



# CITTA' DI SPOLTORE

## CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

### REGISTRO GENERALE N. 330 del 14/02/2022

**Determina di Settore N. 58 del 14/02/2022**

PROPOSTA N. 369 del 14/02/2022

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2020

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.22 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- con Delibera di Consiglio Comunale n.29 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 30/09/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2021/2023;

**VISTO** il Provvedimento del Sindaco, decreto n. 59 del 01/08/2018, di nomina della Dott.ssa Anna Maria Melideo quale Responsabile del Settore III– Contabilità, Finanza e Risorse Umane a decorrere dal 01/08/2018 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

**RILEVATO** che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

**RICHIAMATO** l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, in misura non superiore al 10% del monte salari erogato nell'anno di riferimento;

**CONSIDERATO** che la Dott.ssa Coviello Stefania, titolare della sede di segreteria di questo Comune dal 01.05.2019, ha maturato la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021;

**ATTESO** che l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari stabilisce al riguardo che ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Direttore generale, quantificato in un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario;

**VISTA** la nota prot. n.3535 del 27/01/2022, con la quale il Sindaco Luciano Di Lorito ha trasmesso la scheda di valutazione del Segretario Comunale Dott.ssa Stefania Coviello per l'anno 2020;

**VISTO** il parere dell'ARAN Seg. 018/2011 il quale dispone:

- a) *“la nozione di “monte salari” ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;*

- b) *tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);*
- c) *pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;*
- d) *conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";*

**CONSIDERATO** che in base al combinato disposto degli artt.37,39,41 e 42 del CCNL sopra indicato, nonché della deliberazione n.50 del 21.03.2007 adottata dal Consiglio di Amministrazione della Agenzia Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, e dei pareri sopraccitati, il monte salari su cui calcolare la percentuale contrattualmente stabilita, è stato determinato nelle seguenti voci retributive:

-Stipendio tabellare:	€ 45.260,77 (per 13 mensilità);
-Vacanza contrattuale:	€ 316,81;
-Retribuzione di posizione:	€ 16.000,00;
-Maggiorazione retribuzione di posizione:	€ 9.296,17;
-Diritti di segreteria:	€ 14.174,75;
-Totale monte salari:	€ 85.048,50;

**RITENUTO** pertanto potersi procedersi alla corresponsione della somma concernente la retribuzione di risultato al Segretario Generale di questo Ente Dott.ssa Stefania Coviello, relativa ai risultati complessivamente conseguiti nello svolgimento dell'attività riferita all'anno 2020 ammontante ad **---OMISSIS---** pari al 10% del monte salari, somma sulla quale gravano oneri riflessi, CPDEL **----OMISSIS----** cap.130 e IRAP **---OMISSIS---** cap.135;

**VISTI** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**VISTI** gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

**RICHIAMATE** le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

**VISTO** l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il regolamento comunale sui controlli interni;

### **DETERMINA**

1. le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di liquidare, a titolo di retribuzione di risultato, alla Dott.ssa Coviello Stefania, Segretario titolare di questo Ente la somma di **---OMISSIS---** oltre oneri ed Irap, per **---OMISSIS---** totali per l'anno 2020;
3. di imputare la relativa spesa in conto residui 2020 negli impegni all'uopo accantonati, relativi alla indennità di risultato nei capitoli 101/5, 130 e 135;
4. di dare atto che la presente liquidazione verrà erogata attraverso l'elaborazione degli stipendi e pertanto, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente atto viene trasmesso al servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
5. Dare atto che la presente determinazione:
6. - va inserita nel registro delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio del sottoscritto e disponibile attraverso l'apparato informatico dell'Ente;
7. - non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del Responsabile del servizio Finanziario, e diverrà esecutiva al momento del suo inserimento nel registro generale delle determinazioni;
8. Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

Il Responsabile del Settore III  
Dott.ssa Anna Maria MELIDEO

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

---

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 369 del 14/02/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 14/02/2022.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 369 del 14/02/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA** il **14/02/2022**.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 840

Il 24/03/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 330 del 14/02/2022 con oggetto: **LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2020**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da SCARINCI MARIAPIA il 24/03/2022.



# CITTA' DI SPOLTORE

## SEGRETERIA GENERALE

### REGISTRO GENERALE N. 2351 del 10/12/2021

**Determina di Settore N. 55 del 10/12/2021**

PROPOSTA N. 2674 del 09/12/2021

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE PO ANNO 2020

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**Visto** il Decreto di Nomina n°20 della 30.04.2019 della sottoscritta Dott.ssa Stefania Coviello quale Segretario Generale dell'Ente;

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.22 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- con Delibera di Consiglio Comunale n.29 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 30/09/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2021/2023;

**Richiamati:**

- l'art 15 del CCNL 21.05.2018, che, nello stabilire che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, al comma 4 testualmente recita: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

- l'art. 19 del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del comune di Spoltore;

- in particolare l'art. 19 comma 1 lettera a) e c), del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del comune di Spoltore prevede che:

a) "nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15% delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato a favore della medesima P.O.;"

c) "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";

**Richiamato** il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. "Ciclo di gestione della performance":

"1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”

**Richiamati** altresì:

- il “Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”, approvato con deliberazione di G.M. n° 74 del 09.04.2013;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione di G.M. n° 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n° 173 del 16.12.2014;

**Considerato:**

- che questo Comune, per la sua struttura economico-finanziaria, ha come atti di indirizzo fondamentali, nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere, il “Programma di mandato” e il “Documento Unico di Programmazione” allegato al Bilancio di Previsione;
- che l’assegnazione delle risorse, per ciascun Settore, avviene con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi e non necessita di ulteriori atti, e che il combinato disposto DUP–PEG costituisce un “Sistema di gestione della performance” già presente nel sistema degli EE.LL.;
- che occorre individuare il “risultato da perseguire” da parte dei titolari di P.O. e ciò necessariamente coincide che l’attuazione dei programmi previsti tramite l’impegno delle risorse assegnate in sede di PEG;

**RICHIAMATE:**

- La delibera di G.C. n.67 del 03.07.2020 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.29 del 30.07.2020, avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2020/2022 DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.34 del 30.07.2020, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”;
- La delibera di Giunta comunale n.108 del 24.09.2020 avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.42 del 27.10.2020 avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 108 IN

DATA 24.09.2020 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;

- La delibera di Giunta comunale n. 129 del 19.11.2020, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Giunta comunale n.141 del 07.12.2020, avente ad oggetto “VARIAZIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 (ART. 175, COMMA 4 DEL D.LGS.267/2000)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.64 del 22.12.2020, avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 141 IN DATA 07/12/2020 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;
- La deliberazione di Consiglio comunale n.31 del 28.06.2021 avente ad oggetto “Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 227, d.Lgs. n. 267/2000”;

**Richiamate** altresì:

- la nota prot. 39452 del 24.11.2021 con la quale l'O.I.V. Dott. Guglielmo D'Agostino ha reso la proposta di valutazione dei Responsabili di P.O., -----OMISSIS----- e -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----, -----OMISSIS----- e -----OMISSIS----- per l'anno 2020;
- la successiva nota prot. n. 39725 del 25.11.2021 con la quale l'O.I.V. Dott. Guglielmo D'Agostino ha rettificato la proposta di valutazione della -----OMISSIS-----;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 07.12.2021 con la quale la Giunta approva la Relazione finale sul piano della performance 2020, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, validata dall'OIV, con nota prot. n. 41369 del 09.12.2021;

**Considerato** che la -----OMISSIS-----, -----OMISSIS----- e -----OMISSIS-----, è direttamente interessata dal presente provvedimento;

**Dato atto:**

- che con delibera n. 77 del 21/05/2019 sono state riconfermate le retribuzioni di posizione attribuite alle P.O., anch'esse riconfermate in numero pari a sei;
- che pertanto il Fondo delle P.O. ammonta ad € 97.268,52 (retribuzione di posizione e indennità di risultato);
- che il 15% di tale fondo da destinare alla corresponsione dell'indennità di risultato è pari ad € 14.590,28;
- che per l'anno 2020 risultano ancora disponibili € 5.209,72 e che pertanto le risorse da destinare alla indennità di risultato è **pari ad € 19.800,00**;

**Ritenuto** opportuno procedere alla liquidazione, corrispondendo a ciascun Responsabile di Settore sopra nominato, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno **2020**, una somma pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione annuale effettuata dall'OIV;

**Ravvisata** pertanto la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

**Visti** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**Visti** gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

## DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare, per effetto della valutazione del conseguimento degli obiettivi effettuata dall'OIV, ai sensi dell'art. 3 - punto 3.1.4.1 e seguenti del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", a ciascuno dei seguenti Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020, la somma a fianco di ognuno indicata nel sottostante prospetto, pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione (effettuata dall'OIV) applicata alla quota del fondo delle P.O. 15% oltre le economie del fondo delle posizioni organizzative anno 2020 della rispettiva indennità di posizione, per un totale di € 19.800,00, oltre oneri di legge per € 6.395,40;

Responsabile	Indennità di risultato attribuibile (19.800/00)	Indennità di risultato su base annua	Punteggio	%	IND. RISULTATO DA LIQUIDARE	ONERI A CARICO ENTE (23,8%)	IRAP (8,5%)	TOTALE ONERI E IRAP
---OMISSIS--- 	€ 1.650,00	€ 3.300,00	149,00	50,00%	€ 1.650,00	€ 392,70	€140,25	€ 532,95
---OMISSIS---	€ 1.650,00	€ 3.300,00	149,00	50,00%	€ 1.650,00	€ 392,70	€140,25	€ 532,95
-OMISSIS- OMISSIS	€ 3.300,00	€ 3.300,00	149,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€280,50	€ 1.065,90
---OMISSIS--- 	€ 3.300,00	€ 3.300,00	149,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€280,50	€ 1.065,90
---OMISSIS---   OMISSIS	€ 3.300,00	€ 3.300,00	148,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€280,50	€ 1.065,90
-OMISSIS OMISSIS	€ 3.300,00	€ 3.300,00	150,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€280,50	€ 1.065,90
---OMISSIS--- 	€ 3.300,00	€ 3.300,00	149,00	100,00%	€ 3.300,00	€ 785,40	€280,50	€ 1.065,90
TOTALE					€ 19.800,00	€ 4.712,40	€ 1.683,00	€ 6.395,40

- 3) di imputare la relativa spesa come segue:

anno	IMPEGNO	capit.	art.	Disponibilità	liquidazione	Descrizione
------	---------	--------	------	---------------	--------------	-------------



	num.			impegno		
2020	1160	101	07	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020	1161	101	09	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020	1162	101	11	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020	1163	101	17	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020	1165	101	35	€ 3.300,00	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020	1166	101	38	€ 2.000,00	€ 1.650,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020	1167	101	40	€ 2.000,00	€ 1.650,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2020		130		€ 4.765,33	€ 4.712,40	ONERI ACCESSORI
2020		135	37/38	€ 1.683,00	€ 1.683,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *IRAP
					<b>€ 26.195,40</b>	

Per un totale complessivo di **€ 26.195,40**.

- 4) di dare atto che la sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, non versa in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente provvedimento.
- 5) unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente provvedimento verrà trasmesso ai servizi finanziari per i provvedimenti di competenza.

**Il Segretario Generale**  
**(Dott.ssa Stefania Coviello)**

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

---

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 2674 del 09/12/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area COVIELLO STEFANIA in data 10/12/2021.

---

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2674 del 09/12/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 10/12/2021**.

---

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3037

Il 14/12/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2351 del 10/12/2021 con oggetto: **LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE PO ANNO 2020**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DI SANTO FEDERICA il 14/12/2021.



# CITTA' DI SPOLTORE

## CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

### REGISTRO GENERALE N. 2295 del 07/12/2021

#### Determina di Settore N. 300 del 07/12/2021

PROPOSTA N. 2654 del 07/12/2021

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020.

#### RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE

**VISTO** il Provvedimento del Sindaco n. 59 del 01.08.2018 di nomina della Dr.ssa Melideo quale Responsabile del Settore III "Contabilità, Finanza e Risorse Umane" a decorrere dal 01.08.2018 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

**RILEVATO** che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

#### PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.22 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- con Delibera di Consiglio Comunale n.29 del 27/05/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 30/09/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2021/2023;

**RICHIAMATO** il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. "Ciclo di gestione della performance":

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'[articolo 3](#), le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**RICHIAMATI** altresì:

- il "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", approvato con deliberazione di G.M. n. 74 del 09.04.2013;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con

deliberazione di G.M. n. 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 173 del 16.12.2014;

**CONSIDERATO** che il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità 2020, certificato dal Collegio dei revisori con nota acquisita al prot. n.30790 in data 07.10.2020, definitivamente sottoscritto in data 03.07.2020, ha destinato l'importo di € 23.598,50 all'erogazione di compensi premiali/performance;

**CONSIDERATO** altresì che dalla gestione economico-finanziaria dell'anno 2020 sono risultate economie per complessivi € 15.041,36 (quale economia di gestione);

**ATTESO** pertanto che il premio complessivo da distribuire al personale dipendente quale risultato del ciclo delle performance anno 2020 ammonta complessivamente ad € 38.639,86;

**DATO ATTO** che:

- a seguito dell'approvazione, con deliberazione di G.M. n.129 del 19.11.2020, del Piano Esecutivo di Gestione 2020, nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi, ciascuno dei Responsabili ha provveduto a assegnare gli obiettivi ai dipendenti appartenenti a ciascun settore;
- a consuntivo, i dipendenti non incaricati di P.O. sono stati oggetto di valutazione da parte del proprio responsabile, secondo le schede elaborate sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione e depositate in atti;
- la Giunta Comunale con atto n.166 del 07.12.2021 ha recepito ed approvato la Relazione finale sul piano della performance 2020, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009;
- l'O.I.V. ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance per l'anno 2020, con nota acquisita al protocollo dell'ente n. 41325;

**CALCOLATO**, sulla base di quanto previsto al paragrafo 4.2.7. "Attribuzione del premio" del vigente sistema di misurazione e valutazione, l'importo spettante a ciascuno dei dipendenti che hanno partecipato al ciclo di gestione della performance, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento;

**RITENUTO** di procedere alla liquidazione dei predetti compensi premiali;

**VISTI** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**VISTI** gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**RICHIAMATE** le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

**VISTO** il vigente regolamento di contabilità ed economato dell'Ente;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

### **DETERMINA**

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare a ciascuno dei dipendenti non incaricati di P.O., che hanno partecipato al ciclo della performance per l'anno 2020, a titolo di compensi premiali/performance, la somma di € 38.639,84 indicata nell'allegato prospetto, oltre oneri riflessi e Irap per un totale complessivo di € 51.120,51;
- 3) di dare atto che la liquidazione in oggetto per l'importo complessivo di € 51.120,51 è relativa ad impegni anno 2020 ed è da imputare come segue:

<b>CAPITOLO</b>	<b>ART.</b>	<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>LIQUIDATO</b>
114	1	€ 39.637,53	<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	€ 38.639,84
114	10	€ 9.579,39	CONTRIBUTI CPDEL ANNO 2020	€ 9.196,28
114	11	€ 3.717,70	IRAP	€ 3.284,39

- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

La sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

**Il Responsabile del Settore III  
Dott.ssa Anna Maria MELIDEO**

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

---

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 2654 del 07/12/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 07/12/2021.

---

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2654 del 07/12/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 07/12/2021**.

---

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3105

Il 20/12/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2295 del 07/12/2021 con oggetto: **LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020**.

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da SCARINCI MARIAPIA il 20/12/2021.