



CITTA' DI SPOLTORE

SEGRETERIA GENERALE

REGISTRO GENERALE N. 1452 del 23/06/2022

Determina di Settore N. 27 del 23/06/2022

PROPOSTA N. 1664 del 22/06/2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE PO ANNO 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Decreto di Nomina n°20 della 30.04.2019 della sottoscritta Dott.ssa Stefania Coviello quale Segretario Generale dell'Ente;

PREMESSO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.17 del 12/04/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con Delibera di Consiglio Comunale n.18 del 12/04/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- con Delibera di Giunta Comunale n.101 del 09/06/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022/2024;

Richiamati:

-l'art 15 del CCNL 21.05.2018, che, nello stabilire che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, al comma 4 testualmente recita: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

-l'art. 19 del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del comune di Spoltore;

-in particolare l'art. 19 comma 1 lettera a) e c), del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del comune di Spoltore prevede che:

a) "nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15% delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato a favore della medesima P.O.;"

c) "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";

Richiamato il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. "Ciclo di gestione della performance":

"1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'[articolo 3](#), le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”

Richiamati altresì:

- il “Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”, approvato con deliberazione di G.M. n° 74 del 09.04.2013;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione di G.M. n° 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n° 173 del 16.12.2014;

Considerato:

- che questo Comune, per la sua struttura economico-finanziaria, ha come atti di indirizzo fondamentali, nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere, il “Programma di mandato” e il “Documento Unico di Programmazione” allegato al Bilancio di Previsione;
- che l’assegnazione delle risorse, per ciascun Settore, avviene con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi e non necessita di ulteriori atti, e che il combinato disposto DUP–PEG costituisce un “Sistema di gestione della performance” già presente nel sistema degli EE.LL.;
- che occorre individuare il “risultato da perseguire” da parte dei titolari di P.O. e ciò necessariamente coincide che l’attuazione dei programmi previsti tramite l’impegno delle risorse assegnate in sede di PEG;

RICHIAMATE:

- La **delibera di G.C. n.41 del 27.04.2021** avente ad oggetto “APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.22 del 27.05.2021**, avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2021-2023 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.29 del 27.05.2021**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”;
- La **delibera di Giunta comunale n.61 del 22.06.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.38 del 27.07.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023. RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 61 IN DATA 22.06.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N.267/2000.”;

- La **delibera di Giunta comunale n.83 del 22.07.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.48 del 23.09.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023. RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 83 IN DATA 22.07.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N.267/2000.”;
- La **delibera di Giunta comunale n.106 del 16.09.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.50 del 30.09.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 106 IN DATA 16.09.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;
- La **delibera di Giunta comunale n. 118 del 30.09.2021**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Giunta comunale n.129 del 19.10.2021** avente ad oggetto “BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA LE DOTAZIONI DELLE MISSIONI E DEI PROGRAMMI LIMITATAMENTE ALLE SPESE PER IL PERSONALE (ART. 175, COMMA 5-BIS, LETT. C), D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Giunta comunale n.130 del 19.10.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.51 del 30.11.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 IN DATA 19.10.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.53 del 30.11.2021** avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023. (ART. 175, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Giunta comunale n. 193 del 29.12.2021**, avente ad oggetto “PRESA D’ATTO DELLE MODIFICHE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE – PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) PER GLI ANNI 2021-2023”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.30 del 19.05.2022**, avente ad oggetto “Approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2021 ai sensi dell’art. 227, d. Lgs. n. 267/2000”;

Richiamate altresì:

- la nota prot. n.19119 del 19.05.2022 con la quale l’O.I.V. Dott. Guglielmo D’Agostino ha reso la proposta di valutazione dei Responsabili di P.O., D.ssa Catia Di Costanzo, D.ssa Silvia Di Giosaffatte, D.ssa Anna Maria Melideo, Arch. Giovanni Merico, Dott. Panfilo D’Orazio, e Dott. Mauro Tursini per l’anno 2021;
- la deliberazione Giunta Comunale n.99 del 09.06.2022 con la quale la Giunta approva la Relazione finale sul piano della performance 2021, redatta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, validata dall’OIV, con nota prot. n.22690 del 13.06.2022;

Considerato che la D.ssa Anna Maria Melideo, Responsabile del Settore III e Responsabile del Servizio Risorse Umane, è direttamente interessata dal presente provvedimento;

Dato atto:

- che con delibera n. 77 del 21/05/2019 sono state riconfermate le retribuzioni di posizione attribuite alle P.O., anch'esse riconfermate in numero pari a sei;
- che pertanto il Fondo delle P.O. ammonta ad € 97.268,52 (retribuzione di posizione e indennità di risultato);
- che il 15% di tale fondo da destinare alla corresponsione dell'indennità di risultato è pari ad € 14.590,28;
- che per l'anno 2021 risultano ancora disponibili € 5.209,72 e che pertanto le risorse da destinare alla indennità di risultato è **pari ad € 19.800,00**;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione, corrispondendo a ciascun Responsabile di Settore sopra nominato, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno **2021**, una somma pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione annuale effettuata dall'OIV;

Ravvisata pertanto la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

Visti lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare, per effetto della valutazione del conseguimento degli obiettivi effettuata dall'OIV, ai sensi dell'art. 3 - punto 3.1.4.1 e seguenti del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", a ciascuno dei seguenti Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021, la somma a fianco di ognuno indicata nel sottostante prospetto, pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione (effettuata dall'OIV) applicata alla quota del fondo delle P.O. 15% oltre le economie del fondo delle posizioni organizzative anno 2021 della rispettiva indennità di posizione, per un totale di € 19.800,00, oltre oneri di legge per € 6.395,40;

Responsabile	Indennità di risultato attribuibile (19.800/00)	Indennità di risultato su base annua	Punteggio	%	IND. RISULTATO DA LIQUIDARE	ONERI A CARICO ENTE (23,8%)	IRAP (8,5%)	TOTALE ONERI E IRAP
-----OMISSIS-----	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€ 280,50	€ 1.065,90
-----OMISSIS-----	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€ 280,50	€ 1.065,90

---OMISSIS---	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€ 280,50	€ 1.065,90
OMISSIS	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€ 280,50	€ 1.065,90
OMISSIS	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€ 280,50	€ 1.065,90
---OMISSIS---	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€ 280,50	€ 1.065,90
TOTALE					€ 19.800,00	€ 4.712,40	€ 1.683,00	€ 6.395,40

3) di imputare la relativa spesa come segue:

anno	IMPEGNO num.	capit.	art.	Disponibilità impegno	liquidazione	Descrizione
2021	1406	101	07	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2021	1407	101	09	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2021	1408	101	11	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2021	1409	101	17	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2021	1411	101	38	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2021	1412	101	40	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2021	1455	130	7	€ 4.965,82	€ 4.712,40	ONERI ACCESSORI
2021	1491	135	30	€ 2.073,61	€ 1.683,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *IRAP
					€ 26.195,40	

Per un totale complessivo di **€ 26.195,40**.

- 4) di dare atto che la sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, non versa in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente provvedimento.
- 5) unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente provvedimento verrà trasmesso ai servizi finanziari per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario Generale

(Dott.ssa Stefania Coviello)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 1664 del 22/06/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area **COVIELLO STEFANIA** in data 23/06/2022.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1664 del 22/06/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA** il **23/06/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1867

Il 24/06/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1452 del 23/06/2022 con oggetto: **LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE PO ANNO 2021**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **DI SANTO FEDERICA** il 24/06/2022.



CITTA' DI SPOLTORE

CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 1431 del 21/06/2022

Determina di Settore N. 209 del 21/06/2022

PROPOSTA N. 1662 del 21/06/2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021

RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE

VISTO il Provvedimento del Sindaco n.31 del 17.06.2022 di nomina della Dr.ssa Melideo quale Responsabile del Settore III “Contabilità, Finanza e Risorse Umane” a decorrere dalla data di convalida del Sindaco, e per la durata di mesi tre, prorogabile;

RILEVATO che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.17 del 12/04/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con Delibera di Consiglio Comunale n.18 del 12/04/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 09/06/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022/2024;

RICHIAMATO il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. “Ciclo di gestione della performance”:

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'[articolo 3](#), le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

RICHIAMATI altresì:

- il “Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”, approvato con deliberazione di G.M. n. 74 del 09.04.2013;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con

deliberazione di G.M. n. 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 173 del 16.12.2014;

CONSIDERATO che il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità 2021, certificato dal Collegio dei revisori con nota acquisita al prot. n.33680 in data 12.10.2021, definitivamente sottoscritto in data 22.12.2021, ha destinato l'importo di € 23.039,80 all'erogazione di compensi premiali/performance;

CONSIDERATO altresì che dalla gestione economico-finanziaria dell'anno 2021 sono risultate economie per complessivi € 19.943,32 (quale economia di gestione);

ATTESO pertanto che il premio complessivo da distribuire al personale dipendente quale risultato del ciclo delle performance anno 2021 ammonta complessivamente ad € 44.983,12;

DATO ATTO che:

- a seguito dell'approvazione, con deliberazione di G.M. n.118 del 30.09.2021, del Piano Esecutivo di Gestione 2021, nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi, ciascuno dei Responsabili ha provveduto a assegnare gli obiettivi ai dipendenti appartenenti a ciascun settore;
- a consuntivo, i dipendenti non incaricati di P.O. sono stati oggetto di valutazione da parte del proprio responsabile, secondo le schede elaborate sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione e depositate in atti;
- la Giunta Comunale con atto n.99 del 09.06.2022 ha recepito ed approvato la Relazione finale sul piano della performance 2021, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009;
- l'O.I.V. ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance per l'anno 2021, con nota acquisita al protocollo dell'ente n.22690 del 13.06.2022;

CALCOLATO, sulla base di quanto previsto al paragrafo 4.2.7. "Attribuzione del premio" del vigente sistema di misurazione e valutazione, l'importo spettante a ciascuno dei dipendenti che hanno partecipato al ciclo di gestione della performance, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento;

RITENUTO di procedere alla liquidazione dei predetti compensi premiali;

VISTI lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

RICHIAMATE le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

VISTO il vigente regolamento di contabilità ed economato dell'Ente;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

DETERMINA

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare a ciascuno dei dipendenti non incaricati di P.O., che hanno partecipato al ciclo della performance per l'anno 2021, a titolo di compensi premiali/performance, la somma di € 44.983,12 indicata nell'allegato prospetto, oltre oneri riflessi e Irap per un totale complessivo di € 59.512,67;
- 3) di dare atto che la liquidazione in oggetto per l'importo complessivo di € 59.512,67 è relativa ad impegni anno 2021 ed è da imputare come segue:

CAP.	ART.	DISPONIBILITA'	DESCRIZIONE	LIQUIDATO
114	1	€ 30.273,93	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	€ 30.273,93
100	5	€ 20.727,56	RETRIBUZIONE PERSONALE	€ 14.709,19
114	10	€ 6.817,66	CONTRIBUTI CPDEL ANNO 2021	€ 6.817,66
130	5	€ 8.363,72	CONTRIBUTI CPDEL	€ 3.888,32
114	11	€ 3.058,14	CONTRIBUTI IRAP * FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO STRAORDINARIO	€ 3.058,14
135	15	€ 891,19	CONTRIBUTI IRAP	€ 765,43

- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

La sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

**Il Responsabile del Settore III
Dott.ssa Anna Maria MELIDEO**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 1662 del 21/06/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 21/06/2022.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1662 del 21/06/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 21/06/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1829

Il 22/06/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1431 del 21/06/2022 con oggetto: **LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da SCARINCI MARIAPIA il 22/06/2022.