, con cui è stato esplicitato, ai sensi del menzionato art 7, comma 3, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che, in riferimento alla macrostruttura dell'Ente come da ultimo delineata con deliberazione della Giunta comunale n. 162/2019, avente decorrenza dal 01/01/2020, risultano individuate n. 7 posizioni organizzative, pari ai 6 settori e al Servizio di Polizia Locale Comunale che sono le unità operative di massimo livello dell'Ente, oltre n. 1 posizione organizzativa del servizio in convenzione ex art. 30 del D. Lgs n. 267/2000 "Centrale Unica di Committenza Fossacesia - Rocca San Giovanni - Santa Maria Imbaro - Bomba";

VISTO l'art. 17, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, secondo cui, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del contratto stesso;

VISTO l'art. 8 del già citato regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nel testo vigente con le modifiche di cui sopra, che stabilisce:

Art. 8

Incarichi di posizioni organizzative

1. *Gli incarichi di posizione organizzativa sono riservati, esclusivamente, ai dipendenti inquadrati nella categoria D del sistema di classificazione del personale, eventualmente anche con contratto di lavoro a tempo determinato.*
2. *In deroga a quanto stabilito dal precedente comma 1, è possibile, in via eccezionale e temporanea conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria C a tutte le condizioni di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 17 del CCNL 21.05.2018.*
3. *I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale non inferiore al 50% possono essere incaricati di posizione organizzativa.*
4. *Ai sensi del comma 1 dell'art. 17 del CCNL 21.05.2018, in questo Ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili dei settori ed il Comandante, Responsabile del Servizio di Polizia Locale, unità organizzative di massimo livello, secondo l'ordinamento organizzativo comunale, sono titolari delle posizioni organizzative di direzione disciplinate dal precedente articolo 7.*
5. *In relazione al comma precedente, a ciascun dipendente a cui sia conferito l'incarico di responsabilità di un settore o di Comandante della Polizia Locale dell'Ente, è riconosciuta l'attribuzione della posizione organizzativa. Di tale titolarità, il Sindaco dà atto nello stesso decreto di conferimento dell'incarico di responsabilità e di Comandante, oppure con apposito ulteriore decreto con valore di provvedimento ricognitivo. Il valore economico dell'incarico di posizione organizzativa attribuito è determinato dal sistema di graduazione adottato dall'Ente.*
6. *L'attribuzione dell'incarico di responsabilità, con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in conformità con l'articolo 109, comma 2, dello stesso D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i., è disposto con provvedimento motivato del Sindaco a dipendenti appartenenti alla categoria D, e la sua durata non può essere inferiore ad un anno e superiore a tre. Al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'attività amministrativa, alla scadenza, si applica l'istituto della prorogatio, per un tempo massimo di quarantacinque giorni e fatte salve diverse disposizioni in merito.*
7. *Qualora nelle unità operative di massimo livello prestino servizio più dipendenti inquadrati nella categoria D in possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico di responsabilità, l'assegnazione dello stesso è preceduto da una fase istruttoria così articolata:*
   a. *avviso di selezione a firma del Sindaco comunicato mediante posta elettronica certificata o notifica;*
   b. *presentazione, da parte dei dipendenti di categoria D di cui al precedente comma 7, della propria candidatura per gli incarichi previsti dal suddetto avviso di selezione, attraverso la trasmissione del proprio curriculum formativo/professionale, in formato europeo entro il termine di 15 giorni dal ricevimento della comunicazione.*
8. *Il Sindaco conferisce, con proprio decreto scritto e motivato, gli incarichi di responsabilità e, quindi, di posizione organizzativa, al personale in possesso dei requisiti, effettuando la valutazione dei candidati rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, sulla base degli elementi rilevati dalla disamina dei curriculum. Al fine di evitare conflitti di interesse, l'istruttoria del provvedimento sindacale è curata dal Segretario Comunale che esprime il parere di regolarità e correttezza dell'azione Amministrativa ai sensi dell'art. 147- bis, comma 1 del TUEL.*
9. *Nella disamina del curriculum il Sindaco tiene conto:*
   a. *dei requisiti culturali posseduti dal candidato (titolo di studio, abilitazioni professionali inerenti, corsi di formazione documentati attinenti e quanto altro pertinente posseduto dal dipendente);*
   b. *dell'esperienza acquisita nella categoria D in mansioni concernenti servizi e uffici costituenti la*

posizione organizzativa (esperienza maturata anche presso altri Enti se in aree prevalentemente omogenee rispetto alla posizione considerata);

c. *di altre esperienze o capacità ritenute attinenti e coerenti con le funzioni e attribuzioni della posizione organizzativa da ricoprire;*
d. *in particolar modo, del grado di competenze specialistico/professionali maturate rispetto alle funzioni da svolgere;*
e. *delle competenze manageriali e dei comportamenti organizzativi.*

10. *Relativamente alle attitudini, alle capacità e comportamenti si terrà conto anche del percorso di valutazione della performance individuale degli ultimi due anni.*
11. *La motivazione della scelta va dettagliata per le diverse voci.*
12. *La valutazione operata ad esito della condotta selezione è intesa, esclusivamente, ad individuare l'incaricando della responsabilità e della posizione organizzativa e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.*
13. *L'esito dei processi di selezione per l'affidamento degli incarichi è comunicato alla Giunta comunale, al Segretario comunale ed al Responsabile del servizio Personale.*
14. *L'incarico è rinnovabile anche più volte. Per esigenze organizzative, il Sindaco, alla scadenza dell'incarico, può prorogarlo per una sola volta, senza esperire una nuova procedura selettiva, per il periodo di un anno.*
15. *Il conferimento della titolarità della posizione organizzativa può avvenire in assenza della definizione della graduazione e dell'ammontare del valore economico, qualora debba essere definito per la prima volta o ridefinito in conseguenza di mutamenti organizzativi. La graduazione e il valore della posizione devono essere, comunque, definiti entro due mesi dall'attribuzione della titolarità e avranno effetto retroattivo. Nelle more, verrà corrisposta l'indennità minima stabilita dal CCNL vigente, da conguagliare entro il termine di cui al periodo precedente";*

RICORDATO che titolare dell'incarico di Comandante del Servizio di Polizia Locale è il dipendente comunale inquadrato nella categoria D, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, Sig. Fiorenzo Laudadio, e che lo stesso è in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita di cui al comma 2 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e dell'art. 8, comma 9, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di riconoscere al predetto Comandante l'attribuzione della posizione organizzativa, nel rispetto dei commi 4 e 5 del sopra riportato articolo 8, col presente decreto avente valore di provvedimento ricognitivo;

VISTI gli artt. 50, 109, comma 2, e 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO l'art.53, comma 1-bis, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

VISTO l'art.20 del D.Lgs. 8.4.2013 n.39;

VISTO l'art.13, comma 3, del D.P.R. 16.4.2013 n.62;

DECRETA

1) è attribuito al dipendente comunale, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, Sig. Fiorenzo Laudadio, categoria D, posizione economica D2, profilo professionale "Istruttore direttivo di vigilanza",

Comandante della Polizia Locale Comunale, in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita necessari, l'incarico di Posizione Organizzativa di direzione del "Servizio di Polizia Locale Comunale", ai sensi degli artt. 13, comma 1, lettera a) e 17, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, e degli articoli 7 e 8 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con riguardo alle attività che, in base all'articolazione della struttura organizzativa definita con la delibera di Giunta comunale n. 162 del 19/12/2019, attengono a detto Servizio,

2) sono attribuite, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., al suddetto Comandante le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso D. Lgs. n. 267/2000, per le attività di competenza;

3) di stabilire che l'incarico e le funzioni di cui al presente atto, avente valore ricognitivo, hanno decorrenza dal 01/01/2020, giorno di entrata in vigore della nuova organizzazione, e per un anno;

4) di dare atto che il succitato Comandante ha già reso la dichiarazione sostitutiva ex art.47 del D.P.R. n.445/2000, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 08.04.2013 n.39;

5) di dare atto che il succitato Comandante ha già reso la dichiarazione sostitutiva ex art.47 del D.P.R. n.445/2000, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del D.P.R. 16.04.2013 n. 62;

6) di dare atto che il Comandante incaricato di posizione organizzativa di cui al presente decreto assicura lo svolgimento di tutte le funzioni previste dalle disposizioni legislative, contrattuali, statutarie e regolamentari nel tempo vigenti, ai sensi degli artt. 109, comma 2, e 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

7) Di dare atto che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle specifiche disposizioni legislative, contrattuali, statutarie e regolamentari disciplinanti la materia;

8) Di disporre affinché una copia del presente decreto sia trasmessa:

- al Comandante incaricato di responsabilità, direzione e posizione organizzativa del Servizio di Polizia Locale Comunale;
- al segretario comunale;
- all'Ufficio personale;
- ai componenti della Giunta comunale;

9) Di disporre affinché una copia del presente decreto sia pubblicato all'albo pretorio informatico e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

Il Vice Sindaco

D.ssa Maria Angela Galante

Copia della presente ordinanza viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune,

in data odierna, per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Fossacesia, lì 12/02/2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente ordinanza è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune dal

12/02/2020 al 26/02/2020

Fossacesia, lì 12/02/2020

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

BLANDINI GIACOMO