



COPIA

# CITTA' DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

## SETTORE 1° - SERVIZI ISTITUZIONALI ED ALLA PERSONA

Responsabile del Settore: *Dott.ssa Carmela Cericola*

DETERMINAZIONE N° 132 /S DEL 03/10/2019

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE

N° 683

**OGGETTO:**

PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO DELL'AGENTE DI POLIZIA MNICIPALE SIG.RA LIDIA CARREA

## Il Responsabile del Settore I

Nominata con decreto sindacale n. 28 dell' 11/07/2019 adotta la seguente determinazione:

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 20/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto:” Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021” in cui si prevede tra l'altro, nel 2019, il ricorso ad eventuale lavoro flessibile come segue:

- n. 4 cat. C – Agenti di Polizia Locale a tempo pieno e determinato per la Polizia locale;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 68 del 29/04/2019 con la quale, in esecuzione della citata deliberazione, per effetto di dimissioni e indisponibilità dichiarate dai lavoratori assunti e/o convocati secondo l'ordine di collocamento in graduatoria, si è disposto di procedere all'assunzione a far data dal **04/05/2019 fino al 03/10/2019** della Sig.ra CARREA Lidia, idonea nella graduatoria approvata con determinazione n. 99/S del 15/06/2016 a seguito di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n. 4 agenti di polizia locale per complessivi 4 mesi - Categoria C - Posizione Economica C1;

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 03/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, in cui è stata prevista la proroga del contratto di lavoro già in essere con la Sig.ra Carrea Lidia a far data 04/10/2019 al 31/12/2019;

**RICHIAMATE** le motivazioni riportate nella citata Deliberazione, che qui si intendono integralmente riportate, nella quale si rappresentano le esigenze temporanee che rendono necessario prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della Sig.ra Lidia Carrea nel rispetto dei programmi di attività previsti dall'Ente;

### VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 art. 36 comma 2 *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81”*
- gli artt. 50 e ss. del CCNL di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI stipulato siglato il 21 maggio 2018 che disciplinano il contratto di lavoro a tempo determinato

**RISCONTRATA** la ricorrenza dei presupposti in presenza dei quali la disciplina, di fonte legale o contrattuale, legittima la proroga in ordine alla durata massima dei contratti pari a 36 mesi, alla ricorrenza di esigenze stagionali o temporanee ed ai limiti di spesa rispetto ai quali si evidenzia rispettivamente che:

- Û la Sig.ra Lidia Carrea ha stipulato con il Comune di Fossacesia i seguenti contratti di lavoro per una durata complessiva di 13 mesi, esclusi i mesi di proroga di cui al presente atto come di seguito specificati:
  - dal 30/10/2017 al 31/12/2017 prorogato dal 01/01/2018 al 30/06/2018;
  - dal 04/05/2019 al 03/10/2019
- Û la ricorrenza di esigenze temporanee come individuate dall'Organo di Giunta, sono rinvenibili nella necessità di consentire al servizio di polizia locale di questo Ente di attendere ai propri numerosi e delicati compiti di presidio del territorio garantendo uno standard sufficiente di qualità in tema di servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, standard difficilmente soddisfacibile con le tre risorse attualmente in forza all'Ente tenuto conto soprattutto dell'aumento

esponenziale di presenze sul territorio registrato nella stagione estiva appena conclusa che ha imposto supplementi di impegno del personale in forza al servizio in parola;

- Û il limite attuale per il Comune di Fossacesia., in regola con gli obblighi normativi, di contenimento della spesa del personale di cui al co. 557, L. n. 296/2006, e costituito dalla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 è pari ad € 90.814,00 limite che, considerando anche gli oneri conseguenti alla presente proroga, viene rispettato;

**RITENUTO**, inoltre, di rinviare alla su richiamata deliberazione 197 del 20/12/2018 per il riscontro dell'assolvimento, da parte di questa Amministrazione, di tutti i vincoli che la normativa attuale pone in materia di assunzioni;

- Û l'art.9 del D.L. n.78/2010, recante: "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico", ed in particolare il comma 28- a norma del quale le limitazioni di cui al medesimo comma, in ordine alle assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, secondo la vigente normativa ( commi 557 , 562 art.1 Legge n.296/2006)

- Û gli artt. da 19 a 29, D.Lgs. n. 81 del 2015;

**RITENUTO** pertanto di provvedere alla proroga del contratto di lavoro in scadenza alla data del 03/10/2019 sottoscritto con la Dott.ssa Lidia Carrea profilo professionale Agente di Polizia Municipale cat. C Pos. Econ. C1 a far data dal 04/10/2019 al 31/12/2019;

#### **VISTE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 in data 27 dicembre 2018, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) relativo al triennio 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 81 in data 27 dicembre 2018, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 17/01/2019, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019, relativamente all'assegnazione delle risorse rimandando successivamente l'assegnazione degli obiettivi, delle risorse umane e strumenti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 24/05/2019 con cui è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

**DATO ATTO** del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

#### **VISTI:**

- Û l'art.9 del D.L. n.78/2010, recante: "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico", ed in particolare il comma 28- a norma del quale le limitazioni di cui al medesimo comma, in ordine alle assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, secondo la vigente normativa ( commi 557 , 562 art.1 Legge n.296/2006)
- Û il D.Lgs. n. 267/2000;
- Û il D.Lgs. n. 165/2001;
- Û il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi
- Û CCNL di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI

#### **DETERMINA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prorogare, a far data dal 04/10/2019 fino al 31/12/2019 il contratto di lavoro stipulato in data 04/05/2019 con la Dott.ssa Lidia Carrea nata a Atesa il 07/08/1986 e residente a Colledimezzo via Sant'Antonio n. 22 per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Agente di Polizia Municipale Categoria C- Posizione economica iniziale C1
3. di dare atto che la proroga opera solo sul termine di scadenza del contratto lasciando invariati gli ulteriori patti e condizioni riportati nel contratto individuale;
4. di provvedere alle comunicazioni obbligatorie, ai sensi per gli effetti della Legge n. 183 del 4.11.2010 art. 5 comma 1 lett. b) "*Le pubbliche amministrazioni sono tenute a comunicare, entro il ventesimo*

*giorno del mese successivo alla data di assunzione, di proroga, di trasformazione e di cessazione, al servizio competente nel cui ambito territoriale è ubicata la sede di lavoro, l'assunzione, la proroga, la trasformazione e la cessazione dei rapporti di lavoro relativi al mese precedente».*

5. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Finanziario per gli adempimenti di propria competenza;
6. di dare atto che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Carmela Cericola.

Il Responsabile del Settore I  
Carmela Cericola

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto di regolarita', attestante la regolarita' tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

PARERE FAVOREVOLE

Fossacesia, 03/10/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

CERICOLA CARMELA

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:**

SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE

Dati contabili:

Fossacesia, 03/10/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERV.FINANZIARIO**

COLAIEZZI MARIELLA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione, ai fini della pubblicita' degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, e' stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

Data inizio pubblicazione: 04/10/2019

**Il Responsabile della Pubblicazione**

BLANDINI GIACOMO

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Fossacesia . La firma autografa e' sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.