

COMUNE DI SPOLTORE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Contabilità, Finanza e Risorse Umane n. 391 del 29/11/2023, con la quale è stata approvata la quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, in complessivi € 409.999,67

Premesso che:

- in data 11/12/2023, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS, è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- il Collegio dei revisori dei conti in data 16.01.2024 con verbale, acquisito al Protocollo n. 1866 in data 16.01.2024, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 4 del 18.01.2024 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 25.01.2024, presso la sede municipale del Comune di Spoltore, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, nel seguente testo:

Articolo unico.

E' approvata la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, quantificazione in € 409.999,67, come segue, con valenza per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023

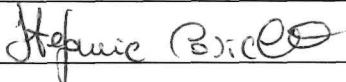
01	Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 44.000,00
02	progressione economica orizzontale (differenziali in godimento)	€ 111.000,00
03	progressione economica orizzontale (differenziali stipendiali)	€ 12.000,00
04	Indennità di turno + maggiorazione	€ 45.000,00
05	Indennità di reperibilità	€ 11.000,00
06	Indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
07	Compenso specifiche responsabilità art.84 CCNL 2022	€ 52.000,00
08	Indennità di funzione art. 97 CCNL 2022	€ 21.000,00
09	Indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 2022	€ 7.000,00
10	Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano della Performance/PEG – premi correlati alla performance	€ 7.200,00

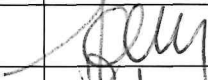

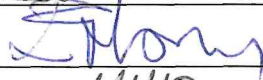
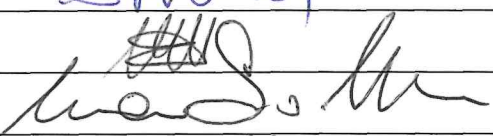



	organizzativa	
11	Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano della Performance/PEG – premi correlati alla performance individuale	€ 16.817,18
12	Compensi previsti da disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche art.113 D. Lgs. 50/2016	€ 66.780,44
13	Compensi previsti da disposizioni di legge: compenso ISTAT per censimenti permanenti	€ 5.000,00
14	Somme derivanti art. 1, co. 1091, Legge 145/2018 – quota di maggiore gettito IMU e TARI	€ 9.702,00
Tot		€ 409.999,67

Corrispondente all'importo totale del fondo come sopra approvato, dando atto che i suddetti utilizzi saranno effettuati secondo i criteri e le norme regolamentari attualmente in vigore, e le norme del CCDI normativo del 11/12/2023, alla luce del CCNL 2022, concordando che tutto ciò che residua al netto degli utilizzi a destinazione vincolata, dovrà comunque essere destinata alla performance.

Spoltore li 25/01/2024

Seguono le firme

Presidente delegazione trattante di parte pubblica (Ente) Comune di Spoltore		Firma
Segretario Generale	Coviello Stefania	

Componenti delegazione trattante di parte sindacale		
		Firma
R.S.U.	Scurti Sabatino	
R.S.U.	Renzetti Giordano	
R.S.U.	Monaco Enrico	
R.S.U.	Carosella Candida	
R.S.U.	Dioletta Mauro	
Fp CGIL	Urso Marinella	
CISL FP	Di Milia Vito	
UIL FPL	Trusso Giuseppe	
C.S.A. - RAL	Ulisse Donato	