

Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del Dlgs n.165/2001 e s.m.i., tra amministrazioni soggette a regime di limitazione delle assunzioni, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Municipale, cat. giuridica C, presso il Comune di Fossacesia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 28/02/2017 avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019" e della propria determinazione n. 119 del 13/07/2017;

DATO ATTO che detta Deliberazione prevede la copertura di un posto vacante di istruttore amministrativo di Vigilanza Categ. C con qualifica di Agente di Polizia Municipale con rapporto di lavoro a tempo pieno mediante immissione in ruolo del primo degli idonei collocato nella propria graduatoria, tuttora vigente, e approvata con determinazione n. 206/S del 4.12.2009;

DATO ATTO che la procedura di mobilità attivata in data 03/04/2017 prot. n. 4122 ai sensi dell'art. art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 ha avuto esito negativo;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" nel testo in vigore;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n 218 del 24/12/2015 e ss.mm.ii.;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali;

rende noto che

è indetto il bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 c.1 del Dlgs n.165/2001 e s.m.i. ed art. 25 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Municipale, cat. giuridica C, presso il Comune di Fossacesia.

Il Comune di Fossacesia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 198/2006 e dell'art 57 del Decreto Legislativo 165/200 e s.m.i.

ART. 1 - Settore di assegnazione e mansioni del profilo professionale

L'unità di personale individuata attraverso la procedura di mobilità volontaria sarà adibita alle attività e ai compiti previsti per il profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" Cat. C del CCNQ per il personale del comparto delle funzioni Locali di cui al CCNQ del 13/06/2016.,

ART. 2 - Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla se procedura coloro che alla data di scadenza del bando :

- siano dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. 165/2001, sottoposta ai vincoli previsti dalla legge in materia di assunzioni e limitazioni alle spese di personale;
- siano inquadrati nella categoria giuridica C, accesso C1 (indipendentemente dalla posizione economica in godimento), profilo professionale Agente di polizia municipale.
- siano in possesso del nulla osta al passaggio diretto a questo comune rilasciato dell'ente di appartenenza ;
- non abbiano subito, nel biennio precedente procedimenti disciplinari e non abbiano procedimenti disciplinari pendenti;
- non abbiano in corso controversie per il riconoscimento di una categoria giuridica superiore;
- non abbiano subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e non abbiano procedimenti penali in corso;

- non maturino i requisiti per la cessazione dal servizio per pensionamento entro 5 anni dal termine di scadenza del presente avviso;
- non abbiano impedimenti al porto o all'uso delle armi, non siano obiettori di coscienza, ovvero non siano contrari al porto o all'uso delle armi;
- siano fisicamente idonei allo svolgimento delle funzioni proprie del posto oggetto del bando;
- siano in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale.
- Di essere in possesso della PATENTE di guida di Cat. "B"

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando, **a pena di esclusione.**

ART. 3 - Modalità di partecipazione

La domanda, redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta dal candidato, **pena l'esclusione,**

La domanda dovrà pervenire entro le

ORE 12,00 DEL GIORNO 16 AGOSTO 2017 .

Il termine di presentazione è perentorio: non saranno considerate valide le domande pervenute oltre il suddetto termine per qualsiasi causa.

La domanda di ammissione potrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

A) CON MODALITA' TELEMATICA e precisamente:

invio alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Fossacesia all'indirizzo: comune@pec.fossacesia.org precisando nell'oggetto "*Domanda di mobilità per l'assunzione di 1 Agente di Polizia Municipale, cat. C, presso il Comune di Fossacesia*".

Si precisa che in caso di trasmissione per via telematica, nel rispetto dell'art. 65 del D.Lgs. 82/2005, la domanda di partecipazione sarà valida:

a) se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;

b) ovvero qualora sia trasmessa la scansione dell'originale del modulo di domanda, sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

La trasmissione mediante posta elettronica certificata è consentita solo per i candidati intestatari di una personale casella di pec.

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Fossacesia – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

B) CONSEGNA DIRETTA presso l'Ufficio protocollo del Comune di Fossacesia, Via Marina 18 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12,00 e martedì e giovedì dalle 9.00 alle ore 12,00 e dalle ore 16,30 alle ore 18.00.

C) SPEDIZIONE POSTALE, tramite posta raccomandata, intestata a Comune di Fossacesia, Via Marina 18, 66022 FOssacesia

Nei casi sub B) e C) sulla busta, oltre ai dati identificativi del mittente sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: "*Domanda di mobilità volontaria per l'assunzione di 1 Agente di Polizia Municipale, cat. C, presso il Comune di Fossacesia*".

Non saranno pertanto prese in considerazione le domande inviate precedentemente al presente avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore né assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione, dipendente da inesatte indicazioni

del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi derivanti da causa di forza maggiore.

La domanda di partecipazione dovrà riportare le seguenti dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. dell'art. 46 e 76 del D.P.R. 445/2000:

- Le generalità del concorrente
- Residenza e/o domicilio al quale l'Amministrazione comunale indirizzerà tutte le comunicazioni relative alla selezione. Nel caso di modifica dei recapiti come precisati e non tempestivamente comunicata, l'Amministrazione non sarà responsabile della mancata conoscenza.
- L'Ente o l'Ufficio presso il quale si presta servizio, il comparto di appartenenza, la data iniziale del rapporto, la categoria, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti, l'indicazione relativa all'orario di lavoro (part-time o tempo pieno);
- I titoli di studio conseguiti con indicazione della relativa votazione e degli istituti che li hanno rilasciati;
- Eventuali altri servizi prestati presso enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al punto precedente;
- Non aver subito subito, nel biennio precedente procedimenti disciplinari e non abbiano procedimenti disciplinari pendenti;
- Non avere in corso controversie per il riconoscimento di una categoria giuridica superiore;
- Non aver subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;
- di non maturare i requisiti per la cessazione dal servizio per pensionamento entro 5 anni dal termine di scadenza del presente avviso;
- non avere impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi;
- di essere fisicamente idonei allo svolgimento delle funzioni proprie del posto oggetto del bando;
- Di essere in possesso della PATENTE di guida di Cat. "B";
- L'accettazione incondizionata di tutte le clausole contenute nel presente avviso;

Alla domanda dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

1) nulla osta alla mobilità esterna da parte dell'ente di appartenenza in cui sia specificata la natura dell'Ente stesso quale Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. 165/2001, sottoposta ai vincoli previsti dalla legge in materia di assunzioni e limitazioni alle spese di personale ;

2) curriculum vitae e professionale debitamente sottoscritto e redatto preferibilmente in formato europeo;

3) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

ART. 4 – Casi di esclusione

Sono esclusi dalla procedura comparativa i candidati la cui istanza presenta le seguenti irregolarità non sanabili:

- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione o del *curriculum vitae*;
- domanda pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3;
- mancata allegazione del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato ovvero domande che non pervengono da dipendenti di Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. 165/2001, sottoposte ai vincoli previsti dalla legge in materia di assunzioni e limitazioni alle spese di personale ;
- mancanza dei requisiti di partecipazione previsti dal precedente punto 2;

Al di fuori dei casi in sopra previsti, il Capo settore preposto alla gestione del personale invita, una sola volta, i candidati alla rettifica ed integrazione di documenti e/o domande irregolari concedendo

per la relativa regolarizzazione, pena l'esclusione, un termine perentorio. Qualora dalla documentazione presentata dal candidato possa comunque chiaramente desumere gli elementi di cui fossero eventualmente carenti le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, può prescindere dal richiedere allo stesso la relativa regolarizzazione.

ART. 5 Criteri di valutazione delle domande

La procedura comparativa si basa:

- sulla valutazione del curriculum vitae dei candidati;
- sull'esito di un colloquio.

Alla valutazione del curriculum vitae sono riservati punti 20, mentre alla valutazione del colloquio sono riservati punti 10.

Entrambe le valutazioni sono operate da una Commissione Esaminatrice.

Le valutazioni sono espresse valutando comparativamente, tenuto conto delle competenze professionali richieste per il posto da ricoprire, sia il curriculum vitae sia il colloquio.

CURRICULUM VITAE

Nella valutazione del curriculum si procederà con i seguenti criteri **MAX PUNTI 20**:

TITOLI DI SERVIZIO: MAX PUNTI 12

– verrà valutato il servizio prestato nella stessa categoria e profilo professionale con l'attribuzione di punti 2 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi con riproporzionamento in caso di lavoro a tempo parziale;

TITOLI DI STUDIO: MAX 6 PUNTI così attribuiti:

a) Per il titolo di studio richiesto: Max Punti 4

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titolo espressi in centodecimi		Titoli espressi in centesimi		Valutazione
Da	a	Da	a		Da	a	Da	a	
6,00	6,49	36	39	Sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	Buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,00	55	60	Ottimo	101	110 e lode	96	100	4

b) Per il titolo di studio superiore: Max punti 2

- laurea magistrale: 2;
- laurea triennale: punti: 1;

TITOLI PROFESSIONALI, FORMATIVI, CULTURALI E VARI, ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE INTERESSATO: Max 2,00 PUNTI

– punti 0,50 per ogni titolo acquisito nell'ambito professionale richiesto, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- corsi di aggiornamenti, formazione e specializzazione professionale seguiti, master, abilitazioni e titoli specifici, incarichi formali di mansioni superiori di durata non inferiore a tre mesi, attestati, diplomi di qualificazione professionale rilasciati da uffici o istituti statali o formalmente riconosciuti dallo Stato o dalla Regione; possesso della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza.

COLLOQUIO MAX PUNTI 10

Il colloquio, di approfondimento delle competenze e conoscenze professionali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da coprire terrà conto in particolare

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;

c) conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni di ordinamento degli EE.LL.
- Nozioni di diritto amministrativo
- Disciplina del pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità civile, amministrativa e penale dei pubblici dipendenti (D. Lgs, n. 165/2001 e s.m.i.);
- Nozioni di diritto penale (con particolare riguardo ai delitti contro la P.A.);
- Nozioni di Procedura Penale
- Codice della Strada
- Legislazione in materia edilizia e commerciale.
- Principi generali della Legge 689/1981

L'elenco dei candidati ammessi o esclusi, la data e la sede del colloquio saranno pubblicati sulla home page del sito internet del Comune di Fossacesia <http://fossacesia.gov.it/> e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso".

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio nel giorno indicato muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza nel luogo e nell'ora sopra indicati equivale a rinuncia.

La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati, sarà cura dei singoli candidati verificare sul sito internet le comunicazioni relative alla data e al luogo stabiliti per il colloquio.

L'esito della procedura è pubblicato parimenti sulla home page del sito internet del Comune di Fossacesia www.fossacesia.org e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso".

ART. 5 - Formazione della graduatoria

All'esito della valutazione, la Commissione determinerà il punteggio complessivo ottenuto da ciascun concorrente sulla base della somma dei punti assegnati al curriculum vitae e al colloquio.

Dalla data di pubblicazione della determina di approvazione delle valutazioni, decorrono i termini per le eventuali impugnazioni.

L'esito della valutazione verrà utilizzata esclusivamente per il posto oggetto della presente selezione e sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Fossacesia. L'eventuale scorrimento nel caso di impossibilità dovuta a qualsiasi motivo di procedere all'assunzione del concorrente che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto, è discrezionale da parte della Pubblica Amministrazione e non crea alcun diritto in capo agli idonei.

ART. 6 Assunzione in servizio

Il candidato che risulterà primo classificato sarà assunto alle dipendenze del Comune di Fossacesia con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato per la copertura del relativo posto tramite mobilità volontaria esterna, previa acquisizione della documentazione di rito e verifica dell'idoneità fisica alla mansione specifica attestata dal medico competente del Comune di Fossacesia.

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto, il lavoratore sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro che preveda, a partire dal momento della decorrenza del rapporto di lavoro, esclusivamente l'applicazione del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel Comune di Fossacesia

ART. 7 - Informazioni generali

E' facoltà dell'ente prorogare motivatamente, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, riaprire i termini stessi, procedere motivatamente alla revoca dell'avviso in qualsiasi momento del procedimento, dandone adeguata pubblicità.

L'Amministrazione si riserva altresì di non procedere alla copertura del posto oggetto della mobilità qualora non si rilevino la professionalità, le competenze necessarie per l'assolvimento delle mansioni richieste dalla categoria e dalla specifica funzione da ricoprire nonchè in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari

L'avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

La procedura sarà effettuata anche qualora sia stata presentata una sola domanda utile di trasferimento per mobilità.

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 8 Norme finali

In ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dalle successive modifiche, i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale sono stati forniti, e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

I dati personali dei candidati saranno diffusi tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito Internet del Comune di Fossacesia al fine di comunicare le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito.

Gli interessati godono dei diritti stabiliti nel citato decreto, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Fossacesia in qualità di titolare del trattamento.

Il presente avviso è pubblicato a far data dal 13/07/2017 fino al 16/08/2017, per un periodo non inferiore a 30 giorni sulla home page del sito internet del Comune di Fossacesia, all'albo pretorio del Comune e nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale e al seguente indirizzo e-mail: seristituzionali@comune.fossacesia.ch.it oppure telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 ai seguenti numeri 0872 622235

Responsabile del procedimento: Carmela Cericola.

Fossacesia 13/07/2017

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Carmela Cericola

