Città di
Fossacesia
medaglia d'argento al merito civile

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FOSSACESIA ECONOMICO ANNO 2019

Premesso che:
- in data 21 maggio 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- in data 13 novembre 2019 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Fossacesia 2019-2021 parte normativa;
- in data 13 novembre 2019 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Fossacesia economico anno 2019, con la seguente precisazione del Segretario comunale Presidente della delegazione di parte datoriale:
Il Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte datoriale, ricorda che è in corso di definizione una revisione dell'organizzazione di questo Ente, che comporta la collocazione, nella macrostruttura comunale, della Polizia municipale nell'ambito delle strutture di massimo livello dell'Ente, al pari dei settori, nell'area delle posizioni organizzative ai cui incaricati spetta il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
Per l'effetto, negli anni successivi al 2019 (fermo restando quanto in appresso precisato), onde assicurare il rispetto del limite complessivo del fondo delle risorse decentrate e di quello destinato alle posizioni organizzative contenute nell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 che così recita: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017", potrebbe essere opportuno e necessario modificare il Fondo delle risorse decentrate in considerazione della necessità di aumentare le risorse di cui all' art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
Il Segretario Presidente della delegazione di parte datoriale comunica, pertanto, alle parti la necessità che eventuali, future contrattazioni integrative aventi ad oggetto quanto indicato all'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 21.05.2018 avverranno con correttezza ed equità rispetto ai dipendenti accedenti al Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e ai dipendenti titolari di incarichi di posizione organizzativa accedenti al Fondo di cui all'art. 15 dello stesso C.C.N.L..
Quanto sopra fintanto che non intervengano ulteriori e prossime decisioni modificative dell'organizzazione dell'Ente che l'Amministrazione si riserva di approvare in ragione e di mutamenti delle situazioni attuali relative ai servizi di competenza e in ragione della ricerca di diversi assetti strutturali";
- l'Organo di revisione contabile di questo Ente, sulla base della relazione illustrativa in data 18.11.2019 a firma del Presidente della delegazione di parte datoriale e della relazione tecnico-finanziaria in data 18.11.2019 a firma del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità, con verbale n. 16, acquisito al protocollo comunale il 21.11.2019, ha rilasciato la certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. su detta ipotesi contrattuale;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 143 del 21.11.2019, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI economico 2019 di che trattasi;
il giorno tre dicembre duemiladiciannove, nella sede municipale, alle ore 16,00, previa regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte datoriale e i soggetti sindacali sotto indicati, al termine del quale dette parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comune di Fossacesia economico anno 2019 nel testo siglato in data 13.11.2019.

Il Presidente della delegazione di parte datoriale: Segretario comunale Dott.ssa Mariella Colaiezzi

Mariella Colaiezzi

R.S.U.:	Presente/Assente	
Sig. Fiorenzo Laudadio	A.	
Sig. Maurizio Marrone	P.	
Sig. Nicola Pocetti	P.	

Organizzazioni Territoriali Sindacali:	Presente/Assente	
C.G.I.L. – FP Sergio Zinni	P.	
CISL – FP	/	
U.I.L. – FPL	/	
C.S.A. R.A.L. Bernabeo Bernardo	P.	

Città di
Fossacesia
medaglia d'argento al merito civile

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FOSSACESIA ECONOMICO ANNO 2019

Art.1 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 05/07/2018, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
2. La composizione della delegazione sindacale è individuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art.2 – Oggetto del contratto

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art., 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2019.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo stipulato in data 13/11/2019.
2. Il presente CCI concerne l'anno 2019, ma, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo decorrenze diverse previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili

1. Con determinazione n. 150/F del 02/10/2019, il Responsabile del Settore Finanze e contabilità ha quantificato in **€ 99.430,20** (al netto delle decurtazioni di legge di complessivi € 2.952,99) oltre al fondo per lavoro straordinario pari ad € 13.359,00, l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2019, il quale risulta così composto:
   - risorse stabili € 74.090,20
   - risorse variabili € 9.340,00
   - fondo incentivi progettazione € 16.000,00 (inserito nel quadro delle risorse variabili).

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:
   - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
   - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2019 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 9.077,04.**

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina contenuta nell'art. 8 del C.C..I. normativo sottoscritto il 13/11/2019.
2. La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili nell'anno 2019 è stimata in € **29.080,41** di cui € 21.574,41 per progressioni già attribuite ed € 7.506,000 per progressioni da attribuire con decorrenza 01.01.2019.
3. Si prevede l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali al 35% del personale, distintamente in due graduatorie, una per il personale incaricato di posizioni organizzative ed una per il restante personale, secondo la disciplina indicata nel precedente comma 1.

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 9.340,00, al netto della somma di € 16.000,00 corrispondente a specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge (precisamente incentivi per funzioni tecniche), a cui va aggiunta la disponibilità residuale presunta derivante dalle risorse stabili (€ 35.932,55), per un totale complessivo di € **45.272,55**, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
   - Indennità condizioni di lavoro;
   - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale;
   - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale;
   - Indennità per specifiche responsabilità;
   - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
   - Indennità per orario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno;
   - Indennità di reperibilità;
   - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Art. 9 – Indennità condizioni di lavoro

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 9 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **630,00**.

Art. 10 – Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 10 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **2.100,00**.

Art. 11 – Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **5.000,00**.

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCI 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 1 è stimata in € **10.400,00**.
3. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 2 è stimata in € **350,00**.

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000 richiamato dall'art. 68, comma 2 lettera d), del CCNL 21.05.2018. 14 del CCDI 11/2/2016.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00.**

Art. 14 – Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15, comma 9, del CCI 13.11.2019.

2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 300,00.**

Art. 15– Indennità di reperibilita'

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 16 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **1.900,00**.

Art. 16 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCI del 13/11/2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in **€ 24.292,75**.
3. L'importo come sopra determinato comprende la maggiorazione del premio individuale, secondo la disciplina recata dal comma 12 e seguenti del sopra richiamato art. 7 del CCI del 13.11.2019.
4.L'importo come sopra determinato sarà automaticamente incrementato con le economie degli stanziamenti assegnati in sede previsionale ai diversi istituti.

Art. 17 – Lavoro straordinario

1. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad **€ 13.959.00**.

Art. 18 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.

1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCI del 13/11/2019, con riferimento agli incentivi ex art 113 del D. Lgs. n. 50/2016, e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18.4.2016 n. 50 e s.m.i.", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 118 del 25/07/2017, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa economica dell'esercizio 2017.

2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in € **16.000,00.**

Art. 19 – Clausole finali e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCI normativo del 13/11/2019, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti convengono che qualunque variazione, in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertate in sede di determinazione del fondo 2019 inciderà sulla quota destinata alla performance organizzativa e individuale di cui al precedente articolo 16.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI oltre per quanto già specificato al precedente articolo.

SINTESI DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DI PARTE STABILE € 74.090,00	**Importo destinato**	**Percentuale di utilizzo %**
Progressioni orizzontali attuate	21.574,41	29,12%
Progressioni orizzontali da attuare	7.506,00	10,13%
Indennità di comparto	9.077,04	12,25%
Indennità condizioni di lavoro	630,00	0,85%
Indennità servizio esterno polizia locale	2.100,00	2,83%
Indennità funzione polizia locale	5.000,00	6,74%
Specifiche responsabilità 70-quinquies comma 1	10.400,00	14,04%
Specifiche responsabilità 70-quinquies comma 2	350,00	0,47%
Indennità per mancata fruizione riposo settimanale	300,00	0,40%
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno	300,00	0,40%
Indennità di reperibilità	1.900,00	2,56%
Performance organizzativa e individuale	14.952,75	20,18%
TOTALE	**74.090,20**	
RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE VARIABILI € 9.340,00 Risorse specifiche disposizioni di legge € 16.000,00		
Performance organizzativa e individuale	9.340,00	100%
Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione)	16.000,00	100%
TOTALE	**25.340,00**	
TOTALE RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2019	**99.430,20**	