



# CITTA' DI SPOLTORE

## CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

### REGISTRO GENERALE N. 181 del 03/02/2021

#### Determina di Settore N. 31 del 03/02/2021

PROPOSTA N. 194 del 01/02/2021

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2019

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONT. FINANZA E RISORSE UMANE

Premesso che con le deliberazioni:

- N. 34 del 30/07/2020, adottata dal Consiglio Comunale, ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione 2020-2022 (art. 151 del D. Lgs. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. N. 118/2011)”;
- n. 129 del 19/11/2020 adottata dalla Giunta Comunale ad oggetto “Approvazione Piano esecutivo di Gestione 2020/2022 (Art. 169 del D.LGS. N. 267/2000).”

Visto il Provvedimento del Sindaco, decreto n. 59 del 01/08/2018, di nomina della Dott.ssa Anna Maria Melideo quale Responsabile del Settore III– Contabilità, Finanza e Risorse Umane a decorrere dal 01/08/2018 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

Rilevato che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

RICHIAMATO l’art 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, che regola l’attribuzione dell’indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, in misura non superiore al 10% del monte salari erogato nell’anno di riferimento;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Coviello Stefania, è titolare della sede di segreteria di questo Comune dal 01.05.2019, ha maturato la liquidazione della retribuzione di risultato per l’anno 2019;

ATTESO che l’art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari stabilisce al riguardo che ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico di Direttore generale, quantificato in un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario;

VISTO il decreto sindacale n. 1 del 03/02/2021, con il quale il Sindaco Luciano Di Lorito ha espresso la valutazione del Segretario Comunale Dott.ssa Stefania Coviello per l’anno 2019, disponendo di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato allo stesso Segretario nella misura del 10% del monte salari relativi ai periodi oggetto della valutazione, come da prospetto parte integrante e sostanziale del presente atto seppure non materialmente allegato;

CALCOLATO pertanto che la liquidazione di risultato per l’anno 2019 da corrispondere alla Dott.ssa Coviello ammonta complessivamente a **---OMISSIS---** come da prospetto agli atti d’ufficio;

VISTI lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Richiamate le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

Visto il vigente regolamento di contabilità ed economato dell'Ente;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

#### DETERMINA

1. le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di liquidare, a titolo di retribuzione di risultato, alla Dott.ssa Coviello Stefania, Segretario titolare di questo Ente la somma di **---OMISSIS---** per l'anno 2019, come risulta dalla tabella, parte integrante e sostanziale del presente atto seppure non materialmente allegata.
3. di imputare la relativa spesa in conto residui 2019 negli impegni all'uopo accantonati, relativi alla indennità di risultato nei capitoli 113/1.
4. di dare atto che la presente liquidazione verrà erogata attraverso l'elaborazione degli stipendi e pertanto, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente atto viene trasmesso al servizio finanziario per i provvedimenti di competenza.
5. Dare atto che la presente determinazione:
  - va inserita nel registro delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio del sottoscritto e disponibile attraverso l'apparato informatico dell'Ente;
  - Non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del Responsabile del servizio Finanziario, e diverrà esecutiva al momento del suo inserimento nel registro generale delle determinazioni.
6. Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

Il Responsabile del Settore III  
D.ssa Anna Maria MELIDEO

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

---

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 194 del 01/02/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 03/02/2021.

---

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 194 del 01/02/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 03/02/2021**.

---

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 407

Il 19/02/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 181 del 03/02/2021 con oggetto: **LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2019**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DEL MESE LOREDANA il 19/02/2021.



# CITTA' DI SPOLTORE

## SEGRETERIA GENERALE

### REGISTRO GENERALE N. 175 del 02/02/2021

**Determina di Settore N. 7 del 02/02/2021**

PROPOSTA N. 200 del 02/02/2021

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE PO ANNO 2019

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**Visto** il Decreto di Nomina n°20 della 30.04.2019 della sottoscritta Dott.ssa Stefania Coviello quale Segretario Generale dell'Ente;

**Premesso** che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 in data 30/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022 e la relativa nota di aggiornamento;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 in data 30/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con Delibera n. 129 del 19/11/2020 adottata dalla Giunta Comunale, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2020/2022;

**Richiamati:**

- l'art 15 del CCNL 21.05.2018, che, nello stabilire che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, al comma 4 testualmente recita: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

- l'art. 19 del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del comune di Spoltore;

- in particolare l'art. 19 comma 1 lettera a) e c), del Contratto decentrato integrativo 2019/2021 del comune di Spoltore prevede che:

a) “nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15% delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato a favore della medesima P.O.”;

c) “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo”;

**Richiamato** il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. “Ciclo di gestione della performance”:

*“1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

**Richiamati** altresì:

- il “Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”, approvato con deliberazione di G.M. n° 74 del 09.04.2013;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione di G.M. n° 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n° 173 del 16.12.2014;

**Considerato:**

- che questo Comune, per la sua struttura economico-finanziaria, ha come atti di indirizzo fondamentali, nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere, il “Programma di mandato” e il “Documento Unico di Programmazione” allegato al Bilancio di Previsione;

-che l'assegnazione delle risorse, per ciascun Settore, avviene con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi e non necessita di ulteriori atti, e che il combinato disposto DUP-PEG costituisce un “Sistema di gestione della performance” già presente nel sistema degli EE.LL.;

- che occorre individuare il “risultato da perseguire” da parte dei titolari di P.O. e ciò necessariamente coincide che l'attuazione dei programmi previsti tramite l'impegno delle risorse assegnate in sede di PEG;

**RICHIAMATE:**

- La **delibera di G.C. n. 29 del 05.03.2019** avente ad oggetto “approvazione Schema Bilancio di Previsione 2019/2021 (art. 11 del D.Lgs. 118/2011);
- La **delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 30.03.2019**, avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021 (art. 151 del D.Lgs. 267/200 e art. 10 del D.Lgs. 118/2011);
- La **delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 30.03.2019**, avente ad oggetto “Approvazione del DUP 2019/2021 (art. 170, co. 1 D.Lgs n. 267/00);
- la **delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 30.06.2020** avente ad oggetto l’” Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/000”.
- La **delibera di Giunta comunale n. 190 del 29.11.2019**, avente ad oggetto “Approvazione del P.E.G. 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000);
- La **delibera di Consiglio Comunale n. 149 del 03.10.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 (art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),
- La **delibera di Giunta comunale n. 164 del 24.10.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 (art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),

- **La delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 04.07.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 (art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),
- **La delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 12.09.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2019-2021 e DUP 2019-2021”,
- **La delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 14.11.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021. Ratifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 03.10.2019 adottata ai sensi dell’art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000”,
- **La delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 14.11.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021. Ratifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 24.10.2019 adottata ai sensi dell’art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),
- **La delibera di Consiglio Comunale n. 69 del 14.11.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 (art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),
- **La delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 28.11.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 (art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),
- **La delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 19.12.2019**, avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021. Ratifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 29.11.2019 adottata ai sensi dell’art. 175, co. 4, D.Lgs. 67/2000),

**Richiamate** altresì:

- la nota prot. 39307 del 14.12.2020 con la quale l’O.I.V. Dott. Guglielmo D’Agostino ha reso la proposta di valutazione dei Responsabili di P.O., -----OMISSIS----- ; -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----; -----OMISSIS----- e -----OMISSIS----- per l’anno 2019, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 156 del 24.12.2020 con la quale la Giunta approva la Relazione finale sul piano della performance 2019, redatta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, validata dall’OIV, con nota prot. n. 191 del 04.01.2021 dell’2020 e pubblicata;

**Considerato** che la -----OMISSIS-----, -----OMISSIS----- e -----OMISSIS----- -----OMISSIS-----, è direttamente interessata dal presente provvedimento;

**Dato atto:**

- che con delibera n. 77 del 21/05/2019 sono state riconfermate le retribuzioni di posizione attribuite alle P.O., anch’esse riconfermate in numero pari a sei;
- che pertanto il Fondo delle P.O. ammonta ad € 97.268,52 (retribuzione di posizione e indennità di risultato);
- che il 15% di tale fondo da destinare alla corresponsione dell’indennità di risultato è pari ad € 14.590,28;
- che per l’anno 2019 risultano ancora disponibili € 4.777,72 e che pertanto le risorse da destinare alla indennità di risultato è **pari ad € 19.368,00**

**Ritenuto** opportuno procedere alla liquidazione, corrispondendo a ciascun Responsabile di Settore sopra nominato, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno **2019**, una somma pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione annuale effettuata dall’OIV;

**Ravvisata** pertanto la propria competenza all’adozione del presente provvedimento;

**Visti** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**Visti** gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”

**DETERMINA**

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare, per effetto della valutazione del conseguimento degli obiettivi effettuata dall’OIV, ai sensi dell’art. 3 - punto 3.1.4.1 e seguenti del vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, a ciascuno dei seguenti Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2019, la somma a fianco di ognuno indicata nel sottostante prospetto, pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione (effettuata dall’OIV) applicata alla quota del fondo delle P.O. 15% oltre le economie del fondo delle posizioni organizzative anno 2019 della rispettiva indennità di posizione, per un totale di € 19.368,00, oltre oneri di legge per € 6.255,84;

Responsabile	Indennità di risultato attribuibile A(19.368/6)	Indennità di risultato su base annua	Punteggio	%	IND. RISULTATO DA LIQUIDARE	ONERI A CARICO ENTE (23,8%)	IRAP (8,5%)	TOTALE ONERI E IRAP
---OMISSIS---	€ 3.228	€ 3.228	<b>146,00</b>	100,00%	<b>€ 3.228,00</b>	€ 768,26	€ 274,38	€ 1.042,64
-OMISSIS- OMISSIS	€ 3.228	€ 3.228	<b>150,00</b>	100,00%	<b>€ 3.228,00</b>	€ 768,26	€ 274,38	€ 1.042,66
---OMISSIS---	€ 3.228	€ 3.228	<b>149,00</b>	100,00%	<b>€ 3.228,00</b>	€ 768,26	€ 274,38	€ 1.042,64
OMISSIS	€ 3.228	€ 3.228	<b>146,00</b>	100,00%	<b>€ 3.228,00</b>	€ 768,26	€ 274,38	€ 1.042,64
-OMISSIS OMISSIS	€ 3.228	€ 3.228	<b>149,00</b>	100,00%	<b>€ 3.228,00</b>	€ 768,26	€ 274,38	€ 1.042,64
---OMISSIS---	€ 3.228	€ 3.228	<b>148,00</b>	100,00%	<b>€ 3.228,00</b>	€ 768,26	€ 274,38	€ 1.042,64
TOTALE					<b>€ 19.368,00</b>	€ 4.609,58	€ 1.646,28	€ 6.255,84

- 3) di imputare la relativa spesa come segue:

anno	IMPEGNO num.	anno	capit.	art.	Disponibilità impegno	liquidazione	descrizione
2019	1508	2019	101	07	€ 3.300,00	€ 3.228,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2019	1509	2019	101	09	€ 3.300,00	€ 3.228,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2019	1510	2019	101	11	€ 3.300,00	€ 3.228,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2019	1511	2019	101	17	€ 3.300,00	€ 3.228,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *

2019	1512	2018	101	35	€ 3.300,00	€ 3.228,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2019	1513	2019	101	38	€ 2.000,00	€ 2.000,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2019	1514	2019	101	40	€2.000,00	€1.228,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2019	1620	2019	140	11	€ 3.317,41	€ 3.317,41	ONERI ACCESSORI
2019	1577	2019	130	42	€ 1.698,15	€ 1.292,17	ONERI ACCESSORI
2019	1903	2019	130	42	€2.207,57	€ 1.646,28	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *IRAP
						<b>€ 25.623,84</b>	

Per un totale complessivo di **€ 25.623,84**.

- 4) di dare atto che la sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, non versa in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente provvedimento.
- 5) unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente provvedimento verrà trasmesso ai servizi finanziari per i provvedimenti di competenza.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 200 del 02/02/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area **COVIELLO STEFANIA** in data 02/02/2021.

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 200 del 02/02/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA** il  
REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 175 del 02/02/2021



**02/02/2021.**

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 281**

Il 04/02/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 175 del 02/02/2021 con oggetto:  
**LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE PO ANNO 2019**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DI SANTO FEDERICA il 04/02/2021.



# CITTA' DI SPOLTORE

## CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

### REGISTRO GENERALE N. 62 del 14/01/2021

#### Determina di Settore N. 8 del 14/01/2021

PROPOSTA N. 73 del 14/01/2021

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2019

#### ***RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE***

**VISTO** il Provvedimento del Sindaco n. 59 del 01.08.2018 di nomina della Dr.ssa Melideo quale Responsabile del Settore III “Contabilità, Finanza e Risorse Umane” a decorrere dal 01.08.2018 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

**RILEVATO** che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 30/07/2020, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 30/07/2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 129 del 19/11/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;

**VISTO** l'art. 163 del D. Lgs 267/2000, commi 1 e 3, che prevedono l'automatica autorizzazione all'esercizio provvisorio sino alla scadenza del termine per l'approvazione del Bilancio;

**RICHIAMATO** il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. “Ciclo di gestione della performance”:  
*1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'[articolo 3](#), le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

**RICHIAMATI** altresì:

- il “Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”, approvato con deliberazione di G.M. n. 74 del 09.04.2013;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione di G.M. n. 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 173 del 16.12.2014;

CONSIDERATO che il Contratto Decentrato integrativo per l’annualità 2019, certificato dal Collegio dei revisori con nota acquisita al prot. 42652 in data 30.12.2019, definitivamente sottoscritto in data 30.12.2019, ha destinato l’importo di € 36.039,80 all’erogazione di compensi premiali/performance;

CONSIDERATO altresì che dalla gestione economico-finanziaria dell’anno 2019 sono risultate economie per complessivi €4.829,78 (derivanti dalla somma di € 4.770,59 quale economia di gestione determinata con proprio atto n. 154 del 24.06.2020, ed € 59,19 quale resto della ripartizione delle progressioni economiche 2019 determinata con proprio atto n. 245 del 15.10.2020);

ATTESO pertanto che il premio complessivo da distribuire al personale dipendente quale risultato del ciclo delle performance anno 2019 ammonta complessivamente ad € 40.869,58;

DATO ATTO che:

- a seguito dell’approvazione, con deliberazione di G.M. n. 190 del 29.11.2019, del Piano Esecutivo di Gestione 2019, nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi, ciascuno dei Responsabili ha provveduto a assegnare gli obiettivi ai dipendenti appartenenti a ciascun settore;
- a consuntivo, i dipendenti non incaricati di P.O. sono stati oggetto di valutazione da parte del proprio responsabile, secondo le schede elaborate sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione e depositate in atti;
- La Giunta Comunale con atto n. 156 del 24.12.2020 ha recepito ed approvato la Relazione finale sul piano della performance 2019, redatta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009;
- l’O.I.V. ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance per l’anno 2019, con nota acquisita al prot. n. 191 del 11/01/2021;

CALCOLATO, sulla base di quanto previsto al paragrafo 4.2.7. “Attribuzione del premio” del vigente sistema di misurazione e valutazione, l’importo spettante a ciascuno dei dipendenti che hanno partecipato al ciclo di gestione della performance, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento;

RITENUTO di procedere alla liquidazione dei predetti compensi premiali;

VISTI lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Richiamate le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

Visto il vigente regolamento di contabilità ed economato dell'Ente;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

### **DETERMINA**

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) di liquidare a ciascuno dei dipendenti non incaricati di P.O., che hanno partecipato al ciclo della performance per l'anno 2019, a titolo di compensi premiali/performance, la somma di € 40.869,58 indicata nell'allegato prospetto, oltre oneri riflessi e Irap per un totale complessivo di € 53.813,98;
- 3) di dare atto che la liquidazione in oggetto per l'importo complessivo di € 53.813,98 è relativa ad impegni anno 2019 ed è da imputare come segue:

CAPITOLO	ART.	DISPONIBILITA'	DESCRIZIONE	LIQUIDATO
114	1	€ 42.920,32	<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>	€ 40.869,58
114	10	€ 10.127,76	CONTRIBUTI CPDEL ANNO 2019	€ 9.726,96
145	2	€ 4.581,00	IRAP	€ 3.217,44

- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

*La sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.*

**Il Responsabile del Settore II**

**Dr.ssa Anna Maria Melideo**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

---

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 73 del 14/01/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 14/01/2021.

---

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 73 del 14/01/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 14/01/2021**.

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 124**

Il 15/01/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 62 del 14/01/2021 con oggetto: **LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2019**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DEL MESE LOREDANA il 15/01/2021.