



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI DICEMBRE 2014

SETTORE	N° DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA (%)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	20	31,00
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	18	39,73
URBANISTICA	3	20	21,67
LAVORI PUBBLICI	4	20	13,75
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	20	50
VIGILANZA	3	24,67	27,94

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI NOVEMBRE 2014

SETTORE	N° Dipendenti	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA %
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	20	8,00
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	18	22,22
URBANISTICA	3	20	25,00
LAVORI PUBBLICI	4	20	27,50
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	20	25,00
VIGILANZA	3	22,67	1,47

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI OTTOBRE 2014

SETTORE	N° DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA (%)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	23	12,17
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	20,75	37,50
URBANISTICA	3	23	26,25
LAVORI PUBBLICI	4	23	1,63
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	23	13,04
VIGILANZA	3	25,67	22,08

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI SETTEMBRE 2014

SETTORE	N° DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA (%)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	22	24,55
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	19,75	24,05
URBANISTICA	3	22	28,79
LAVORI PUBBLICI	4	22	9,09
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	22	9,09
VIGILANZA	3	24,67	18,92

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI AGOSTO 2014

SETTORE	N° DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA (%)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	19	24,21
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	17,25	40,58
URBANISTICA	3	19	40,35
LAVORI PUBBLICI	4	19	26,32
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	19	52,63
VIGILANZA	3	22,33	16,42

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI LUGLIO 2014

SETTORE	N° DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA (%)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	23	12,17
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	21	20,24
URBANISTICA	3	23	12,80
LAVORI PUBBLICI	4	23	21,74
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	23	41,30
VIGILANZA	3	25,67	14,28

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI
Provincia di Olbia-Tempio
Settore Gestione delle Risorse
Ufficio Personale

D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per ufficio

DATI RELATIVI AL MESE DI GIUGNO 2014

SETTORE	N° DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	TASSO DI ASSENZA (%)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	20	23,00
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	18	20,83
URBANISTICA	3	20	10,53
LAVORI PUBBLICI	4	20	18,75
POLITICHE SCOLASTICHE, SOC., CULT., ISTR., TURISMO, SPORT, SPETT.	2	20	17,50
VIGILANZA	3	23,33	00,00

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/1992), riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il funzionario responsabile del settore).



COMUNE DI BUDONI

UFFICIO PERSONALE

Legge 18 Luglio 2009 n. 69, art. 21

Percentuali di assenza e presenza in servizio del personale del Comune di Budoni per il mese di **Maggio 2014**, suddiviso per uffici di massima dimensione e rapportato a 21 giorni lavorativi. Si precisa inoltre i gg. Lavorativi per gli Istruttori di Vigilanza sono 26.

DATI RELATIVI AL MESE DI MAGGIO - 2014

SERVIZI COMUNALI	DIPENDENTI	Giorni Lavorativi n° 21	(%)Presenza	(%)Assenza	
Settore Amministrativo – Contratti	Istruttore Direttivo	18	86	14	
	Finanza Economato	Istruttore Direttivo	21	100	0
Ragioneria	Istruttore Amministrativo	17	81	19	
	Tributi	Istruttore Amministrativo	18	86	14
	Personale	Istruttore Amministrativo	18	86	14
Settore Servizi Sociali Biblioteca	Istruttore Direttivo	18	86	14	
	Istruttore Amministrativo	16	76	24	
Settore Tecnico Urbanistica - Ufficio Tutela Paesaggio	Istruttore Direttivo	19	90	10	
	Istruttore Tecnico	20	95	5	
	Istruttore Tecnico	21	100	0	
Settore Lavori Pubblici	Istruttore Direttivo	17	81	19	
	Istruttore Tecnico	20	95	5	
	Esecutore Specializzato	21	100	0	
Settore Affari Generali Affari Generali - Amministrativo Attività Produttive Anagrafe–Stato Civile Protocollo	Istruttore Direttivo	18	86	14	
	Istruttore Direttivo	20	95	5	
	Istruttore Amministrativo	19	90	10	
	Istruttore Amministrativo	20	95	5	
	Istruttore Amministrativo	19	90	10	
Settore Vigilanza	Istruttore Direttivo	19	90	10	
	VIGILE URBANO	20	77	23	
	VIGILE URBANO	23	88	12	

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi, del personale dipendente suddiviso per ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).



COMUNE DI BUDONI

UFFICIO PERSONALE

Legge 18 Luglio 2009 n. 69, art. 21

Percentuali di assenza e presenza in servizio del personale del Comune di Budoni per il mese di **Aprile 2014**, suddiviso per uffici di massima dimensione e rapportato a 20 giorni lavorativi. Si precisa inoltre i gg. Lavorativi per gli Istruttori di Vigilanza sono 24.

DATI RELATIVI AL MESE DI APRILE - 2014

SERVIZI COMUNALI	DIPENDENTI	Giorni Lavorativi n° 20	(%)Presenza	(%)Assenza	
Settore Amministrativo – Contratti	Istruttore Direttivo	14	70	30	
	Finanza Economato	Istruttore Direttivo	20	100	0
Ragioneria	Istruttore Amministrativo	17	85	15	
	Tributi	Istruttore Amministrativo	17	85	15
	Personale	Istruttore Amministrativo	20	100	0
Settore Servizi Sociali Biblioteca	Istruttore Direttivo	16	80	20	
	Istruttore Amministrativo	17	85	15	
Settore Tecnico Urbanistica - Ufficio Tutela Paesaggio	Istruttore Direttivo	17	85	15	
	Istruttore Tecnico	17	85	15	
	Istruttore Tecnico	17	85	15	
Settore Lavori Pubblici	Istruttore Direttivo	14	70	30	
	Istruttore Tecnico	20	100	0	
	Esecutore Specializzato	20	100	0	
Settore Affari Generali Affari Generali - Amministrativo Attività Produttive Anagrafe–Stato Civile Protocollo	Istruttore Direttivo	19	95	5	
	Istruttore Direttivo	16	80	20	
	Istruttore Amministrativo	18	90	10	
	Istruttore Amministrativo	12	60	40	
	Istruttore Amministrativo	20	100	0	
Settore Vigilanza	Istruttore Direttivo	15	75	25	
	VIGILE URBANO	7	29	71	
	VIGILE URBANO	21	87	13	

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi, del personale dipendente suddiviso per ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).



COMUNE DI BUDONI

UFFICIO PERSONALE

Legge 18 Luglio 2009 n. 69, art. 21

Percentuali di assenza e presenza in servizio del personale del Comune di Budoni per il mese di **Marzo 2014**, suddiviso per uffici di massima dimensione e rapportato a 21 giorni lavorativi. Si precisa inoltre i gg. Lavorativi per gli Istruttori di Vigilanza sono 26.

DATI RELATIVI AL MESE DI MARZO - 2014

SERVIZI COMUNALI	DIPENDENTI	Giorni Lavorativi n° 20	(%)Presenza	(%)Assenza
Settore Amministrativo – Contratti	Istruttore Direttivo	21	100	0
	Finanza Economato	Istruttore Contabile	21	100
Ragioneria Tributi Personale	Istruttore Amministrativo	19	91	9
	Istruttore Amministrativo	21	100	0
	Istruttore Amministrativo	21	100	0
Settore Servizi Sociali Biblioteca	Istruttore Direttivo	20	96	4
	Istruttore Amministrativo	21	100	0
Settore Tecnico Urbanistica - Ufficio Tutela Paesaggio	Istruttore Direttivo	16	76	24
	Istruttore Tecnico	21	100	0
	Istruttore Tecnico	21	100	0
Settore Lavori Pubblici	Istruttore Direttivo	19	91	9
	Istruttore Tecnico	16	76	24
	Esecutore Specializzato	21	100	0
Settore Affari Generali Affari Generali - Amministrativo Attività Produttive Anagrafe–Stato Civile Protocollo	Istruttore Direttivo	19	90	10
	Istruttore Direttivo	21	100	0
	Istruttore Amministrativo	17	81	29
	Istruttore Amministrativo	16	76	24
	Istruttore Amministrativo	17	81	29
Settore Vigilanza	Istruttore Direttivo	21	100	0
	VIGILE URBANO	6	25	75
	VIGILE URBANO	21	100	0

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi, del personale dipendente suddiviso per ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).



COMUNE DI BUDONI

UFFICIO PERSONALE

Legge 18 Luglio 2009 n. 69, art. 21

Percentuali di assenza e presenza in servizio del personale del Comune di Budoni per il mese di **Febbraio 2014**, suddiviso per uffici di massima dimensione e rapportato a 20 giorni lavorativi. Si precisa inoltre i gg. Lavorativi per gli Istruttori di Vigilanza sono 24.

DATI RELATIVI AL MESE DI FEBBRAIO - 2014

SERVIZI COMUNALI	DIPENDENTI	Giorni Lavorativi n° 20	(%)Presenza	(%)Assenza	
Settore Amministrativo – Contratti	Istruttore Direttivo	19	96	4	
	Finanza Economato	Istruttore Contabile	20	100	0
Ragioneria	Istruttore Amministrativo	20	100	0	
	Tributi	Istruttore Amministrativo	18	91	9
	Personale	Istruttore Amministrativo	20	100	0
Settore Servizi Sociali Biblioteca	Istruttore Direttivo	15	75	25	
	Istruttore Amministrativo	19	96	4	
Settore Tecnico Urbanistica - Ufficio Tutela Paesaggio	Istruttore Direttivo	19	96	4	
	Istruttore Tecnico	20	100	0	
	Istruttore Tecnico	20	100	0	
Settore Lavori Pubblici	Istruttore Direttivo	14	70	30	
	Istruttore Tecnico	20	100	0	
	Esecutore Specializzato	20	100	0	
Settore Affari Generali Affari Generali - Amministrativo Attività Produttive Anagrafe–Stato Civile Protocollo	Istruttore Direttivo	20	100	0	
	Istruttore Direttivo	20	100	0	
	Istruttore Amministrativo	19	96	4	
	Istruttore Amministrativo	19	96	4	
	Istruttore Amministrativo	20	100	0	
Settore Vigilanza	Istruttore Direttivo	20	100	0	
	VIGILE URBANO	24	100	0	
	VIGILE URBANO	21	87	13	

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi, del personale dipendente suddiviso per ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).



COMUNE DI BUDONI

UFFICIO PERSONALE

Legge 18 Luglio 2009 n. 69, art. 21

Percentuali di assenza e presenza in servizio del personale del Comune di Budoni per il mese di **Ottobre 2013**, suddiviso per uffici di massima dimensione e rapportato a 23 giorni lavorativi. Si precisa inoltre i gg. Lavorativi per gli Istruttori di Vigilanza sono 27.

DATI RELATIVI AL MESE DI GENNAIO- 2014

SERVIZI COMUNALI	DIPENDENTI	Giorni Lavorativi n° 23	(%)Presenza	(%)Assenza	
Settore Amministrativo – Contratti	Istruttore Direttivo	23	100	0	
	Finanza Economato	Istruttore Contabile	23	100	0
Ragioneria	Istruttore Amministrativo	20	87	13	
	Tributi	Istruttore Amministrativo	23	100	0
	Personale	Istruttore Amministrativo	22	96	4
Settore Servizi Sociali Biblioteca	Istruttore Direttivo	23	100	0	
	Istruttore Amministrativo	22	96	4	
Settore Tecnico Urbanistica - Ufficio Tutela Paesaggio	Istruttore Direttivo	22	96	4	
	Istruttore Tecnico	19	83	17	
	Istruttore Tecnico	23	100	0	
Settore Lavori Pubblici	Istruttore Direttivo	20	87	13	
	Istruttore Tecnico	20	87	13	
	Esecutore Specializzato	23	100	0	
Settore Affari Generali Affari Generali - Amministrativo Attività Produttive Anagrafe–Stato Civile Protocollo Centralinista	Istruttore Direttivo	23	100	0	
	Istruttore Direttivo	23	100	0	
	Istruttore Amministrativo	16	70	30	
	Istruttore Amministrativo	21	91	9	
	Istruttore Amministrativo	20	87	13	
	Esecutore	14	61	39	
Settore Vigilanza	Istruttore Direttivo	23	100	0	
	VIGILE URBANO	25	93	7	
	VIGILE URBANO	24	89	11	

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi, del personale dipendente suddiviso per ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).