



CITTA' DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

Medaglia d'argento al merito civile



Città dell'Olio



Città del vino



Bandiera Blu d'Europa 2009

☎ 0872 - 62221

Fax 0872-622237

info@comune.fossacesia.ch.it

C.a.p. 66022

C.F. 00182910695

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLE IPOTESI DI CCDI CONCERNENTI:
A- L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2011;
B- LA MODIFICA DELL'ART. 8, LETT. G), DEL C.C.D.I. STIPULATO IL 12.09.2006.**

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Rilevato che, in data 14.06.2011, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2011;

Considerato che, in sede di stipula della predetta preintesa, le parti si erano riservate di procedere alla revisione della disciplina, dettata in tema di compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità, dall'art. 8, lett. G) del C.C.D.I. stipulato il 12.09.2006;

Vista la ipotesi di revisione della predetta disciplina siglata il successivo 05.07.2011;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, al momento non ancora disponibile sui siti istituzionali;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 13.5.2010 n.7 la quale specifica che la suddetta relazione deve evidenziare, in particolare, gli effetti attesi dalla stipulazione del contratto integrativo sui livelli di produttività del personale e sull'efficienza dei servizi erogati, anche in relazione all'interesse specifico della collettività;

Vista la determinazione del responsabile del settore II-Finanza e contabilità n. 27/F, del 24.03.2011, con cui si è provveduto a determinare, per l'anno 2011, in **€ 86.123,00** l'ammontare delle risorse decentrate disponibili ex art.31 del CCNL 22.1.2004, come risulta dal seguente prospetto:

- risorse stabili € 64.551,00
- risorse variabili € 11.567,00
- fondo lavoro straordinario € 10.005,00

Dato atto che, nella determinazione in parola, non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 e, pertanto, non sono state previste risorse aggiuntive;

Viste le disposizioni dei vigenti CCNL in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale,

Rappresenta quanto segue

PREINTESA CONCERNENTE L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011

Per quanto riguarda la preintesa in argomento, si precisa che le risorse stabili (€ 64.551,00) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 9.274,00) e delle progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 23.400,00).

Per l'anno 2011 non è prevista l'attribuzione di nuove PEO.

Le residue risorse stabili (€ 31.877,00) andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili. Le risorse variabili (€ 11.567,00), incrementate dalle residue risorse stabili (€ 31.877,00), verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

1. specifiche responsabilità (€ 11.900,00).

In esecuzione della nuova disciplina dell'istituto, che sarà introdotta a seguito della formalizzazione della preintesa del 5.7.2011, la indennità in parola troverà applicazione nei riguardi del personale ascritto alle categorie B, C e D a cui il caposettore abbia, con atto scritto, attribuito la responsabilità istruttoria di procedimenti amministrativi ai sensi dell'art.5 della legge n.241/1990, e/o la delega di alcune competenze comprese nelle funzioni di cui all'art.17, comma 1, lettere b) – d) – e) del D.Lgs. n.165/2001. La misura del compenso spettante agli incaricati è stabilita con atto dei rispettivi capi-settore dopo aver predeterminato, in sede di Conferenza di organizzazione, i criteri per l'attribuzione al personale degli incarichi e dei benefici economici correlati agli stessi.

2. indennità maneggio valori (€ 150,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale incaricato del maneggio di danaro o altri titoli equivalenti dal rispettivo responsabile di settore.

La indennità è fissata in € 0,52 al giorno dall'art. 8, lett E), del C.C.D.I. stipulato il 4 luglio 2006 ed è dovuta per le sole giornate di esposizione al rischio.

3.indennità di disagio (€ 7.000,00)

La indennità di disagio risulta disciplinata dall'art. 8, lett. F), del C.C.D.I. stipulato il 4 luglio 2006 e dal successivo accordo del 16 febbraio 2007.

4.indennità di rischio (€ 4.000,00)

La indennità di disagio risulta disciplinata, per quanto concerne la individuazione del personale cui spetta l'emolumento, dall'art. 8, lett. D), del C.C.D.I. stipulato il 4 luglio 2006 e, per quanto riguarda la misura del compenso, dall'art. 41, comma 1 del C.C.N.L. per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni-EE.LL. del 20.1.2004.

5. incentivazione della performance (€ 20.394,00).

L'istituto troverà applicazione nel rispetto della disciplina introdotta, per il personale dei Comuni facenti parte della Unione dei Comuni "Città della Frantania e Costa dei trabocchi", con deliberazione della giunta della predetta Unione n. 11, del 28.03.2011, in applicazione dei criteri introdotti dal D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, trasparenza e valutazione differenziata della performance. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto, al momento determinato in € 20.394,00, sarà aumentato con le economie che dovessero risultare dagli stanziamenti assegnati in via previsionale per le altre finalità.

Il fondo disponibile per il lavoro straordinario (€ 10.005,00) verrà utilizzato interamente per le esigenze di servizio del personale dell'ente, previo riparto tra i settori. Tutte le prestazioni di lavoro straordinario vanno espressamente e preventivamente autorizzate dal competente caposettore, nel rispetto delle risorse assegnate.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato l'11.10.2010 possono fundamentalmente così riassumersi:

- conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale, pur nelle more dell'adeguamento del vigente CCDI normativo da effettuarsi, ai sensi dell'art.64, comma 4, del D.Lgs. n.150/2009, entro il 31.12.2011;
- utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica del soddisfacimento delle esigenze dei cittadini offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative;
- responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

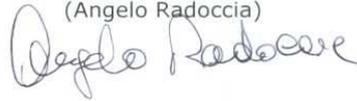
PREINTESA CONCERNENTE LA MODIFICA DELL'ART. 8, LETT. G), DEL C.C.D.I. DEL 12.9.2006

Per quanto concerne la preintesa di cui in argomento, si precisa che, con la stessa, si è inteso aggiornare la disciplina dettata dal precedente C.C.D.I. siglato il 12 settembre 2006 in merito alla indennità disciplinata dall'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. dell'1.4.1999. Si dà atto che la nuova disciplina proposta risulta pienamente in linea con le previsioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009.

Fossacesia, 16 agosto 2011

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE P.P.

(Angelo Radoccia)





COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

c.a.p. 66022

c.f. 00182910695

Fax
622237

Settore II- Finanza e Contabilità'

☎(0872/622232)

Allegato D

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FOSSACESIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2011

La sottoscritta Rag. Lucia Nardone, Responsabile del Settore II- Finanza e Contabilità - con riferimento al verbale di accordo del 14.06.2011 relativo alla destinazione delle somme decentrate per l'anno 2011, definite con propria determinazione n. 27/F del 24.03.2011, fa presente:

- che la copertura della spesa per l'anno 2011 è garantita con i fondi previsti negli appositi capitoli di bilancio dell'anno 2011;
- che non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.99 e, pertanto, non sono state previste risorse aggiuntive;
- che permangono attivati i sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività.

ed attesta, pertanto, l'esistenza della copertura finanziaria delle risorse decentrate che saranno erogate per l'anno 2011.

Fossacesia ,li 30 agosto 2011

Il Responsabile del Settore
Rag. Lucia Nardone

CITTA' DI FOSSACESIA
PROVINCIA DI CHIETI
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA
Via Marina 66022 Fossacesia

Oggetto: Parere relativo alla contrattazione collettiva del personale non dirigente del Comune di Fossacesia per l'anno 2011

Vista la determina n° 27/F del 24.03.2011 relativa alla destinazione delle somme decentrate per l'anno 2011

Il sottoscritto revisore dei conti

Verificato:

- La conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale, pur nelle more dell'adeguamento del vigente CCDI normativo da effettuarsi, ai sensi dell'art.64, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009, entro il 31.12.2011
- la copertura della spesa garantita con i fondi previsti in appositi capitoli di bilancio dell'anno 2011;

Esprime

Parere Favorevole a tale operato.

Fossacesia . 31 agosto 2011

IL REVISORE
Dott. Domenico Giardino
GIARDINO
DOMENICO
COMMERCIALISTA
REVISIONE CONTABILE
N. 172/A





CITTA' DI FOSSACESIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA ANNUALITA' 2011

L'anno 2011 il giorno nove del mese di settembre, alle ore 8,50, in una sala della sede municipale di Fossacesia, si è riunita la delegazione trattante aziendale, convocata telefonicamente.

Sono presenti, per la
PARTE PUBBLICA:

DOTT. ANGELO RADOCCIA
Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

e, per la parte sindacale
PARTE SINDACALE:

- ZINNI SERGIO – CGIL
- MARTELLI GABRIELE – CISL

RSU:
- STANTE ROSARIA
- SCHIARIZZA AURELIO
- MARRONE MAURIZIO

Le parti;

PREMESSO CHE

- In data 16 giugno 2011 veniva stipulata una preintesa relativa all'impiego delle risorse economiche per l'anno 2011;
- In data 5 luglio 2011 veniva stipulata altra preintesa concernente la modifica dell'art. 8, lett. G) del C.C.D.I. stipulato in data 12 settembre 2006, concernente le modalità di determinazione e corresponsione della indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;
- Con deliberazione della giunta comunale n. 124, del 01.09.2011, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica veniva autorizzato alla sottoscrizione del contratto decentrato relativo alle predette preintese;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti stipulano il seguente contratto decentrato:

ART. 1

All'art. 8 del C.C.D.I. stipulato in data 22 settembre 2006, la lett. G) è sostituita come segue:

“G) Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C o per il personale di categoria D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

CGIL FP CISL 1

L'istituto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, trova applicazione nei riguardi del personale ascritto alle categorie B-C, nonché di quello ascritto alla categoria D non titolare di posizione organizzativa, a cui il caposettore abbia, con atto scritto, attribuito la responsabilità istruttoria di procedimenti amministrativi ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e/o la delega di alcune competenze comprese nelle funzioni di cui all'art. 17, comma 1, lettere b)- d) - e) del D.Lgs. n. 165/2001. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è determinato nel CCDI annuale e, sulla base delle esigenze prospettate dai capi-settore, ripartito tra i settori stessi. Al contempo, si provvede anche a determinare, per ciascuna categoria, il limite minimo e quello massimo dell'importo attribuibile. La misura del compenso spettante ai dipendenti incaricati è stabilita con atto dei rispettivi capi-settore dopo aver predeterminato, in sede di conferenza di organizzazione, i criteri per l'attribuzione al personale degli incarichi e dei benefici economici correlati agli stessi. I compensi, che competono dal mese di conferimento dell'incarico al mese di cessazione dell'incarico stesso, sono liquidati dall'Ufficio competente, di norma mensilmente, sulla base dei provvedimenti disposti e comunicati dai capi-settore."

ART. 2

I limiti minimo e massimo della indennità di cui al precedente art. 1, sono stabiliti come segue:

- limite minimo: € 1.500,00
- limite massimo: € 1.900,00.

L'applicazione di detti limiti decorrerà dalla data di stipula del presente contratto decentrato.

ART. 3

Le risorse decentrate relative all'anno 2011, calcolate in complessivi € 76.118,00 con determinazione del responsabile del settore II "Finanze e contabilità" n. 27/F, del 24.3.2011, vengono utilizzate come segue:

- Per corresponsione della P.E.O.	€ 23.400,00
- Per indennità di comparto	€ 9.274,00
- Per compensi per particolari responsabilità	€ 11.900,00
- Per indennità di disagio	€ 7.000,00
- Per indennità di rischio	€ 4.000,00
- Per indennità maneggio valori	€ 150,00
- Per produttività	€ 20.394,00

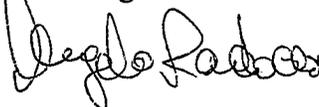
ART. 4

Eventuali residui verificatisi a fine esercizio sulle singole voci di spesa come sopra finanziate andranno ad incrementare automaticamente la quota di fondo destinata alla produttività.

Letto confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott. Angelo Radoccia



PER LA PARTE SINDACALE

Zinni Sergio

Martelli Gabriele

Stante Rosaria

Schiarizza Aurelio

Marrone Maurizio

