



# CITTA' DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

Medaglia d'argento al merito civile



Città dell'Olio



Città del vino



Bandiera Blu d'Europa 2009

☎ 0872 - 62221

Fax 0872-622237

info@comune.fossacesia.ch.it

C.a.p. 66022

C.F. 00182910695

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

### **Art.1 - Composizione delle delegazioni**

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera della giunta comunale n. 33, dell'8 aprile 2012.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

### **Art. 2 - Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo al quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 6 dicembre 2011 (di seguito indicato come CCDILT 6.12.2011).
2. Il CCDI concerne l'anno 2012 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

### **Art. 3 - Risorse disponibili**

1. Con determinazione n. 15/F, del 3 aprile 2012, il responsabile del Settore Finanza e contabilità ha quantificato in **€ 83.205,00** l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2012, il quale risulta così composto:
  - risorse stabili € 61.721,00
  - risorse variabili € 11.955,00
  - fondo per il lavoro straordinario € 9.529,00

### **Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili**

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 32.674, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - indennità di comparto, per € 9.274;
  - progressioni economiche orizzontali, per € 23.400.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

### **Art. 5 - Indennità di comparto**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2012 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 9.274.**

### **Art. 6 – Progressione economica orizzontale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.6 del CCDILT 6.12.2011.
2. Per l'anno 2012, anche in relazione a quanto disposto dall'art.9, comma 1, del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010, non verrà attribuita alcuna nuova PEO.
3. La spesa che, per l'anno 2012, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € **23.400,00**.

### **Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili**

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 11.955,00, a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - compenso per specifiche responsabilità;
  - indennità per maneggio valori;
  - indennità di rischio;
  - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
  - incentivazione della performance individuale;
  - altre destinazioni (fondo di riserva).

### **Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € **12.500,00** e viene così ripartita tra i quattro settori dell'Ente, come stabilito in sede di conferenza di organizzazione:
  3. Servizi Istituzionali e alla Persona € 2.400,00
  4. Finanze e Contabilità € 3.400,00
  5. Urbanistica ed edilizia € 1.000,00
  6. Lavori pubblici e Manutenzioni € 1.500,00
  7. EAS € 1.200,00
  8. Servizi Demografici € 3.000,00

### **Art. 9 – Indennità per maneggio valori**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **300,00**.

### **Art. 10 – Indennità di rischio**

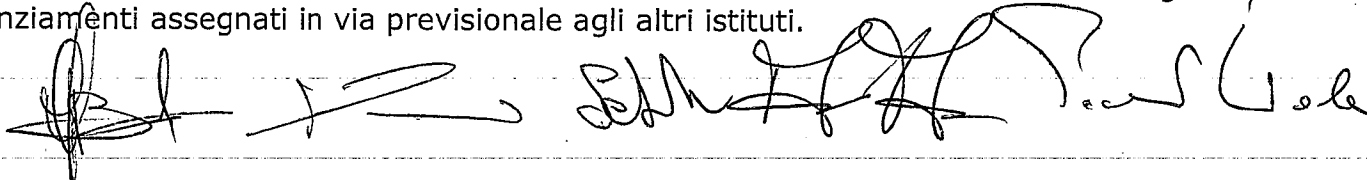
1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **720,00**.

### **Art. 11 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **300,00**.

### **Art. 12 – Incentivazione della performance individuale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.5 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € **27.000,00**.
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.



**Art. 13 – Lavoro straordinario**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.19 del CCDILT 6.12.2011.
2. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad **€ 9.529,00**.

**Art. 14 – Altre destinazioni**

1. Ai fini di costituire precauzionalmente un fondo di riserva con cui integrare, all'occorrenza, gli stanziamenti assegnati in via previsionale ai vari istituti, vengono accantonate specifiche risorse stimate in **€ 182.00**.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

**Art. 15 – Clausole finali e di rinvio**

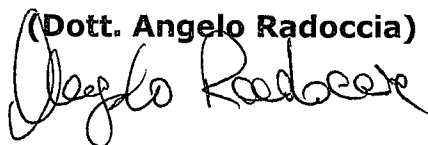
1. Entro il mese di dicembre 2012 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio al CCDILT 6.12.2011, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

**Accordo siglato il 26 aprile 2012**

**Accordo stipulato il 31 maggio 2012, a seguito delibera G.C. n. 61, del 22.5.2012**

**Il presidente della delegazione trattante**

**(Dott. Angelo Radocchia)**

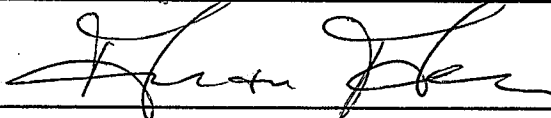


**I componenti della delegazione di parte sindacale**

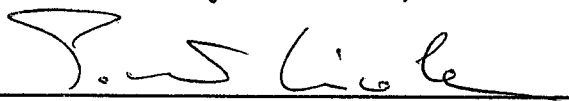
**Aurelio Schiarizza (RSU)**




**Maurizio Marrone (RSU)**



**Nicola Pocetti (RSU)**



**Giacomo Blandini (RSU)**



**Sergio Zinni (CGIL-FP)**



Gabriele Martelli (CISL-FP)



**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

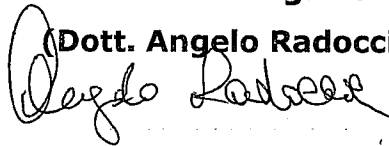
Le parti danno atto che la riduzione di € 2.514,24, apportata dall'Ente sulle risorse variabili anno 2012 al fine di trasferire detta quota all'Unione di Comuni Città della Frentania e Costa dei Trabocchi, per l'incentivazione del personale impegnato nella gestione dei nuovi servizi associati Attività Produttive e Tributi Locali, in attuazione della delibera G.U. n.32 del 14.12.2011, va intesa come un intervento del tutto eccezionale, che non potrà in futuro essere esteso o riproposto nel caso di attivazione di ulteriori servizi associati da parte dell'Unione.

Le parti danno altresì atto che tale intervento presenta comunque il carattere della reversibilità nel senso che, in presenza di un mutato quadro operativo di riferimento, contrattuale, legislativo od organizzativo, l'Ente provvederà a ricostituire l'ammontare delle risorse variabili nella sua originaria entità di € 14.469,24, esigendo dall'Unione la restituzione della quota di fondo trasferita.

\*\*\*\*\*

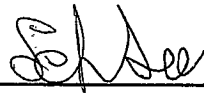
**Il presidente della delegazione trattante**

(Dott. Angelo Radocchia)

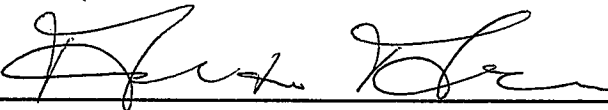


**I componenti della delegazione di parte sindacale**

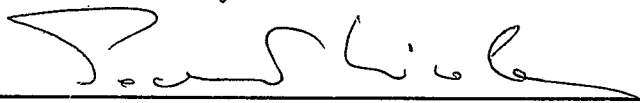
Aurelio Schiarizza (RSU)



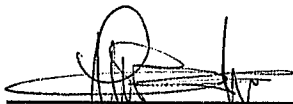
Maurizio Marrone (RSU)



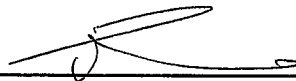
Nicola Pocetti (RSU)



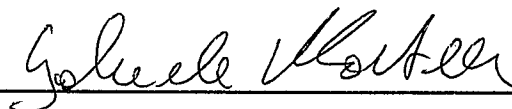
Giacomo Blandini (RSU)



Sergio Zinni (CGIL-FP)



Gabriele Martelli (CISL-FP)



COMUNE DI FOSSACESIA  
Pratica assegnata al Sett. ....  
Prot. N. 58561 Categ. ....  
Fossacesia, li 1.0 MAG. 2012  
IL SEGRETARIO COMUNALE

100 (D)

CITTA' DI FOSSACESIA  
PROVINCIA DI CHIETI  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA  
Via Marina 66022 Fossacesia

Oggetto: Parere relativo alla contrattazione collettiva del personale non dirigente del Comune di Fossacesia per l'anno 2012

Vista la determina n° 15/F del 03.04.2012 relativa alla destinazione delle somme decentrate per l'anno 2012

Il sottoscritto revisore dei conti

Verificato:

- La conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- la copertura della spesa garantita con i fondi previsti in appositi capitoli di bilancio dell'anno 2012;

Esprime

Parere Favorevole a tale operato.

Fossacesia . 03 maggio 2012

IL REVISORE  
Dott. **GIARDINO DOMENICO**  
COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE  
N. 172/A



# COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

c.a.p. 66022

c.f. 00182910695

Fax  
622237

Settore II- Finanza e Contabilità

(0872/622232)

## RELAZIONE FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FOSSACESIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2012

La sottoscritta Rag. Lucia Nardone, Responsabile del Settore II- Finanza e Contabilità - con riferimento al verbale di accordo siglato il 26.04.2012 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012, definite provvisoriamente con propria determinazione n. 15/F del 03.04.2012, fa presente:

- che la copertura della spesa per l'anno 2012 è garantita con i fondi previsti negli appositi capitoli di bilancio dell'anno 2012;
- che non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.99 e, pertanto, non sono state previste risorse aggiuntive;
- che ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D. L. 31.05.2010 convertito in L. 30.07.2010, n. 122 si è provveduto a ridurre l'ammontare delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, quantificando detta percentuale nel 4.76%;
- che si è provveduto a rendere indisponibile una quota pari ad € 2.514,24 finalizzata alla incentivazione del personale utilizzato in convenzione per la gestione dei servizi associati "Tributi locali" e Attività produttive", in esecuzione alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 31 del 14.12.2011;
- che permangono attivati i sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività.

Si attesta, pertanto, la copertura finanziaria delle risorse decentrate che saranno erogate per l'anno 2012.

Fossacesia , 3 maggio 2012

Il Responsabile del Settore

Rag. Lucia Nardone



# CITTA' DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

Medaglia d'argento al merito civile



Città dell'Olio



Città del vino



Bandiera Blu d'Europa 2009

☎ 0872 - 62221

Fax 0872-622237

info@comune.fossacesia.ch.it

C.a.p. 66022

C.F. 00182910695

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FOSSACESIA PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2012

(Art. 5 del CCNL 1° aprile 1999)

Il sottoscritto dott. Angelo Radoccia, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune intestato

Ritenuto doveroso fornire ogni utile elemento per favorire la corretta certificazione dei costi da parte dell'organo di revisione contabile e la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta che deve autorizzare la firma del contratto collettivo decentrato integrativo;

Riferisce quanto segue in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Fossacesia per l'annualità economica 2012, definita dalla delegazione trattante di parte pubblica nell'incontro del 26.4.2012:

- con deliberazione n. 26, del 9 febbraio 2012, la Giunta comunale ha dato mandato al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, costituita con il medesimo provvedimento, di convocare la delegazione sindacale per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2012 e ha dettato le direttive per la conduzione della negoziazione;
- nell'incontro tenutosi il 26.4.2012 presso la sede del Comune di Fossacesia è stata definita l'ipotesi del contratto decentrato integrativo;
- detto accordo, in primo luogo, ha preso atto della consistenza delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, quantificate come segue, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 24/01/04, con determinazione n. 15/F, del 3.4.2012:

Totale risorse stabili .....	€ 61.721,00
Totale risorse variabili .....	€ 11.955,00
Totale risorse disponibili .....	€ 73.676,00

- Si dà, in particolare atto che, nella determinazione delle risorse disponibili, si è operata la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, pari a € 4.084,00, e quella derivante dal trasferimento di fondi alla Unione dei Comuni "Città della Frentania e Costa dei Trabocchi", in esecuzione della delibera della giunta della Unione n. 32, del 14.12.2011, pari a € 2514,24 (detto importo è stato detratto dalla quota di risorse variabili);
- non sono stati applicati al suddetto fondo gli incrementi di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999;

- tutte le risorse decentrate come sopra determinate trovano effettiva copertura nel bilancio di previsione 2012 e nel bilancio pluriennale 2012/2014, annualità 2012;
- per l'anno 2012 risulta vincolata alla corresponsione delle indennità di comparto una quota delle risorse stabili pari a € 9.274,00 (pari a circa il 12,59%) ed alla progressione economica nelle categorie una ulteriore quota pari a € 23.400,00 (pari a circa il 31,76%);
- anche per l'anno 2012 l'ammontare delle progressioni orizzontali e l'indennità di comparto trovano completo finanziamento sulle risorse stabili, con un'eccedenza di € 29.047,00; che viene destinata al finanziamento dei seguenti altri istituti contrattuali, secondo la disciplina dettata dal contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale stipulato in data 6.12.2011:
  - Compenso per specifiche responsabilità (art. 7 CCDILT) ..... € 12.500,00
  - Indennità maneggio valori (art. 14 CCDILT) ..... € 300,00
  - Indennità di rischio (art. 12 CCDILT) ..... € 720,00
  - Indennità mancata fruizione riposo settimanale (art. 16 CCDILT) ..... € 300,00
  - Incentivazione performance individuale (art. 5 CCDILT) ..... € 27.000,00
  - Fondo di riserva ..... € 182,00
- che l'accordo risulta essere pienamente rispettoso sia delle direttive impartite dalla giunta con la richiamata delibera n. 26/2012, sia del predetto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale stipulato in data 6.12.2011, sia delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

In relazione a quanto sopra, si ritiene che la giunta comunale possa autorizzare la stipula del contratto decentrato in conformità al testo dell'accordo come precedentemente illustrato.

Fossacesia, 10 maggio 2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA

(Angelo Radoccia)

