



COMUNE DI SPOLTORE

Provincia di Pescara

Relazione sulla *performance*

Anno 2020

PREMESSA

Il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D. Lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del ciclo della performance, ha previsto all'art. 10 la redazione annuale entro il 30 giugno da parte delle amministrazioni pubbliche di una Relazione sulla performance che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.¹

La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione.

In particolare, per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, c. 3-bis, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

In ottemperanza a queste disposizioni, si è provveduto ad elaborare il documento che segue, il quale compendia le risultanze scaturite dalle strategie poste in essere nell'arco del 2020, nonché i principali esiti di gestione rilevati nel contesto delle attività istituzionali.

L'impostazione della Relazione si conforma allo schema di riferimento delineato a suo tempo dalla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazione n. 5/2012, tuttora valido.

Il quadro organizzativo d'insieme presenta una vista generale che, muovendo dal contesto esterno di riferimento, tocca l'intelaiatura delle strutture dell'Amministrazione e le relative funzioni, da cui scaturiscono le analisi di contesto interno che recano, nel dettaglio, informazioni sulle caratteristiche, sulle potenzialità e sulle problematiche gestionali connesse alle varie aree di intervento.

L'albero della *performance* illustra poi a cascata gli elementi del processo di pianificazione che, muovendo dal mandato istituzionale, si disarticola nei singoli livelli.

¹ **NOTA BENE:** Ai sensi dell'art. 10, c. 5, D. Lgs. n. 150/2009: "5. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica."

fino ad arrivare alla descrizione degli obiettivi strategici/operativi e gestionali e delle relative risultanze rilevate.

Il documento è corredato da schede sinottiche in cui, in correlazione agli obiettivi, sono indicate le risorse finanziarie stanziata e impegnate, gli indicatori di misurazione utilizzati, i target programmati e i valori raggiunti a consuntivo.

In questa sezione si chiede di presentare i contenuti della Relazione descrivendone le principali caratteristiche nonché il processo di redazione (fasi, soggetti, tempi e responsabilità) ovvero sviluppare nel dettaglio il processo seguito (*“chi fa che cosa, come e quando”*) nella definizione e adozione della Relazione.

Presentazione

Il Piano della *Performance* è un documento di programmazione triennale introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, noto anche come Riforma Brunetta, e va adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.

Il Comune di Spoltore ha scelto di rappresentare in tale documento i suoi indirizzi e i suoi obiettivi strategici e operativi. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione.

Con la redazione del *Piano della Performance*, che ai sensi dell'art. 169 c.3 bis del D. Lgs. 267/2000 aggiornato con D. Lgs. 118/2011 è unificato organicamente nel PEG insieme al piano dettagliato degli obiettivi, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 129 del 19.11.2020 e con la presente *Relazione sulla Performance*, l'Amministrazione intende consentire a tutti coloro che sono interessati di avere elementi utili alla misurazione e alla valutazione della performance raggiunta.

La presente Relazione 2020 è finalizzata a rendicontare nel modo più semplice e accessibile quello che ha prodotto nel corso di un anno il Comune di Spoltore, documentandolo con una breve descrizione sullo stato di avanzamento (campo "motivazioni" degli obiettivi di PEG) e con una percentuale di raggiungimento dei risultati per Azione strategica (calcolata sulla media aritmetica del grado di raggiungimento degli indicatori legati agli obiettivi operativi annuali).

A questo proposito si precisa che il documento compendia i diversi atti approvati dall'ente relativi all'anno 2020, e nello specifico:

- La **delibera di G.C. n.67 del 03.07.2020** avente ad oggetto "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011)";
- La **delibera di Consiglio Comunale n.29 del 30.07.2020**, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2020/2022 DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)";
- La **delibera di Consiglio Comunale n.34 del 30.07.2020**, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)";
- La **delibera di Giunta comunale n.108 del 24.09.2020** avente ad oggetto "VARIAZIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)";
- La **delibera di Consiglio Comunale n.42 del 27.10.2020** avente ad oggetto "VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 108 IN DATA 24.09.2020 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000";

- La **delibera di Giunta comunale n. 129 del 19.11.2020**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La **delibera di Giunta comunale n.141 del 07.12.2020**, avente ad oggetto “VARIAZIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 (ART. 175, COMMA 4 DEL D.LGS.267/2000)”;
- La **delibera di Consiglio Comunale n.64 del 22.12.2020**, avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 141 IN DATA 07/12/2020 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;

Nel Piano Esecutivo di Gestione, gli obiettivi strategici approvati dal Consiglio Comunale in sede di Bilancio di Previsione sono stati declinati, tramite una struttura “ad albero”, in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appositi indicatori di risultato. La *Relazione sulle Performance* è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel *Piano delle Performance*, i risultati realizzati al 31 dicembre.

La *Relazione* descrive le caratteristiche socio-economiche e demografiche del territorio comunale (contesto esterno) ed espone gli elementi caratterizzanti l'ente comunale in termini di strutture organizzative, personale in servizio ed indicatori economico-finanziari (contesto interno).

La presente *Relazione sulla Performance* sarà sottoposta alla validazione dell’OIV, secondo quanto disposto dalla vigente normativa e successivamente approvata dalla Giunta Comunale. Verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

La validazione da parte dell’OIV costituirà il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno.

La illustrazione della performance costituisce lo strumento con cui l’Ente illustra sinteticamente ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La funzione di comunicazione verso l’esterno prevede la pubblicazione dell’informazione stessa sul sito istituzionale dell’Ente. In riferimento alle finalità sopradescritte, il documento si configura come un atto snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio. La declinazione dei contenuti del Rapporto tiene in considerazione le caratteristiche specifiche dell’Ente, in termini di complessità organizzativa e di tipologia di servizi resi.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE GENERALE

Descrizione dei fattori esterni all'organizzazione intervenuti nel corso dell'anno e che hanno inciso sulla performance generale dell'ente con riferimento ai punti che seguono

1. Il Contesto esterno di riferimento

a. Popolazione

L'analisi demografica costituisce certamente uno degli approfondimenti di maggior interesse per un amministratore pubblico. La conoscenza pertanto dei principali indici costituisce motivo di interesse perché permette di orientare le politiche pubbliche.

Popolazione e situazione demografica

Il fattore demografico

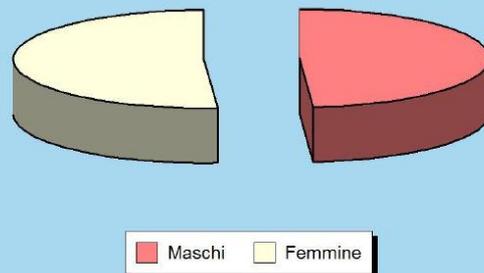
Il comune è l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Abitanti e territorio, pertanto, sono gli elementi essenziali che caratterizzano il comune. La composizione demografica locale mostra tendenze, come l'invecchiamento, che un'Amministrazione deve saper interpretare prima di pianificare gli interventi. L'andamento demografico nel complesso, ma soprattutto il saldo naturale e il riparto per sesso ed età, sono fattori importanti che incidono sulle decisioni del comune. E questo riguarda sia l'erogazione dei servizi che la politica degli investimenti.



Popolazione residente

Dato numerico		2019
Maschi	(+)	9.356
Femmine	(+)	9.802
Totale		19.158
Distribuzione percentuale		2019
Maschi	(+)	48,84 %
Femmine	(+)	51,16 %
Totale		100,00 %

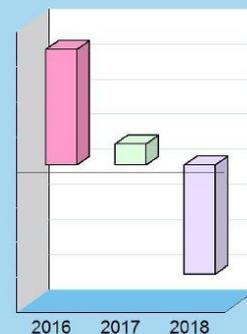
Composizione popolazione



Movimento naturale e relativo tasso demografico (andamento storico)

		2016	2017	2018
Movimento naturale				
Nati nell'anno	(+)	180	176	149
Deceduti nell'anno	(-)	147	170	180
Saldo naturale		33	6	-31
Tasso demografico				
Tasso di natalità (per mille abitanti)		9,28	9,08	7,72
Tasso di mortalità (per mille abitanti)		7,58	8,77	9,32

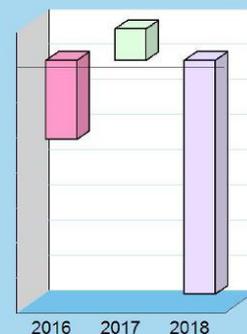
Saldo naturale



Confronto fra saldo naturale e saldo demografico (andamento storico)

		2016	2017	2018
Movimento naturale				
Nati nell'anno	(+)	180	176	149
Deceduti nell'anno	(-)	147	170	180
Saldo naturale		33	6	-31
Movimento migratorio				
Immigrati nell'anno	(+)	666	738	642
Emigrati nell'anno	(-)	711	720	775
Saldo migratorio		-45	18	-133

Saldo migratorio



b. Territorio

La conoscenza del territorio comunale e delle sue strutture costituisce attività preliminare per la costruzione di qualsiasi strategia.

A tal fine nella tabella che segue vengono riportati i principali dati riguardanti il territorio e le sue infrastrutture, presi a base della programmazione.

c. Superficie

Km 36,00	
----------	--

d. Risorse Idriche

Laghi n° 2	Fiumi e Torrenti n° 5
------------	-----------------------

e. Strade:

Statali km 2,00	Provinciali km 31,00	Comunali km 170,00
Vicinali km 0,00	Autostrade km 6,00	

TERRITORIO E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

La centralità del territorio

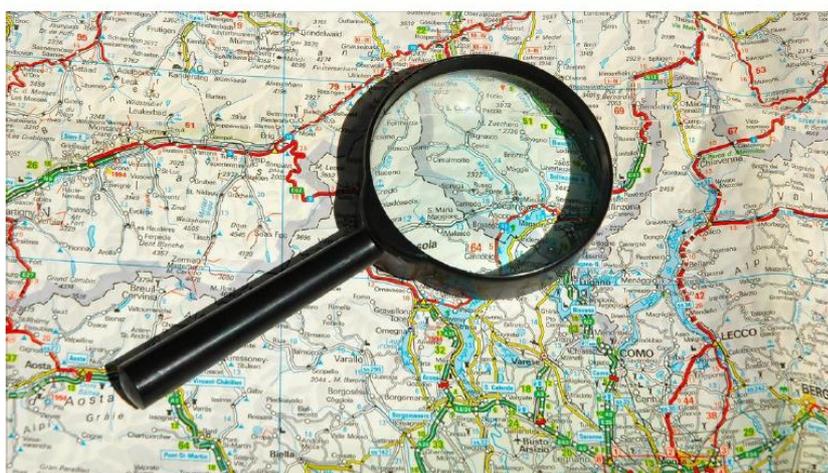
Secondo l'ordinamento degli enti locali, spettano al comune tutte le funzioni amministrative relative alla popolazione e al territorio, in particolare modo quelle connesse con i servizi alla persona e alla comunità, l'assetto ed uso del territorio e lo sviluppo economico. Il comune, per poter esercitare tali funzioni in ambiti adeguati, può mettere in atto anche delle forme di decentramento e di cooperazione con altri enti territoriali. Il territorio, e in particolare le regole che ne disciplinano lo sviluppo e l'assetto socio economico, rientrano tra le funzioni fondamentali attribuite al comune.

Pianificazione territoriale

Per governare il proprio territorio bisogna valutare, regolare, pianificare, localizzare e attuare tutto quel ventaglio di strumenti e interventi che la legge attribuisce ad ogni ente locale. Accanto a ciò, esistono altre funzioni che interessano la fase operativa e che mirano a vigilare, valorizzare e tutelare il territorio. Si tratta di gestire i mutamenti affinché siano, entro certi limiti, non in contrasto con i più generali obiettivi di sviluppo. Per fare ciò, l'ente si dota di una serie di regolamenti che operano in vari campi: urbanistica, edilizia, commercio, difesa del suolo e tutela dell'ambiente.

Territorio (ambiente geografico)

Estensione geografica		
Superficie	(Kmq.)	36
Risorse idriche		
Laghi	(num.)	2
Fiumi e torrenti	(num.)	5
Strade		
Statali	(Km.)	2
Regionali	(Km.)	0
Provinciali	(Km.)	31
Comunali	(Km.)	170
Vicinali	(Km.)	0
Autostrade	(Km.)	6



Territorio (urbanistica)

Piani e strumenti urbanistici vigenti

Piano regolatore adottato	(S/N)	Si	delibera C.C n.36 del 18/08/06
Piano regolatore approvato	(S/N)	Si	delibera C.P n. 108 del 13/06/01
Piano di governo del territorio	(S/N)	No	
Programma di fabbricazione	(S/N)	No	
Piano edilizia economica e popolare	(S/N)	Si	delibera C.C n.29 del 11/04/07

Piano insediamenti produttivi

Industriali	(S/N)	No	
Artigianali	(S/N)	Si	delibera C.P. n. 235 del 21/03/1990
Commerciali	(S/N)	No	
Altri strumenti	(S/N)	No	

Coerenza urbanistica

Coerenza con strumenti urbanistici	(S/N)	Si	
Area interessata P.E.E.P.	(mq.)	0	
Area disponibile P.E.E.P.	(mq.)	0	
Area interessata P.I.P.	(mq.)	100.000	
Area disponibile P.I.P.	(mq.)	100.000	

2. La situazione socio-economica

a. L'economia insediata

STRUTTURE ED EROGAZIONE DEI SERVIZI

L'intervento del comune nei servizi

L'ente destina parte delle risorse ai servizi generali, ossia quegli uffici che forniscono un supporto al funzionamento dell'intero apparato comunale. Di diverso peso è il budget dedicato ai servizi per il cittadino, nella forma di servizi a domanda individuale, produttivi o istituzionali. Si tratta di prestazioni di diversa natura e contenuto, perchè:

- I servizi produttivi tendono ad autofinanziarsi e quindi operano in pareggio o producono utili di esercizio;
- I servizi a domanda individuale sono in parte finanziati dalle tariffe pagate dagli utenti, beneficiari dell'attività;
- I servizi di carattere istituzionale sono prevalentemente gratuiti, in quanto di stretta competenza pubblica.

Queste attività posseggono una specifica organizzazione e sono inoltre dotate di un livello adeguato di strutture.

Servizi al cittadino (Trend storico e programmazione)				
Denominazione	2019	2020	2021	2022
Asili nido (num.)	0	0	0	0
(posti)	0	0	0	0
Scuole materne (num.)	4	4	4	4
(posti)	600	600	600	600
Scuole elementari (num.)	4	4	4	4
(posti)	800	800	800	600
Scuole medie (num.)	1	1	1	1
(posti)	350	350	350	350
Strutture per anziani (num.)				
	1	1	1	1
(posti)	0	0	0	0

Valutazione e impatto

L'offerta di servizi al cittadino è condizionata da vari fattori alcuni di origine politica, altri dal contenuto finanziario, altri ancora di natura economica.

Per questo l'Amministrazione valuta se il servizio richiesto dal cittadino rientra tra le proprie priorità di intervento.

Da un punto di vista tecnico, invece, l'analisi privilegia la ricerca delle fonti di entrata e l'impatto della nuova spesa sugli equilibri di bilancio.

Ciclo ecologico		2019	2020	2021	2022
Rete fognaria	- Bianca (Km.)	15	15	15	15
	- Nera (Km.)	30	30	30	30
	- Mista (Km.)	270	270	270	270
Depuratore	(S/N)	No	No	No	No
Acquedotto	(Km.)	0	0	0	0
Servizio idrico integrato	(S/N)	No	No	No	No
Aree verdi, parchi, giardini (num.)		6	6	6	6
	(hq.)	3	3	3	3
Raccolta rifiuti	- Civile (q.li)	0	0	0	0
	- Industriale (q.li)	0	0	0	0
	- Differenziata (S/N)	Si	Si	Si	No
Discarica	(S/N)	No	No	No	No

Domanda ed offerta

Nel contesto attuale, la scelta di erogare un nuovo servizio parte dalla ricerca di mercato tesa a valutare due aspetti rilevanti: la presenza di una domanda di nuove attività che giustifichi ulteriori oneri per il comune; la disponibilità nel mercato privato di offerte che siano concorrenti con il possibile intervento pubblico.

Questo approccio riduce il possibile errore nel giudizio di natura politica o tecnica.

Altre dotazioni		2019	2020	2021	2022
Farmacie comunali	(num.)	0	0	0	0
Punti luce illuminazione pubblica	(num.)	1.650	1.650	1.650	1.650
Rete gas	(Km.)	0	0	0	0
Mezzi operativi	(num.)	0	0	0	0
Veicoli	(num.)	20	20	20	20
Centro elaborazione dati	(S/N)	No	No	No	No
Personal computer	(num.)	71	71	71	71

Legenda

Le tabelle di questa pagina mostrano, in una prospettiva che si sviluppa nell'arco di un quadriennio, l'offerta di alcuni dei principali tipi di servizio prestati al cittadino dagli enti locali. Le attività ivi indicate riprendono una serie di dati previsti in modelli ufficiali.

b. L'Attività commerciale

Un territorio che produce ricchezza

L'economia di un territorio si sviluppa in 3 distinti settori. Il primario è il settore che raggruppa tutte le attività che interessano colture, boschi e pascoli; comprende anche l'allevamento e la trasformazione non industriale di alcuni prodotti, la caccia, la pesca e l'attività estrattiva. Il settore secondario congloba ogni attività industriale; questa, deve soddisfare dei bisogni considerati, in qualche modo, come secondari rispetto a quelli cui va incontro il settore primario. Il settore terziario, infine, è quello in cui si producono e forniscono servizi; comprende le attività di ausilio ai settori primario (agricoltura) e secondario (industria). Il terziario può essere a sua volta suddiviso in attività del terziario tradizionale e del terziario avanzato; una caratteristica, questa, delle economie più evolute.

Economia insediata

L'attività in ambito economico si può dispiegare su una pluralità di temi che, nella loro unitarietà, attengono al ruolo dell'ente quale attore primario dello sviluppo locale, un compito i cui fondamenti trovano riferimento nelle politiche nazionali come di quelle a carattere comunitario. Il governo e la governance territoriale sono considerati, infatti, un fattore strategico sia per lo sviluppo sostenibile che per la coesione sociale. Questa attività interessa i processi di dialogo con le parti sociali, la gestione dei progetti di sviluppo integrato, la promozione turistica e territoriale, oltre alle funzioni autorizzative e di controllo sulle attività economiche, sul commercio su aree private e pubbliche, i servizi pubblici, l'artigianato locale, fino alle aziende di distribuzione e le strutture ricettive.

Gli strumenti negoziali per lo sviluppo

La complessa realtà economica della società moderna spesso richiede uno sforzo comune di intervento. Obiettivi come lo sviluppo, il rilancio o la riqualificazione di una zona, la semplificazione nelle procedure della burocrazia, reclamano spesso l'adozione di strumenti di ampio respiro. La promozione di attività produttive locali, messe in atto dai soggetti a ciò interessati, deve però essere pianificata e coordinata. Questo si realizza adottando dei procedimenti formali, come gli strumenti della programmazione negoziata, che vincolano soggetti diversi - pubblici e privati - a raggiungere un accordo finalizzato alla creazione di ricchezza nel territorio. A seconda degli ambiti interessati, finalità perseguite, soggetti ammessi e requisiti di accesso, si è in presenza di patti territoriali, di contratti d'area o di contratti di programma. Tali strumenti implicano l'assunzione di decisioni istituzionali e l'impegno di risorse economiche a carico delle amministrazioni statali, regionali e locali.

PARAMETRI INTERNI E MONITORAGGIO DEI FLUSSI

Indicatori finanziari e parametri di deficitarietà

Il sistema degli indicatori finanziari, ottenuti come rapporto tra valori finanziari e fisici (ad esempio, spesa corrente per abitante) o tra valori esclusivamente finanziari (ad esempio, grado di autonomia tributaria) analizzano aspetti diversi della vita dell'ente per fornire, mediante la lettura di un dato estremamente sintetico, una base di ulteriori informazioni sulle dinamiche che si instaurano a livello finanziario nel corso dei diversi esercizi. Questi parametri, liberamente scelti a livello locale o previsti da specifici richiami normativi, forniscono interessanti notizie, soprattutto a rendiconto, sulla composizione del bilancio e sulla sua evoluzione nel tempo. Più in generale, questo genere di indicatori rappresenta un utile metro di paragone per confrontare la situazione reale di un ente con quella delle strutture di dimensione anagrafica e socio-economica simile. Altri tipi di indici, come ad esempio i parametri di deficit strutturale, certificano l'assenza di situazioni di pre dissesto.

Grado di autonomia



Relazione sulla Performance

È un tipo di indicatore che denota la capacità dell'ente di riuscire a reperire le risorse (entrate correnti) necessarie al finanziamento delle spese destinate al funzionamento dell'apparato. Le entrate correnti, infatti, sono risorse per la gestione dei servizi erogati al cittadino. Di questo importo totale, i tributi e le entrate extra tributarie indicano la parte direttamente o indirettamente reperita dall'ente. I trasferimenti in C/gestione dello Stato, regione ed altri enti costituiscono invece le entrate derivate, in quanto risorse fornite da terzi per finanziare parte della gestione corrente. I principali indici di questo gruppo sono l'autonomia finanziaria, l'autonomia tributaria, la dipendenza erariale, l'incidenza delle entrate tributarie sulle proprie e delle entrate extratributarie sulle proprie.

Pressione fiscale e restituzione erariale

Si tratta di un gruppo di indicatori che consentono di conoscere qual è il prezzo pagato dal cittadino per usufruire dei servizi forniti dallo Stato sociale. Allo stesso tempo, questi indici permettono di quantificare con sufficiente attendibilità l'ammontare della restituzione di risorse prelevate direttamente a livello centrale e poi restituite, ma solo in un secondo tempo, alla collettività. Questo tipo di rientro avviene sotto forma di trasferimenti statali in conto gestione (contributi in conto gestione destinati a finanziare, si solito in modo parziale, l'attività istituzionale dell'ente locale. I principali indici di questo gruppo, rapportati al singolo cittadino (pro-capite) sono le entrate proprie pro capite, la pressione tributaria pro capite ed i trasferimenti erariali pro capite.

Grado di rigidità del bilancio

Sono degli indici che denotano la possibilità di manovra dell'ente rispetto agli impegni finanziari di medio o lungo periodo. L'amministrazione può scegliere come utilizzare le risorse nella misura in cui il bilancio non è già stato vincolato da impegni di spesa a lungo termine assunti in precedenza. Conoscere la rigidità del bilancio consente di individuare quale sia il margine operativo a disposizione per assumere nuove scelte di gestione o intraprendere ulteriori iniziative che impegnino quote non residuali di risorse. In questo tipo di contesto, assumono particolare rilevanza il grado di rigidità strutturale, la rigidità per il costo del personale, il grado di rigidità per indebitamento (mutui e prestiti obbligazionari) e l'incidenza del debito totale sul volume complessivo delle entrate correnti.

Parametri di deficit strutturale

I parametri di deficit strutturale, meglio individuati come indicatori di sospetta situazione di deficitarietà strutturale, sono dei particolari tipi di indice previsti dal legislatore e applicati nei confronti di tutti gli enti locali. Lo scopo di questi indici è fornire agli organi centrali un indizio, anche statistico, che riveli il grado di solidità della situazione finanziaria dell'ente, o per meglio dire, che indichi l'assenza di una condizione di pre-dissesto strutturale. Secondo la norma, infatti, sono considerati in condizioni strutturalmente deficitarie gli enti locali che presentano gravi e incontrovertibili condizioni di squilibrio individuate dalla presenza di almeno la metà degli indicatori con un valore non coerente (fuori media) con il corrispondente dato di riferimento nazionale.

Parametri di deficit strutturale	2018		2019	
	Negativo (entro soglia)	Positivo (fuori soglia)	Negativo (entro soglia)	Positivo (fuori soglia)
1. Incidenza spese rigide su entrate correnti	✓		✓	
2. Incidenza incassi entrate proprie	✓		✓	
3. Anticipazioni chiuse solo contabilmente	✓		✓	
4. Sostenibilità debiti finanziari	✓		✓	
5. Sostenibilità disavanzo a carico esercizio	✓		✓	
6. Debiti riconosciuti e finanziati		✓		✓



Relazione sulla Performance

7. Debiti in corso riconoscimento o finanziamento
8. Effettiva capacità di riscossione

✓
✓

✓
✓

c. Grado di attuazione dei programmi e connessi impatti sui bisogni

Le politiche attivate e perseguite tramite gli obiettivi del *Piano delle Performance* sono volte esclusivamente a soddisfare i bisogni della collettività ed a rendere l'azione amministrativa più trasparente ed accessibile al cittadino. Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Settori è stato nel complesso soddisfacente.

d. Il portafoglio dei servizi erogati ovvero al grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi e livello della qualità e della quantità delle prestazioni e dei servizi erogati

L'analisi degli organismi gestionali del nostro ente passa dall'esposizione delle modalità di gestione dei principali servizi pubblici, evidenziando la modalità di svolgimento della gestione (gestione diretta, affidamento a terzi, affidamento a società partecipata), nonché dalla definizione degli enti strumentali e società partecipate dal nostro comune che costituiscono il Gruppo Pubblico Locale.

ANALISI STRATEGICA DELLE CONDIZIONI INTERNE

Indirizzi strategici e condizioni interne

La sezione strategica sviluppa le linee programmatiche di mandato e individua, in coerenza con il quadro normativo, gli indirizzi strategici dell'ente. Le scelte sono definite tenendo conto delle linee di indirizzo della programmazione regionale e del concorso degli enti locali al perseguimento degli obiettivi nazionali di finanza pubblica. La stesura degli obiettivi strategici è preceduta da un processo conoscitivo di analisi delle condizioni esterne e interne all'ente, sia in termini attuali che prospettici. Per quanto riguarda le condizioni esterne, sono approfonditi i seguenti aspetti: Organizzazione e modalità di gestione dei servizi pubblici locali; Indirizzi generali di natura strategica relativi alle risorse ed ai corrispondenti impieghi; Disponibilità e gestione delle risorse umane con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente in tutte le sue articolazioni; Coerenza e compatibilità presente e futura con le disposizioni del patto di stabilità ed i vincoli di finanza pubblica.

Gestione dei servizi pubblici locali (condizioni interne)

con riferimento alle condizioni interne, come previsto dalla normativa, l'analisi strategica richiede l'approfondimento degli aspetti connessi con l'organizzazione e la modalità di gestione dei servizi pubblici locali. In questa ottica va tenuto conto anche degli eventuali valori di riferimento in termini di fabbisogni e costi standard. Sempre nello stesso contesto, sono delimitati i seguenti obiettivi a carattere strategico: gli indirizzi generali sul ruolo degli organismi, degli enti strumentali e delle società controllate e partecipate, prendendo in considerazione anche la loro situazione economica e finanziaria; agli obiettivi di servizio e gestionali che queste strutture devono perseguire nel tempo; le procedure di controllo di competenza dell'ente sull'attività svolta dai medesimi enti. Si tratta pertanto di inquadrare il ruolo che l'ente già possiede, o può far valere, nell'ambito dei delicati rapporti che si instaurano tra gestore dei servizi pubblici locali e proprietà di riferimento.

Indirizzi generali su risorse e impieghi (condizioni interne)



Relazione sulla Performance

L'analisi strategica richiede uno specifico approfondimento dei seguenti aspetti, relativamente ai quali possono essere aggiornati gli indirizzi di mandato: i nuovi investimenti e la realizzazione delle opere pubbliche (questo aspetto è affrontato nella SeO); i programmi d'investimento in corso di esecuzione e non ancora conclusi; i tributi; le tariffe dei servizi pubblici; la spesa corrente, con riferimento alla gestione delle funzioni fondamentali; l'analisi delle necessità finanziarie e strutturali per l'espletamento dei programmi ricompresi nelle missioni; la gestione del patrimonio; il reperimento e l'impiego di risorse straordinarie e in C/capitale; l'indebitamento, con analisi della sostenibilità e l'andamento tendenziale; gli equilibri della situazione corrente, generali di bilancio ed i relativi equilibri di cassa (equilibri di competenza e cassa nel triennio; programmazione ed equilibri finanziari; finanziamento del bilancio corrente; finanziamento del bilancio investimenti).

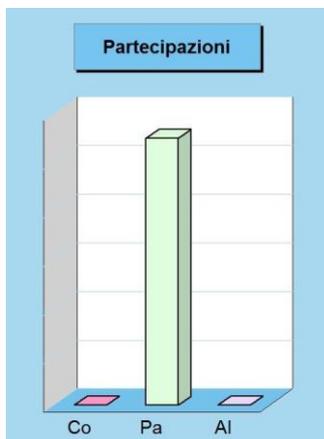
Gestione personale e Vincoli finanza pubblica (condizioni interne)

Sempre avendo riferimento alle condizioni interne, l'analisi strategica richiede l'approfondimento di due ulteriori aspetti, e cioè la disponibilità e la gestione delle risorse umane, con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente in tutte le sue articolazioni e alla sua evoluzione nel tempo anche in termini di spesa; la coerenza e la compatibilità presente e futura con le disposizioni del patto di stabilità e con i vincoli di finanza pubblica. Nella sostanza, si tratta di aspetti su cui incidono pesantemente i limiti posti dal governo centrale sull'autonomia dell'ente territoriale. I vincoli posti alla libera possibilità di programmare le assunzioni di nuovo personale (fabbisogno di personale e possibilità del turn-over, spesso limitato ad una sola percentuale sul totale andato in quiescenza) insieme ai limiti posti sulla capacità di spesa che è condizionata, per gli enti soggetti ai vincoli di finanza pubblica, al raggiungimento dell'obiettivo programmatico.

PARTECIPAZIONI

La gestione di pubblici servizi

Il comune può condurre le proprie attività in economia, impiegando personale e mezzi strumentali di proprietà, oppure affidare talune funzioni a società private direttamente costituite o partecipate. Mentre l'ente ha grande libertà di azione nel gestire i pubblici servizi privi di rilevanza economica, e cioè quelle attività che non sono finalizzate al conseguimento di utili, questo non si può dire per i servizi a rilevanza economica, al fine di evitare che una struttura con una forte presenza pubblica possa, in virtù di questa posizione di vantaggio, creare possibili distorsioni al mercato. Dal 2016 la normativa di riferimento è contenuta nel Testo Unico sulle società partecipate (D. Lgs. 175/2016) che, oltre a riassumere in un quadro organico le norme in materia già vigenti, contiene anche disposizioni volte alla razionalizzazione del settore, con l'obiettivo di assicurarne una più efficiente gestione e di contribuire al contenimento della spesa pubblica.



Partecipazioni (riepilogo per tipo legame)

	Partecipate (num.)	Val. nominale (importo)
Controllata (AP_BIIV.1a)	0	0,00
Partecipata (AP_BIIV.1b)	3	109,64
Altro (AP_BIIV.1c)	0	0,00
Totale	3	109,64



Relazione sulla Performance

Partecipazioni

Denominazione	Tipo di legame	Cap. sociale (importo)	Quota ente (%)	Val. nominale (importo)
SPOLTORE SERVIZI SRL	Partecipata (AP_BIV.1b)	-69.587,00	-0,1437 %	100,00
ACA spa in house providing	Partecipata (AP_BIV.1b)	121.958,24	0,0012 %	1,44
AMBIENTE spa	Partecipata (AP_BIV.1b)	856.804,00	0,0010 %	8,20

SPOLTORE SERVIZI SRL

Tipo di legame

Parteci

pata (AP_BIV.1b)Quota di partecipazione

-0,1437

%

Attività e note

- 1) Trasporto scolastico.
- 2) Gestione Mense scolastiche
- 3) Servizi cimiteriali
- 4) Illuminazione votiva
- 5) Verde pubblico
- 6) Manutenzione ordinaria strade
- 7) Manutenzione immobili comunali
- 8) Sorveglianza del territorio e pronto intervento
- 9) Manutenzione rifacimento segnaletica stradale
- 10) Allestimento di luoghi ed edifici per manifestazioni varie/ compiti istituzionali
- 11) Supporto alla gestione dei tributi minori
- 12) Custodia e pulizia degli immobili di proprietà pubblica, impianti sportivi e locali comunali

ACA spa in house providing

Tipo di legame

Parteci

pata (AP_BIV.1b)Quota di partecipazione

0,0012

%

Attività e note

Gestione del servizio idrico integrato.

ATECO I livello: Raccolta, trattamento e fornitura di acqua; ATECO II livello : Raccolta, trattamento e fornitura di acqua

AMBIENTE spa

Tipo di legame

Parteci

pata (AP_BIV.1b)Quota di partecipazione

0,0010

%

Attività e note

Attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti; recupero dei materiali



Relazione sulla Performance

e. Lo stato di salute dell'amministrazione dal punto di vista economico-finanziario, organizzativo e nelle relazioni con i differenti stakeholder

Il Comune di Spoltore chiude il Rendiconto 2018 (**delibera di C.C. n. 28 del 30.04.2019**) con un risultato di amministrazione positivo pari ad € 7.507.363,82 di cui: € 3.231.248,03 derivanti da accantonamento al Fondo crediti dubbia esigibilità, € 0,00 accantonamento Fondo perdite società partecipate, € 2.240.310,84 accantonamento Fondo contenzioso, € 54.903,36 altri accantonamenti, **€ 140.668,28** totale parte vincolata, € 451.615,08 totale parte destinata agli investimenti e **€ 1.388.618,23** totale parte disponibile.

Dal 1° gennaio 2015 è entrato in vigore per gli Enti locali il D.Lgs. 118/2011, così come modificato dal D. Lgs 126/2014, che riforma il sistema contabile: tale innovazione ha comportato un notevole sforzo organizzativo con la partecipazione attiva di tutta la struttura dell'Ente.

Per quanto attiene le entrate dell'Ente l'andamento nel corso dell'esercizio non ha rilevato particolari scostamenti dalle previsioni.

Dal lato delle spese l'Amministrazione Comunale sta proseguendo l'obiettivo del contenere i costi amministrativi e di funzionamento della struttura comunale, in tal senso ha adottato "Il piano triennale di razionalizzazione delle spese di funzionamento anno 2018/2020 (delibera di G.C. n. 57 del 27.03.2018)".

L'obiettivo di finanza pubblica anche per l'anno 2018 è stato rispettato.



Relazione sulla Performance

LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI – ANNO 2020 E GRADO DI COPERTURA DELLE LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO

Di seguito si elenca, in forma tabellare, l'Albero delle Performance con data inizio 01/01/2020 e data fine 31/12/2020, che evidenzia il collegamento e la "gerarchia" degli obiettivi, da quelli di Mandato, agli Strategici e dagli Obiettivi di DUP a quelli operativi di PEG.

Albero della Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
001-LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	1.10-SOCIETA' PARTECIPATE	COVIELLO STEFANIA	1.10.1_0003-VERIFICA DELLE CONDIZIONI PER LA RICAPITALIZZAZIONE DELLA SPOLTORE SERVIZI SRL
	1.1-NUOVO PRG	Merico Giovanni	1.1.10_0001-Dare attuazione a tutti gli obblighi della transazione vigente
			1.1.4_0002-PROGETTAZIONE E ADOZIONE DEL NUOVO PRG DELLA CITTA' DI SPOLTORE
			1.1.4_0001-PROGETTAZIONE E ADOZIONE DEL NUOVO PRG DELLA CITTA' DI SPOLTORE
	1.4-RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI	Merico Giovanni	1.4.8_0004-Approvazione e attuazione del nuovo piano generale degli impianti pubblicitari.
			Tursini Mauro
			1.4.1_0002-VALORIZZAZIONE DEI TERRENI AGRICOLI COMUNALI
			1.4.3_0002-REVISIONE DEL PIANO DELLE ALIENAZIONI PATRIMONIALI
			1.4.6_0001-IMPLEMENTAZIONE DELLE PRATICHE ED ISTRUTTORIE PER LA CONCESSIONE DI AIUOLE COMUNALI E SPAZI VERDI
			1.4.7_0005-Approvazione e attuazione del regolamento "aree verdi".
	1.5-ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE	COVIELLO STEFANIA	1.4.3_0001-REVISIONE DEL PIANO DELLE ALIENAZIONI PATRIMONIALI
			1.5.1_0002-PROCEDURE, VERIFICHE, PARTECIPAZIONI A TAVOLI TECNICI PER LA FUSIONE DEI COMUNI "GRANDE PESCARA"
		D'Orazio Panfilo	1.5.4_0013- EFFICIENTAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'UFFICIO
			1.5.4_0014-REALIZZAZIONE DI MODULISTICA UNIFORME PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI
		Melideo Anna Maria	1.5.10_0006-ATTIVAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2019 E 2020
			1.5.10_0008-ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022
			1.5.10_0004-POTENZIAMENTO DEI RAPPORTI CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
1.5.10_0009-POTENZIAMENTO DEI RAPPORTI CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI			
1.5.10_0017-AGGIORNAMENTO POSIZIONI CONTRIBUTIVE DIPENDENTI SU PIATTAFORMA PASSWEB E COLLOCAMENTO A RIPOSO			
1.5.10_0005-PREDISPOSIZIONE ED			



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
			ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI
			1.5.10_0007-PREDISPOSIZIONE ED ADEGUAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022
			1.5.10_0010-PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI
			1.5.10_0011-ATTIVAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2019 E 2020
			1.5.10_0018-MONITORAGGIO RILEVAZIONE PRESENZE
			1.5.10_0003-MESSA A PUNTO DELLE POLITICHE ASSUNZIONALI NEL RISPETTO DEI VINCOLI DELLA SPESA DEL PERSONALE
		Merico Giovanni	1.5.9_0001-POTENZIAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DELLO SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA (S.U.E.)
			1.5.9_0003-POTENZIAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DELLO SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA (S.U.E.)
		Tursini Mauro	1.5.5_0003-PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO DI EMERGENZA COMUNALE
			1.5.5_0001-PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO DI EMERGENZA COMUNALE
	1.8-FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE	COVIELLO STEFANIA	1.8.18_0005-ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PIANO DELLA TRASPARENZA E NEL PIANO ANTICORRUZIONE
			1.8.18_0005-ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PIANO DELLA TRASPARENZA E NEL PIANO ANTICORRUZIONE
			1.8.18_0006-APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI
			1.8.18_0005-ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PIANO DELLA TRASPARENZA E NEL PIANO ANTICORRUZIONE
			1.8.18_0006-APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI
		Melideo Anna Maria	1.8.4_0017-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE
			1.8.4_0014-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE
			1.8.4_0015-Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative
			1.8.3_0015-POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO DEGLI EQUILIBRI DI BIALNCIO
			1.8.4_0021-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (IMU)
			1.8.4_0035-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (TASI)
			1.8.4_0012-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE
			1.8.3_0016-POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO DEGLI EQUILIBRI DI BIALNCIO
			1.8.8_0003-ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI
			1.8.8_0004-ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo		
			1.8.6_0014-AVVIO PROCURA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO PER LA STIMA DEI VALORI DELLE AREE FABBRICABILI AI FINI IMU		
			1.8.4_0036-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (IMU)		
			1.8.4_0020-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (TASI)		
			1.8.4_0024-ACCELERAZIONE DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI SCADUTI		
			1.8.6_0013-INTENSIFICAZIONE ACCERTAMENTO TRIBUTI		
			1.8.4_0016-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE		
			1.8.4_0019-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (TARI)		
			1.8.4_0023-CARTA QUALITA' SERVIZIO TARI		
			1.8.4_0014-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE		
			1.8.4_0022-PORTALE TRASPARENZA TARI		
			1.8.12_0002-ATTIVAZIONE DI IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVA PREVISTE NEL PAP		
			1.8.3_0017-POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO DEGLI EQUILIBRI DI BIALNCIO		
			1.8.4_0013-POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE		
			1.8.4_0018-MONITORAGGIO DELLE ENTRATE COMUNALI, DELLA CAPACITA' E DELLA VELOCITA' DI RISCOSSIONE		
			1.8.12_0001-ATTIVAZIONE DI IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVA PREVISTE NEL PAP		
		Merico Giovanni			1.8.15_0002-PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE
					1.8.15_0005-PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE
					1.8.15_0004-PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE
					1.8.16_0005-ATTUAZIONE INDAGINI DI VULNERABILITA' SISMICA DEGLI EDIFICI PUBBLICI
					1.8.15_0007-PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE
					1.8.15_0006-PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE
		Tursini Mauro			1.8.2_0009-CICLO DELLE PERFORMANCE ANNI 2017-2018-2019
					1.8.2_0010-CICLO DELLE PERFORMANCE ANNI 2017-2018-2019
		1.9-VALORIZZAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE DI RETE		Merico Giovanni	1.9.4_0002-SVILUPPO DELLA RETE INFORMATICA E DIFFUSIONE DEI DATI
					1.9.4_0001-ATTUAZIONE DEL S.I.T. (SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE)



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
002-SPOLTORE E L'EUROPA	2.1-PROMOZIONE PER LA PARTECIPAZIONE "EUROPE FOR CITIZEN" / PARTECIPAZIONE AI BANDI POR FESR E POR FSE	Di Costanzo Catia	2.1.1_0005-UEAM - UFFICIO EUROPA AREA METROPOLITANA
			2.1.1_0001-PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE AI BANDI COMUNITARI
003-OPERE PUBBLICHE	3.1.-RIQUALIFICAZIONE DELL'EX MAMMUTH	Merico Giovanni	3.1.1_0004-APPROVAZIONE E PRESENTAZIONE PROGETTO "MAMMUTH"
			3.1.1_0003-APPROVAZIONE E PRESENTAZIONE PROGETTO "MAMMUTH"
	3.10-OPERE STRUTTURALI SU EDIFICI COMUNALI AI FINI DELLA SICUREZZA	Merico Giovanni	3.10.1_0004-SISTEMAZIONE COPERTURA EDIFICIO COMUNALE
			3.10.1_0003-RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA CON MIGLIORAMENTO SISMICO DISTRETTO SANITARIO
	3.11-OPERE PUBBLICHE DIVERSE	Merico Giovanni	3.11.1_0003-REALIZZAZIONE DELLA RECINZIONE DEL PARCO DI SANTA TERESA
			3.11.1_0001-PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE PARCHEGGIO PUBBLICO VIA LECCE ANGOLO VIA PARIGI
			3.11.1_0002-REALIZZAZIONE DELLA RECINZIONE DEL PARCO DI SANTA TERESA
	3.2-AMPLIAMENTO DEL CIMITERO DI SPOLTORE CAPOLUOGO	Merico Giovanni	3.2.1_0010-COMPLETAMENTO PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA PER AMPLIAMENTO DEL CIMITERO COMUNALE
			3.2.1_0007-VARIANTE URBANISTICA AL PRG PER AMPLIAMENTO CIMITERO
			3.2.2_0002-ATTIVAZIONE DEL PROJECT FINANCING PER L'AMPLIAMENTO DEL CIMITERO
			3.2.1_0009-VARIANTE URBANISTICA AL PRG PER AMPLIAMENTO CIMITERO
	3.2.1_0008-COMPLETAMENTO PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA PER AMPLIAMENTO DEL CIMITERO COMUNALE	Merico Giovanni	3.2.1_0008-COMPLETAMENTO PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA PER AMPLIAMENTO DEL CIMITERO COMUNALE
			3.2.1_0008-COMPLETAMENTO PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA PER AMPLIAMENTO DEL CIMITERO COMUNALE
	3.3-AMMODERNAMENTO DELL'ILLUMINAZIONE PUBBLICA	Merico Giovanni	3.3.1_0004-INTERVENTI DI ESTENSIONE LINEE DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA SUL TERRITORIO COMUNALE
	3.4-CIRCOLAZIONE VIARIA	Merico Giovanni	3.4.1_0009-RISTRUTTURAZIONE DI MARCIAPIEDI E VALORIZZAZIONE AREA BELVEDERE
3.4.2_0003-IMPLEMENTAZIONE E MANUTENZIONE SEGNALETICA ORIZZONTALE E VERTICALE E DOSSI			
3.4.10_0003-RIQUALIFICAZIONE DEL PARCO DEL CONVENTO			
3.4.3_0001-REALIZZAZIONE PARCHEGGIO CAPRARA E VILLA RASPA			
3.4.4_0005-COMPLETAMENTO DEI LAVORI DI CONSOLIDAMENTO DI SALITA DEL CASTELLO			
3.4.1_0010-RISTRUTTURAZIONE DI STRADE E MARCIAPIEDI COMUNALI	Merico Giovanni	3.4.1_0010-RISTRUTTURAZIONE DI STRADE E MARCIAPIEDI COMUNALI	
3.5-ASSETTO IDRICO FOGNARIO E PROBLEMI CONNESSI ALLA INTERCETTAZIONE DELLE ACQUE REFLUE	Merico Giovanni	3.5.10_0001-CONSOLIDAMENTO DISSESTO IDROGEOLOGICO AREA VIA SAN COSMO, CAPRARA	
		3.5.1_0004-PIANIFICAZIONE STRATEGIE ED INTERVENTI PER ASSICURARE LA COPERTURA DELLA RETE FOGNARIA SU NUOVE PORZIONI DI TERRITORIO	
		3.5.2_0006-PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE NUOVE LINEE DI CANALIZZAZIONE DELLE ACQUE BIANCHE	
		3.5.1_0003-PIANIFICAZIONE STRATEGIE ED INTERVENTI PER ASSICURARE LA COPERTURA DELLA RETE FOGNARIA SU NUOVE PORZIONI DI TERRITORIO	
		3.5.2_0005-ATTUAZIONE DELLA SISTEMAZIONE DELLE INFILTRAZIONI D'ACQUA NEL CENTRO STORICO	



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
	3.8-LAVORI VOLTI ALL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI COMUNALI	Merico Giovanni	3.8.1_0003-EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI
004-SCUOLE	4.10-ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	Di Pietro Sabrina	4.10.1_0002-RIMBORSO LIBRI DI TESTO 4.10.1_0010-RIMBORSO LIBRI DI TESTO
	4.1-MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI E MANUTENZIONE, RISTRUTTURAZIONE E AMMODERNAMENTO COSTANTE DEGLI EDIFICI SCOLASTICI COMUNALI	Merico Giovanni	4.1.1_0003-MESSA A NORMA ED ADEGUAMENTO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI COMUNALI ANCHE IN FUNZIONE DELLE NUOVE NORME ANTI-COVID 4.1.1_0004-COMPLETAMENTO SCUOLA DELL'INFANZIA DI SANTA TERESA
005-ISTRUZIONE CULTURA E SPORT	5.3-SOSTENERE L'IMPEGNO E LA PASSIONE DEDICATI ALLO SVILUPPO DELLO SPORT DA PARTE DELLE SOCIETA' SPORTIVE, FAVORENDO LE SINERGIE POSSIBILI CON IL MONDO DELL'IMPRESA	Di Costanzo Catia	5.3.2_0006-VALORIZZAZIONE E SOSTEGNO DELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE
			5.3.2_0001-PROMOZIONE DELL'IMMAGINE DELLA CITTA' ATTRAVERSO MANIFESTAZIONI SPORTIVE
			5.3.2_0009-REVISIONE DELLE POLITICHE TARIFFARIE PER L'UTILIZZO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI
			5.3.2_0003-REVISIONE DELLE POLITICHE TARIFFARIE PER L'UTILIZZO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI
			5.3.2_0005-VALORIZZAZIONE E SOSTEGNO DELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE
	9.4-PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE	Di Costanzo Catia	9.4.1_0003-PROMOZIONE DELL'ARTE URBANA
			9.4.1_0004-POTENZIAMENTO DEL RUOLO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE
			9.4.1_0006-ADESIONE AD EVENTI NAZIONALI
			9.4.1_0001-SPOLTORE ENSEMBLE 2020
			9.4.1_0002-OFFERTA DI UN AMPIO VENTAGLIO CULTURALE
			9.4.1_0009-SPOLTORE ENSEMBLE 2020
			9.4.1_0008-CONVENZIONE CON LA SOVRINTENDENZA ARCHEOLOGICA ABRUZZO PER REALIZZARE UN DEPOSITO DEI REPERTI ARCHEOLOGICI A CAPRARA
006-SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA	6.1-IMPLEMENTAZIONE DELLA VIDEOSORVEGLIANZA	D'Orazio Panfilo	6.1.1_0004-AMPLIAMENTO DELLA RETE DI VIDEOSORVEGLIANZA SU TUTTO IL TERRITORIO COMUNALE
			6.1.1_0005-IMPLEMENTAZIONE DELL'IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA
			6.1.1_0006-IMPLEMENTAZIONE DELL'IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA
			6.1.1_0005-IMPLEMENTAZIONE DELL'IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA
			6.1.1_0005-IMPLEMENTAZIONE DELL'IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA
	6.2-PERSEGUIRE LA MASSIMA EFFICIENZA NEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO TRA FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA	D'Orazio Panfilo	6.2.2_0004-OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE
			6.2.2_0005-OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE
			6.2.2_0007-OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE
			6.2.2_0006-OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE
		Di Pietro Sabrina	6.2.1_0003-RAFFORZAMENTO DELLE AZIONI DI COORDINAMENTO TRA LE FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROVINCE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA
	6.3-GARANTIRE LA SICUREZZA SU	D'Orazio Panfilo	6.3.4_0001-Partecipazione agli incontri del



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
	TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)		comitato di ordine e sicurezza pubblica, agli incontri dell'organismo denominato RTC e ai tavoli tecnici
			6.3.1_0008-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.1_0010-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.1_0012-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.1_0013-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.3_0004-GARANTIRE LA SICUREZZA INTEGRATA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.1_0009-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.1_0014-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
			6.3.1_0011-SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE
	6.5-INTERVENTI NEL CAMPO DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	Merico Giovanni	6.5.1_0007-GESTIONE DELLE PROCEDURE DI ASSEGNAZIONE DEGLI ALLOGGI E.R.P. DI PROPRIETA' DEL COMUNE
			6.5.1_0006-GESTIONE DELLE PROCEDURE DI ASSEGNAZIONE DEGLI ALLOGGI E.R.P. DI PROPRIETA' DEL COMUNE
	6.7-SERVIZI SOCIALI	Di Pietro Sabrina	6.7.10_0022- GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI ASSISTENZIALI
			6.7.10_0033-verifica e regolarizzazione quote compartecipazione servizi scolastici
			6.7.10_0030-Rimborso quote di contribuzione mensa e trasporto scolastico
			6.7.10_0009-AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI DI AMBITO
			6.7.10_0007-GESTIONE EX-ONPI
			6.7.10_0023- GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI ASSISTENZIALI
			6.7.10_0025-EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA
			6.7.10_0029-Rimborso quote di contribuzione mensa e trasporto scolastico
			6.7.10_0032-Recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica
			6.7.10_0026-Assistenza alla popolazione colpita dal virus
			6.7.10_0019-INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E LE FAMIGLIE
			6.7.10_0031-Recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica
			6.7.10_0034-verifica e regolarizzazione quote compartecipazione servizi scolastici
			6.7.10_0016-ACCORDI CON ISTITUZIONI AI FINI DELL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE FASCE DEBOLI
			6.7.10_0002-AZIONI DI CONTRASTO ALLA POVERTA'
			6.7.10_0028-AFFIDAMENTO SERVIZI



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
			SOCIALI DI AMBITO 6.7.10_0021-Altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie 6.7.10_0044-EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA 6.7.10_0001-ACCORDI CON ISTITUZIONI AI FINI DELL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE FASCE DEBOLI 6.7.10_0017-AZIONI DI CONTRASTO ALLA POVERTA' 6.7.10_0024-EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA 6.7.10_0027-Assistenza alla popolazione colpita dal virus 6.7.10_0004-INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E LE FAMIGLIE 6.7.10_0018-INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E LE FAMIGLIE 6.7.10_0020-Altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie 6.7.10_0045-Assistenza alla popolazione colpita dal virus
	6.8-SERVIZI DEMOGRAFICI	Di Pietro Sabrina	6.8.1_0007-REFERENDUM POPOLARE NEL RISPETTO DELLE NORME PER LA PREVENZIONE DEL CONTAGIO DA COVID 19 6.8.1_0008-DIGITALIZZAZIONE ATTI DI STATO CIVILE FORMATO PRIMA DEL PROCESSO DI INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI 6.8.1_0009-REFERENDUM POPOLARE NEL RISPETTO DELLE NORME PER LA PREVENZIONE DEL CONTAGIO DA COVID 19 6.8.1_0010-DISPOSIZIONE ANTICIPATE DI TRATTAMENTO
007-POLITICA PER DISABILI	7.1-ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE	Merico Giovanni	7.1.1_0003-ATTUAZIONE DEL PEBA (PIANO PER L'ELIMINAZIONE DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE)
008-GESTIONE DEI RIFIUTI	8.1-CONSOLIDAMENTO E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA PORTA A PORTA IN VISTA DEL POSSIBILE OBIETTIVO "WASTE ZERO"	Merico Giovanni	8.1.4_0001-REALIZZAZIONE EFFICACI INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DI SITUAZIONE DI DEGRADO AMBIENTALE (COME INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA) 8.1.4_0003-REALIZZAZIONE EFFICACI INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DI SITUAZIONE DI DEGRADO AMBIENTALE (COME INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA) 8.1.2_0001-POTENZIAMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA MEDIANTE CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE A VARI LIVELLI
	8.2-REALIZZARE LA GESTIONE DEL NUOVO "ECOCENTRO" ATTRAVERSO L'UTILIZZO E LA VALORIZZAZIONE DI GRUPPI SVANTAGGIATI QUALI DISOCCUPATI DI LUNGO PERIODO, INOCCUPATI ECC	Merico Giovanni	8.2.1_0005-REALIZZAZIONE DEL NUOVO CENTRO DI RACCOLTA IN ZONA PIP SANTA TERESA
	8.3-BONIFICHE AMBIENTALI, "ENERGIA VERDE" E VERDE PUBBLICO	Merico Giovanni	8.3.2_0006-PROSECUZIONE OPERE DI BONIFICA DELLA DISCARICA DI SANTA TERESA 8.3.3_0015-POTENZIAMENTO DELLE AREE VERDI COMUNALI 8.3.2_0007-PROSECUZIONE OPERE DI



Relazione sulla Performance

Area Strategica	Ob. Strategico	Responsabile	Ob. Operativo
			BONIFICA DELLA DISCARICA DI SANTA TERESA
			8.3.3_0016-DEFINIZIONE DELLA CONVENZIONE EX "ENERGIA VERDE"
009-CENTRO STORICO	9.1-RECUPERO E VALORIZZAZIONE DELLE POTENZIALITA' STORICO-ARTISTICHE E RIQUALIFICAZIONE GENERALIZZATA DEL CENTRO STORICO, FINALIZZATA A RESTITUIRE UN RUOLO STRATEGICO AL "BORGIO ANTICO"	Merico Giovanni	9.4.10_0002-INTERVENTI DI MANUTENZIONE FOSSO GRANDE
			9.4.10_0001-NUOVA VIABILITA' VIA SALITA DEL CASTELLO
			9.4.10_0003-INTERVENTI DI MANUTENZIONE FOSSO GRANDE
010-PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO	1.3-PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO	Di Costanzo Catia	1.3.1_0001-ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE
			1.3.1_0003-ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE
			1.3.2_0004-REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE - ALBO DEGLI AVVOCATI
			1.3.2_0002-REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE - ALBO DEGLI AVVOCATI
			1.3.2_0004-REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE - ALBO DEGLI AVVOCATI
			1.3.1_0002-ATTIVITA' DI NOTIFICAZIONE ATTI E GESTIONE DELL'ALBO PRETORIO
			1.3.2_0001-STUDI E VERIFICHE VOLTE ALLA SOLUZIONE DEL CONTENZIOSO ENEL-GAS
			1.3.2_0002-REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE - ALBO DEGLI AVVOCATI
			1.3.2_0003-STUDI E VERIFICHE VOLTE ALLA SOLUZIONE DEL CONTENZIOSO ENEL-GAS
011-TURISMO	11.3-ATTIVITA' DI SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	Di Costanzo Catia	11.3.1_0002-IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "SPOLTOUR"
			11.3.1_0001-PROMOZIONE TURISTICA IN SINERGIA CON LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
014-SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	14.02-COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI	Marsili Franca Maria	14.02.01_0004-MERCATO SETTIMANALE DEL GIOVEDI DEL CENTRO URBANO
			14.02.01_0005-PROMOZIONE DI ATTIVITA' INFORMATIVE E DI SENSIBILIZZAZIONE DEL SETTORE PRIMARIO
			14.02.01_0003-RICONOSCIMENTO DELLE ATTIVITA' STORICHE PRESENTI SUL TERRITORIO
MISSIONE 01-Servizi istituzionali, generali e di gestione	001-Servizi istituzionali, generali e di gestione	Marsili Franca Maria	1.9.3_0012-MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI
			1.9.3_0011-MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI
			1.9.3_0013-MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI
			1.9.3_0009-GARANTIRE L'EFFICIENZA NELLE INFORMAZIONI GENERICHE DI MINIMA AGLI UTENTI SUGLI UFFICI COMUNALI SIA TELEFONICAMENTE CHE PRESSO L'INGRESSO DELLA SEDE COMUNALE



Relazione sulla Performance

Obiettivi Operativi e Risultati raggiunti

Responsabile : COVIELLO STEFANIA

Obiettivo Operativo

1.10.1_0003 - VERIFICA DELLE CONDIZIONI PER LA RICAPITALIZZAZIONE DELLA SPOLTORE SERVIZI SRL

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VERIFICA DELLE CONDIZIONI PER LA RICAPITALIZZAZIONE DELLA SPOLTORE SERVIZI SRL, ANCHE A MEZZO DI SUPPORTO ESTERNO. COORDINAMENTO DEI SINGOLI SETTORI INTERESSATI E REDAZIONE DEGLI ATTI NECESSARI. APPROVAZIONE DEL NUOVO PIANO INDUSTRIALE DELLA SOCIETA'

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.10 - SOCIETA' PARTECIPATE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 18 - SEGRETARIO GENERALE
Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

**1.10.1_000301 - Coordinamento e redazione atti: - autorizzazione ricapitalizzazione - approvazione Piano Industriale;
Monitoraggio periodico come da Regolamento Controllo Analogo.**

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE	1,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.1_0002 - PROCEDURE, VERIFICHE, PARTECIPAZIONI A TAVOLI TECNICI PER LA FUSIONE DEI COMUNI "GRANDE PESCARA"

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROCEDURE, VERIFICHE, PARTECIPAZIONI A TAVOLI TECNICI PER LA FUSIONE DEI COMUNI DI SPOLTORE, MONTESILVANO E PESCARA, DENOMINATA "GRANDE PESCARA"

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 18 - SEGRETARIO GENERALE
Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Segretario</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.1_000201 - Partecipazione tavoli tecnici e collaborazione redazione atti

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Numero di Riunioni	0,00	0,00	0,00



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.18_0005 - ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PIANO DELLA TRASPARENZA E NEL PIANO ANTICORRUZIONE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VERRANNO ATTUATE LE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PIANO DELLA TRASPARENZA E NEL PIANO ANTICORRUZIONE PER GARANTIRE AL MASSIMO LA LEGALITA' ED IL DIRITTO DI ACCESSO

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 18 - SEGRETARIO GENERALE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.18_000501 - PREDISPOSIZIONE PROPOSTA ENTRO IL 31.12.2020

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE	1,00	100,00	

Linea di Attività

1.8.18_000502 - invio modulistica per report;

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
n. schema di report	5,00	100,00	

Linea di Attività

1.8.18_000503 - raccolta e pubblicazione dati D. Lgs. 39/2013.

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
n. moduli inviati e pubblicati	29,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.18_0006 - APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VERRANNO PERSEGUITE ANCHE SEMPLIFICAZIONI, EFFICACIA ED EFFICIENZA ATTRAVERSO LA PUNTUALE APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 18 - SEGRETARIO GENERALE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.18_000601 - Redazione Piano annuale dei controlli- determinazione

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
N. determinazioni	1,00	100,00	

Linea di Attività

1.8.18_000602 - acquisizione e inserimento dati nell'applicativo PICO; coordinamento controlli e relazioni conclusive

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
N. complessivo dei controlli effettuati	1,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	D'Orazio Panfilo
-----------------------	------------------

Obiettivo Operativo

1.5.4_0013 - EFFICIENTAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'UFFICIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

elaborazione registro trattamenti sanitari obbligatori e accertamenti sanitari obbligatori fino al mese di settembre 2020 consultando le pratiche in cartaceo.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.4_001301 - elaborazione registro trattamenti sanitari obbligatori e accertamenti sanitari obbligatori fino al mese di settembre 2020 consultando le pratiche in cartaceo.

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.4_0014 - REALIZZAZIONE DI MODULISTICA UNIFORME PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REALIZZAZIONE DI MODULISTICA UNIFORME PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.4_001401 - REALIZZAZIONE DI MODULISTICA UNIFORME PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.1.1_0004 - AMPLIAMENTO DELLA RETE DI VIDEOSORVEGLIANZA SU TUTTO IL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Saranno realizzati ampliamenti della rete di videosorveglianza su tutto il territorio comunale mediante affidamento delle relative forniture di beni e servizi.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA
Obiettivo Strategico : 6.1 - IMPLEMENTAZIONE DELLA VIDEOSORVEGLIANZA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA
Missione : Ordine pubblico e sicurezza
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.1.1_000401 - IMPEGNO ED AVVIO PROCEDURE DI GARA

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.1.1_0005 - IMPLEMENTAZIONE DELL'IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Saranno programmati ulteriori interventi volti a implementare e mantenere efficiente l'impianto di videosorveglianza, anche seguendone e monitorandone i lavori di realizzazione.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA
Obiettivo Strategico : 6.1 - IMPLEMENTAZIONE DELLA VIDEOSORVEGLIANZA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA
Missione : Ordine pubblico e sicurezza
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.1.1_000501 - ASSICURARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA MEDIANTE VERIFICA PERIODICA DEL FUNZIONAMENTO

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Relazione	1,00	1,00	

Linea di Attività

6.1.1_000502 - FORNIRE ASSISTENZA AL PRESTATORE DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE E VERIFICARE L'EFFETTUAZIONE DELLE ATTIVITA'

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Relazione	1,00	1,00	

Linea di Attività

6.1.1_000503 - PRESENTARE AL C.P.O.S.P IL PROGETTO DI AMPLIAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA E RCHIEDERE FINANZIAMENTO AL MINISTERO DEGLI INTERNI

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.1.1_0006 - IMPLEMENTAZIONE DELL'IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Saranno programmati ulteriori interventi volti a implementare e mantenere efficiente l'impianto di videosorveglianza, anche seguendone e monitorandone i lavori di realizzazione.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA
Obiettivo Strategico : 6.1 - IMPLEMENTAZIONE DELLA VIDEOSORVEGLIANZA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA
Missione : Ordine pubblico e sicurezza
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.1.1_000601 - ASSICURARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA MEDIANTE VERIFICA PERIODICA DEL FUNZIONAMENTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
N. INTERVENTI ORDINARI	20,00	20,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.2.2_0004 - OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Ottimizzazione dei presidi H24 del Coc Comunale, ove costituito, garantendo tutti gli interventi sul territorio come previsto nel piano di emergenza comunale, attraverso la collaborazione tra Forze dell'ordine, Associazioni di Protezione Civile e Croce Rossa.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.2 - PERSEGUIRE LA MASSIMA EFFICIENZA NEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO TRA FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Soccorso civile

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.2.2_000401 - OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.2.2_0005 - OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Ottimizzazione dei presidi H24 del COC comunale, ove costituito, garantendo tutti gli interventi sul territorio come previsto nel piano di emergenza comunale, attraverso la collaborazione tra forze dell'ordine, Associazioni di Protezione Civile e Croce Rossa

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.2 - PERSEGUIRE LA MASSIMA EFFICIENZA NEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO TRA FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Soccorso civile

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.2.2_000501 - SUPPORTO AL COMANDANTE NELLA GESTIONE DEI SERVIZI DI VIGILANZA E CONTROLLI DURANTE LE EMERGENZE , GRANDI EVENTI E CALAMITA' NATURALI

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Relazione	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.2.2_0006 - OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Ottimizzazione dei presidi H24 del COC comunale, ove costituito, garantendo tutti gli interventi sul territorio come previsto nel piano di emergenza comunale, attraverso la collaborazione tra forze dell'ordine, Associazioni di Protezione Civile e Croce Rossa

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.2 - PERSEGUIRE LA MASSIMA EFFICIENZA NEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO TRA FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Soccorso civile

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.2.2_000601 - SUPPORTO AL COMANDANTE NELLA GESTIONE DEI SERVIZI DI VIGILANZA E CONTROLLI DURANTE LE EMERGENZE , GRANDI EVENTI E CALAMITA' NATURALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.2.2_0007 - OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Ottimizzazione dei presidi H24 del Coc Comunale, ove costituito, garantendo tutti gli interventi sul territorio come previsto nel piano di emergenza comunale, attraverso la collaborazione tra Forze dell'ordine, Associazioni di Protezione Civile e Croce Rossa.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.2 - PERSEGUIRE LA MASSIMA EFFICIENZA NEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO TRA FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Soccorso civile

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.2.2_000701 - OTTIMIZZAZIONE DEI PRESIDII H24 DEL COC COMUNALE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0008 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_000801 - MONITORAGGIO DEI SINISTRI STRADALI OCCORSI SUL TERRITORIO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0009 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_000901 - Controlli del territorio anche con strumentazione dedicata.

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0010 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_001001 - Controlli del territorio anche con strumentazione dedicata.

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Relazione	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0011 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_001101 - INSERIMENTO E MONITORAGGIO PRATICHE DI SEQUESTRO E FERMO AMMINISTRATIVO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0012 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_001201 - NOTIFICHE E/O REDAZIONE DI ATTI DI POLIZIA GIUDIZIARIA

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0013 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_001301 - Controlli del territorio anche con strumentazione dedicata.

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.1_0014 - SICUREZZA INTEGRATA E GOVERNANCE UNICA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.1_001401 - Controlli del territorio anche con strumentazione dedicata.

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.3_0004 - GARANTIRE LA SICUREZZA INTEGRATA TRA FORZE DELL'ORDINE E POLIZIA LOCALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sicurezza integrata e governance unica tra le forze dell'ordine e la polizia locale con interventi coordinati e reciproco scambio informativo, anche quotidiano, tra il corpo di polizia locale e la stazione dei carabinieri di Spoltore per assicurare il controllo e il presidio del territorio.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.3_000401 - EFFETTUARE VERIFICHE SUL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA SULLE ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA E RIMETTERE TEMPESTIVAMENTE ANNOTAZIONI DI P.G.

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Relazione	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.3.4_0001 - Partecipazione agli incontri del comitato di ordine e sicurezza pubblica, agli incontri dell'organismo denominato RTC e ai tavoli tecnici

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Partecipazione agli incontri del comitato di ordine e sicurezza pubblica, agli incontri dell'organismo denominato RTC presso la prefettura di Pescara e ai tavoli tecnici di qualsiasi natura convocati presso la Prefettura e Questura di Pescara.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.3 - GARANTIRE LA SICUREZZA SU TUTTO IL TERRITORIO, ATTRAVERSO UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE (COINVOLGENDO IN SINERGIA FORZE DELL'ORDINE, SERVIZI SOCIALI, ULSS, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E SCUOLE)

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 14 - CORPO DI POLIZIA

Missione : Ordine pubblico e sicurezza

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.3.4_000101 - ASSICURARE LA PRESENZA DEL RESPONSABILE DEL CORPO A TUTTI GLI INCONTRI DEGLI ORGANISMI CONVOCATI DA PREFETTO E QUESTORE

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Relazione	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	Di Costanzo Catia
-----------------------	-------------------

Obiettivo Operativo

1.3.1_0001 - ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO**Obiettivo Strategico :** 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO**Tipo Ob. Operativo :** Obiettivi esecutivi**Centro di Costo :** 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO**Missione :** ND**Programma :****Risultati Attesi:**

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020**Data Fine Prev :**
31/12/2020**Data Inizio Eff :****Data Fine Eff :**

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B1</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.1_000101 - AVVIO ITER DI ADOZIONE REGOLAMENTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.3.1_0002 - ATTIVITA' DI NOTIFICAZIONE ATTI E GESTIONE DELL'ALBO PRETORIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVITA' DI NOTIFICAZIONE ATTI E GESTIONE DELL'ALBO PRETORIO

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO

Obiettivo Strategico : 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.1_000201 - RICOGNIZIONE DELLE SOMME DOVUTE E RICHIESTA DI PAGAMENTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Numero solleciti inviati	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.3.1_0003 - ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO

Obiettivo Strategico : 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.1_000301 - AVVIO ITER DI ADOZIONE REGOLAMENTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.3.2_0001 - STUDI E VERIFICHE VOLTE ALLA SOLUZIONE DEL CONTENZIOSO ENEL-GAS

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

STUDI E VERIFICHE VOLTE ALLA SOLUZIONE DEL CONTENZIOSO ENEL-GAS

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO

Obiettivo Strategico : 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.2_000101 - ATTIVITA' DI STUDIO E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI SUPPORTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

**1.3.2_0002 - REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE
- ALBO DEGLI AVVOCATI**

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE - ALBO DEGLI AVVOCATI

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO

Obiettivo Strategico : 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.2_000201 - PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO PER APPROVAZIONE DA CONSIGLIO COMUNALE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	

Linea di Attività

1.3.2_000202 - PREDISPOSIZIONE AVVISO PUBBLICO PER ALBO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.3.2_0003 - STUDI E VERIFICHE VOLTE ALLA SOLUZIONE DEL CONTENZIOSO ENEL-GAS

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

STUDI E VERIFICHE VOLTE ALLA SOLUZIONE DEL CONTENZIOSO ENEL-GAS

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO

Obiettivo Strategico : 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.2_000301 - ATTIVITA' DI STUDIO E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI SUPPORTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

**1.3.2_0004 - REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE
- ALBO DEGLI AVVOCATI**

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI ARBITRATO, CONCILIAZIONE E PATROCINIO LEGALE - ALBO DEGLI AVVOCATI

Obiettivo di Mandato : 010 - PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL CITTADINO

Obiettivo Strategico : 1.3 - PROCEDURE RELATIVE AD ATTIVITA' DEL PROTOCOLLO GENERALE, NOTIFICAZIONE ATTI E CONTENZIOSO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.3.2_000401 - PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO PER APPROVAZIONE DA CONSIGLIO COMUNALE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00		

Linea di Attività

1.3.2_000402 - PREDISPOSIZIONE AVVISO PUBBLICO PER ALBO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00		



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

11.3.1_0001 - PROMOZIONE TURISTICA IN SINERGIA CON LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

L'AMMINISTRAZIONE COME GIA' AVVIATO NEL TRIENNIO PRECEDENTE CONTINUERA' AD IMPEGNARSI NEL RICERCARE UNA SEMPRE PIU' STRETTA COLLABORAZIONE A VARI LIVELLI PER LA PROMOZIONE DEL TURISMO.

Obiettivo di Mandato : 011 - TURISMO

Obiettivo Strategico : 11.3 - ATTIVITA' DI SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

11.3.1_000101 - Previsione di visite e percorsi guidati all'interno di manifestazioni culturali, adozione di delibera di indirizzo e determina di affidamento

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

11.3.1_0002 - IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "SPOLTOUR"

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Avviare le azioni idonee all'implementazione del progetto "Spoltour", già in fase avanzata, con una rimodulazione capace di rendere ancora più efficiente l'organizzazione di percorsi e iniziative di attrazione turistica nella nostra città.

Obiettivo di Mandato : 011 - TURISMO

Obiettivo Strategico : 11.3 - ATTIVITA' DI SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

11.3.1_000201 - Redazione degli atti amministrativi per l'affidamento del servizio di promozione turistica, delibera di indirizzo e determina di affidamento

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

2.1.1_0001 - PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE AI BANDI COMUNITARI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE AI BANDI COMUNITARI ATTRAVERSO LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT-LIST DI ESPERTI IN MATERIA DI POLITICHE E FINANZIAMENTI COMUNITARI

Obiettivo di Mandato : 002 - SPOLTORE E L'EUROPA

Obiettivo Strategico : 2.1 - PROMOZIONE PER LA PARTECIPAZIONE "EUROPE FOR CITIZEN" / PARTECIPAZIONE AI BANDI POR FESR E POR FSE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

2.1.1_000101 - Approvazione avviso per short-list, approvazione short list di esperti

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

2.1.1_0005 - UEAM - UFFICIO EUROPA AREA METROPOLITANA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

SARA' IMPLEMENTATA LA CONVENZIONE UEAM - UFFICIO EUROPA AREA METROPOLITANA CON I COMUNI DI PESCARA E MONTESILVANO, PER FAVORIRE LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI EUROPEI DELL'AREA METROPOLITANA.

Obiettivo di Mandato : 002 - SPOLTORE E L'EUROPA

Obiettivo Strategico : 2.1 - PROMOZIONE PER LA PARTECIPAZIONE "EUROPE FOR CITIZEN" / PARTECIPAZIONE AI BANDI POR FESR E POR FSE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

2.1.1_000501 - Implementazione della convenzione UEAM mediante la partecipazione ad iniziative comuni e ad attività formative; partecipazione alla formazione in tema di progettazione europea

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

5.3.2_0001 - PROMOZIONE DELL'IMMAGINE DELLA CITTA' ATTRAVERSO MANIFESTAZIONI SPORTIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

EVENTI CHE PROMUOVONO L'IMMAGINE DELLA CITTA' ATTRAVERSO MANIFESTAZIONI SPORTIVE.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 5.3 - SOSTENERE L'IMPEGNO E LA PASSIONE DEDICATI ALLO SVILUPPO DELLO SPORT DA PARTE DELLE SOCIETA' SPORTIVE, FAVORENDO LE SINERGIE POSSIBILI CON IL MONDO DELL'IMPRESA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

5.3.2_000101 - Attività organizzative per il passaggio a Spoltore di una tappa del Giro d'Italia;

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	

Linea di Attività

5.3.2_000102 - realizzazione murales commemorativo

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

5.3.2_0003 - REVISIONE DELLE POLITICHE TARIFFARIE PER L'UTILIZZO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REVISIONE DELLE POLITICHE TARIFFARIE PER L'UTILIZZO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI MIRATE AD AGEVOLARE IL LAVORO DELLE SOCIETA' ED AUMENTARE IL NUMERO DEI PRATICANTI, DA SVOLGERSI IN COLLABORAZIONE CON LA FEDERAZIONE ED ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA. SARANNO RIVISTI ANCHE I CRITERI DI RILASCIO DELLE CONCESSIONI CON L'OBIETTIVO DI MANTENERE UNA PRESENZA SIGNIFICATIVA DELLE SOCIETA' SPORTIVE NEI RIONI CITTADINI.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 5.3 - SOSTENERE L'IMPEGNO E LA PASSIONE DEDICATI ALLO SVILUPPO DELLO SPORT DA PARTE DELLE SOCIETA' SPORTIVE, FAVORENDO LE SINERGIE POSSIBILI CON IL MONDO DELL'IMPRESA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

5.3.2_000301 - Adeguamento politiche tariffarie alla emergenza epidemiologica in corso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

5.3.2_0005 - VALORIZZAZIONE E SOSTEGNO DELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VALORIZZAZIONE E SOSTEGNO DELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE, FAVORENDO POSSIBILI SINERGIE CON IL MONDO DELL'IMPRESA AL FINE DEL NECESSARIO SOSTEGNO ECONOMICO. CIO' SI POTRA' REALIZZARE ATTRAVERSO UN PROGETTO A CURA DI PRIVATI CHE PREVEDA L'INSERIMENTO DI ATTIVITA' CHE, SENZA STRAVOLGERE NE' LE NORME URBANISTICHE NE' QUELLE COMMERCIALI VIGENTI, CONSENTANO AI PRIVATI IL RIENTRO DALL'INVESTIMENTO IN UN CERTO NUMERO DI ANNI.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 5.3 - SOSTENERE L'IMPEGNO E LA PASSIONE DEDICATI ALLO SVILUPPO DELLO SPORT DA PARTE DELLE SOCIETA' SPORTIVE, FAVORENDO LE SINERGIE POSSIBILI CON IL MONDO DELL'IMPRESA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

**5.3.2_000501 - Approvazione avviso per completamento campo sportivo "Caprarese" Istruttoria domande pervenute
Approvazione convenzione**

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

5.3.2_0006 - VALORIZZAZIONE E SOSTEGNO DELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VALORIZZAZIONE E SOSTEGNO DELLE ASSOCIAZIONI SPORTIVE, FAVORENDO POSSIBILI SINERGIE CON IL MONDO DELL'IMPRESA AL FINE DEL NECESSARIO SOSTEGNO ECONOMICO. CIO' SI POTRA' REALIZZARE ATTRAVERSO UN PROGETTO A CURA DI PRIVATI CHE PREVEDA L'INSERIMENTO DI ATTIVITA' CHE, SENZA STRAVOLGERE NE' LE NORME URBANISTICHE NE' QUELLE COMMERCIALI VIGENTI, CONSENTANO AI PRIVATI IL RIENTRO DALL'INVESTIMENTO IN UN CERTO NUMERO DI ANNI.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 5.3 - SOSTENERE L'IMPEGNO E LA PASSIONE DEDICATI ALLO SVILUPPO DELLO SPORT DA PARTE DELLE SOCIETA' SPORTIVE, FAVORENDO LE SINERGIE POSSIBILI CON IL MONDO DELL'IMPRESA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

**5.3.2_000601 - Approvazione avviso per completamento campo sportivo "Caprarese" Istruttoria domande pervenute
Approvazione convenzione**

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

5.3.2_0009 - REVISIONE DELLE POLITICHE TARIFFARIE PER L'UTILIZZO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REVISIONE DELLE POLITICHE TARIFFARIE PER L'UTILIZZO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI MIRATE AD AGEVOLARE IL LAVORO DELLE SOCIETA' ED AUMENTARE IL NUMERO DEI PRATICANTI, DA SVOLGERSI IN COLLABORAZIONE CON LA FEDERAZIONE ED ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA. SARANNO RIVISTI ANCHE I CRITERI DI RILASCIO DELLE CONCESSIONI CON L'OBIETTIVO DI MANTENERE UNA PRESENZA SIGNIFICATIVA DELLE SOCIETA' SPORTIVE NEI RIONI CITTADINI.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 5.3 - SOSTENERE L'IMPEGNO E LA PASSIONE DEDICATI ALLO SVILUPPO DELLO SPORT DA PARTE DELLE SOCIETA' SPORTIVE, FAVORENDO LE SINERGIE POSSIBILI CON IL MONDO DELL'IMPRESA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

5.3.2_000901 - Adeguamento politiche tariffarie alla emergenza epidemiologica in corso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	100,00	93,10	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0001 - SPOLTORE ENSEMBLE 2020

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

SI CONTINUERA' NELL'OTTICA DI MANTENIMENTO DELLE ESPERIENZE PIU' CONSOLIDATE QUALI LO "SPOLTORE ENSEMBLE" IN EDIZIONE RIDOTTA NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE ANTI-COVID.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000101 - Adozione deliberazioni di indirizzo, affidamento incarico di direzione artistica, affidamento per redazione del piano di sicurezza e affidamento dei servizi organizzativi

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	4,00	4,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0002 - OFFERTA DI UN AMPIO VENTAGLIO CULTURALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VALORIZZAZIONE DI FORMATI RISPONDENTI ALLA LOGICA DELL'OFFERTA DI UN AMPIO VENTAGLIO CULTURALE, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI PUBBLICI O PRIVATI (AD ESEMPIO "ACCENDIAMO IL MEDIOEVO" O MANIFESTAZIONI SIMILARI).

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000201 - Adozione deliberazioni di indirizzo, affidamento per redazione del piano di sicurezza, erogazione di contributo all'Associazione proponente Scep/Pescara Tutela

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	3,00	3,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0003 - PROMOZIONE DELL'ARTE URBANA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROMUOVERE LA STREET-ART (ARTE URBANA) MEDIANTE PROGETTUALITA' CHE CONIUGHINO IL RISPETTO DEL DECORO ARCHITETTONICO DEGLI EDIFICI E DELLE MURA CON LA LIBERA ESPRESSIONE ARTISTICA.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000301 - Realizzazione di un murales commemorativo nell'ambito del passaggio della tappa del Giro d'Italia

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0004 - POTENZIAMENTO DEL RUOLO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

POTENZIAMENTO DEL RUOLO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE, PREVEDENDO SPAZI SPECIFICI PER BAMBINI E RAGAZZI (PROGETTI QUALI "NATI PER LEGGERE" ED ATTIVITA' REALIZZATE IN COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE) ED ORGANIZZANDO, COMPATIBILMENTE CON LE NORME ANTI-COVID, EVENTI QUALI "LA GIORNATA MONDIALE DEL LIBRO", LA PROMOZIONE DEL POTENZIAMENTO DI CLUB DELLA LETTURA, LA CREAZIONE DI MOMENTI DI LETTURA ANIMATA E CONDIVISA DIRETTAMENTE CON SCRITTORI E PERSONAGGI DEL MONDO CULTURALE E UMANISTICO)

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000401 - Predisposizione degli atti per il riconoscimento della Biblioteca Comunale; monitoraggio volumi danneggiati

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0006 - ADESIONE AD EVENTI NAZIONALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Adesione ad eventi nazionali per campagne di sensibilizzazione nei confronti di importanti temi come l'autismo, la lotta al tumore infantile, la lotta al tumore femminile mediante l'illuminazione del monumento più identitario della città di Spoltore, il Convento, in tre momenti distinti dell'anno 2020.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000601 - PREDISPOSIZIONE ATTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0008 - CONVENZIONE CON LA SOVRINTENDENZA ARCHEOLOGICA ABRUZZO PER REALIZZARE UN DEPOSITO DEI REPERTI ARCHEOLOGICI A CAPRARA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Convenzione con la Soprintendenza Archeologica Abruzzo finalizzata all'utilizzo dei locali dell'ex scuola dell'Infanzia di Caprara per ospitare il deposito provinciale dei reperti archeologici, al fine di ospitare anche quelli attualmente conservati nei locali di Villa Acerbo ed altri ritrovamenti. Detta convenzione contemplerà anche la riapertura degli scavi archeologici in località via Saline.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000801 - Predisposizione schema convenzione- Approvazione Giunta Municipale - Sottoscrizione convenzione

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.1_0009 - SPOLTORE ENSEMBLE 2020

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

SI CONTINUERA' NELL'OTTICA DI MANTENIMENTO DELLE ESPERIENZE PIU' CONSOLIDATE QUALI LO "SPOLTORE ENSEMBLE" IN EDIZIONE RIDOTTA NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE ANTI-COVID.

Obiettivo di Mandato : 005 - ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

Obiettivo Strategico : 9.4 - PROMOZIONE DELLA CULTURA NEL TERRITORIO SPOLTORESE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.1_000901 - Adozione deliberazioni di indirizzo, affidamento incarico di direzione artistica, affidamento per redazione del piano di sicurezza e affidamento dei servizi organizzativi

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	4,00	4,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	Di Pietro Sabrina
-----------------------	-------------------

Obiettivo Operativo

4.10.1_0002 - RIMBORSO LIBRI DI TESTO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verrà garantito il diritto allo studio, anche mediante l'erogazione di contributi, borse di studio e buoni libro

Obiettivo di Mandato : 004 - SCUOLE
Obiettivo Strategico : 4.10 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

4.10.1_000201 - Avviso Istruttoria graduatoria, approvazione graduatoria, liquidazione

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

4.10.1_0010 - RIMBORSO LIBRI DI TESTO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verrà garantito il diritto allo studio, anche mediante l'erogazione di contributi, borse di studio e buoni libro

Obiettivo di Mandato : 004 - SCUOLE
Obiettivo Strategico : 4.10 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

4.10.1_001001 - Avviso Istruttoria graduatoria, approvazione graduatoria, liquidazione

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.2.1_0003 - RAFFORZAMENTO DELLE AZIONI DI COORDINAMENTO TRA LE FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROVINCE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

RAFFORZAMENTO DELLE AZIONI DI COORDINAMENTO TRA LE FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROVINCE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA IN PREVISIONE E DURANTE LE EMERGENZE

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.2 - PERSEGUIRE LA MASSIMA EFFICIENZA NEGLI INTERVENTI DI PROTEZIONE CIVILE ATTRAVERSO IL COORDINAMENTO TRA FORZE DELL'ORDINE, COMUNE, PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : Soccorso civile

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.2.1_000301 - Riunioni periodiche

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0001 - ACCORDI CON ISTITUZIONI AI FINI DELL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE FASCE DEBOLI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Concludere accordi con vari soggetti istituzionali pubblici (Centri per l'Impiego, altri enti) e aziende private al fine di garantire opportunità lavorative/formative finalizzate all'integrazione/inclusione delle fasce deboli.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_000101 - Concludere accordi con vari soggetti istituzionali pubblici e aziende private al fine di garantire opportunità lavorative/formative finalizzate all'integrazione/inclusione delle fasce deboli.

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0002 - AZIONI DI CONTRASTO ALLA POVERTA'

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Contrastare la povertà e attivare/potenziare progetti di inclusione lavorativa e formativi a valere sul Fondo Povertà a favore dei percettori di reddito di cittadinanza

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_000201 - Attivazione tirocini di inclusione e attivazione progetti utili alla collettività

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0004 - INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E LE FAMIGLIE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Garantire la continuità nell'erogazione dei benefici previsti dalle norme di legge (assegni di maternità, terzo figlio) e altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie (buoni servizi fornitura, etc.).

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_000401 - Garantire la continuità nell'erogazione dei benefici previsti dalle norme di legge (assegni di maternità, terzo figlio)

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Servizi erogati rispetto al totale delle richieste	100,00	50,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0007 - GESTIONE EX-ONPI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Individuazione soggetto gestore ex ONPI. Definizione procedura di gara europea per l'affidamento del servizio per anni cinque.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_000701 - indizione-aggiudicazione

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0009 - AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI DI AMBITO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Affidamento servizi sociali di ambito triennio 2021-23.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_000901 - progettazione, indizione e aggiudicazione della gara per i servizi di accesso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0016 - ACCORDI CON ISTITUZIONI AI FINI DELL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE FASCE DEBOLI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Concludere accordi con vari soggetti istituzionali pubblici (Centri per l'Impiego, altri enti) e aziende private al fine di garantire opportunità lavorative/formative finalizzate all'integrazione/inclusione delle fasce deboli.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_001601 - Concludere accordi con vari soggetti istituzionali pubblici e aziende private al fine di garantire opportunità lavorative/formative finalizzate all'integrazione/inclusione delle fasce deboli.

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	0,00	0,00	0,00



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0017 - AZIONI DI CONTRASTO ALLA POVERTA'

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Contrastare la povertà e attivare/potenziare progetti di inclusione lavorativa e formativi a valere sul Fondo Povertà a favore dei percettori di reddito di cittadinanza

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_001701 - Attivazione tirocini di inclusione e attivazione progetti utili alla collettività

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0018 - INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E LE FAMIGLIE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Garantire la continuità nell'erogazione dei benefici previsti dalle norme di legge (assegni di maternità, terzo figlio) e altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie (buoni servizi fornitura, etc.).

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_001801 - Garantire la continuità nell'erogazione dei benefici previsti dalle norme di legge (assegni di maternità, terzo figlio)

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Servizi erogati rispetto al totale delle richieste	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0019 - INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E LE FAMIGLIE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Garantire la continuità nell'erogazione dei benefici previsti dalle norme di legge (assegni di maternità, terzo figlio) e altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie (buoni servizi fornitura, etc.).

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_001901 - Garantire la continuità nell'erogazione dei benefici previsti dalle norme di legge (assegni di maternità, terzo figlio)

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Servizi erogati rispetto al totale delle richieste	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0020 - Altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie (Progetto- Fondo famiglia 2019)buoni servizi, fornitura, etc.).

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002001 - Avviso, Istruttoria, graduatoria, approvazione graduatoria, acquisizione giustificativi- liquidazione

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0021 - Altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Altri interventi previsti da progetti speciali a supporto delle famiglie (Progetto- Fondo famiglia 2019)buoni servizi, fornitura, etc.).

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002101 - Avviso, Istruttoria, graduatoria, approvazione graduatoria, acquisizione giustificativi- liquidazione

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0022 - GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI ASSISTENZIALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

progettazione, indizione GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI ASSISTENZIALI

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002201 - progettazione, indizione e aggiudicazione della gara per i servizi di accesso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0023 - GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI ASSISTENZIALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

progettazione, indizione GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI ASSISTENZIALI

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002301 - progettazione, indizione e aggiudicazione della gara per i servizi di accesso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0024 - EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B1</i>	<i>1</i>
<i>Categoria C</i>	<i>2</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002401 - Avviso, Istruttoria, graduatoria, approvazione graduatoria, redazione e consegna buoni spesa- liquidazione rimborso agli esercizi commerciali che hanno aderito

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0025 - EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002501 - Avviso, Istruttoria, graduatoria, approvazione graduatoria, redazione e consegna buoni spesa- liquidazione rimborso agli esercizi commerciali che hanno aderito

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0026 - Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>2</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002601 - Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0027 - Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002701 - Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0028 - AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI DI AMBITO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Affidamento servizi sociali di ambito triennio 2021-23.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002801 - progettazione, indizione e aggiudicazione della gara per i servizi di accesso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0029 - Rimborso quote di contribuzione mensa e trasporto scolastico

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Rimborso quote di contribuzione trasporto e mensa scolastica, versate e non fruite per cessazione attività scolastica in presenza per emergenza COVID.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_002901 - Rimborso quote di contribuzione mensa e trasporto scolastico

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0030 - Rimborso quote di contribuzione mensa e trasporto scolastico

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Rimborso quote di contribuzione trasporto e mensa scolastica, versate e non fruite per cessazione attività scolastica in presenza per emergenza COVID.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_003001 - Rimborso quote di contribuzione mensa e trasporto scolastico

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0031 - Recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Attività di recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica non versate dalle famiglie

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_003101 - Attività di recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica non versate dalle famiglie

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0032 - Recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Attività di recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica non versate dalle famiglie

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_003201 - Attività di recupero quote di compartecipazione ai servizi di trasporto e mensa scolastica non versate dalle famiglie

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0033 - verifica e regolarizzazione quote compartecipazione servizi scolastici

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Attività di verifica e regolarizzazione quote di compartecipazione degli utenti ai servizi scolastici

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_003301 - Attività di verifica e regolarizzazione quote di compartecipazione degli utenti ai servizi scolastici

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0034 - verifica e regolarizzazione quote compartecipazione servizi scolastici

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Attività di verifica e regolarizzazione quote di compartecipazione degli utenti ai servizi scolastici

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_003401 - Attività di verifica e regolarizzazione quote di compartecipazione degli utenti ai servizi scolastici

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0044 - EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

EROGAZIONE BUONI SPESA E SUSSIDI ALLA POPOLAZIONE IN CONSEGUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_004401 - Avviso, Istruttoria, graduatoria, approvazione graduatoria, redazione e consegna buoni spesa- liquidazione rimborso agli esercizi commerciali che hanno aderito

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	20,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.7.10_0045 - Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.7 - SERVIZI SOCIALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.7.10_004501 - Assistenza alla popolazione colpita dal virus

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.8.1_0007 - REFERENDUM POPOLARE NEL RISPETTO DELLE NORME PER LA PREVENZIONE DEL CONTAGIO DA COVID 19

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

SVOLGIMENTO Referendum popolare e restrizioni per emergenza covid

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.8 - SERVIZI DEMOGRAFICI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B1</i>	<i>1</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>
<i>Categoria C</i>	<i>5</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.8.1_000701 - acquisizione forniture speciali e applicazione protocolli per contenimento del contagio

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.8.1_0008 - DIGITALIZZAZIONE ATTI DI STATO CIVILE FORMATO PRIMA DEL PROCESSO DI INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

DIGITALIZZAZIONE ATTI DI STATO CIVILE FORMATO PRIMA DEL PROCESSO DI INFORMATIZZAZIONE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI. GARANTIRE GLI STESSI LIVELLI DI PRESTAZIONE ALL'UTENZA NEL PERIODO DELL'EMERGENZA COVID 19

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.8 - SERVIZI DEMOGRAFICI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.8.1_000801 - istruttoria, caricamento su piattaforma, emissione del certificato o estratto richiesto.

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.8.1_0009 - REFERENDUM POPOLARE NEL RISPETTO DELLE NORME PER LA PREVENZIONE DEL CONTAGIO DA COVID 19

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

SVOLGIMENTO Referendum popolare e restrizioni per emergenza covid

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.8 - SERVIZI DEMOGRAFICI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D3 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.8.1_000901 - acquisizione forniture speciali e applicazione protocolli per contenimento del contagio

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	0,00	0,00	0,00



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.8.1_0010 - DISPOSIZIONE ANTICIPATE DI TRATTAMENTO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

IMPLEMENTAZIONE BANCA DATI MINISTERO DELLA SALUTE DELLE DAT

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.8 - SERVIZI DEMOGRAFICI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 3 - SERVIZI ALLA PERSONA

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.8.1_001001 - IMPLEMENTAZIONE BANCA DATI MINISTERO DELLA SALUTE DELLE DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	Marsili Franca Maria
-----------------------	----------------------

Obiettivo Operativo

1.9.3_0009 - GARANTIRE L'EFFICIENZA NELLE INFORMAZIONI GENERICHE DI MINIMA AGLI UTENTI SUGLI UFFICI COMUNALI SIA TELEFONICAMENTE CHE PRESSO L'INGRESSO DELLA SEDE COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

GARANTIRE L'EFFICIENZA NELLE INFORMAZIONI GENERICHE DI MINIMA AGLI UTENTI SUGLI UFFICI COMUNALI SIA TELEFONICAMENTE CHE PRESSO L'INGRESSO DELLA SEDE COMUNALE

Obiettivo di Mandato : MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo Strategico : 001 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :
01/01/2020

Data Fine Eff :
31/12/2020

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.9.3_000901 - GARANTIRE L'EFFICIENZA NELLE INFORMAZIONI DI MINIMA AGLI UTENTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :
01/01/2020

Data Fine Eff :
31/12/2020

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Gradimento	100,00	93,10	
	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.9.3_0011 - MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Obiettivo di Mandato : MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo Strategico : 001 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria A</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.9.3_001101 - MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	34,48	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.9.3_0012 - MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Obiettivo di Mandato : MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo Strategico : 001 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria A</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.9.3_001201 - MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	86,20	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.9.3_0013 - MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Obiettivo di Mandato : MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo Strategico : 001 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria A</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.9.3_001301 - MANUTENZIONE DELLA SEDE COMUNALE ED ALTRI EDIFICI COMUNALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

14.02.01_0003 - RICONOSCIMENTO DELLE ATTIVITA' STORICHE PRESENTI SUL TERRITORIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' STORICHE PRESENTI SUL TERRITORIO COMUNALE ATTRAVERSO LA CONCESSIONE DEL RICONOSCIMENTO DI "ATTIVITA' STORICA"

Obiettivo di Mandato : 014 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'

Obiettivo Strategico : 14.02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

14.02.01_000301 - Ricognizione attività storiche presenti sul territorio, attraverso al consultazione dei registri della CCIAA; predisposizione elenco dei beneficiari; realizzazione targhe commemorative

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

14.02.01_0004 - MERCATO SETTIMANALE DEL GIOVEDÌ DEL CENTRO URBANO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VALORIZZAZIONE DEL MERCATO SETTIMANALE DEL GIOVEDÌ DEL CENTRO URBANO E DELOCALIZZAZIONE DELLE AREE NELLA PIAZZA CITTADINA

Obiettivo di Mandato : 014 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'

Obiettivo Strategico : 14.02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

14.02.01_000401 - Si provvederà ad un riordino delle autorizzazioni, verificando se sussistano del casi di decadenza, adottando nel caso i provvedimenti necessari.

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	5,00	5,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

14.02.01_0005 - PROMOZIONE DI ATTIVITA' INFORMATIVE E DI SENSIBILIZZAZIONE DEL SETTORE PRIMARIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROMOZIONE DI ATTIVITA' INFORMATIVE E DI SENSIBILIZZAZIONE DEL SETTORE PRIMARIO, DELLA QUALITA' ALIMENTARE E DI VALORIZZAZIONE DEI PRODUTTORI LOCALI, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA.

Obiettivo di Mandato : 014 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'

Obiettivo Strategico : 14.02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 1 - AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, CULTURA/SPORT/TURISMO E COMMERCIO

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

14.02.01_000501 - Organizzazione corsi di potatura e cura delle piante da frutto

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	Melideo Anna Maria
-----------------------	--------------------

Obiettivo Operativo

1.5.10_0003 - MESSA A PUNTO DELLE POLITICHE ASSUNZIONALI NEL RISPETTO DEI VINCOLI DELLA SPESSA DEL PERSONALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Messa a punto delle Politiche assunzionali nel rispetto dei vincoli esistenti nella spesa del personale.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000301 - PREDISPOSIZIONE, ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0004 - POTENZIAMENTO DEI RAPPORTI CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento dei rapporti con le rappresentanze sindacali dei lavoratori nell'ottica di quanto previsto nel CCNL del 25 maggio 2018.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000401 - GESTIONE DELLE CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE CONTRATTAZIONI SINDACALI E CURA DEI FLUSSI INFORMATIVI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0005 - PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DEL PERSONALE DELL'ENTE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000501 - PREDISPOSIZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0006 - ATTIVAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2019 E 2020

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2019 E 2020, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DAL VIGENTE REGOLAMENTO E DEGLI ACCORDI SINDACALI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000601 - GESTIONE DELL'INTERA PROCEDURA PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE AL PERSONALE DELL'ENTE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0007 - PREDISPOSIZIONE ED ADEGUAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PREDISPOSIZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000701 - PREDISPOSIZIONE ED ADEGUAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0008 - ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000801 - GESTIONE PROCEDURE ASSUNZIONALI IN ATTUAZIONE DEL PTFP PER L'ANNO 2020

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0009 - POTENZIAMENTO DEI RAPPORTI CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento dei rapporti con le rappresentanze sindacali dei lavoratori nell'ottica di quanto previsto nel CCNL del 25 maggio 2018.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_000901 - ATTIVITA' DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Interventi effettuati rispetto al totale delle richieste	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0010 - PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DEL PERSONALE DELL'ENTE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_001001 - PREDISPOSIZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0011 - ATTIVAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2019 E 2020

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2019 E 2020, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DAL VIGENTE REGOLAMENTO E DEGLI ACCORDI SINDACALI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_001101 - GESTIONE DELL'INTERA PROCEDURA PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE AL PERSONALE DELL'ENTE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0017 - AGGIORNAMENTO POSIZIONI CONTRIBUTIVE DIPENDENTI SU PIATTAFORMA PASSWEB E COLLOCAMENTO A RIPOSO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

AGGIORNAMENTO POSIZIONI CONTRIBUTIVE DIPENDENTI SU PIATTAFORMA PASSWEB E COLLOCAMENTO A RIPOSO DEI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO (RAGGIUNGIMENTO LIMITI DI ETA' E QUOTA 100)

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_001701 - ADEMPIMENTI CONNESSI A COLLOCAMENTI A RIPOSO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.10_0018 - MONITORAGGIO RILEVAZIONE PRESENZE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

MONITORAGGIO RILEVAZIONE PRESENZE PERSONALE DIPENDENTE E DETERMINAZIONI CONNESSE AGLI STIPENDI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.10_001801 - TEMPESTIVITA' DELLE RILEVAZIONI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.12_0001 - ATTIVAZIONE DI IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVA PREVISTE NEL PAP

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DI IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVA PREVISTE NEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.12_000101 - PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.12_0002 - ATTIVAZIONE DI IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVA PREVISTE NEL PAP

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DI IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVA PREVISTE NEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.12_000201 - PREDISPOSIZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.3_0015 - POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO DEGLI EQUILIBRI DI BIALNCIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, così come della qualità dei servizi erogati. Sarà posta particolare attenzione sui tempi di pagamento di beni e servizi e sul rispetto dei limiti dettati in materia di pareggio di bilancio.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.3_001501 - PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DI TUTTI GLI ATTI RELATIVI ALLA PROGRAMMAZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SERVIZI FINANZIARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	3,00	3,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.3_0016 - POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO DEGLI EQUILIBRI DI BIALNCIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, così come della qualità dei servizi erogati. Sarà posta particolare attenzione sui tempi di pagamento di beni e servizi e sul rispetto dei limiti dettati in materia di pareggio di bilancio.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.3_001601 - PREDISPOSIZIONE ED ADOZIONE DI TUTTI GLI ATTI RELATIVI ALLA PROGRAMMAZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SERVIZI FINANZIARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	3,00	3,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.3_0017 - POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO DEGLI EQUILIBRI DI BIALNCIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, così come della qualità dei servizi erogati. Sarà posta particolare attenzione sui tempi di pagamento di beni e servizi e sul rispetto dei limiti dettati in materia di pareggio di bilancio.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.3_001701 - CONTROLLO DELLE LIQUIDAZIONE E GESTIONE DEI PAGAMENTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0012 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative derivanti dal Codice della Strada non correttamente pagate nei termini

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001201 - LINEA 1 - RECUPERO ENTRATE DA SANZIONI ANNO 2017 - PREDISPOSIZIONE RUOLI E CONTROLLI PRELIMINARI DI RESIDENZE E DELLE NOTIFICHE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0013 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative derivanti dal Codice della Strada non correttamente pagate nei termini

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001301 - ISTRUTTORIE PER POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0014 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative derivanti dal Codice della Strada non correttamente pagate nei termini

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001401 - LINEA 1 Verifica della correttezza di tutte le notifiche dei verbali non pagati ANNO 2017

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	

Linea di Attività

1.8.4_001402 - LINEA 2 Rendicontazione verbali non pagati ANNO 2017

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0015 - Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative derivanti dal Codice della Strada non correttamente pagate nei termini

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001501 - LISTE DI CARICO 2017 E 2018 E RELATIVI ATTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Atti o procedimenti realizzati rispetto al totale degli adempimenti o delle richieste	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0016 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001601 - Verifica della correttezza di tutte le notifiche dei verbali non pagati ANNO 2018

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0017 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA SANZIONI AMMINISTRATIVE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento delle attività di riscossione coattiva delle sanzioni amministrative derivanti dal Codice della Strada non correttamente pagate nei termini

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001701 - INSERIMENTO LISTE DI CARICO AGENZIA DELLE ENTRATE E VERIFICA DEGLI SCARTI GENERATI DAL PORTALE CON SUCCESSIVE CORREZIONI DA INSERIRE SEMPRE SUL MEDESIMO PORTALE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0018 - MONITORAGGIO DELLE ENTRATE COMUNALI, DELLA CAPACITA' E DELLA VELOCITA' DI RISCOSSIONE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Le Entrate comunali ed in particolare la capacità e la velocità di riscossione continueranno ad essere costantemente monitorate, così come la ricerca di strumenti di gestione che portino a migliorare detti parametri.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001801 - MONITORAGGIO DELLE ENTRATE COMUNALI E DELLA CAPACITA' E DELLA VELOCITA' DI RISCOSSIONE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0019 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (TARI)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verranno potenziati i progetti finalizzati al recupero dell'evasione tributaria.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_001901 - ISTRUTTORIA, PREDISPOSIZIONE ED EMISSIONE DEGLI AVVISI TARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0020 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (TASI)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verranno potenziati i progetti finalizzati al recupero dell'evasione tributaria.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_002001 - ISTRUTTORIA, PREDISPOSIZIONE ED EMISSIONE DEGLI AVVISI TASI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	93,10	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0021 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (IMU)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verranno potenziati i progetti finalizzati al recupero dell'evasione tributaria.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_002101 - ISTRUTTORIA, PREDISPOSIZIONE ED EMISSIONE DEGLI AVVISI IMU

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0022 - PORTALE TRASPARENZA TARI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PORTALE TRASPARENZA TARI: CREAZIONE DEL PORTALE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_002201 - CREAZIONE DEL PORTALE TARI ENTRO IL 31/12/2020

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0023 - CARTA QUALITA' SERVIZIO TARI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ELABORAZIONE CARTA QUALITA' SERVIZIO TARI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_002301 - ELABORAZIONE CARTA QUALITA' SERVIZIO TARI ENTRO IL 31/12/2020

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0024 - ACCELERAZIONE DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI SCADUTI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ACCELERAZIONE DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI MEDIANTE EMISSIONE DI SOLLECITI, CARTELLE ESATTORIALI AGENZIA DELLE ENTRATE, INGIUNZIONI DI PAGAMENTO

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_002401 - APPROVAZIONE SOLLECITI, RUOLI E ATTI DI INGIUNZIONE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0035 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (TASI)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verranno potenziati i progetti finalizzati al recupero dell'evasione tributaria.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_003501 - ISTRUTTORIA, PREDISPOSIZIONE ED EMISSIONE DEGLI AVVISI TASI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.4_0036 - POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE FISCALE (IMU)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Verranno potenziati i progetti finalizzati al recupero dell'evasione tributaria.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.4_003601 - ISTRUTTORIA, PREDISPOSIZIONE ED EMISSIONE DEGLI AVVISI IMU

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.6_0013 - INTENSIFICAZIONE ACCERTAMENTO TRIBUTI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

INTENSIFICAZIONE ACCERTAMENTO TRIBUTI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.6_001301 - ALLEGGERIRE CARICO DI PRATICHE ASSEGNATE ALL'UFFICIO TRIBUTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
N. istruttorie concluse	20,00	20,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.6_0014 - AVVIO PROCURA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO PER LA STIMA DEI VALORI DELLE AREE FABBRICABILI AI FINI IMU

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

AVVIO PROCURA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO PER LA STIMA DEI VALORI DELLE AREE FABBRICABILI AI FINI IMU

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.6_001401 - AVVIO PROCURA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO PER LA STIMA DEI VALORI DELLE AREE FABBRICABILI AI FINI IMU

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.8_0003 - ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI, PREDISPOSIZIONE ATTI E MODULISTICA

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.8_000301 - ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.8_0004 - ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DEL BONUS SOCIALE TARI, PREDISPOSIZIONE ATTI E MODULISTICA

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.8_000401 - ISTRUTTORIA E CONCESSIONE DEL BONUS SOCIALE TARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	Merico Giovanni
-----------------------	-----------------

Obiettivo Operativo

1.1.10_0001 - Dare attuazione a tutti gli obblighi della transazione vigente

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Dare attuazione a tutti gli obblighi della transazione vigente con la Adriatica S.p.A

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.1 - NUOVO PRG

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.1.10_000101 - VARIE FASI SUBORDINATE ALLE DECISIONI DELL'AMMINISTRAZIONE, NON ANCORA PRESE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Analisi tecniche di approfondimento	100,00	100,00	
	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.1.4_0001 - PROGETTAZIONE E ADOZIONE DEL NUOVO PRG DELLA CITTA' DI SPOLTORE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROGETTAZIONE E ADOZIONE DEL NUOVO PIANO REGOLATORE DELLA CITTA' DI SPOLTORE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.1 - NUOVO PRG

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.1.4_000101 - REDAZIONE PROGETTO PRELIMINARE PRG

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.1.4_0002 - PROGETTAZIONE E ADOZIONE DEL NUOVO PRG DELLA CITTA' DI SPOLTORE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROGETTAZIONE E ADOZIONE DEL NUOVO PIANO REGOLATORE DELLA CITTA' DI SPOLTORE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.1 - NUOVO PRG

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.1.4_000201 - REDAZIONE PROGETTO PRELIMINARE PRG

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.4.8_0004 - Approvazione e attuazione del nuovo piano generale degli impianti pubblicitari.

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Approvazione e attuazione del nuovo piano generale degli impianti pubblicitari.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.4 - RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
----------------------	-------------------



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.4.8_000401 - Approvazione e attuazione del nuovo piano generale degli impianti pubblicitari.

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.9_0001 - POTENZIAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DELLO SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA (S.U.E.)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento del funzionamento dello sportello unico per l'edilizia (S.U.E.) che costituisce l'unico punto di accesso per il privato interessato in relazione a tutte le vicende amministrative riguardanti il titolo abilitativo e l'intervento edilizio oggetto dello stesso, in maniera tale da fornire una risposta tempestiva in luogo di tutte le pubbliche amministrazioni, comunque coinvolte.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.9_000101 - ISTRUTTORIE PRATICHE EDILIZIE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
N. istruttorie concluse	100,00	72,40	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.9_0003 - POTENZIAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DELLO SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA (S.U.E.)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento del funzionamento dello sportello unico per l'edilizia (S.U.E.) che costituisce l'unico punto di accesso per il privato interessato in relazione a tutte le vicende amministrative riguardanti il titolo abilitativo e l'intervento edilizio oggetto dello stesso, in maniera tale da fornire una risposta tempestiva in luogo di tutte le pubbliche amministrazioni, comunque coinvolte.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.5.9_000301 - ISTRUTTORIE PRATICHE EDILIZIE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
N. istruttorie concluse	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.15_0002 - PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà dato seguito alla progettualità, in accordo con le parti sociali e altri enti quali le Casse Edili per promuovere una maggiore sicurezza sui cantieri temporanei sul territorio comunale.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.15_000201 - RISPETTO NORME SICUREZZA CANTIERI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.15_0004 - PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà dato seguito alla progettualità, in accordo con le parti sociali e altri enti quali le Casse Edili per promuovere una maggiore sicurezza sui cantieri temporanei sul territorio comunale.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.15_000401 - RISPETTO NORME SICUREZZA CANTIERI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.15_0005 - PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà dato seguito alla progettualità, in accordo con le parti sociali e altri enti quali le Casse Edili per promuovere una maggiore sicurezza sui cantieri temporanei sul territorio comunale.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.15_000501 - RISPETTO NORME SICUREZZA CANTIERI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.15_0006 - PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà dato seguito alla progettualità, in accordo con le parti sociali e altri enti quali le Casse Edili per promuovere una maggiore sicurezza sui cantieri temporanei sul territorio comunale.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.15_000601 - RISPETTO NORME SICUREZZA CANTIERI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.15_0007 - PROMOZIONE DI UNA MAGGIORE SICUREZZA SUI CANTIERI TEMPORANEI POSTI SUL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà dato seguito alla progettualità, in accordo con le parti sociali e altri enti quali le Casse Edili per promuovere una maggiore sicurezza sui cantieri temporanei sul territorio comunale.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.15_000701 - RISPETTO NORME SICUREZZA CANTIERI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.16_0005 - ATTUAZIONE INDAGINI DI VULNERABILITA' SISMICA DEGLI EDIFICI PUBBLICI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTUAZIONE INDAGINI DI VULNERABILITA' SISMICA DEGLI EDIFICI PUBBLICI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.16_000501 - ESPLETAMENTO GARA PER VERIFICHE SISMICHE E DI LABORATORIO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.9.4_0001 - ATTUAZIONE DEL S.I.T. (SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTUAZIONE DEL S.I.T. (SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE)

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.9 - VALORIZZAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE DI RETE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.9.4_000101 - STRUMENTO INFORMATICO ATTIVATO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di attivazione del sistema	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.9.4_0002 - SVILUPPO DELLA RETE INFORMATICA E DIFFUSIONE DEI DATI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Riservare particolare attenzione allo sviluppo della rete informatica degli istituti ed alla diffusione dei dati, con il completamento del progetto relativo all'ampliamento delle reti telefoniche e dati per l'allacciamento con fibra ottica e messa in rete delle aule didattiche negli edifici scolastici.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.9 - VALORIZZAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE DI RETE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.9.4_000201 - SVILUPPO DELLA RETE INFORMATICA E DIFFUSIONE DEI DATI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Lavori completati	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.1.1_0003 - APPROVAZIONE E PRESENTAZIONE PROGETTO "MAMMUTH"

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Approvazione, presentazione progetto Mammuth

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.1. - RIQUALIFICAZIONE DELL'EX MAMMUTH

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.1.1_000301 - APPROVAZIONE E PRESENTAZIONE PROGETTO "MAMMUTH"

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.1.1_0004 - APPROVAZIONE E PRESENTAZIONE PROGETTO "MAMMUTH"

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Approvazione, presentazione progetto Mammuth

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.1. - RIQUALIFICAZIONE DELL'EX MAMMUTH

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.1.1_000401 - APPROVAZIONE E PRESENTAZIONE PROGETTO "MAMMUTH"

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.10.1_0003 - RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA CON MIGLIORAMENTO SISMICO DISTRETTO SANITARIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA CON MIGLIORAMENTO SISMICO DISTRETTO SANITARIO

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.10 - OPERE STRUTTURALI SU EDIFICI COMUNALI AI FINI DELLA SICUREZZA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.10.1_000301 - PROGETTAZIONE PER RICHIESTA FINANZIAMENTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.10.1_0004 - SISTEMAZIONE COPERTURA EDIFICIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

SISTEMAZIONE COPERTURA EDIFICIO COMUNALE

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.10 - OPERE STRUTTURALI SU EDIFICI COMUNALI AI FINI DELLA SICUREZZA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.10.1_000401 - REALIZZAZIONE LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di realizzazione rispetto all'obiettivo prefissato	100,00	75,80	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.11.1_0001 - PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE PARCHEGGIO PUBBLICO VIA LECCE ANGOLO VIA PARIGI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Progettazione e realizzazione del parcheggio pubblico via Lecce angolo via Parigi.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.11 - OPERE PUBBLICHE DIVERSE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.11.1_000101 - AFFIDAMENTO INCARICO, APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO PER ACCENSIONE MUTUO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.11.1_0002 - REALIZZAZIONE DELLA RECINZIONE DEL PARCO DI SANTA TERESA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REALIZZAZIONE DELLA RECINZIONE DEL PARCO DI SANTA TERESA

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.11 - OPERE PUBBLICHE DIVERSE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.11.1_000201 - AFFIDAMENTO E REALIZZAZIONE LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.11.1_0003 - REALIZZAZIONE DELLA RECINZIONE DEL PARCO DI SANTA TERESA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REALIZZAZIONE DELLA RECINZIONE DEL PARCO DI SANTA TERESA

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.11 - OPERE PUBBLICHE DIVERSE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.11.1_000301 - AFFIDAMENTO E REALIZZAZIONE LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.2.1_0007 - VARIANTE URBANISTICA AL PRG PER AMPIAMENTO CIMITERO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VARIANTE URBANISTICA AL PRG PER AMPIAMENTO CIMITERO

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.2 - AMPIAMENTO DEL CIMITERO DI SPOLTRE CAPOLUOGO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.2.1_000701 - PREDISPOSIZIONE ATTI NECESSARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.2.1_0008 - COMPLETAMENTO PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA PER AMPLIAMENTO DEL CIMITERO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà completata la procedura di variante urbanistica al PRG per l'ampliamento del Cimitero comunale. La variante urbanistica al PRG si rende necessaria essendo l'area attualmente destinata a zona agricola E.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.2 - AMPLIAMENTO DEL CIMITERO DI SPOLTRE CAPOLUOGO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.2.1_000801 - PREDISPOSIZIONE ATTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.2.1_0009 - VARIANTE URBANISTICA AL PRG PER AMPIAMENTO CIMITERO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VARIANTE URBANISTICA AL PRG PER AMPIAMENTO CIMITERO

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.2 - AMPIAMENTO DEL CIMITERO DI SPOLTRE CAPOLUOGO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.2.1_000901 - PREDISPOSIZIONE ATTI NECESSARI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.2.1_0010 - COMPLETAMENTO PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA PER AMPLIAMENTO DEL CIMITERO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà completata la procedura di variante urbanistica al PRG per l'ampliamento del Cimitero comunale. La variante urbanistica al PRG si rende necessaria essendo l'area attualmente destinata a zona agricola E.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.2 - AMPLIAMENTO DEL CIMITERO DI SPOLTRE CAPOLUOGO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.2.1_001001 - PREDISPOSIZIONE ATTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.2.2_0002 - ATTIVAZIONE DEL PROJECT FINANCING PER L'AMPLIAMENTO DEL CIMITERO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTIVAZIONE DEL PROJECT FINANCING PER L'AMPLIAMENTO DEL CIMITERO

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.2 - AMPLIAMENTO DEL CIMITERO DI SPOLTRE CAPOLUOGO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.2.2_000201 - PREDISPOSIZIONE ATTI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.3.1_0004 - INTERVENTI DI ESTENSIONE LINEE DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA SUL TERRITORIO COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Saranno effettuati interventi di estensione delle linee di illuminazione pubblica sul territorio comunale anche mediante la progettazione di nuove linee di pubblica illuminazione in zone attualmente non servite.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.3 - AMMODERNAMENTO DELL'ILLUMINAZIONE PUBBLICA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.3.1_000401 - AFFIDAMENTO INCARICO, APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO PER ACCENSIONE MUTUO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.4.1_0009 - RISTRUTTURAZIONE DI MARCIAPIEDI E VALORIZZAZIONE AREA BELVEDERE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Ristrutturazione dei marciapiedi in via Dietro Le Mura e valorizzazione dell'intera area del Belvedere cittadino.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE
Obiettivo Strategico : 3.4 - CIRCOLAZIONE VIARIA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)
Missione : Trasporti e diritto alla mobilità
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.4.1_000901 - REALIZZAZIONE DEI LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.4.1_0010 - RISTRUTTURAZIONE DI STRADE E MARCIAPIEDI COMUNALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

RISTRUTTURAZIONE DI STRADE E MARCIAPIEDI COMUNALI PREVISTA NELL'ANNUALITA' 2020

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE
Obiettivo Strategico : 3.4 - CIRCOLAZIONE VIARIA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)
Missione : Trasporti e diritto alla mobilità
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.4.1_001001 - AFFIDAMENTO INCARICO, APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO PER ACCENSIONE MUTUO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.4.10_0003 - RIQUALIFICAZIONE DEL PARCO DEL CONVENTO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

RIQUALIFICAZIONE DEL PARCO DEL CONVENTO

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.4 - CIRCOLAZIONE VIARIA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.4.10_000301 - AFFIDAMENTO INCARICHI DI RILIEVO PLANOALTIMETRICO, RELAZIONE GEOLOGICA E PROGETTAZIONE ESECUTIVA

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.4.2_0003 - IMPLEMENTAZIONE E MANUTENZIONE SEGNALETICA ORIZZONTALE E VERTICALE E DOSSI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

IMPLEMENTAZIONE E MANUTENZIONE SEGNALETICA ORIZZONTALE E VERTICALE E DOSSI

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE
Obiettivo Strategico : 3.4 - CIRCOLAZIONE VIARIA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)
Missione : Trasporti e diritto alla mobilità
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.4.2_000301 - IMPEGNO SOMME ED AVVIO GARA PER L'ANNO 2020

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.4.3_0001 - REALIZZAZIONE PARCHEGGIO CAPRARA E VILLA RASPA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REALIZZAZIONE PARCHEGGIO CAPRARA E VILLA RASPA

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.4 - CIRCOLAZIONE VIARIA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Trasporti e diritto alla mobilità

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.4.3_000101 - AFFIDAMENTO INCARICO, APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO PER ACCENSIONE MUTUO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.4.4_0005 - COMPLETAMENTO DEI LAVORI DI CONSOLIDAMENTO DI SALITA DEL CASTELLO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Completamento dei lavori di consolidamento di salita del Castello – I e II tratto

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE
Obiettivo Strategico : 3.4 - CIRCOLAZIONE VIARIA
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)
Missione : Trasporti e diritto alla mobilità
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.4.4_000501 - REALIZZAZIONE LAVORI 1° TRATTO ED APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO 2° TRATTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.5.1_0003 - PIANIFICAZIONE STRATEGIE ED INTERVENTI PER ASSICURARE LA COPERTURA DELLA RETE FOGNARIA SU NUOVE PORZIONI DI TERRITORIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Pianificazione con gli Enti competenti di strategie e ulteriori interventi per assicurare una copertura di rete fognaria su nuove porzioni di territorio attualmente sprovviste e particolarmente disagiate.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.5 - ASSETTO IDRICO FOGNARIO E PROBLEMI CONNESSI ALLA INTERCETTAZIONE DELLE ACQUE REFLUE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.5.1_000301 - RICHIESTA E SOLLECITO ALL'ACA DI REALIZZAZIONE VARIE OPERE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.5.1_0004 - PIANIFICAZIONE STRATEGIE ED INTERVENTI PER ASSICURARE LA COPERTURA DELLA RETE FOGNARIA SU NUOVE PORZIONI DI TERRITORIO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Pianificazione con gli Enti competenti di strategie e ulteriori interventi per assicurare una copertura di rete fognaria su nuove porzioni di territorio attualmente sprovviste e particolarmente disagiate.

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.5 - ASSETTO IDRICO FOGNARIO E PROBLEMI CONNESSI ALLA INTERCETTAZIONE DELLE ACQUE REFLUE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

Inquadramento	N. Persone
Categoria D1 - PO	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.5.1_000401 - RICHIESTA E SOLLECITO ALL'ACA DI REALIZZAZIONE VARIE OPERE

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.5.10_0001 - CONSOLIDAMENTO DISSESTO IDROGEOLOGICO AREA VIA SAN COSMO, CAPRARA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

CONSOLIDAMENTO DISSESTO IDROGEOLOGICO AREA VIA SAN COSMO, CAPRARA

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.5 - ASSETTO IDRICO FOGNARIO E PROBLEMI CONNESSI ALLA INTERCETTAZIONE DELLE ACQUE REFLUE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.5.10_000101 - APPALTO DEI LAVORI E STIPULA CONTRATTO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.5.2_0005 - ATTUAZIONE DELLA SISTEMAZIONE DELLE INFILTRAZIONI D'ACQUA NEL CENTRO STORICO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

ATTUAZIONE DELLA SISTEMAZIONE DELLE INFILTRAZIONI D'ACQUA NEL CENTRO STORICO

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.5 - ASSETTO IDRICO FOGNARIO E PROBLEMI CONNESSI ALLA INTERCETTAZIONE DELLE ACQUE REFLUE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.5.2_000501 - LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE VIA OSPEDALE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	3,00	3,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.5.2_0006 - PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE NUOVE LINEE DI CANALIZZAZIONE DELLE ACQUE BIANCHE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE NUOVE LINEE DI CANALIZZAZIONE DELLE ACQUE BIANCHE

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.5 - ASSETTO IDRICO FOGNARIO E PROBLEMI CONNESSI ALLA INTERCETTAZIONE DELLE ACQUE REFLUE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.5.2_000601 - PROGETTAZIONE RACCOLTA ACQUE BIANCHE SUL TERRITORIO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

3.8.1_0003 - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Obiettivo di Mandato : 003 - OPERE PUBBLICHE

Obiettivo Strategico : 3.8 - LAVORI VOLTI ALL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI COMUNALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

3.8.1_000301 - APPALTO, STIPULA CONTRATTO ED INIZIO DEI LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	3,00	3,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

4.1.1_0003 - MESSA A NORMA ED ADEGUAMENTO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI COMUNALI ANCHE IN FUNZIONE DELLE NUOVE NORME ANTI-COVID

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

MESSA A NORMA ED ADEGUAMENTO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI COMUNALI ANCHE IN FUNZIONE DELLE NUOVE NORME ANTI-COVID

Obiettivo di Mandato : 004 - SCUOLE

Obiettivo Strategico : 4.1 - MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI E MANUTENZIONE, RISTRUTTURAZIONE E AMMODERNAMENTO COSTANTE DEGLI EDIFICI SCOLASTICI COMUNALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Istruzione e diritto allo studio

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	2



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

4.1.1_000301 - APPALTO, STIPULA CONTRATTO, INIZIO E FINE DEI LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	3,00	3,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

4.1.1_0004 - COMPLETAMENTO SCUOLA DELL'INFANZIA DI SANTA TERESA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

COMPLETAMENTO SCUOLA DELL'INFANZIA DI SANTA TERESA ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DELLA NUOVA AREA SPORTIVA ANNESSA ALLA STRUTTURA ESISTENTE

Obiettivo di Mandato : 004 - SCUOLE

Obiettivo Strategico : 4.1 - MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI E MANUTENZIONE, RISTRUTTURAZIONE E AMMODERNAMENTO COSTANTE DEGLI EDIFICI SCOLASTICI COMUNALI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Istruzione e diritto allo studio

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

4.1.1_000401 - REALIZZAZIONE DEI LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.5.1_0006 - GESTIONE DELLE PROCEDURE DI ASSEGNAZIONE DEGLI ALLOGGI E.R.P. DI PROPRIETA' DEL COMUNE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Gestione delle procedure di assegnazione degli alloggi ERP e di proprietà comunale.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.5 - INTERVENTI NEL CAMPO DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.5.1_000601 - Gestione amministrativa - Ordinanze - Contenzioso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

6.5.1_0007 - GESTIONE DELLE PROCEDURE DI ASSEGNAZIONE DEGLI ALLOGGI E.R.P. DI PROPRIETA' DEL COMUNE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Gestione delle procedure di assegnazione degli alloggi ERP e di proprietà comunale.

Obiettivo di Mandato : 006 - SICUREZZA SOCIALE E SANITARIA

Obiettivo Strategico : 6.5 - INTERVENTI NEL CAMPO DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

6.5.1_000701 - Gestione amministrativa - Ordinanze - Contenzioso

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	0,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

7.1.1_0003 - ATTUAZIONE DEL PEBA (PIANO PER L'ELIMINAZIONE DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Sarà approvato e attuato il PEBA, il Piano per l'Eliminazione delle Barriere Architettoniche, introdotto per monitorare e individuare strumenti di contrasto alle barriere architettoniche negli edifici e spazi pubblici.

Obiettivo di Mandato : 007 - POLITICA PER DISABILI

Obiettivo Strategico : 7.1 - ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

7.1.1_000301 - ATTUAZIONE DEL PEBA (PIANO PER L'ELIMINAZIONE DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE)

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.1.2_0001 - POTENZIAMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA MEDIANTE CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE A VARI LIVELLI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Si proseguirà nell'attività di potenziamento della raccolta differenziata anche attraverso rinnovate e più incisive azioni mirate di sensibilizzazione presso scuole, aziende, enti del terzo settore in materia di prevenzione, monitoraggio, disinquinamento promuovendo così la tutela dell'ambiente, il decoro della città, il verde pubblico e, più in generale, uno sviluppo sostenibile. Dette azioni si rendono necessarie anche al fine di contrastare pratiche di cattiva differenziazione sul territorio, agendo in maniera più puntuale sulle leve del controllo e le azioni sanzionatorie, di concerto con la società affidataria del servizio.

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.1 - CONSOLIDAMENTO E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA PORTA A PORTA IN VISTA DEL POSSIBILE OBIETTIVO "WASTE ZERO"

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.1.2_000101 - Mancato ritiro rifiuti non conformi - Rimozione rifiuti abbandonati su aree pubbliche

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Comunicazioni	1,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.1.4_0001 - REALIZZAZIONE EFFICACI INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DI SITUAZIONE DI DEGRADO AMBIENTALE (COME INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Al fine di ridurre le situazioni di degrado ambientale saranno realizzati efficaci interventi, per la rimozione dei rifiuti abbandonati e l'installazione di impianti di videosorveglianza anche mobile da allocare nei punti sensibili del territorio maggiormente esposti a tale rischio. Cio, accompagnato anche all'utilizzo di opportune strategie comunicative, sarà attuato al fine di disincentivare nel tempo le pratiche dolose a danno del decoro dell'ambiente e dell'igiene e sicurezza dei cittadini.

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.1 - CONSOLIDAMENTO E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA PORTA A PORTA IN VISTA DEL POSSIBILE OBIETTIVO "WASTE ZERO"

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.1.4_000101 - Individuazione arre da videosorvegliare - Coordinamento per installazione segnaletica - Programmazione telecamere Collocazione telecamere

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.1.4_0003 - REALIZZAZIONE EFFICACI INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DI SITUAZIONE DI DEGRADO AMBIENTALE (COME INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA)

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Al fine di ridurre le situazioni di degrado ambientale saranno realizzati efficaci interventi, per la rimozione dei rifiuti abbandonati e l'installazione di impianti di videosorveglianza anche mobile da allocare nei punti sensibili del territorio maggiormente esposti a tale rischio. Cio, accompagnato anche all'utilizzo di opportune strategie comunicative, sarà attuato al fine di disincentivare nel tempo le pratiche dolose a danno del decoro dell'ambiente e dell'igiene e sicurezza dei cittadini.

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.1 - CONSOLIDAMENTO E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA PORTA A PORTA IN VISTA DEL POSSIBILE OBIETTIVO "WASTE ZERO"

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.1.4_000301 - Individuazione arre da videosorvegliare - Coordinamento per installazione segnaletica - Programmazione telecamere Collocazione telecamere

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% di Realizzazione rispetto al totale previsto	100,00	96,55	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.2.1_0005 - REALIZZAZIONE DEL NUOVO CENTRO DI RACCOLTA IN ZONA PIP SANTA TERESA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

REALIZZAZIONE DEL NUOVO CENTRO DI RACCOLTA IN ZONA PIP SANTA TERESA CON L'OBIETTIVO DI OTTENERE NEL MEDIO PERIODO UN INNALZAMENTO DELLA PERCENTUALE DI RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.2 - REALIZZARE LA GESTIONE DEL NUOVO "ECOCENTRO" ATTRAVERSO L'UTILIZZO E LA VALORIZZAZIONE DI GRUPPI SVANTAGGIATI QUALI DISOCCUPATI DI LUNGO PERIODO, INOCCUPATI ECC

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.2.1_000501 - STIPULA CONTRATTO DI APPALTO ED INIZIO DEI LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.3.2_0006 - PROSECUZIONE OPERE DI BONIFICA DELLA DISCARICA DI SANTA TERESA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Prosecuzione delle procedure necessarie ed eco-sostenibili per la bonifica della discarica di Santa Teresa, soprattutto con il coinvolgimento di altri enti.

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI
Obiettivo Strategico : 8.3 - BONIFICHE AMBIENTALI, "ENERGIA VERDE" E VERDE PUBBLICO
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)
Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.3.2_000601 - AFFIDAMENTO INCARICO DI PROGETTAZIONE DEL MISE E AFFIDAMENTO SERVIZI DI MONITORAGGIO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.3.2_0007 - PROSECUZIONE OPERE DI BONIFICA DELLA DISCARICA DI SANTA TERESA

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Prosecuzione delle procedure necessarie ed eco-sostenibili per la bonifica della discarica di Santa Teresa, soprattutto con il coinvolgimento di altri enti.

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.3 - BONIFICHE AMBIENTALI, "ENERGIA VERDE" E VERDE PUBBLICO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.3.2_000701 - AFFIDAMENTO INCARICO DI PROGETTAZIONE DEL MISE E AFFIDAMENTO SERVIZI DI MONITORAGGIO

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.3.3_0015 - POTENZIAMENTO DELLE AREE VERDI COMUNALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Potenziamento, anche attraverso il nuovo regolamento comunale per le aree verdi, delle attività di manutenzione del verde pubblico a tutela del decoro della città e della valorizzazione dei parchi comunali.

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.3 - BONIFICHE AMBIENTALI, "ENERGIA VERDE" E VERDE PUBBLICO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>
<i>Categoria D</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.3.3_001501 - POTENZIAMENTO DELLE AREE VERDI COMUNALI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

8.3.3_0016 - DEFINIZIONE DELLA CONVENZIONE EX "ENERGIA VERDE"

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

DEFINIZIONE DELLA CONVENZIONE EX "ENERGIA VERDE"

Obiettivo di Mandato : 008 - GESTIONE DEI RIFIUTI

Obiettivo Strategico : 8.3 - BONIFICHE AMBIENTALI, "ENERGIA VERDE" E VERDE PUBBLICO

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 10 - LAVORI PUBBLICI (FINO AL 30.06.2018)

Missione : Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

8.3.3_001601 - RICHIESTA E SOLLECITO ALLA BASIKTRE DEGLI OBBLIGHI VERSO IL COMUNE E INVITO A SOTTOSCRIVERE LA CONVENZIONE

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	100,00	34,50	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.10_0001 - NUOVA VIABILITA' VIA SALITA DEL CASTELLO

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Realizzazione della nuova viabilità in via Salita del Castello.

Obiettivo di Mandato : 009 - CENTRO STORICO

Obiettivo Strategico : 9.1 - RECUPERO E VALORIZZAZIONE DELLE POTENZIALITA' STORICO-ARTISTICHE E RIQUALIFICAZIONE GENERALIZZATA DEL CENTRO STORICO, FINALIZZATA A RESTITUIRE UN RUOLO STRATEGICO AL "BORGO ANTICO"

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.10_000101 - STIPULA CONTRATTO, INIZIO E FINE DEI LAVORI

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	2,00	2,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.10_0002 - INTERVENTI DI MANUTENZIONE FOSSO GRANDE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Interventi di manutenzione di Fosso Grande.

Obiettivo di Mandato : 009 - CENTRO STORICO

Obiettivo Strategico : 9.1 - RECUPERO E VALORIZZAZIONE DELLE POTENZIALITA' STORICO-ARTISTICHE E RIQUALIFICAZIONE GENERALIZZATA DEL CENTRO STORICO, FINALIZZATA A RESTITUIRE UN RUOLO STRATEGICO AL "BORGO ANTICO"

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.10_000201 - STANZIAMENTO ED IMPEGNO SOMME DI COMPETENZA

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

9.4.10_0003 - INTERVENTI DI MANUTENZIONE FOSSO GRANDE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Interventi di manutenzione di Fosso Grande.

Obiettivo di Mandato : 009 - CENTRO STORICO

Obiettivo Strategico : 9.1 - RECUPERO E VALORIZZAZIONE DELLE POTENZIALITA' STORICO-ARTISTICHE E RIQUALIFICAZIONE GENERALIZZATA DEL CENTRO STORICO, FINALIZZATA A RESTITUIRE UN RUOLO STRATEGICO AL "BORGO ANTICO"

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 17 - TECNICO- URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI (DAL 1.07.2018)

Missione : ND

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

9.4.10_000301 - STANZIAMENTO ED IMPEGNO SOMME DI COMPETENZA

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Responsabile :	Tursini Mauro
-----------------------	---------------

Obiettivo Operativo

1.4.1_0002 - VALORIZZAZIONE DEI TERRENI AGRICOLI COMUNALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

VALORIZZAZIONE DEI TERRENI AGRICOLI COMUNALI

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.4 - RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria B3</i>	<i>1</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.4.1_000201 - Ricognizione Terreni - Verifica contratti in essere - Report finale

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
n. schema di report	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.4.3_0001 - REVISIONE DEL PIANO DELLE ALIENAZIONI PATRIMONIALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Revisione del piano delle alienazioni patrimoniali, verificando gli immobili che possono essere destinati ad alloggi pubblici o ad altra destinazione suscettibile di conseguire utilità pubbliche; nel contempo saranno alienati quei beni che hanno un rapporto costi/benefici negativo.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.4 - RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.4.3_000101 - Deliberazione di approvazione del Piano Alienazioni e valorizzazione Verifica interesse culturale - Predisposizione Avviso d'asta pubblica

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.4.3_0002 - REVISIONE DEL PIANO DELLE ALIENAZIONI PATRIMONIALI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Revisione del piano delle alienazioni patrimoniali, verificando gli immobili che possono essere destinati ad alloggi pubblici o ad altra destinazione suscettibile di conseguire utilità pubbliche; nel contempo saranno alienati quei beni che hanno un rapporto costi/benefici negativo.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.4 - RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.4.3_000201 - Deliberazione di approvazione del Piano Alienazioni e valorizzazione Verifica interesse culturale - Predisposizione Avviso d'asta pubblica

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE	0,00	0,00	0,00



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.4.6_0001 - IMPLEMENTAZIONE DELLE PRATICHE ED ISTRUTTORIE PER LA CONCESSIONE DI AIUOLE COMUNALI E SPAZI VERDI

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Implementazione delle pratiche e delle istruttorie finalizzate alla concessione di aiuole comunali e spazi verdi. Sarà attuato un progetto di efficientamento della gestione degli spazi verdi comunali.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.4 - RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.4.6_000101 - Ricezione istanze, Istruttoria formale Acquisizione pareri, Rilascio autorizzazioni

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Stipula convenzione	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.4.7_0005 - Approvazione e attuazione del regolamento "aree verdi".

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

Approvazione e attuazione del regolamento "aree verdi".

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.4 - RIQUALIFICAZIONE URBANA, INTERVENTI DI RECUPERO, RISTRUTTURAZIONE E DI RIGENERAZIONE URBANA SECONDO CRITERI ECOSOSTENIBILI

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.4.7_000501 - PREDISPOSIZIONE ATTI PER L'Approvazione e attuazione del regolamento "aree verdi".

Informazioni Temporalì

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Atti amministrativi	1,00	1,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.5_0001 - PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO DI EMERGENZA COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO DI EMERGENZA COMUNALE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria C</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

**1.5.5_000101 - Analisi richieste Regione Abruzzo su bozza di Piano Inviato - Interlocuzione con tecnico incaricato e Regione
- Bozza piano integrato con richieste Regione**

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Analisi tecniche di approfondimento	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.5.5_0003 - PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO DI EMERGENZA COMUNALE

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO DI EMERGENZA COMUNALE

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
Obiettivo Strategico : 1.5 - ATTIVITA' GENERALI E DI GESTIONE
Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi
Centro di Costo : 8 - PATRIMONIO, AMBIENTE E PROVVEDITORATO
Missione : ND
Programma :
Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria A</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

**1.5.5_000301 - Analisi richieste Regione Abruzzo su bozza di Piano Inviato - Interlocuzione con tecnico incaricato e Regione
- Bozza piano integrato con richieste Regione**

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
Analisi tecniche di approfondimento	100,00	96,55	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.2_0009 - CICLO DELLE PERFORMANCE ANNI 2017-2018-2019

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

CICLO DELLE PERFORMANCE ANNI 2017-2018-2019. GESTIONE DELL'INTERO CICLO CON PREDISPOSIZIONE DELLE "RELAZIONI ALLA PERFORMANCE" RELATIVA A CIASCUNA ANNUALITA' E LIQUIDAZIONE DEI PREMI INCENTIVANTI A TUTTO IL PERSONALE.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D1 - PO</i>	<i>1</i>



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.2_000901 - GESTIONE DELL'INTERO CICLO CON PREDISPOSIZIONE DELLE "RELAZIONI ALLA PERFORMANCE"

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :

01/01/2020

Data Fine Prev :

31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



Relazione sulla Performance

Obiettivo Operativo

1.8.2_0010 - CICLO DELLE PERFORMANCE ANNI 2017-2018-2019

Descrizione Estesa dell'Obiettivo:

CICLO DELLE PERFORMANCE ANNI 2017-2018-2019. GESTIONE DELL'INTERO CICLO CON PREDISPOSIZIONE DELLE "RELAZIONI ALLA PERFORMANCE" RELATIVA A CIASCUNA ANNUALITA' E LIQUIDAZIONE DEI PREMI INCENTIVANTI A TUTTO IL PERSONALE.

Obiettivo di Mandato : 001 - LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Obiettivo Strategico : 1.8 - FAVORIRE UN'ORGANIZZAZIONE EFFICACE, EFFICIENTE E SNELLA IMPERNIATA SUL LAVORO DI SQUADRA, PROFESSIONALE E COMPETENTE CAPACE DI VALORIZZARE E MOTIVARE LE PERSONE

Tipo Ob. Operativo : Obiettivi esecutivi

Centro di Costo : 7 - CONTABILITA, FINANZA E RISORSE UMANE

Missione : Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma :

Risultati Attesi:

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Risorse Umane Associate all'obiettivo

<i>Inquadramento</i>	<i>N. Persone</i>
<i>Categoria D</i>	1



Relazione sulla Performance

Linea di Attività

1.8.2_001001 - GESTIONE DELL'INTERO CICLO CON PREDISPOSIZIONE DELLE "RELAZIONI ALLA PERFORMANCE"

Informazioni Temporal

Data Inizio Prev :
01/01/2020

Data Fine Prev :
31/12/2020

Data Inizio Eff :

Data Fine Eff :

Indicatori di Performance

Indicatore	Target	Consuntivo	% Ragg.
% Attività concluse rispetto al totale delle attività avviate	100,00	100,00	



ADEGUAMENTO DELL'ENTE AL D.LGS. N. 150/2009

a. Eventuale approvazione di modificazioni al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (estremi del provvedimento originale e delle successive integrazioni e modifiche):

La delibera di G. C. n. 178 del 26.09.2002 ad oggetto "Approvazione Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi";

La delibera di G. C. n. 15 del 03.02.2017 ad oggetto "Modifica al Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi";

La delibera di G. C. n. 175 del 27.11.2018 ad oggetto "Modifica Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi";

La delibera di G. C. n. 72 del 14.07.2020 ad oggetto "Modifica Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi";

b. Approvazione del Sistema di misurazione e di valutazione delle performance e/o di eventuali integrazioni/o modificazioni (estremi del provvedimento):

Per l'annualità 2020 vigono i principi ed i criteri stabiliti nel "*Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance*", approvato con deliberazione di G.M. n. 74 del 09.04.2013, e dal "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", approvato con deliberazione di G.M. n. 75 del 09/04/2013 e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 173 del 16.12.2014.



Relazione sulla Performance

DATI INFORMATIVI SULL'ORGANIZZAZIONE

a. Descrizione e rappresentazione dell'organigramma

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modificazioni finalizzate a dotarla di una maggiore efficienza ed economicità anche in ragione delle mutate condizioni normative. L'Amministrazione con Delibera di G.C. 113 del 4/08/2015 ha approvato la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente.

L'organigramma, pubblicato sul sito dell'ente si articola in sei Settori:

a.	SETTORE I: Servizi alla persona
b.	SETTORE II: Contabilità e finanza
c.	SETTORE III: Acquisizione beni e servizi e patrimonio
d.	SETTORE IV: Urbanistica e edilizia
e.	SETTORE V: Corpo di Polizia Municipale
f.	SETTORE VI: Lavori Pubblici

La dotazione organica dell'Ente veniva rideterminata con atto G.C. 201 del 29/12/2017 e successivamente modificata con delibere di G.C.:

- n. 58 del 29/03/2018;
- n.65 del 05/04/2018;
- n.134 del 28/08/2018;
- n.33 del 08/04/2021.

Tal che l'organigramma vigente si articola in sei Settori:

SETTORE I: Affari generali, Contenzioso, Cultura/Sport/Turismo e Commercio
SETTORE II: Servizi alla persona
SETTORE III: Contabilità, Finanza e Risorse Umane
SETTORE IV: Tecnico-Urbanistico
SETTORE V: Corpo di Polizia
SETTORE VI: Patrimonio, Ambiente, Cimitero e Provveditorato



Relazione sulla Performance

b. Mappa funzioni/missioni, servizi/programmi, centri di responsabilità e risorse finanziarie attribuite:

SETTORE I AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO CULTURA SPORT TURISMO E COMMERCIO	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Organi istituzionali - Segreteria generale - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile - Altri servizi generali	€ 634.255,26
Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	- Valorizzazione dei beni di interesse storico - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	€ 72.950,00
MISSIONE 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	- Sport e tempo libero	€ 6.800,00
MISSIONE 07 - Turismo	- Sviluppo e la valorizzazione del turismo	€ 13.00,00
MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	- Urbanistica e assetto del territorio	€ 1.282.213,42
MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	- Commercio – reti distributive- tutela dei consumatori	€ 5.500,00
MISSIONE 16 - Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	500,00

SETTORE II SERVIZI ALLA PERSONA	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Organi istituzionali - Segreteria generale - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile - Altri servizi generali	€ 120.500,00
MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	- Istruzione prescolastica - Altri ordini di istruzione non universitaria - Diritto allo studio	€ 828.873,73
MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	- Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	€ 5.134.766,87



Relazione sulla Performance

	- Interventi per le famiglie	
MISSIONE 99 - Servizi per conto terzi	- Servizi per conto terzi e Partite di giro	€ 60.000,00

SETTORE III CONTABILITA' E FINANZE	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Organi istituzionali - Segreteria generale - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali - Ufficio tecnico - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile - Altri servizi generali	€ 2.778.236,67
MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza	- Polizia locale e amministrativa	€ 720.296,40
MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	- Istruzione prescolastica - Altri ordini di istruzione non universitaria - Diritto allo studio	€ 113.486,20
MISSIONE 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	- Sport e tempo libero	€ 13.278,57
MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	- Urbanistica e assetto del territorio	€ 281.094,92
MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	- Servizio idrico integrato - Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	€ 31.013,05
MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	- Interventi per le famiglie - Servizio necroscopico e cimiteriale	€ 182.168,42
MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	- Commercio – reti distributive- tutela dei consumatori	€ 32.670,09
MISSIONE 20 - Fondi da ripartire	- Fondo di riserva - Fondo crediti di dubbia esigibilità - Altri fondi	€ 1.454.080,10
MISSIONE 50 - Debito pubblico	- Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	€ 230.818,16
MISSIONE 99 - Servizi per conto terzi	- Servizi per conto terzi e Partite di giro	€ 8.182.986,74



Relazione sulla Performance

SETTORE IV ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI E PATRIMONIO	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Organi istituzionali - Segreteria generale - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali - Ufficio tecnico - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile - Altri servizi generali	€ 1.631.043,50
MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza	- Polizia locale e amministrativa	€ 10.000,00
MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	- Istruzione prescolastica - Altri ordini di istruzione non universitaria - Diritto allo studio	€ 866.435,25
MISSIONE 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	- Sport e tempo libero	€ 962.095,84
MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	- Urbanistica e assetto del territorio - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	€ 4.271.236,80
MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	- Rifiuti - Servizio idrico integrato - Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	€ 1.233.870,09
MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità	- Viabilità e infrastrutture stradali	€ 103.927,87
MISSIONE 11 - Soccorso civile	- Soccorso di protezione civile	€ 262.103,35
MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	- Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido - Interventi per le famiglie - Servizio necroscopico e cimiteriale	€ 8.719.961,11
MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	- Commercio – reti distributive- tutela dei consumatori	€ 5.000,00
MISSIONE 99 - Servizi per conto terzi	- Servizi per conto terzi e Partite di giro	€ 50.000,00

SETTORE V CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
--	-----------------------------	---



Relazione sulla Performance

MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Segreteria generale	€ 9.641,80
MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza	- Polizia locale e amministrativa	€ 119.000,00
MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	- Diritto allo studio	€ 4.000,00
MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	- Urbanistica e assetto del territorio - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	€ 0,00
MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	- Rifiuti	€ 0,00

SETTORE VI PATRIMONIO, AMBIENTE, CIMITERO E PROVVEDITORATO	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Organi istituzionali - Segreteria generale - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali - Ufficio tecnico - Altri servizi generali	€ 530.128,16
MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza	- Polizia locale e amministrativa	€ 90.262,46
MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	- Istruzione prescolastica - Altri ordini di istruzione non universitaria - Diritto allo studio	€ 179.227,13
Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	- Valorizzazione dei beni di interesse storico - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	€ 16.976,50
Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	- Valorizzazione dei beni di interesse storico - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	€ 36.355,00
MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	- Urbanistica e assetto del territorio - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	€ 460.297,97
MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	- Rifiuti - Servizio idrico integrato - Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione - Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	€ 2.402.470,77
MISSIONE 11 - Soccorso civile	- Sistema di protezione civile	€ 172.695,36



Relazione sulla Performance

MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	- Interventi per gli anziani - Servizio necroscopico e cimiteriale	€ 229.828,85
MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	- Commercio – reti distributive- tutela dei consumatori	€ 2.975,00
MISSIONE 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	€ 22.353,00

SEGRETERIA GENERALE	PROGRAMMI ATTRIBUITI	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	- Segreteria generale	€ 129.850,00

c. **Dotazione organica (suddivisa per categoria, posizioni coperte e vacanti e estremi del/i provvedimento/i e eventuali successive integrazioni e modifiche):**

La dotazione organica dell'Ente è definita in stretta attinenza ai fabbisogni programmatici del personale, come approvati dalla Giunta Comunale n.30 del 10/03/2020 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022 E VERIFICA DELLE ECCELENZE"; successivamente l'organo giuntale ha provveduto ad approvare la delibera n.71 del 09/07/2020 ad oggetto "AGGIORNAMENTO PTFP 2020/2022", la delibera n.100 del 08/09/2020 ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 - MODIFICA" e la delibera n.143 del 11/12/2020 ad oggetto "ULTERIORE MODIFICA PTFP 2020/2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 09/07/2020 E SMI".

SETTORE I – Affari generali, Contenzioso, Cultura, Sport, Turismo e Commercio

Figure professionali	Categ. giuridica	Num.	Note
Funzionario Amm.vo/contabile	D/1	1	Dott.ssa Franca Maria Marsili Fino al 30.06.2020/ Dott.ssa Catia Di Costanzo
Istruttori amministrativi	C	3	
Collaboratori amm.vi	B/3	2	
Esecutori amm.vi	B/1	1	
TOTALE		7	

SETTORE II – SERVIZI ALLA PERSONA

Figure professionali	Categ. giuridica	Num.	Note
Funzionario Amm.vo/contabile	D/1	1	Dott.ssa Sabrina Di Pietro
Istruttore Direttivo socio-educativo	D/1	1	



Relazione sulla Performance

Istruttore Direttivo socio-educativo (assistente sociale)	D/1	2	
Istruttori amm.vo contabili	C	6	
Collaboratori amm.vi	B/3	1	
Esecutori amm.vi	B/1	1	
TOTALE		12	

SETTORE III- CONTABILITA', FINANZA E RISORSE UMANE

Figure professionali	Categ. giuridica	Num.	Note
Funzionario Amm.vo/contabile	D/3	1	Dott.ssa Anna Maria Melideo
Istruttori Direttivi Amm.vo/contabili	D/1	2	
Istruttori amministrativi	C	5	
Collaboratore amm.vo	B/3	3	
TOTALE		11	

SETTORE IV- TECNICO - URBANISTICO

Figure professionali	Categ. giuridica	Num.	Note
Funzionario Amm.vo/contabile	D/1	1	Arch. Giovanni Merico
Istruttori Direttivi tecnici	D/1	1	
Istruttori tecnici	C	10	
Operatore	A	3	
TOTALE		15	

SETTORE V- CORPO DI POLIZIA

Figure professionali	Categ. giuridica	Num.	Note
Funzionario Amm.vo/contabile	D/1	1	Dott. Panfilo D'orazio
Istruttori Direttivi di vigilanza	D/1	1	
Agenti di Polizia Municipale	C	18	
TOTALE		20	

SETTORE VI- PATRIMONIO, AMBIENTE, CIMITERO E PROVVEDITORATO

Figure professionali	Categ. giuridica	Num.	Note
Funzionario Tecnico	D/3	1	Dott. Mauro Tursini
Istruttore Direttivo tecnico	D/1	1	
Istruttore amministrativo/tecnici	C	5	
Esecutore amm.vo	B/3	2	
Operatori tecnici	A	1	
TOTALE		10	



Relazione sulla Performance

d. Piano triennale dei fabbisogni di personale (estremi del/i provvedimento/i e eventuali successive integrazioni e modifiche):

La dotazione organica dell'Ente è definita in stretta attinenza ai fabbisogni programmatici del personale, come approvati dalla Giunta Comunale n.30 del 10/03/2020 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022 E VERIFICA DELLE ECCELENZE"; successivamente l'organo giuntale ha provveduto ad approvare la delibera n.71 del 09/07/2020 ad oggetto "AGGIORNAMENTO PTFP 2020/2022", la delibera n.100 del 08/09/2020 ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 - MODIFICA" e la delibera n.143 del 11/12/2020 ad oggetto "ULTERIORE MODIFICA PTFP 2020/2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 09/07/2020 E SMI".

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 05/04/2018 è stato adottato l'assetto organizzativo dell'Ente che prevede, oltre all'area "Segretario Generale", n. 6 Settori. La struttura è disegnata per rispondere adeguatamente alla domanda esterna e interna di servizi, con l'obiettivo di favorire la capacità di "governance" dei servizi, l'efficientamento dei processi e delle funzioni, e lo sviluppo di competenze allineate al nuovo ruolo richiesto all'Ente locale.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale negli anni antecedenti al 2018 è stata caratterizzata dal tentativo di contenere, attraverso un'azione mirata di reperimento di personale in mobilità da altri Enti. Il 2018 è stato caratterizzato da un progressivo allentamento dei vincoli assunzionali, concretizzatosi nell'estensione delle percentuali di turnover. Per tale motivo, nel 2018, dopo anni di progressiva e costante contrazione dell'organico a tempo indeterminato, si è registrato un lieve incremento rispetto al precedente anno.

Il personale a tempo indeterminato al 1° gennaio 2020 risulta assestato a quota n. 61,25 dipendenti di cui n. 7 part time.

La dotazione organica del Comune di Spoltore presente prevede un contingente complessivo di n. 80,50 dipendenti oltre al Segretario Generale.

Al 1 gennaio 2020 la copertura di tali posizioni era la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE

CATEGORIA	POSTI COPERTI AL 01/01/2020		DOTAZIONE ORGANICA	
	FT	PT		
Segretario Generale	1	-	1	93.000,00 €
A	3	0,75	3,75	93.693,68 €
B	8	0,50	12	324.832,32 €
C	35	2,25	52	1.600.007,33 €
D1	9	0,75	15,25	505.793,16 €
D3	1	0	1	37.273,01 €
TOTALE	57	4,25	85	2.654.599,50 €

Spesa per collocamento mirato - 151.539,83 €

Spesa per salario accessorio e risultato + 324.251,90 €

Spesa dotazione Organica 2.827.311,57 €

Incremento capacità assunzionali dm 17.03.202 - 107.041,47 €

Spesa dotazione Organica (netta) 2.720.270,10

Limite Spesa Personale (media 2011/2013) 2.724.145,10

Verifica rispetto limite - 3.875,00 €



Relazione sulla Performance

e. Adempimenti previsti dall'art. 7-bis, D.Lgs. n. 165/2001 (formazione del personale):

La formazione del personale è rimessa ai Responsabili di Settore che dispongono di un determinato budget e provvedono in base alle proprie esigenze alla formazione del personale assegnato.

f. Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

INDICATORI	VALORE ANNO PRECEDENTE	VALORE ANNO DI RIFERIMENTO
Età media del personale (anni)	51	50
Età media dei dirigenti (anni)	55	56
Tasso di crescita di personale	//	//
% di dipendenti in possesso di laurea	23	33
% di dirigenti in possesso di laurea	100	100
Ore di formazione (media per dipendente)	4	4
Turnover del personale	//	//
Costi di formazione/spese del personale	0,41%	0,70%
N. di revisioni della struttura organizzativa negli ultimi 3 anni	2	2
Propensione all'innovazione (n. iniziative di sviluppo organizzativo attivate negli ultimi 3 anni)	2	2
N. di personal computer/N. dipendenti	117,64	117,64
N. di postazioni dotate di accesso a Internet/N. postazioni	100%	100%
E-mail certificata	1	1
N. dipendenti dotati di firma digitale/N. totale aventi diritto	100%	100%
N. abitanti/N. dipendenti	0,35%	0,38%

g. Analisi del benessere organizzativo

INDICATORI	VALORE ANNO PRECEDENTE	VALORE ANNO DI RIFERIMENTO
Tasso di assenze	14,26%	16%
Tasso di dimissioni premature	//	//
Tasso di richieste trasferimento	2	1
Tasso di infortuni	3%	6%
Stipendio medio percepito dai dipendenti	30.546,00	30.546,00



Relazione sulla Performance

h. Analisi di genere

INDICATORI	VALORE ANNO PRECEDENTE	VALORE ANNO DI RIFERIMENTO
% dirigenti donne	33,33%	33,33%
% di donne rispetto al totale del personale	45,58%	45,58%
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	90,32%	90,32%
Età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	48	48
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	75%	75%
Ore di formazione femminile (media per dipendente di sesso femminile)	4	4

INDICATORI DI SALUTE RELAZIONALE

a. Coinvolgimento degli *stakeholder* nei processi decisionali

L'Amministrazione, consapevole del fatto che instaurare un dialogo con i propri stakeholders sia un processo che permette all'Ente di confrontarsi per verificare le aspettative e per impostare o rivedere politiche e strategie, ha adottato strumenti per informare, consultare, condividere scelte e valutare criticità nelle varie fasi di un progetto.

L'Ente all'insegna della cooperazione e di una maggiore inclusione sociale intersettoriale ha usato le seguenti strategie:

- Assicurare l'accesso del pubblico alle informazioni attraverso: il sito web, lettere, brochure, e-mail, social network, assemblee pubbliche e riunioni;
- Favorire la partecipazione dei cittadini all'attività decisionale attraverso incontri pubblici, visite in loco;

Organizzare tavoli tematici, di confronto/osservazione e formazione invitando varie categorie rappresentative nel campo turistico, sociale ed urbanistico (associazioni, operatori turistici e commerciali, tecnici urbanistici).

b. Coinvolgimento degli *stakeholder* nella gestione e produzione servizi

Il Comune comunica in modo trasparente chi sono i soggetti pubblici e privati con i quali sono attivi contratti e relazioni o che partecipano alle diverse attività e servizi? Se sì, secondo quali modalità?

L'Amministrazione comunale è consapevole dell'importanza del coinvolgimento operativo dei cittadini nella gestione dei servizi pubblici, ha cercato di dare piena attuazione a quello che viene definito



Relazione sulla Performance

“ascolto dell’utenza”. In tal senso ha promosso molteplici azioni di coinvolgimento e partecipazione dei cittadini per contribuire al miglioramento del servizio attraverso riunioni per:

- Organizzazione servizi scolastici e gestione mensa con dirigenti scolastici, insegnanti, genitori, alunni.*
- Interventi su economia locale con imprese, prediligendo quelle agricole, e artigiani;*
- Organizzazione ed eventi con: operatori turistici ed associazione;*
- Assemblee pubbliche si sono tenute relativamente alle scuole e al servizio di igiene urbana in particolare la raccolta differenziata.*

c. Coinvolgimento di imprese e utenti

Il Comune identifica le imprese e gli utenti ai quali rivolge i propri servizi, riportando l’esito di indagini di *customer satisfaction* relativi al livello di attività e servizi erogati e all’operato dell’amministrazione nel suo complesso? Se sì, secondo quali modalità?

Il comune sta continuando a svolgere un’indagine di *citizen satisfaction*, con il coinvolgimento dei vari settori dell’Ente. Una prima indagine ha riguardato i servizi anagrafici, una seconda i servizi tributi.

CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE

a. Costituzione della struttura tecnica permanente e individuazione del responsabile della misurazione (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):

L’Amministrazione ha costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione e adottato il relativo regolamento: deliberazione di G.M. n° 75 del 09/04/2013;

b. Catalogazione degli indicatori e definizione del Piano degli indicatori (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):

Il Regolamento e misurazione della performance è stato approvato con deliberazione di G.M. n° 75 del 09/04/2013 e successivamente modificato con deliberazione di G.M. n° 173 del 16.12.2014.

c. Approvazione del DUP e del bilancio di previsione finanziario (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):



Relazione sulla Performance

-La **delibera di G.C. n.67 del 03.07.2020** avente ad oggetto “APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011)”;

-La **delibera di Consiglio Comunale n.29 del 30.07.2020**, avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2020/2022 DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;

-La **delibera di Consiglio Comunale n.34 del 30.07.2020**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020-2022 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”;

-La **delibera di Giunta comunale n.108 del 24.09.2020** avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;

-La **delibera di Consiglio Comunale n.42 del 27.10.2020** avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 108 IN DATA 24.09.2020 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;

-La **delibera di Giunta comunale n. 129 del 19.11.2020**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)”;

-La **delibera di Giunta comunale n.141 del 07.12.2020**, avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 (ART. 175, COMMA 4 DEL D.LGS.267/2000)”;

-La **delibera di Consiglio Comunale n.64 del 22.12.2020**, avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 141 IN DATA 07/12/2020 ADOTTATA AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;

d. Approvazione del piano delle *performance*/PEG (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):

-La **delibera di Giunta comunale n. 129 del 19.11.2020**, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)”;

e. Approvazione del Rendiconto della gestione (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):



Relazione sulla Performance

-La **deliberazione di Consiglio comunale n.31 del 28.06.2021** avente ad oggetto "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 227, d.Lgs. n. 267/2000";

f. Sessioni formali di monitoraggio sull'andamento degli obiettivi con il Nucleo di valutazione e n. di variazioni apportate nell'anno al Piano delle *performance*/PEG:

Nessuna variazione al Peg 2020.

DATI SULLA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA (ANDAMENTO TRIENNIO 2019/2021)

- I) L'ente è stato soggetto al patto di stabilità fino al 2020? SI
- II) È stato rispettato il Pareggio di bilancio nell'ultimo triennio? SI
- III) È stato rispettato l'indicatore di tempestività dei pagamenti? SI

I dati di seguito riportati sono stati estrapolati dal rendiconto 2020 approvato con del. Di CC n. 31/2021

	2020
R1 Entità del risultato di amministrazione	
	7.816.791,24
imp tit 1	14.310.871,71
tit 4/03	219.979,48
Impegni di spesa corrente e per rimborso di mutui	14.530.151,19
	75,89%
	2020
R2 Qualità del risultato di amministrazione	
Residui Attivi entrate proprie (TIT.1 E)	7.459.971,63
Valore assoluto risultato di amministrazione	7.816.791,24
	95,44%
	2020
R3 Crediti su entrate oltre 12 mesi	
Residui Attivi entrate proprie (TIT.1 E)	7.459.971,63
Entrate proprie di competenze accertate (tit 1)	8.589.321,45
	86,85%
	2020



Relazione sulla Performance

R4 Equilibrio strutturale di parte corrente	
Accertamenti entrate correnti (TIT.1-2-3)	15.087.016,80
Impegni di spesa corrente e per rimborso di mutui	14.530.851,19
	103,83%
	2020
R5 Rigidità della spesa causata dal personale	
Impegni di spesa personale	2.898.002,09
Accertamenti entrate correnti (TIT.1-2-3)	15.087.016,80
incidenza	19,20%
	2020
R6 Saturazione dei limiti di indebitamento	
Interessi passivi	221.758,01
Accertamenti entrate correnti (TIT.1-2-3)	15.087.016,80
incidenza	1,47%
	2020
R7 Tempi di estizione debiti di finanziamento	
Debiti di finanziamento a fine anno	441.037,49
Spese per rimborso di quota capitale di mutui e prestiti a medio e lungo termine	537.495,65
rapporto	82,05%
	2020
R8 Utilizzo anticipazione di tesoreria	
Anticipazione di tesoreria accertate	881.849,66
Spese per rimborso di quota capitale di mutui e prestiti a medio e lungo termine	441.037,49
rapporto	199,95
	2020
R9 Anticipazione di tesoreria non rimborsate	
Residui passivi Anticipazione di tesoreria	0,00



Relazione sulla Performance

Accertamenti entrate correnti (TIT.1-2-3)	15.087.016,80
rapporto	0,00
	2020
R10 Residui passivi delle spese correnti	
Residui passivi Totali (in conto competenza e in conto residui) relativi alle spese correnti	3.331.515,38
Spese correnti impegnate (TIT.1)	14.310.871,79
incidenza	23,28%
	2020
R11 Velocità di riscossione delle entrate proprie	
Riscossioni entrate proprie (tit 1)	8.066.840,56
Accertamenti entrate proprie (TIT 1)	5.589.321,45
incidenza	144,32%
	2020
R12 Autonomia finanziaria	
Entrate proprie accertate (tit 1)	8.589.321,45
Totale entrate correnti	15.087.016,80
incidenza	56,93%
	2020
R13 Autonomia impositiva	
Entrate tributarie accertate (tit 1 Titologia 101)	6.872.197,36
Totale entrate correnti	15.087.016,80
incidenza	45,55%
R14 Pressione tributaria	2020
Entrate tributarie accertate (tit 1 Titologia 101)	6.872.197,36
abitanti	19193
rapporto	358,06
R15 Pressione extra-tributaria	2020
Entrate extra-tributarie accertate	1.259.749,80
abitanti	19193
rapporto	65,63



Relazione sulla Performance

R16 Pressione finanziaria	2020
Entrate proprie accertate (tit 1)	8.589.321,45
abitanti	19193
rapporto	447,52
R17 Incidenza spese generali di amministrazione e gestione in relazione alle spese correnti	2020
Funzioni generali di amministrazione e gestione di controllo (Missione 01)	2.929.239,02
Spese correnti impegnate	14.310.871,71
rapporto	0,20
R18 Debiti di finanziamento pro-capite	2020
Debiti di finanziamento al 31/12	6.768.583,13
abitanti	19193
rapporto	352,66
R18 Debiti di finanziamento pro-capite	2020
Debiti di finanziamento al 31/12	6.768.583,13
abitanti	19193
rapporto	352,66
R19 Spesa in c/capitale in relazione alla spesa corrente	2020
Spesa in conto capitale impegnata	3.401.281,91
Spese correnti impegnate	14.310.871,71
rapporto	23,77%
R20 Spesa in c/capitale in relazione alla spesa generale	2020
Spesa in conto capitale impegnata	3.401.281,91
Spese generali impegnate (escluse spese in c/capitale) (tit 1 e tit 4)	14.530.851,19
incidenza	23,41%



Relazione sulla Performance

R21 Incidenza della spesa del personale in relazione alla spesa corrente	2020
Spesa del personale ai sensi dell'art 1 cc. 5557 - 562 L 296/2006	2.722.026,82
Spesa corrente	14.310.871,71
incidenza	19,02%

L'ente ha rispettato i parametri di deficitarietà strutturale? SI

Qual è il posizionamento dell'ente rispetto ai parametri di deficitarietà strutturale?

L'ENTE HA RISPETTATO TUTTI PARAMETRI DI DEFICITARIETA' STRUTTURALE INDICATI NEL DECRETO MINISTERIALE.

Modalità di gestione dei servizi per conto di terzi e andamento della spesa degli organi politici istituzionali:

Le entrate e le uscite per conto terzi rilevano che gli accertamenti di entrata conservano l'equivalenza con gli impegni di spesa.

L'andamento della spesa degli organi istituzionali è in linea con l'andamento 2020.

Obiettivi previsti e conseguiti rispetto quanto previsto in materia di "spending review" e razionalizzazione della spesa pubblica:

l'obiettivo sia del perseguimento dell'equilibrio economico finanziario sia della piena realizzazione dei risparmi previsti dalla normativa in tema di "spending review" sono stati realizzati.

L'amministrazione comunale ha rispettato la limitazione della spesa ai sensi del D.l. 78/2010, D.L. 95/2012, D.L. 101/2013 e della L. 228/2012.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

a. Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):

Il Comune di Spoltore non ha figure dirigenziali.

b. Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale (estremi del provvedimento e eventuali successive integrazioni e modifiche):



Relazione sulla Performance

il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con Determinazione n. 152 del 23.06.2020 e rettificato con Determinazione n. 154 del 24.06.2020;

L' Ammontare dei premi destinati alla performance individuale: € 36.039,80

Il CCDI e la relazione tecnica e illustrativa risultano sottoscritti e trasmessi all'ARAN

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

a. Iniziative assunte nel corso del 2020 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Iniziative assunte nel corso del 2020 in merito alla trasparenza compresa l'approvazione del Programma Triennale e l'individuazione del relativo responsabile:

Il Responsabile è stato individuato nella figura del Segretario Generale.

Con la delibera G.C. n. 10 del 30/01/2020 ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2020-2022";