



COMUNE DI FOSSACESIA

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Sigla 19 ottobre 2018 Sottoscrizione definitiva	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Mariella Colaiezzi, Segretario comunale Componenti: Dott.ssa Carmen Cericola - Responsabile P.O. del Settore I Geom. Domenico Moretti - Responsabile P.O. del Settore III Ing. Silvano Sgariglia - Responsabile P.O. del Settore IV Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendale le sigle firmatarie del CCNL 21/05/2018 (C.G.I.L. F.P., CISL FP, UIL FPL, CSA) Firmatarie della pre-intesa: RSU (Fiorenzo Laudadio, Maurizio Marrone, Nicola Pocetti) C.G.I.L. F.P.: Sergio Zinni; CSA: Francesco Giancristofaro, Bernardo Bernabeo.	
Soggetti destinatari	Personale di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e indeterminato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018	
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 03/10/2018.

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è rappresentato dalla Sezione Trasparenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 21/07/2018, in ossequio alle modifiche a tal uopo introdotte da D. Lgs n. 97/2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione sulla <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla performance dell'esercizio 2017, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 72 del 17/05/2018, è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 18 maggio 2018.

Eventuali osservazioni

Il contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è particolare, in quanto attinente ad un esercizio caratterizzato dalla stipula, in data 21/05/2018, di un nuovo contratto normativo, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto delle Funzioni Locali.

Nelle more della definizione e sottoscrizione del nuovo normativo per il Comune di Fossacesia, vengono applicate le regole previste dal contratto decentrato normativo in essere (CCDI 11.02.2016 così come modificato dal CCDI 04.07.2017).

Tale decisione appare coerente con il dettato delle seguenti norme:

- Art. 5, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 che stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- artt. 56-ter, 56-quinquies e 56-sexies del CCNL 21.05.2018 che stabiliscono che la disciplina dei nuovi istituti previsti per la Polizia Locale trovano applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del medesimo CCNL;
- art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro" che stabiliscono che la disciplina di tale istituto, che sostituirà il disagio, il rischio e il maneggio valori, trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del medesimo CCNL;
- art. 70-quater "Indennità per specifiche responsabilità" che risulta compatibile con gli articoli 8 e 9 del vigente CCDI 12.03.2013 così come modificato dal CCDI 25.07.2016.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Composizione delle delegazioni.

Nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 7 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2015, le delegazioni trattanti sono composte come segue:

- la delegazione di parte datoriale è stata definita con la deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 05/07/2018, visto l'art. del predetto C.C.N.L. del 21/05/2018, in armonia con la previsione dell'art. del regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che ha designato, quali componenti della stessa, il segretario comunale, che la presiede, ed i responsabili di settore dell'Ente che non siano rappresentanti sindacali;

- la delegazione di parte sindacale è individuata dall'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. del 21/05/2018 già più volte menzionato.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

Il contratto integrativo economico si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo stipulato in data 11/2/2016 e riguarda il 2018.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 3 – Risorse disponibili

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata economica dell'esercizio 2018 sono state quantificate con determinazione del Settore Finanze e Contabilità n. 170/2018 del 04/10/2018, con i seguenti totali:

- risorse stabili € 72.509,40
- risorse variabili € 13.408,00
- risorse variabili per incentivi progettazione € 12.500,00 (art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016-
"Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18.4.2016 n. 50 e s.m.i.", delibera Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 6/2018)
- fondo per il lavoro straordinario € 13.959,00

Detta quantificazione è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

Le risorse stabili vengono destinate prioritariamente per corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle stesse, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018, e cioè l'indennità di comparto (per € 10.971,00) e le progressioni economiche orizzontali (per € 22.841,00).

Le risorse residue incrementeranno la disponibilità delle risorse variabili.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 5 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 e dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21/05/2018 graverà per l'anno 2018 sulle risorse stabili, è stimata in € 10.971,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 6 – Progressione economica orizzontale

La spesa per detto istituto, applicato sino ad oggi, secondo la disciplina contenuta nell'art. 7 del C.C.D.I. sottoscritto l'11/02/2016, come modificato dal C.C.D.I. normativo sottoscritto il 04/07/2017, a carico delle risorse stabili dell'anno 2018 è stimata in € 22.841,00.

Per l'anno 2018 non sono previste nuove progressioni essendo indispensabile prima adeguare la disciplina in vigore nell'ente alle nuove regole, previa contrattazione integrativa per la parte normativa. Infatti, l'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL 21.05.2018 affida alla contrattazione integrativa la determinazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nel rispetto dell'art. 16 del medesimo contratto nazionale che, tra l'altro, al comma 10, fa salve solo *le procedure* (e non i criteri) di attribuzione della PEO ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva dello stesso.

Nell'eventualità che detta nuova disciplina venga introdotta nell'Ente secondo i criteri del nuovo CCNL prima del 31/12/2018 ed in tempo utile per quanto avanti precisato, viene assunto l'impegno a riaprire il confronto al fine della valutazione della possibile destinazione di una quota del fondo, a valere sulle risorse stabili, per l'attribuzione al personale di nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) ed in particolare nella misura massima del 30% per il personale P.O. ed il 30% per altri dipendenti che concorrono alle PEO, per un importo stimato in € 2.500,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili

Detto articolo stabilisce il finanziamento di compensi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, per € 13.408,00 da risorse variabili e per € 38.697,40 da parte delle risorse stabili disponibili ed ulteriori rispetto alle necessità di finanziamento degli istituti stabili già indicati negli articoli 5 e 6, per un totale complessivo di € 52.105,40, per i seguenti istituti:

- compenso per specifiche responsabilità;
- indennità per maneggio valori;
- indennità di rischio;
- indennità di disagio
- indennità di reperibilità
- indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
- indennità per orario ordinario di lavoro festivo notturno –festivo notturno
- incentivazione della performance individuale;
- indennità di turno.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità

Detto istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 8 del CCDI 11/02/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo ai compensi ex art. 17 comma 2 lett. f) ed ex art. 17 comma 2, lett.i) (messo comunale) a cui si rimanda integralmente.

L'importo stimato da destinare all'erogazione del compenso di che trattasi è pari ad € 15.300,00, per tutti i cinque settori dell'Ente interessati e sempre fermo restando il provvedimento finale di attribuzione.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 9 – Indennità per maneggio valori

Detto istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDI dell'11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo al compenso previsto dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999 e dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000.

L'importo stimato da destinare all'erogazione del compenso di che trattasi è pari ad € 500,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 10 – Indennità di rischio

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.10 del CCDI 11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo al compenso previsto dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999 e dall'art. 37 del CCNL 14/09/2000.

L'importo stimato da destinare all'erogazione del compenso di che trattasi è pari ad € 720,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 11 – Indennità di disagio

L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 15 del CCDI dell'11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo al compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01/04/1999 .

L'importo stimato da destinare all'erogazione del compenso di che trattasi è pari ad € 500,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 12– Indennità di reperibilità'

L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 11 del CCDI dell'11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo al compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999 e dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000.

L'importo stimato da destinare all'erogazione del compenso di che trattasi è pari ad € 500,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale e per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno

L'istituto dell'indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDI 11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo al compenso previsto dall'art. 24, comma 1, lett. d) del CCNL 14/09/2000 e disciplinato anche dall'art. 14 del CCNL 05/10/2001.

L'istituto per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.13 del CCDI 11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è previsto dall'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999 ed è disciplinato anche dall'art. 24, comma 5, del CCNL 14/09/2000.

L'importo stimato da destinare all'erogazione dei compensi di che trattasi è pari ad € 1.000,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 14 – Indennità' di turno

L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 9 del CCDI dell'11/2/2016, a cui si rimanda integralmente, ed è relativo al compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999 e dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.

L'importo stimato da destinare all'erogazione del compenso di che trattasi è pari ad € 3.000,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 15 – Premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi (performance)

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 6 del CCDI 11/2/2016.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € 30.585,40, a cui si aggiungeranno automaticamente Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Riguardo alla misura cautelativa inserita nell'art. 15, di non liquidare l'importo di € 946,40, a valere sull'istituto in commento, pari all'ammontare dei c.d. differenziali posizioni economiche, introdotti dall'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018, nelle more della risoluzione definitiva della questione controversa dell'assoggettabilità o meno di tale voce al taglio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (avendo optato, in sede di costituzione del fondo, alla non assoggettabilità, per le motivazioni indicate nel relativo provvedimento), si precisa che la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 ha enunciato il principio di diritto che *“Gli incrementi del Fondo risorse derivanti dalle risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggetta ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

È prevista, nel caso si verificassero le condizioni di cui all'art. 6, comma 4, del CCDI economico 2018, e riaperta la trattativa, la riduzione della somma presunta di € 2.500,00 per l'istituto in commento, da destinare alle progressioni orizzontali.

L'erogazione dei premi legati alla performance avverrà secondo il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 62 del 26/04/2018, a seguito della riforma introdotta dal D. Lgs. n. 74/2017.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 16 – Lavoro straordinario

L'articolo 16 riguarda l'istituto del lavoro straordinario, che trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.17 del CCDI 11/02/2016, e al cui finanziamento si destina l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad € 13.959,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 17 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.

L'articolo 17 riguarda l'istituto dell'incentivazione per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 16 del CCDI 11/2/2016, e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18.4.2016 n. 50 e s.m.i.", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 118 del 25/07/2017, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa economica dell'esercizio 2017, con spesa stimata per la relativa erogazione in in € 12.500,00.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 18 – Clausole finali e di rinvio

L'articolo 18 contiene la clausola finale e di rinvio, precisamente, per quanto non in esso previsto, rimanda al CCDI normativo dell'11/2/2016, come modificato dal CCDI del 04/07/2017, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti, con riserva di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Il presente articolo è compatibile con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle determinazioni contenute negli articoli illustrate sub A) della presente relazione, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo €
Indennità di comparto (art. 5)	10.971,00
Progressione economica orizzontale (art. 6)	22.841,00
Compenso per specifiche responsabilità (art. 8)	15.300,00
Indennità per maneggio valori (art. 9)	500,00
Indennità di rischio (art. 10)	720,00
Indennità di disagio (art. 11)	500,00
Indennità di reperibilità (art. 12)	500,00
Indennità per mancata fruizione giorno di riposo settimanale e per orario notturno festivo (art. 13)	1.000,00
Indennità di turno (art. 14)	3.000,00
Premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi - performance- (art. 15)	30.585,40
Incentivazione per funzioni tecniche (art. 17)	12.500,00
TOTALE	98.417,40

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effettivi abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applicano le regole per la valutazione e la premialità di cui al “Regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi” nonché secondo il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 62 del 26/04/2018, a seguito della riforma introdotta dal D. Lgs. n. 74/2017.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L’ipotesi siglata di CCDI non prevede, per l’anno 2018, nuove progressioni economiche, per quanto già sopra ricordato (all’art. 6 a cui si rimanda) e ciò perché è indispensabile prima adeguare la disciplina in vigore nell’ente alle nuove regole, previa contrattazione integrativa per la parte normativa. All’avverarsi della condizione prevista e ricordata al comma 3 del citato precedente articolo 6, è prevista l’attribuzione al personale di nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) nella misura massima del 30% per il personale P.O. ed il 30% per altri dipendenti che concorrono alle PEO.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, che prevede lo stanziamento di somme dedicate ai premi legati alla performance, connessi, dunque, al raggiungimento degli obiettivi e ai risultati attesi indicati nel “Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2018/2021”, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Attraverso il sistema di valutazione e misurazione in vigore nell’Ente, si misureranno la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall’Ente ed il contributo reso dai singoli al risultato, nella tensione ultima del miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, dell’organizzazione e delle risorse umane e strumentali, a favore della collettività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Fossacesia, 12 dicembre 2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Il Segretario comunale

(Dott.ssa Mariella Colaiezzi)

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to read "Mariella Colaiezzi". To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI FOSSACESIA" around the perimeter and "UFFICIO" at the top. In the center of the stamp, there is a small emblem or logo.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 170/F del 04/10/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.509,40
Risorse variabili	25.908,00
Totale	98.417,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le disposizioni di riferimento sono quelle recate dal nuovo CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018 che, agli articoli 67 e 68, regola le modalità di determinazione e di utilizzo delle risorse di che trattasi, suddivise in risorse stabili e variabili. La parte "consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 72.409,00, è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – c.d. differenziali PEO (art. 67, comma 2, lett. b CCNL 21/05/2018)	946,40
Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente (art. 67, comma 2, lett d) del CCNL 21/05/2018)	540,00
Totale	1.486,40

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi codice appalti	12.500,00
Eventuali risparmi accertati a consuntivo per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 67, c. 3, lettera e del C.C.N.L. 21.05.2018)	13.408,00
Totale	25.908,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Quota personale cessato per servizi non più effettuati (quota del fondo 1999 di cui ha usufruito il personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione)	3.163,00
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla L. n. 122/2010	4.084,00
Riduzione ex L. n. 208/2015, art. 1, comma 236 (anno 2016)	2.765,00
Riduzione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75	1.386,00
Totale riduzioni	11.398,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.509,40
Risorse variabili	25.908,00
Totale	98.417,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.812,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.971,00
Progressioni orizzontali	22.841,00
Totale	33.812,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 64.605,40, così suddivise:

Descrizione	Importo €
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 01.04.1999)	15.300,00
Indennità per maneggio valori	500,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	500,00
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità per mancata fruizione giorno di riposo settimanale e per orario notturno festivo	1.000,00
Indennità di turno	3.000,00
Premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi - performance- (art. 15)	30.585,40
Compensi per attività correlate a risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi codice appalti	12.500,00
TOTALE	64.605,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.812,00
Somme regolate dal contratto	64.605,40
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	98.417,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 72.509,40. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 33.812,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche, in quanto è indispensabile prima adeguare la disciplina in vigore nell'ente alle nuove regole, previa contrattazione integrativa per la parte normativa.

Nell'eventualità detto adeguamento avvenisse in tempo utile, con riapertura della contrattazione, è prevista l'attribuzione al personale di nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) nella misura massima del 30% per il personale P.O. ed il 30% per altri dipendenti che concorrono alle PEO, secondo la disciplina contenuta nell'art. 7 del C.C.D.I. sottoscritto l'11/02/2016, come modificato dal C.C.D.I. normativo sottoscritto il 04/07/2017, sulla base delle valutazioni riportate in base al Sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nell'Ente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
<i>Risorse fisse</i>	71.563,00	72.509,40	946,40
<i>Risorse variabili</i>	17.156,00	25.908,00*	9.698,40
TOTALE	88.719,00	98.417,40	9.698,40
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	88.719,00	98.417,40	9.698,40

* Nel totale delle risorse variabili 2018 sono inclusi anche € 12.500,00 di incentivi per funzioni tecniche, non compresi nel totale delle risorse variabili 2017

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Indennità di comparto	10.971,00	10.971,00
Progressione economica orizzontale	30.184,42	22.841,00
Compenso per specifiche responsabilità	15.450,00	15.300,00
Indennità per maneggio valori	500,00	500,00
Indennità di rischio	720,00	720,00
Indennità di disagio	500,00	500,00
Indennità di reperibilità	500,00	500,00
Indennità per mancata fruizione giorno di riposo settimanale e festivo notturno	1.000,00	1.000,00
Indennità di turno	7.500,00	3.000,00
Premi legati al merito e all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi - performance-	21.393,58	30.585,40
Incentivazione per funzioni tecniche		12.500,00
Totale	88.719,00	98.417,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 52489, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 170/F del 04/10/2018 è impegnato al capitolo 52489 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate sui capitoli del Titolo I intervento 01 voce economica 21 del bilancio 2018. Le somme per IRAP sono impegnate sui capitoli del titolo I intervento 07 del bilancio 2018.

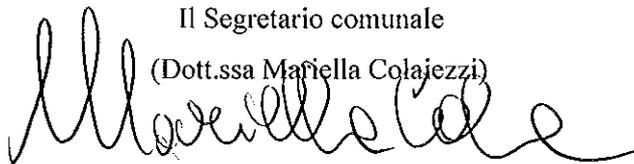
Fossacesia, 12 dicembre 2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE

DI PARTE DATORIALE

Il Segretario comunale

(Dott.ssa Mariella Colajezzi)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

FINANZE E CONTABILITA'

(Mariarosa Di Giuseppe)

