



# CITTÀ DI SPOLTORE

Provincia di Pescara

SEGRETERIA GENERALE

## REGISTRO GENERALE N. 1561 del 24/07/2023

**Determina del Responsabile del Servizio N. 29 del 20/07/2023**

PROPOSTA N. 1825 del 20/07/2023

**OGGETTO:** Indennità di risultato anno 2022. Liquidazione.

### IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Decreto Sindacale n. 36 del 21/06/2022 avente ad oggetto: “*Conferma del Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Spoltore*”.

Richiamate le deliberazioni:

- n. 14 del 30.03.2023 adottata dal Consiglio Comunale avente ad oggetto: “*Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023/2025 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000)*”;
- n. 18 del 11.04.2023 adottata dal Consiglio Comunale avente ad oggetto: “*Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023 – 2025 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011)*”;
- n. 61 del 04.05.2023 adottata dalla Giunta Comunale avente ad oggetto: “n. 61 del 04.05.2023 adottata dalla Giunta Comunale ad oggetto: “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000)*”.

Richiamati:

- ✓ l'art. 17 del CCNL 16.11.2022, il quale, nello stabilire che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, al comma 4 testualmente recita: “*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento*”;
- ✓ l'art. 19 del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del Comune di Spoltore;
- ✓ l'art. 19, comma 1 lett. a) e c), del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 del Comune di Spoltore che prevede:
  - “*nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15% delle stesse per il*

*riconoscimento annuale della retribuzione di risultato a favore della medesima P.O.,”*

- *“le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall’esercizio finanziario successivo”.*

Richiamato il D. Lgs.150/2009, e precisamente l’art. 4 *“Ciclo di gestione della performance”*:

*“1. Ai fini dell’attuazione dei principi generali di cui all’articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

Richiamati altresì:

- il *“Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”*, approvato con deliberazione di G.M. n° 74 del 09.04.2013;
- il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* approvato con deliberazione di G.C. n° 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n° 173 del 16.12.2014.

Considerato che:

- ✓ questo Comune, per la sua struttura economico-finanziaria, ha come atti di indirizzo fondamentali, nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere, il *“Programma di mandato”* e il *“Documento Unico di Programmazione”* allegato al Bilancio di Previsione;
- ✓ l’assegnazione delle risorse, per ciascun Settore, avviene con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi e non necessita di ulteriori atti, e che il combinato disposto DUP-PEG costituisce un *“Sistema di gestione della performance”* già presente nel sistema degli EE.LL.;
- ✓ occorre individuare il *“risultato da perseguire”* da parte dei titolari di P.O. e ciò necessariamente coincide con l’attuazione dei programmi previsti tramite l’impegno delle risorse assegnate in sede di PEG.

Richiamate:

- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 15.03.2022** avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011)*”;
- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 12.04.2022**, avente ad oggetto “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2022-2024 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)*”;
- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 12.04.2022**, avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)*”;
- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 03.05.2022** avente ad oggetto “*BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 VARIAZIONE DI CASSA (ART. 175, COMMA 5-BIS, LETT. D), D.LGS. N. 267/2000*”;
- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 09.06.2022**, avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)*”;
- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 04.08.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)*”;
- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 09.08.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)*”;
- la **deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 28.10.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)*”;
- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 24.11.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 133 IN DATA 04.08.2022 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000.*”;
- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 24.11.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 138 IN DATA 09.08.2022 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000*”;

- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 24.11.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 199 IN DATA 28.10.2022 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000*”;
- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 24.11.2022** avente ad oggetto “*VARIAZIONE AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE ED AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 CON APPLICAZIONE DELL’AVANZO DI AMMINISTRAZIONE 2021*”;
- la **deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 02.05.2023**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L’ESERCIZIO 2022 AI SENSI DELL’ART. 227, D. LGS. N. 267/2000”.

Richiamate altresì:

- la nota prot. n. 16492 del 09.05.2023 con la quale l’O.I.V., Dott. Guglielmo D’Agostino, ha reso la proposta di valutazione dei Responsabili di P.O., D.ssa Catia Di Costanzo, D.ssa Silvia Di Giosaffatte, D.ssa Anna Maria Melideo, Dott. Claudio Rosica, Dott. Panfilo D’Orazio e Dott. Mauro Tursini per l’anno 2022;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 85 del 13.06.2023 con la quale è stata approvata la “*Relazione finale sul piano della performance 2022*”, redatta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, validata dall’OIV, con nota prot. n.20479 del 08.06.2023;
- la nota prot. n. 25735 del 18.07.2023 con la quale l’O.I.V., Dott. Guglielmo D’Agostino, ha reso la proposta di valutazione del Responsabile di P.O., Arch. Giovanni Merico, per l’anno 2022.

Considerato che la D. ssa Anna Maria Melideo, Responsabile del Settore III e Responsabile del Servizio Risorse Umane, è direttamente interessata dal presente provvedimento.

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 77 del 21.05.2019 sono state riconfermate le retribuzioni di posizione attribuite alle P.O., anch’esse riconfermate in numero pari a sei;
- il Fondo delle P.O. ammonta ad € 102.876,61 (retribuzione di posizione e indennità di risultato);
- il 15% di tale fondo da destinare alla corresponsione dell’indennità di risultato è pari ad € 15.431,49;
- per l’anno 2022 risultano ancora disponibili € 10.366,69 e che pertanto le risorse da destinare alla indennità di risultato è **pari ad € 25.798,18**.

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione, corrispondendo a ciascun Responsabile di Settore sopra nominato, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno **2022**, una somma pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione annuale effettuata dall'OIV;

Ravvisata pertanto la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

Visti lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

### DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare, per effetto della valutazione del conseguimento degli obiettivi effettuata dall'OIV, ai sensi dell'art. 3 - punto 3.1.4.1 e seguenti del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", a ciascuno dei seguenti Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, la somma a fianco di ognuno indicata nel sottostante prospetto, pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione (effettuata dall'OIV) applicata alla quota del fondo delle P.O. 15% oltre le economie del fondo delle posizioni organizzative anno 2022 della rispettiva indennità di posizione, per un totale di € **25.798,18**, oltre oneri di legge;

Responsabile	Indennità di risultato attribuibile (25.798/18)	Indennità di risultato su base annua	Punteggio	%	IND. RISULTATO DA LIQUIDARE	ECONOMIA FONDO
--- OMISSIS --- ----	€ 4.299,69	€ 4.299,69	<b>150,00</b>	100,00 %	<b>€ 2.571,91</b>	€ 1.727,78
--- OMISSIS ---   ----	€ 4.299,69	€ 4.299,69	<b>149,00</b>	100,00 %	<b>€ 2.571,91</b>	€ 1.727,78
OMISSIS --- ----	€ 4.299,69	€ 4.299,69	<b>150,00</b>	100,00 %	<b>€ 2.571,91</b>	€ 1.727,78
----   OMISSIS	€ 1.967,25	€ 1.967,25	<b>146,00</b>	100,00 %	<b>€ 1.176,73</b>	€ 790,52
OMISSIS ----	€ 2.332,46	€ 2.332,46	<b>146,00</b>	100,00	<b>€ 1.395,20</b>	

-				%		€ 937,26
-OMISSIS OMISSIS	€ 4.299,69	€ 4.299,69	<b>150,00</b>	100,00 %	<b>€ 2.571,91</b>	€ 1.727,78
OMISSIS -----	€ 4.299,69	€ 4.299,69	<b>150,00</b>	100,00 %	<b>€ 2.571,91</b>	€ 1.727,78

- 3) di imputare la relativa spesa come segue, oltre che sui rispettivi capitoli di oneri riflessi a residuo:

anno	IMPEGNO num.	capit.	art.	Disponibilità impegno	liquidazione	Descrizione
2022	1381	101	05	€ 1.355,80	€ 1.355,80	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1382	101	07	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1383	101	09	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1384	101	11	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1385	101	17	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1386	101	35	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1387	101	38	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2022	1388	101	40	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2021	1410	101	35	€ 3.300,00	€ 1.342,38	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
					<b>€ 25.798,18</b>	

- 4) di dare atto che la sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, non versa in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente provvedimento.
- 5) unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente provvedimento verrà trasmesso ai servizi finanziari per i provvedimenti di competenza.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1825 del 20/07/2023, esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità amministrativa firmato digitalmente dal Responsabile del Procedimento POMPONI FEDERICO in data 20/07/2023.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica della proposta n.ro 1825 del 20/07/2023, in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare, ed esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio COVIELLO STEFANIA in data 20/07/2023.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1825 del 20/07/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 24/07/2023.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2127

Il 25/07/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione n.ro 1561 del 24/07/2023 con oggetto: **Indennità di risultato anno 2022. Liquidazione.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da POMPONI FEDERICO il 25/07/2023.

---



# CITTÀ DI SPOLTORE

Provincia di Pescara

CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

## REGISTRO GENERALE N. 1530 del 17/07/2023

**Determina del Responsabile del Servizio N. 253 del 17/07/2023**

PROPOSTA N. 1742 del 12/07/2023

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE**

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 30.03.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 11.04.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 61 del 04.05.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2023/2025;

**VISTO** il Provvedimento del Sindaco, decreto n. 83 del 16/09/2022, di nomina della Dott.ssa Anna Maria Melideo quale Responsabile del Settore III– Contabilità, Finanza e Risorse Umane a decorrere dal 16/09/2022 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

**RILEVATO** che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

**RICHIAMATO** l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, in misura non superiore al 10% del monte salari erogato nell'anno di riferimento;

**CONSIDERATO** che la Dott.ssa Coviello Stefania, titolare della sede di segreteria di questo Comune dal 21.06.2022, ha maturato la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022;

**ATTESO** che l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari stabilisce al riguardo che ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Direttore generale, quantificato in un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario;

**VISTA** la nota prot. n.16492 del 09.05.2023 con la quale l'O.I.V. Dott. Guglielmo D'Agostino ha trasmesso la scheda di valutazione del Segretario Comunale Dott.ssa Stefania Coviello per l'anno 2022;

**VISTO** il parere dell'ARAN Seg. 018/2011 il quale dispone:

- a) *“la nozione di “monte salari” ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;*
- b) *tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);*



- c) *pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;*
- d) *conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";*

**CONSIDERATO** che in base al combinato disposto degli artt.37,39,41 e 42 del CCNL sopra indicato, nonché della deliberazione n.50 del 21.03.2007 adottata dal Consiglio di Amministrazione della Agenzia Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, e dei pareri sopraccitati, il monte salari su cui calcolare la percentuale contrattualmente stabilita, è stato determinato nelle seguenti voci retributive:

-Stipendio tabellare:	€ 45.260,77 (per 13 mensilità);
-Vacanza contrattuale:	€ 447,66;
-Retribuzione di posizione:	€ 16.000,00;
-Maggiorazione retribuzione di posizione:	€ 9.296,17;
-Diritti di segreteria:	€ 11.626,56;
-Totale monte salari:	€ 82.631,16;

**RITENUTO** pertanto potersi procedersi alla corresponsione della somma concernente la retribuzione di risultato al Segretario Generale di questo Ente Dott.ssa Stefania Coviello, relativa ai risultati complessivamente conseguiti nello svolgimento dell'attività riferita all'anno 2022 ammontante ad € 8.263,12 pari al 10% del monte salari;

**VISTI** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**VISTI** gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

**RICHIAMATE** le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

**VISTO** l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il regolamento comunale sui controlli interni;

## **DETERMINA**

1. le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di liquidare, a titolo di retribuzione di risultato, alla Dott.ssa Coviello Stefania, Segretario titolare di questo Ente la somma di € 8.263,12 per l'anno 2022;
3. di imputare la relativa spesa in conto residui 2022 negli impegni all'uopo accantonati, relativi alla indennità di risultato nei capitoli 101/5, 130/5 e 135/5;
4. di dare atto che la presente liquidazione verrà erogata attraverso l'elaborazione degli stipendi e pertanto, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente atto viene trasmesso al servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
5. dare atto che la presente determinazione:
  - va inserita nel registro delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio del sottoscritto e disponibile attraverso l'apparato informatico dell'Ente;
  - non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del Responsabile del servizio Finanziario, e diverrà esecutiva al momento del suo inserimento nel registro generale delle determinazioni;
6. Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1742 del 12/07/2023, esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità amministrativa firmato digitalmente dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 17/07/2023.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica della proposta n.ro 1742 del 12/07/2023, in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare, ed esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 17/07/2023.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1742 del 12/07/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 17/07/2023.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2057

Il 17/07/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione n.ro 1530 del 17/07/2023 con oggetto: **LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da SCARINCI MARIAPIA il 17/07/2023.



# CITTÀ DI SPOLTORE

Provincia di Pescara

CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

## REGISTRO GENERALE N. 1312 del 19/06/2023

**Determina del Responsabile del Servizio N. 231 del 19/06/2023**

PROPOSTA N. 1529 del 19/06/2023

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022

### RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE

**VISTO** il Provvedimento del Sindaco n° 83 in data 16.09.2022, di nomina della Dott.ssa Melideo quale Responsabile del Settore III "Contabilità, Finanza e Risorse Umane" sino al termine del mandato;

**RILEVATO** che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

### PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 30/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 11/04/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 61 del 04/05/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2023/2025;

**RICHIAMATO** il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. "Ciclo di gestione della performance":

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**RICHIAMATI** altresì:

- il "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", approvato con deliberazione di G.M. n. 74 del 09.04.2013;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di G.M. n. 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 173 del 16.12.2014;

**CONSIDERATO** che il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità 2022, certificato dal Collegio dei revisori con nota acquisita al prot. n. 28305 in data 27.07.2022, definitivamente sottoscritto in data 27.07.2022, ha destinato l'importo di € 21.462,01 all'erogazione di compensi premiali/performance;

**CONSIDERATO** altresì che dalla gestione economico-finanziaria dell'anno 2022 sono risultate economie per complessivi € 1.728,59 (quale economia di gestione);

**ATTESO** pertanto che il premio complessivo da distribuire al personale dipendente quale risultato del ciclo delle performance anno 2022 ammonta complessivamente ad € 23.190,60;

**DATO ATTO** che:

- a seguito dell'approvazione, con deliberazione di G.M. n.101 del 09.06.2022, del Piano Esecutivo di Gestione 2022, nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi, ciascuno dei Responsabili ha provveduto a assegnare gli obiettivi ai dipendenti appartenenti a ciascun settore;
- a consuntivo, i dipendenti non incaricati di P.O. sono stati oggetto di valutazione da parte del proprio responsabile, secondo le schede elaborate sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione e depositate in atti;
- la Giunta Comunale con atto n.85 del 13.06.2023 ha recepito ed approvato la Relazione finale sul piano della performance 2022, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009;
- l'O.I.V. ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance per l'anno 2022, con nota acquisita al protocollo dell'ente n.20479 del 08.06.2023;

**CALCOLATO**, sulla base di quanto previsto al paragrafo 4.2.7. "Attribuzione del premio" del vigente sistema di misurazione e valutazione, l'importo spettante a ciascuno dei dipendenti che hanno partecipato al ciclo di gestione della performance, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento;

**RITENUTO** di procedere alla liquidazione dei predetti compensi premiali;

**VISTI** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**VISTI** gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**RICHIAMATE** le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

**VISTO** il vigente regolamento di contabilità ed economato dell'Ente;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze

gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

### **DETERMINA**

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare a ciascuno dei dipendenti non incaricati di P.O., che hanno partecipato al ciclo della performance per l'anno 2022, a titolo di compensi premiali/performance, la somma di € 23.190,32 indicata nell'allegato prospetto, oltre oneri riflessi e Irap per un totale complessivo di € 30.680,79;
- 3) di dare atto che la liquidazione in oggetto per l'importo complessivo di € 30.680,79 è relativa ad impegni anno 2022 ed è da imputare come segue:

	CAP.	ART.	DESCRIZIONE	LIQUIDATO
2022	114	1	COMPENSO PERFORMANCE	€ 14.116,10
RESIDUI	100	17	COMPENSO PERFORMANCE	€ 8.787,92
2023	122	3	COMPENSO PERFORMANCE PNRR	€ 286,30
			TOTALE	€ 23.190,32
2022	114	10	ONERI RIFLESSI CPDEL	€ 2.844,87
RESIDUI	100	15	ONERI RIFLESSI CPDEL	€ 2.674,43
			TOTALE	€ 5.519,30
2022	114	11	ONERI RIFLESSI IRAP	€ 1.452,34
RESIDUI	135	17	ONERI RIFLESSI IRAP	€ 518,84
			TOTALE	€ 1.971,18

4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

La sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

Il Responsabile del Settore III

Dott.ssa Anna Maria MELIDEO

---

### VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1529 del 19/06/2023, esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità amministrativa firmato digitalmente dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 19/06/2023.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica della proposta n.ro 1529 del 19/06/2023, in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare, ed esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 19/06/2023.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1529 del 19/06/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 19/06/2023.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1711

Il 19/06/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione n.ro 1312 del 19/06/2023 con oggetto: **LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da SCARINCI MARIAPIA il 19/06/2023.