

# Stampa Intero Modello in data : 3/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7250 - SPOLTORE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/10/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	67.444	71.740	68.906	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	5.556	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	25.069	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	12	12	12	CATEGORIA D	475.992	432.617	476.439	CATEGORIA D	6.766	402	34.796
CATEGORIA C	44	45	45	CATEGORIA C	1.242.995	1.190.167	1.210.465	CATEGORIA C	34.090	7.756	21.340
CATEGORIA B	6	6	9	CATEGORIA B	133.515	130.641	161.797	CATEGORIA B	126	0	2.388
CATEGORIA A	2	2	4	CATEGORIA A	42.031	42.485	50.321	CATEGORIA A	1.139	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	RESTANTE PERSONALE	18.113	0	12.352	RESTANTE PERSONALE	0	0	410

<b>Totale</b>	65	67	72	<b>Totale</b>	2.005.159	1.867.650	1.980.280	<b>Totale</b>	47.677	8.158	58.934
---------------	----	----	----	---------------	-----------	-----------	-----------	---------------	--------	-------	--------

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2011	2012	2013	
	Tabella 14	929.168	1.232.289	1.338.260	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.934.327	3.099.939	3.318.540	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	61.888	71.740	68.906	44.487	44.778	45.245	17.401	26.962	23.661	5.556	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,62	0	0	40.110	0	0	26.454	0	0	13.656	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA D</b>	12,21	11,67	11,56	38.419	37.042	38.218	27.781	26.989	27.404	10.638	10.053	10.815	0	0	1.126	554	34	1.886
<b>CATEGORIA C</b>	45,37	44,27	44,92	26.645	26.708	26.470	22.422	22.435	22.545	4.223	4.273	3.925	0	0	460	751	175	15
<b>CATEGORIA B</b>	6	6	7,29	22.232	21.774	21.867	19.877	19.855	19.796	2.355	1.918	2.071	0	0	328	21	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2,54	20.446	21.243	19.792	17.749	17.685	17.870	2.697	3.558	1.922	0	0	0	570	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,75	0	0,5	24.151	n.c.	23.884	22.939	n.c.	23.080	1.212	n.c.	804	0	n.c.	820	0	n.c.	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>67,96</b>	<b>64,94</b>	<b>67,81</b>	<b>28.798</b>	<b>28.634</b>	<b>28.335</b>	<b>23.386</b>	<b>23.213</b>	<b>23.241</b>	<b>5.412</b>	<b>5.421</b>	<b>5.093</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>538</b>	<b>620</b>	<b>125</b>	<b>331</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	29	44	33	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	12	13	13	32,25	29	28,08	3,67	6,23	7,46	32,5	3,92	7,31
<b>CATEGORIA C</b>	45	44	44	29,47	36,41	35,98	6,02	8,3	9,16	13,58	11,41	14,43
<b>CATEGORIA B</b>	6	6	9	34,5	39,17	22,67	3,33	5	3,78	6,83	24,33	8,33
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	4	24,5	25,5	34,5	0	0	2	0	6	0,75
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1	1	0	0	19	0	0	6	0	0	2
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>66</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>30,27</b>	<b>34,46</b>	<b>32,53</b>	<b>5,08</b>	<b>7,1</b>	<b>7,61</b>	<b>15,79</b>	<b>10,61</b>	<b>11,25</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2014 01:30:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	1	1,76	1,56	Retribuzioni, codice P015	26.248	51.410	35.188	valore medio	26.248	29.210	22.556
L.S.U.	13,48	11,4	5,12	Retribuzioni, codice P065	87.673	102.577	28.886	valore medio	6.504	8.998	5.642
Lavoratori Interinali	0,11	0,3	0,53	Retribuzioni, codice L105+P062	1.173	8.167	20.209	valore medio	10.664	27.223	38.130
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	10	10	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	4.027	31.193	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	403	3.119	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	13	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	62.980	35.100	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.845	2.700
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	51	72	50	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	128.858	226.034	413.581	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.527	3.139	8.272

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di G.M. n 51 del 03/05/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	9	0	0	0	0	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	6	0	0	0	0	9	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	58	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	1	0	0	2	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	2	0	1	0	1	0	4	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>98</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>33</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0,23	1,33	0	0	0	0,21	1,64	1,18	0	0	7	8	2	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,23	0,09	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	1,98	0,32	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,23</b>	<b>1,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,23</b>	<b>0,3</b>	<b>3,62</b>	<b>1,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	0	1	4	1	2	0	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	2	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	5	4	1	2	1	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	4	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	2	0	0	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>		



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	6	7	-	-	1	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	6	3	-	-	2	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	5	3	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	1	21	16	1	3	7	12	-	-	0	1	72

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	40
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10	6	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	73	26	25	0	-	-	4	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	131
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	29	2	1	0	7	-	-	0	8	6	3	-	-	-	-	1	0	94

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	90	0	37	-	-	-	-	1	1	15	0	-	-	44	3	0	34	255
POSIZIONE ECONOMICA C5	290	319	15	40	-	-	32	0	0	117	11	19	-	-	0	12	7	13	875
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	97	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	0	43	-	-	149
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	11	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	190	121	9	8	-	-	-	-	0	11	61	11	-	-	-	-	5	2	418
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	382	270	197	32	24	0	34	0	0	168	58	23	-	-	-	-	10	5	1.203
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	10	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	39	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	47	22	26	3	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	47	-	-	-	-	-	-	0	55	0	2	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	138	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	149
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	19	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	27
<b>Totale</b>	1.322	1.020	319	229	24	16	80	0	1	360	159	66	-	-	44	60	23	61	3.784

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	5.266	-	-	-	45.245
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	14	33.066	-	894	5.024	-	5.953	-	44.937
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	36	85.028	-	1.301	7.247	-	-	-	93.576
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	10	22.092	-	525	-	1.527	-	-	24.144
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	4.418	-	101	2.276	-	3.683	-	10.478
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10	21.148	-	505	-	944	-	-	22.597
POSIZIONE ECONOMICA D2	26	48.108	-	-	5.577	-	3.371	29	57.027
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40,67	71.528	-	-	4.528	864	-	-	76.920

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	171,46	312.936	-	10.313	30.200	-	5.078	275	358.252
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	56.320	-	-	1.773	1.302	-	-	59.395
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	6.824	-	-	3.386	-	3.447	-	13.657
POSIZIONE ECONOMICA C2	119,62	198.540	-	1.036	25.235	925	12.121	-	237.857
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	212	342.069	-	1.126	18.011	3.091	-	32	364.265
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	3.313	-	-	1.669	-	2.388	-	7.370
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10	15.953	-	-	-	612	-	-	16.565
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	4.605	-	-	650	58.645
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27,48	39.421	-	-	3.342	962	-	-	43.725
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	30,51	41.466	-	-	3.522	446	-	-	45.434
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	10.583	-	-	957	-	410	-	11.950
<b>Totale</b>	813,74	1.426.291	-	15.801	124.202	10.673	36.451	986	1.612.432

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	22.967	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	248	0	0	18.592	2.419	703	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	638	0	0	24.160	9.513	1.832	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	166	0	0	9.932	3.642	519	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	33	167	0	0	0	94	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	159	894	0	0	0	501	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	361	1.289	0	11.331	2.644	1.345	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	536	926	0	0	5.865	2.055	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.347	8.011	0	0	0	7.793	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	422	1.830	0	0	0	1.455	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	51	0	0	0	0	180	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.489	741	0	0	0	5.459	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.566	6.391	0	0	0	9.530	1.747

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	25	0	0	0	0	79	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	120	0	0	0	0	393	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	466	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	410	0	0	0	0	1.397	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	303	0	0	0	0	1.105	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	314	0	0	0	0	991	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	79	0	0	0	0	323	0
<b>TOTALE</b>	<b>10.650</b>	<b>20.249</b>	<b>0</b>	<b>86.982</b>	<b>24.083</b>	<b>36.220</b>	<b>1.747</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	452	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1.460	4.304	209	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	285	0	2.191	564	0	0	0	0	8.249	0	824
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	564	0	0	0	0	3.695	149	600
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI</b>	0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.866	0	1.626	0	0	0	0	0	0	0	673
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	2.661	0	0	0	0	0	3.389	0	2.262
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.860	0	4.109	0	0	0	0	0	2.152	0	2.204
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	14.199	0	15.419	3.072	0	0	0	0	694	0	19.213

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.999	0	914	181	0	0	0	0	0	0	3.296
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	383	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	749	0	10.737	1.172	0	0	0	0	0	130	8.005
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	12.765	0	12.629	4.330	2.653	0	0	0	0	2.278	12.209



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	11	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	250	0	0	0	0	0	0	54	1.434
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	102	0	0	0	0	0	0	0	0	55	808
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	318	0	376	120	0	0	0	0	0	1.248	2.900

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	11	0	317	0	0	0	0	0	0	148	2.458
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	1.964	0	0	0	0	0	0	0	0	163	1.455
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>36.118</b>	<b>0</b>	<b>51.962</b>	<b>10.003</b>	<b>2.653</b>	<b>452</b>	<b>0</b>	<b>1.460</b>	<b>22.483</b>	<b>4.445</b>	<b>58.341</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	23.661
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	27.935
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	48.256
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	19.267
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	594
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5.719
POSIZIONE ECONOMICA D2	25.282
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19.707
POSIZIONE ECONOMICA C5	70.748
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.097
POSIZIONE ECONOMICA C3	614
POSIZIONE ECONOMICA C2	28.482
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67.098
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	165
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.251
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.572
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6.769
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.342
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4.887

<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>402</b>
<b>TOTALE</b>	<b>367.848</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.380
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.398
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.995
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	899
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	914
COPERTURE ASSICURATIVE	7.900
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35.100
ALTRE SPESE	77.236
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	413.581
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	35.188
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16.002
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	556.659
IRAP	161.852
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	19.295
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	28.886
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	6.891

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	12.663
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	51.253
<b>Totale</b>	<b>1.338.260</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 6,891 rimborsati al Comune di Collecervino per personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004. liquidata a dipendente a titolo di risarcimento del danno a seguito di sentenza passata in giudicato.	La voce L110 comprende la somma di E 37178
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 12663 ricevuti dal Comune di Penne (PE) per personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004; E 35885 ricevuti dal Ministero dell'Interno per spese di personale relative alle elezioni politiche 2013; E 4200 ricevuti dal Ministero dell'Interno a saldo delle spese sostenute per consultazioni elettorali del 2012; E 11168,16 ricevuti dall'Istat per rilevazioni statistiche.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	210.018	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.922	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.676	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.328	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	43.804	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-15.671	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-1.038	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	277.039	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	9.771	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-73	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-5.999	0
totale Risorse variabili Fondo unico	33.699	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	310.738	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	102.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	49.251
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	29.863
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.048
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	217.162
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	50.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	3.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	30.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	83.500
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	3.473
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	6.603
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	10.076



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Fondo unico	0	310.738
<b>Totale</b>	<b>310.738</b>	<b>310.738</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1612432	2019605	Capp. 100, 101, 102, 106, 110, 111, 113, 114, 120, 140 e quota parte capp. 9518 (tot E 92988,16) e 9523 (tot E 11200,54): il totale comprende la somma di E 11368 per retribuzioni di personale a tempo determinato e gli emolumenti corrisposti al personale cessato AP (E 29958) compresi nella voce L110, al netto della quota del 2% del contributo a carico dei dipendenti soggetti alla disciplina TFR (cd recupero contributo Inadel).
Totale T13	367848		
Assegno T14	16380		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21398	20550	Cap. 306; la differenza e compresa per E 625 nei capitoli per contributi (P055) e per E 232 nei capitoli Irap (P061)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3995	3995	Capp. 320
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	899	899	Cap. 150/2
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	914	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7900	7900	Quota parte cap. 313/31 tot E 69028,42
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35100	35100	Quota parte cap. 458 (tot E 68010,80)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	413581	413581	Capp. 347/1, 4900, 3110, 3504, 3531, 3523, 3519, 3517, 4605 e 1703; quota parte capp. 342 (tot E 12164,21), 2505 (tot E 93253,04), 3550 (tot E 86357,50), 3515 (tot E 44563,80), 2301 (tot E 699332,61), 860 (tot E 69485,38), 4807(tot E 95691,49), 3108 (tot E 61821,88), 4100 (tot E 88614,23) e 3513 (tot 59058,27).
L110 - ALTRE SPESE	77236	37178	E 40058 (arretrati per personale cessato AP), di cui E29958 compresi nella somma indicata per le Tab. 12 e 13, E 7609 in P055 e E 2492 in P061; E 37178 su cap. 518, utilizzato per debiti fuori bilancio (tot 64538,08)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	35188	23820	Capp. 100/34, 111/34, 122/2, 111/39; la differenza di E 11368 e compresa

			nell'importo indicato per le tabb. 12 e 13, poiche i mandati sono stati emessi sugli stessi capitoli del personale a tempo indeterminato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16002	16002	Cap. 151/17 (previdenza integrativa per Agenti di P.M. finanziata con i proventi ex art. 208 C.d.S.)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	556659	583273	Capp. 130, 131, 132 e 133; quota parte del cap. 9518 (tot E 91988,16) e del cap. 9523 (tot 11200,54); la somma comprende i contributi compresi nella voce L110 (7609,19) e nella voce L011 (E 625), al lordo della quota del 2% del contributo a carico dei dipendenti soggetti alla disciplina TFR (cd recupero contributo Inadel).
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	161852	164567	Capitoli 135, ad eccezione del 135/33 relativo all'Irap sui compensi agli amministratori; la differenza e compresa in L110 (Irap su arretrati corrisposti a personale cessato AP) e in L011
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	19295	20209	Capp. 301/1 e 301/2, compresa la somma indicata in L105
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	28886	28886	Capp. 104/2, 104/7, 104/9 e 104/13
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6891	6891	Cap. 109
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3382456</b>	<b>3382456</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	63916	63916	Cap. 623; quota parte cap. 618 "Somme anticipate per conto di Enti Pubblici" (tot E 58982,37); cap. 630 "Rimborso spese anticipate per elezioni", quota parte cap. 364 "Recupero e rimborsi diversi" (tot 99457,01)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3318540</b>	<b>3318540</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00128340684**

**Codice Fiscale : 00128340684**

**Telefono : 008549641**

**Fax : 00854962923**

**Email : protocollo@comune.spoltore.pe.it**

**Via : VIA G. DI MARZIO**

**Numero Civico : 66**

**C.A.P. : 65010**

**Città : SPOLTORE**

**Provincia : PE**

**Codice Catastale : I922**

**Popolazione residente : 18680**

**Superficie(Kmq) : 37.01**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.spoltore.pe.it](http://www.comune.spoltore.pe.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI COSTANZO	CATIA	00854964249	00854962923	ufficiopersonale@comune.spoltore.pe.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI COSTANZO	CATIA	00854964249	00854962923	ufficiopersonale@comune.spoltore.pe.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	50
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1677
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1



<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MODESTINI	GIANFRANCO	gmodestini@libero.it
GASBARRI	MASSIMO	massimo.gasbarri@gmail.com
PETTINICCHIO	ANTONELLA	antonella.pettinicchio@virgilio.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.26
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	4
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>15</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	26/07/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/07/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	346715
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	310738
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	.37
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+28580
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+23772
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	340730
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 310738 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 340730)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		132854
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	12911
	2	11477
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	1



PERCENTUALE	14
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	13
PERCENTUALE	28
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	3
PERCENTUALE	25
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	59863
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Alla voce "quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ...." è indicato l'importo di E 23.772, con segno positivo, derivante dalla somma algebrica di E 20000 (incentivi per la progettazione)E 9771 (risparmi da straordinario a consuntivo) e - E 5.999 (decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies). Le PEO indicate sono relative all'anno 2010, e sono state previste nell'accordo decentrato relativo a tale anno, certificato e definitivamente sottoscritto entro il 31/12/2010. La somma di E 132854 relativa al finanziamento delle P.O. a carico del bilancio comprende la somma di E 21789 (nella colonna S998 della tab. 13), erogata a titolo di conguaglio della retribuzione di posizione dell'anno 2012, a seguito di pesatura definitiva da parte del Nucleo di Valutazione.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:

Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS  
SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO  
TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+":  
ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	





IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA