

# COMUNE DI SPOLTORE

Provincia di Pescara

## IL COLLEGIO DI REVISIONE

<b>Verbale n. 16</b> <b>Data 9/05/2023</b>	<b>OGGETTO:</b>  <b>Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)</b>  <b>- Art. 6, D.L. 80/2021 – 2023-2025.</b>  <b>Proposta di delibera di Giunta Comunale n.1087 del 30/04/2023.</b>
---	---

Il Collegio di Revisione, riunito previ accordi diretti in teleconferenza, esamina gli atti per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale del 30/04/2023 n.1087 avente ad oggetto l'adozione del PIAO 2023-2025 ed in particolare sull'aggiornamento del "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 (PTPF) – Dotazione Organica", redatto ai sensi dell'art.6 del D.L. 9 giugno 2021, convertito in L. 6 agosto 2021, n.113;

richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001
- l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113
- il DPCM 30 giugno 2022, n.132,

Visto



- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Il Comune ha:

1. rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
2. ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011- 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
4. ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
5. ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
7. ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, in materia di certificazione del credito.

Si precisa che In riferimento al rispetto dei punti 2), 4) e 6) i relativi Piani sono stati soppressi, in quanto assorbiti dal PIAO, ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".

- Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 172.963,50, garantendo l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

- rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 (come da prospetto) pari ad € 3.323.060,84 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 3.496.024,34;

- visto che questo ente non è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento (n. 1 unità);

- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;



- il piano occupazionale 2023-2025 deve essere coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

- visto che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 quale parte integrante e sostanziale, contenente la dotazione organica dell'Ente e il nuovo piano occupazionale per il triennio 2023-2024-2025, dando atto che lo stesso deve essere nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D. P.C.M. 8 maggio 2018;

- in definitiva si sostituisce integralmente il piano triennale dei fabbisogni di personale del periodo 2022-2024 di cui all'ALLEGATO A della delibera di G.C. n. 33 del 15.03.2022, così come modificato con Delibera di G.C. n. 79 del 10.05.2022, e con Delibera di G.C. n. 100 del 09.06.2022, e n. 158 del 15/09/2022: "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 con il prospetto riportato nel PIAO in esame;

- la programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, predisposta nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 15/03/2022 e successive modifiche approvate.

- In attuazione della Programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, con riferimento alle figure da assumere con contratto a tempo indeterminato, si evidenzia che le assunzioni previste sono state portate a termine e le graduatorie in vigore sono state completamente esaurite. Rimangono da completare, le assunzioni di n. 1 Istruttore di Vigilanza di categoria C, per mobilità, la cui procedura è in corso di completamento, nell'ambito della programmazione 2022, e n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo per progressione verticale la cui conclusione è prevista per il 1° marzo 2023, ricadente nella programmazione 2021. Si è infine fatto ricorso a strumenti diversi, quali l'attingimento da graduatorie di altri enti e le mobilità volontarie.

La programmazione del fabbisogno di personale è predisposta con il contributo dei Responsabili che hanno:

- indicato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti (documentazione agli atti del Servizio Risorse Umane);

- attestato, a seguito della ricognizione annuale delle eccedenze di personale (art. 33, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), tramite apposite certificazioni agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, l'assenza di eccedenze e situazioni di sovrannumerarietà.

Per l'anno 2023 è prevista l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel limite di € 135.732,47.

Per l'anno 2024 non è prevista alla data di redazione del presente documento l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Per l'anno 2025 non è prevista, alla data di redazione del presente documento, l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Le assunzioni a tempo determinato del triennio 2023-2025:



SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
CAT.	POSIZIONE	TEMPO	TIPOLOGIA CONTRATTO	SPESA ESCLUSA DAL BUDGET	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
C	C1 - STAFF	PIENO	T.D. art. 90 TUEL	-	30.764,98 €	30.764,98 €	30.764,98 €
R	B - STAFF	PIENO	T.D. art. 90 TUEL	-	28.811,69 €	28.811,69 €	28.811,69 €
C	C - PL.	PIENO	T.D. art. 206 C.A.S.	10.770,38 €	10.770,38 €	-	-
C	C - PL.	PIENO	T.D. art. 208 C.A.S.	10.770,38 €	10.770,38 €	-	-
C	C - PL.	PIENO	T.D. art. 208 C.A.S.	10.770,38 €	10.770,38 €	-	-
D	Incarico Direttivo Tecnico	PIENO	T.D. Art. 1, comma 179 L. 178/2020	30.741,66 €	30.741,66 €	30.741,66 €	15.370,83 €
D	Incarico Direttivo Tecnico	PIENO	T.D. Art. 1, comma 179 L. 178/2020	30.741,66 €	30.741,66 €	30.741,66 €	30.741,66 €
<b>TOTALE</b>				<b>91.794,46 €</b>	<b>153.371,13 €</b>	<b>121.059,99 €</b>	<b>105.689,16 €</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLA SPESA ESCLUSA DAL BUDGET</b>				<b>91.794,46 €</b>	<b>153.371,13 €</b>	<b>121.059,99 €</b>	<b>105.689,16 €</b>

- si prevede che l'avvio di procedure concorsuali/selettive finalizzate all'assunzione di personale con contratto a tempo determinato e altre forme di contratto di durata superiore a 12 mesi è subordinato all'esito negativo dei processi di mobilità;

- si prevede il rispetto del limite di spesa del lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, DL 78/2010 con le seguenti modalità:

	2023	2024	2025
<b>PREVISIONI SPESA LAVORO FLESSIBILE</b>	€ 153.371,13	€ 121.059,99	€ 105.689,16
<b>LIMITE MASSIMO DI SPESA LAVORO FLESSIBILE</b>	€ 184.337,36	€ 184.337,36	€ 184.337,36

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

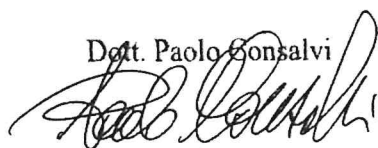
visti i pareri amministrativo, tecnico e contabile, rilasciati dalla Responsabile del Servizio dell'Area Economico-Finanziaria competente sulla proposta di deliberazione n. 1087 del 30/04/2023;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

#### DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica. Del chè è verbale.

Spoltore, 9 maggio 2023

Dott. Paolo Gonsalvi  


IL COLLEGIO DEI REVISORI CONTI

Dott. Aurelio Tracanna

Rag. Sandro Di Nardo

