



CITTA' DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

Medaglia d'argento al merito civile



Città dell'Olio



Città del vino



Bandiera Blu d'Europa 2009

☎ 0872 - 62221

Fax 0872-622237

info@comune.fossacesia.ch.it

C.a.p. 66022

C.F. 00182910695

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Art.1 - Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera della giunta comunale n. 33, dell'8 aprile 2012.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

Art. 2 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo al quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 6 dicembre 2011 (di seguito indicato come CCDILT 6.12.2011).
2. Il CCDI concerne l'anno 2013 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 3 - Risorse disponibili

1. Con determinazione n. 6, del 31/1/2014, il responsabile del Settore Finanza e contabilità ha quantificato in **€ 72.195,68** oltre al fondo per lavoro straordinario pari ad € 9.529,00 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2013, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 61.721,00
 - risorse variabili € 10.474,68
 - fondo per il lavoro straordinario € 9.529,00

Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 32.674, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - indennità di comparto, per € 9.274;
 - progressioni economiche orizzontali, per € 23.400.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 5 - Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2013 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 9.274,00.**

Art. 6 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.6 del CCDILT 6.12.2011.
2. Per l'anno 2014, anche in relazione a quanto disposto dall'art.9, comma 1, del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010, e s.m.i. non verrà attribuita alcuna nuova PEO.
3. La spesa che, per l'anno 2014, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € **23.400,00**.

Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 10.474,68 a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili (29,047,00) che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - compenso per specifiche responsabilità;
 - indennità per maneggio valori;
 - indennità di rischio;
 - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
 - incentivazione della performance individuale;
 - altre destinazioni (fondo di riserva).

Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € **14.900,00** e viene così ripartita tra i quattro settori dell'Ente, come stabilito in sede di conferenza di organizzazione:
 1. Servizi Istituzionali e alla Persona € 3.20000
 2. Finanze e Contabilità € 3.600,00
 3. Urbanistica ed edilizia € 1.500,00
 4. Lavori pubblici e Manutenzioni € 1.700,00
 5. EAS € 1.500,00
 6. Servizi Demografici € 3.400,00

Art. 9 – Indennità per maneggio valori

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **300,00**.

Art. 10 – Indennità di rischio

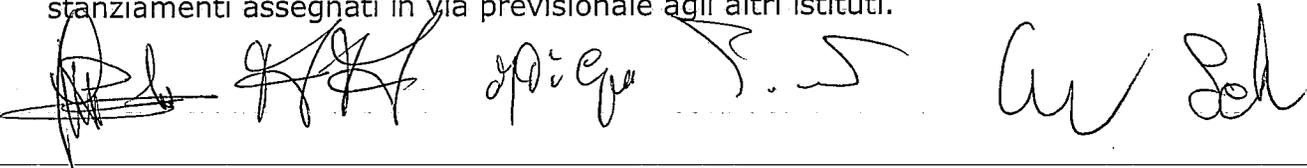
1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **720,00**.

Art. 11 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **300,00**.

Art. 12 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.5 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € **23.119,68**.
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.



Art. 13 - Lavoro straordinario

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.19 del CCDILT 6.12.2011.
2. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad **€ 9.529,00**.

Art. 14 - Altre destinazioni

1. Ai fini di costituire precauzionalmente un fondo di riserva con cui integrare, all'occorrenza, gli stanziamenti assegnati in via previsionale ai vari istituti, vengono accantonate specifiche risorse stimate in **€ 182.00**.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

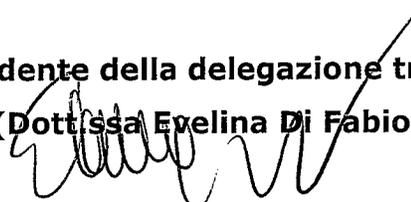
Art. 15 - Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di dicembre 2014 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio al CCDILT 6.12.2011, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Accordo siglato il 18/2/2014 ore 16.30

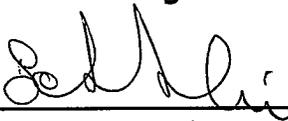
Il presidente della delegazione trattante

(**Dott.ssa Evelina Di Fabio**)

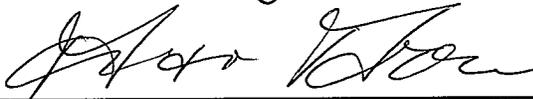


I componenti della delegazione di parte sindacale

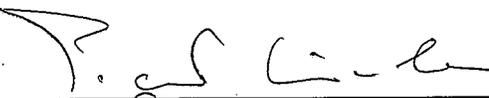
Aurelio Schiarizza (RSU)



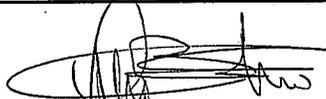
Maurizio Marrone (RSU)



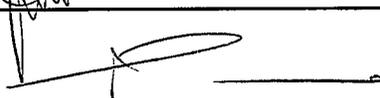
Nicola Pocetti (RSU)



Giacomo Blandini (RSU)



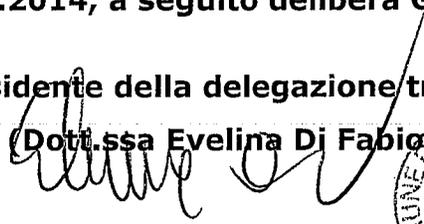
Sergio Zinni (CGIL-FP)



Accordo stipulato il 12.3.2014, a seguito delibera G.C. 39 del 6/3/2014.

Il presidente della delegazione trattante

(Dott.ssa Evelina Di Fabio)



I componenti della delegazione di parte sindacale

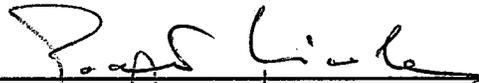
Aurelio Schiarizza (RSU)



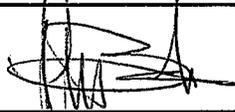
Maurizio Marrone (RSU)



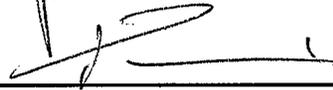
Nicola Pocetti (RSU)



Giacomo Blandini (RSU)



Sergio Zinni (CGIL-FP)



CITTA' DI FOSSACESIA
PROVINCIA DI CHIETI
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA
Via Marina 66022 Fossacesia

Oggetto: Parere relativo alla contrattazione collettiva del personale non dirigente del Comune di Fossacesia per l'anno 2014

Vista la determina n° 6//F del 31.01.2014 relativa alla destinazione delle somme decentrate per l'anno 2014

Il sottoscritto revisore dei conti

Verificato:

- La conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- la copertura della spesa garantita con i fondi previsti in appositi capitoli di bilancio dell'anno 2014;

Esprime

Parere Favorevole a tale operato.

Fossacesia, 19 febbraio 2014

IL REVISORE
Dott. Domenico Giardino





COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

c.a.p. 66022

c.f. 00182910695

Fax
622237

Settore II- Finanza e Contabilità

(0872/622232)

RELAZIONE FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FOSSACESIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2014

La sottoscritta Rag. Lucia Nardone, Responsabile del Settore II- Finanza e Contabilità - con riferimento al verbale di accordo siglato il 18.02.2014 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014, definite provvisoriamente con propria determinazione n. 6/F del 31.01.2014

Attesta:

- che la copertura della spesa per l'anno 2014 è garantita con i fondi previsti negli appositi capitoli di bilancio dell'anno 2014;
- che non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.99 e, pertanto, non sono state previste risorse aggiuntive;
- che ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D. L. 31.05.2010 convertito in L. 30.07.2010, n. 122 si è provveduto a ridurre l'ammontare delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, quantificando detta percentuale nel 4.76%;
- che si è provveduto a rendere indisponibile una quota pari ad € 2.514,24 finalizzata alla incentivazione del personale utilizzato in convenzione per la gestione dei servizi associati "Tributi locali" e Attività produttive", in esecuzione alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 31 del 14.12.2011;
- che permangono attivati i sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività.

Si attesta, pertanto, la copertura finanziaria delle risorse decentrate che saranno erogate per l'anno 2014.

Fossacesia , 19 febbraio 2014



Il Responsabile del Settore
Rag. Lucia Nardone

Lucia Nardone



COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

c.a.p. 66022

c.f. 00182910695

Fax
622237

SETTORE II - Finanza e Contabilità

(0872/622232)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione		Preintesa 18 febbraio 2014
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Composizione della delegazione trattante		Anno 2014 Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Evelina di Fabio Componenti Schiarizza Aurelio - Marrone Maurizio - Pocetti Nicola - Blandini Giacomo - Zinni Sergio-Di Giuseppe Mariarosa-Nardone Lucia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisore? Sì in data 19 febbraio 2014
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, in corso di approvazione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 23 gennaio 2014 con delibera n. 15 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6: del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha la relazione in corso di validazione.

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Composizione delle delegazioni
- Articolo 2 Campo di applicazione e durata
- Articolo 3 Risorse disponibili
- Articolo 4 Utilizzo risorse stabili
- Articolo 5 Indennità di comparto
- Articolo 6 Progressione economica orizzontale
- Articolo 7 Utilizzo risorse variabili
- Articolo 8 Compenso per specifiche responsabilità
- Articolo 9 Indennità maneggi valori
- Articolo 10 Indennità di rischio
- Articolo 11 Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale
- Articolo 12 Incentivazione della performance individuale
- Articolo 13 Lavoro straordinario
- Articolo 14 Altre destinazioni
- Articolo 15 Clausole finali e di rinvio

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all' articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	23.119,68
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.400,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.320,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	14.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell' art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.274,00
Somme rinviate	
Altro	182,00
Totale	72.195,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni n. 23 del 17.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 16 maggio 2013 ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale interessato.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 10/F del 12.02.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	61.721,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.474,68
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	72.195,68

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 50.266,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.125,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.520,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.204,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.742,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.486,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	8.999,00
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.989,92
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	3.163,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	10.375,00
Totale riduzioni di parte stabile	13.538,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	4.084,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.514,24
Totale riduzioni di parte variabile	6.598,24
Totale generale riduzioni	20.136,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.259,00
Risorse variabili	17.072,92
Totale fondo tendenziale	92.331,92
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.538,00
Decurtazione risorse variabili	6.598,24
Totale decurtazioni fondo tendenziale	20.136,24
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	61.721,00
Risorse variabili	10.474,68
Totale Fondo sottoposto a certificazione	72.195,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.674,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.274,00
Progressioni orizzontali	23.400,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	32.674,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.559,46, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.020,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	14.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.119,68
Altro	182,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.674,00
Somme regolate dal contratto	39.339,68
Destinazioni ancora da regolare	182,00
Totale	72.195,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 482,00 a titolo di fondo riserva con cui integrare all'occorrenza gli stanziamenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 61.721,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 47.57400. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2010
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	50.266,00	50.266,00	50.266,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.125,00	3.125,00	3.125,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	11.699,00	11.699,00	12.194,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.724,00	6.724,00	4.204,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.742,00	4.742,00	4.742,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.787,00	2.787,00	2.787,00
Totale	79.343,00	79.343,00	77.318,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	8.999,00	8.999,00	8.999,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.989,92	3.209,70	5.150,00
Altro			
Totale	12.988,92	12.208,70	14.149,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA	3.163,00	3.163,00	3.163,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	10.375,00	10.375,00	10.375,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	4.084,00	4.084,00	
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	2.514,24	2.514,24	
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
Totale	20.136,24	20.136,24	13.538,00
Risorse fisse	75.259,00	79.343,00	77.318,00
Risorse variabili	17.072,92	12.208,70	14.149,00
Decurtazioni	20.136,24	20.136,24	13.538,00
Totale	72.195,68	71.415,46	77.929,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011
Indennità di comparto	9.274,00	9.274,00	9.585,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	23.400,00	23.400,00	28.270,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	32.674,00	32.674,00	37.855,00
Indennità di turno			
Indennità di rischio	300,00	300,00	1.764,00
Indennità di disagio	700,00	700,00	4.470,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	110,00
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.800,00	13.600,00	11.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.641,96	26.102,00	26.454,00
Altro			
Totale	38741,96	41.002,00	44.698,00
Altro			
Totale			
Non regolate dal decentrato			
Regolate dal decentrato			
Ancora da regolare			
Totale	71.415,96	73.676,00	77.929,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 52489 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

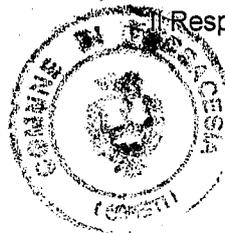
- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,76%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 6/F del 31.012.014 è impegnato al capitolo 52489 del bilancio 2014;

Le somme per oneri riflessi sono impegnate sui capitoli del titolo primo intervento 01 voce economica 21 del bilancio 2014
Le somme per IRAP sono impegnate sui capitoli del titolo 1° intervento 07 del bilancio 2014;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Lucia Nardone

Lucia Nardone

Fossacesia, 28 febbraio 2014