



CITTA' DI SPOLTORE

CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 836 del 17/06/2020

Determina di Settore N. 146 del 17/06/2020

PROPOSTA N. 973 del 17/06/2020

OGGETTO: LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO ai sensi dell'art. 5 della Legge 07/08/1990, n. 241, sottopone all'esame del Responsabile del Settore III Contabilità, Finanza e Risorse Umane per la conseguente adozione, a norma dell'art. 6 comma 1 lett. e) della L. n. 241/1990, la seguente proposta di Determinazione avente per oggetto:

LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2018

PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 30.03.2019, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 30.03.2019, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 190 del 29.11.2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2019;

Visto l'art. 163 del D. Lgs 267/2000, commi 1 e 3, che prevedono l'automatica autorizzazione all'esercizio provvisorio sino alla scadenza del termine per l'approvazione del Bilancio;

Richiamato il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. "Ciclo di gestione della performance":

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'[articolo 3](#), le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

Richiamati altresì:

- il "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", approvato con deliberazione di G.M. n° 74 del 09.04.2013;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di G.M. n° 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n° 173 del 16.12.2014;

Considerato che il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità 2018, la cui ipotesi veniva sottoscritta in data 23.10.2018 e certificata dal Collegio dei revisori in data 5.03.2019, definitivamente sottoscritto in data 30.09.2019, ha destinato l'importo di € 46.356,44 all'erogazione di compensi premiali/performance;

Dato atto che:

- a seguito dell'approvazione, con deliberazione di G.M. n. 104 del 21.06.2018, del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020, e della successiva modifica dello stesso PEG con deliberazione di G.M. n. 142 del 13.09.2018, nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi, ciascuno dei Responsabili ha provveduto a assegnare gli obiettivi ai dipendenti appartenenti a ciascun settore;
- a consuntivo, i dipendenti non incaricati di P.O. sono stati oggetto di valutazione da parte del proprio responsabile, secondo le schede elaborate sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione e depositate in atti;
- La Giunta Comunale con atto n. 48 dell'8.06.2020 ha recepito ed approvato la Relazione finale sul piano della performance 2018, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009;
- l'O.I.V. ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance per l'anno 2018, con nota acquisita al prot. n. 17506 del 16/06/2020;

Calcolato, sulla base di quanto previsto al paragrafo 4.2.7. "Attribuzione del premio" del vigente sistema di misurazione e valutazione, l'importo spettante a ciascuno dei dipendenti che hanno partecipato al ciclo di gestione della performance, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei predetti compensi premiali;

VISTI lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Richiamate le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

Visto il vigente regolamento di contabilità ed economato dell'Ente;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) di liquidare a ciascuno dei dipendenti non incaricati di P.O., che hanno partecipato al ciclo della performance per l'anno 2018, a titolo di compensi premiali/performance, la somma di € 46.356,44 indicata nell'allegato prospetto, oltre oneri riflessi pari ad € 11.032,83 e Irap, laddove dovuta, pari ad € 3.631,93 per un totale complessivo di € 61.021,20;
- 3) di dare atto che la liquidazione in oggetto per l'importo complessivo di € 61.021,20 è relativa a

residui di anni precedenti ed è da imputare come segue:

anno	capit.	art.	Disponibilità	utilizzo
2018	114	1	€ 31.899,34	€ 31.899,34
2017	140	11	€ 10.123,27	€ 10.123,27
2018	110	10	€ 144,19	€ 144,19
2018	110	12	€ 502,32	€ 502,32
2018	110	16	€ 2.429,84	€ 2.429,84
2018	110	17	€ 393,25	€ 393,25
2018	110	23	€ 188,21	€ 188,21
2018	111	10	€ 81,38	€ 81,38
2018	111	12	€ 497,52	€ 497,52
2018	111	17	€ 44,17	€ 44,17
2018	111	23	€ 33,44	€ 33,44
2018	111	36	€ 31,26	€ 19,51
2018	111	36	€ 31,26	€ 11,75
2017	135	37	€ 642,48	€ 642,48
2018	130	11	€ 47,39	€ 47,39
2018	130	12	€ 2.462,01	€ 2.462,01
2018	130	22	€ 3.693,72	€ 3.693,72
2018	130	23	€ 431,94	€ 431,94
2018	131	12	€ 1.200,00	€ 1.200,00
2018	133	40	€ 427,31	€ 427,31
2018	100	23	€ 1.791,10	€ 1.791,10
2018	100	2	€ 208,73	€ 208,73
2018	100	9	€ 202,23	€ 202,23
2018	100	10	€ 488,76	€ 488,76
2018	100	13	€ 172,13	€ 172,13
2018	100	15	€ 240,66	€ 240,66
2018	100	16	€ 94,70	€ 94,70
2018	135	23	€ 176,23	€ 176,23
2018	135	15	€ 71,66	€ 71,66
2018	135	36	€ 44,36	€ 44,36
2018	135	38	€ 55,57	€ 55,57
2018	135	39	€ 36,39	€ 36,39
2018	135	40	€ 58,51	€ 58,51
2018	135	22	€ 1.319,17	€ 1.319,17
2018	135	33	€ 1.400,20	€ 787,96

€ 61.021,20

- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n.

267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

La sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Loredana Del Mese

RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE

VISTO il Provvedimento del Sindaco n° 59 del 01.08.2018 di nomina della Dr.ssa Melideo quale Responsabile del Settore III “Contabilità, Finanza e Risorse Umane” a decorrere dal 01.08.2018 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

RILEVATO che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

RAVVISATA pertanto la propria competenza all’adozione del presente provvedimento;

VISTA la proposta di Determinazione del Responsabile del Procedimento, più sopra riportata;

RITENUTO di approvare e fare propria la richiamata proposta per le motivazioni in essa riportate;

RICHIAMATE le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

VISTO il vigente regolamento di contabilità ed economato dell’Ente;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l’art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

DETERMINA

- 1) Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento intendendola qui integralmente richiamata.
- 2) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n°267/2000 e dal relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n° 33/2013.
- 4) Di dare atto che la sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell’art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, non versa in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente provvedimento.

Il Responsabile del Settore II

Dr.ssa Anna Maria Melideo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 973 del 17/06/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 17/06/2020.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 973 del 17/06/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 17/06/2020**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1143

Il 24/06/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 836 del 17/06/2020 con oggetto: **LIQUIDAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE DEI PREMI RELATIVI AL RISULTATO DEL CICLO DELLE PERFORMANCE ANNO 2018**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 24/06/2020.



CITTA' DI SPOLTORE

SEGRETERIA GENERALE

REGISTRO GENERALE N. 1526 del 13/10/2020

Determina di Settore N. 37 del 13/10/2020

PROPOSTA N. 1801 del 13/10/2020

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PO 2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Decreto di Nomina n°20 della 30.04.2019 della sottoscritta Dott.ssa Stefania Coviello quale Segretario Generale dell'Ente;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 in data 30/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022 e la relativa nota di aggiornamento;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 in data 30/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con Delibera n. 190 del 29/11/2019 adottata dalla Giunta Comunale, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2019/2021;

Richiamato l'art 10 del CCNL 31.03.1999, che, nello stabilire che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, al comma 3 testualmente recita: "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";

Richiamato il D. Lgs.150/2009, e segnatamente l'art. 4. "Ciclo di gestione della performance":

"1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*

Richiamati altresì:

- il "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", approvato con deliberazione di G.M. n° 74 del 09.04.2013;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di G.M.

n° 75 del 09.04.2013, e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n° 173 del 16.12.2014;

Considerato:

- che questo Comune, per la sua struttura economico-finanziaria, ha come atti di indirizzo fondamentali, nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere, il “Programma di mandato” e il “Documento Unico di Programmazione” allegato al Bilancio di Previsione;

-che l’assegnazione delle risorse, per ciascun Settore, avviene con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi e non necessita di ulteriori atti, e che il combinato disposto DUP–PEG costituisce un “Sistema di gestione della performance” già presente nel sistema degli EE.LL.;

- che occorre individuare il “risultato da perseguire” da parte dei titolari di P.O. e ciò necessariamente coincide che l’attuazione dei programmi previsti tramite l’impegno delle risorse assegnate in sede di PEG;

RICHIAMATE:

- **Delibera di G.C, n. 49 del 15/03/2020** “documento unico di programmazione (dup) - periodo 2018/2020 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000). presentazione;
- **Delibera di C.C., n. 28 del 17/04/2018** - documento unico di programmazione (dup) - periodo 2018/2020 discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);
- **Delibera di C.C., n. 29 del 17/04/2018** - approvazione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 (art. 151 del d. lgs. 267/2000 e art. 10 d. lgs. 118/2011).
- **Delibera G.C. n. 104 del 24/06/2018** - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;
- **Delibera di G.C., n. 142 del 13/09/2018** – avente ad oggetto “Variazione al PEG 2018/2020 (art. 175, co. 5bis del D.Lgs. 267/2000)”;
- **Delibera di G.C., n. 195 del 13/12/2018** – avente ad oggetto “Variazione al PEG 2018/2020 (art. 175, co. 5bis del D.Lgs. 267/2000)”;
- **Delibera di C.C., n. 28 del 30/04/2018** - Approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2018 ai sensi dell’art. 227 del d. Lgs. n. 267/000.

Richiamate altresì:

- la nota prot. 28357 del 18.09.2020 con la quale l’O.I.V. Dott. Marco Passarelli ha reso la proposta di valutazione dei Responsabili di P.O., -----OMISSIS----- ; -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----, -----OMISSIS-----; -----OMISSIS----- e -----OMISSIS----- per l’anno 2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- la deliberazione Giunta Comunale n° del 21..2020 con la quale la Giunta approva la Relazione finale sul piano della performance 2018, redatta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, validata con nota prot. n. dell’.2020 dall’OIV, e pubblicata;

Considerato che la -----OMISSIS-----, -----OMISSIS----- e -----OMISSIS----- -----OMISSIS-----, è direttamente interessata dal presente provvedimento;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione, corrispondendo a ciascun Responsabile di Settore sopra nominato, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2017, una somma pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione, moltiplicata per il 25% della rispettiva indennità di posizione attribuita;

Ravvisata pertanto la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

Visti lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare, per effetto della valutazione del conseguimento degli obiettivi effettuata dall'OIV, ai sensi dell'art. 3 - punto 3.1.4.1 e seguenti del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", a ciascuno dei seguenti Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, la somma a fianco di ognuno indicata nel sottostante prospetto, pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione (effettuata dall'OIV) applicata al 25% della rispettiva indennità di posizione, per un totale di € 17.484,84, oltre oneri di legge per € 5.874,55;

Responsabile	IND. POSIZIONE ATTRIBUITA	IND. POSIZIONE EFFETTIVA ANNUA	IND. RISULTATO MAX	Punteggio	%	IND. RISULTATO DA LIQUIDARE	ONERI A CARICO ENTE (23,8%)	IRAP (8,5%)	TOTALE ONERI E IRAP
---OMISSIS---	€ 12.911,47	€ 5.382,27	€ 1.345,57	146,00	100,00%	€ 1.345,57	€ 320,25	€114,37	€ 434,62
-OMISSIS- OMISSIS	€ 12.911,47	€ 12.911,47	€ 3.227,87	148,25	100,00%	€ 3.227,87	€ 768,23	€ 274,37	€ 1.042,60
---OMISSIS--- 	€ 12.911,47	€ 12.911,47	€ 3.227,87	148,00	100,00%	€ 3.227,87	€ 768,23	€ 274,37	€ 1.042,60
----- OMISSIS	€ 12.131,47	€ 12.911,47	€ 3.032,87	146,00	100,00%	€ 3.227,87	€ 768,23	€ 274,37	€ 1.042,60
-OMISSIS OMISSIS	€ 12.911,47	€ 12.911,47	€ 3.227,87	149,00	100,00%	€ 3.227,87	€ 768,23	€ 274,37	€ 1.042,60
---OMISSIS---	€ 12.911,42	€ 12.796,92	€ 3.227,86	148,00	100,00%	€3.227,87	€ 768,23	€ 274,37	€ 1.042,60
TOTALE						€ 17.484,84	€ 4.161,39	€ 1.486,21	€ 5.647,68

- 3) di imputare la relativa spesa come segue:

anno	sigla	IMPEGNO num.	anno	capit.	art.	Disponibilità	descrizione
2018	1	1870	2018	101	07	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *

2018	1	1871	2018	101	09	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2018	1	1872	2018	101	11	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2018	1	1873	2018	101	35	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2018	1	1874	2018	101	38	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2018	1	1875	2018	101	40	€ 2.000,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2018	1	1876	2018	101	17	€ 3.300,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *
2018	1	1903	2018	135	16	€1.332,45	RETRIBUZIONE DI RISULTATO *

Per un totale complessivo di € 23.132,45.

- 4) di dare atto che la sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, non versa in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente provvedimento;
- 5) unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente provvedimento verrà trasmesso ai servizi finanziari per i provvedimenti di competenza.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 1801 del 13/10/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area COVIELLO STEFANIA in data 13/10/2020.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1801 del 13/10/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA** il **13/10/2020**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2068

Il 14/10/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1526 del 13/10/2020 con oggetto: **LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PO 2018**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **DI SANTO FEDERICA** il 14/10/2020.



CITTA' DI SPOLTORE

CONTABILITA' FINANZA RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 1597 del 22/10/2020

Determina di Settore N. 247 del 22/10/2020

PROPOSTA N. 1849 del 16/10/2020

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato anni 2017-2018 al Segretario generale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III – CONT. FINANZA E RISORSE UMANE

Premesso che con le deliberazioni:

- N. 34 del 30/07/2020, adottata dal Consiglio Comunale, ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione 2020-2022 (art. 151 del D. Lgs. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. N. 118/2011)”;
- n. 190 del 29/11/2019 adottata dalla Giunta Comunale ad oggetto “Approvazione Piano esecutivo di Gestione 2020/2022 (Art. 169 del D.LGS. N. 267/2000).”

Visto il Provvedimento del Sindaco, decreto n. 59 del 01/08/2018, di nomina della Dott.ssa Anna Maria Melideo quale Responsabile del Settore III– Contabilità, Finanza e Risorse Umane a decorrere dal 01/08/2018 e fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco;

Rilevato che con il medesimo provvedimento sono state conferite alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 relativamente al Settore di competenza;

RICHIAMATO l'art 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, in misura non superiore al 10% del monte salari erogato nell'anno di riferimento;

CONSIDERATO che il Dott. Basilio Pertosa, titolare della sede di segreteria di questo Comune per gli anni 2017 e 2018, ha chiesto la liquidazione della retribuzione di risultato per gli anni 2017 e 2018, con note del 06/03/2020;

ATTESO che l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari stabilisce al riguardo che ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Direttore generale, quantificato in un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario;

VISTO il decreto sindacale n. 42 del 15/10/2020, con il quale il Sindaco Luciano Di Lorito ha espresso la valutazione del Segretario Comunale Dott. Basilio Pertosa per gli anni 2017 e 2018, disponendo di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato allo stesso Segretario nella misura del 8% del monte salari relativi ai periodi oggetto della valutazione, come da prospetto parte integrante e sostanziale del presente atto seppure non materialmente allegato;

CALCOLATO pertanto che la liquidazione di risultato per gli anni 2017 e 2018 da corrispondere al Dott. Pertosa ammonta complessivamente a ----OMISSIS--- come da prospetto agli atti d'ufficio;

VISTI lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Richiamate le disposizioni di legge e le norme regolamentari citate nella proposta;

Visto il vigente regolamento di contabilità ed economato dell’Ente;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l’art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile al Responsabile di Settore, in quanto trattasi di competenze gestionali, o imputate o comunque attribuite dalla legge ai dirigenti e/o ai responsabili di settori/ servizi con P.O.;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

1. le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di liquidare, a titolo di retribuzione di risultato, al Dott. Basilio Pertosa, già Segretario titolare di questo Ente la somma di **---OMISSIS---** per gli anni 2017 e 2018, come risulta dalla tabella, parte integrante e sostanziale del presente atto seppure non materialmente allegata.
3. di imputare la relativa spesa in conto residui 2017 e 2018 negli impegni all’uopo accantonati, relativi alla indennità di risultato nei capitoli 101/5;135/37 e 113/1.
4. di dare atto che la presente liquidazione verrà erogata attraverso l’elaborazione degli stipendi del corrente mese e pertanto, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, il presente atto viene trasmesso al servizio finanziario per i provvedimenti di competenza.
5. Dare atto che la presente determinazione:
 - va inserita nel registro delle determinazioni, tenuto presso l’ufficio del sottoscritto e disponibile attraverso l’apparato informatico dell’Ente;
 - Non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del Responsabile del servizio Finanziario, e diverrà esecutiva al momento del suo inserimento nel registro generale delle determinazioni.
6. Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell’art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Spoltore, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

Il Responsabile del Settore II

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare in ordine alla proposta n.ro 1849 del 16/10/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Area Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA in data 22/10/2020.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1849 del 16/10/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile **Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 22/10/2020**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2235

Il 29/10/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1597 del 22/10/2020 con oggetto: **Liquidazione retribuzione di risultato anni 2017-2018 al Segretatio generale**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DEL MESE LOREDANA il 29/10/2020.