



COMUNE DI LEONESSA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE
REGIONE LAZIO
PROVINCIA DI RIETI



REGISTRO GENERALE N. 560 del 28/12/2023

Determina N. 82 del 28/12/2023 del Responsabile di Settore.

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che l'art. 14 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali sottoscritto il 16 Novembre 2022, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale, a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

RICHIAMATA la determinazione n.425 del 21/09/2023 con la quale si è costituito il fondo annuale delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'annualità 2023;

VISTO l'art. 14, citato CCNL del 16-11-2022 il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo a tale scopo destinate;

VISTO il verbale d'incontro R.S.U, rappresentanze sindacali e delegazione trattante di parte datoriale in data 22.11.2023;

CONSIDERATO che la progressione economica orizzontale si realizzerà, per le categorie professionali interessate, nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023 ;

RITENUTO di indire la selezione per l'attribuzione economica orizzontale in favore del personale dipendente a tempo indeterminato delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e E.Q. e di provvedere ad approvare il bando per la selezione del personale al quale attribuire la progressione in favore di un contingente non superiore al 50 % del personale in servizio alla data di approvazione del bando;

Le domande dovranno pervenire entro il termine riportato nell'avviso di selezione interna.

La procedura si concluderà con l'approvazione della graduatoria da effettuarsi con successivo provvedimento;

Il beneficio economico avrà decorrenza a far tempo dal 01/01/2023 , giusto il verbale di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto in data 22.11-2023 in precedenza richiamato;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa ex art. 49 e 147-bis del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

VISTO il d.lgs. 18-08-2000, n. 267 e successive modificazioni;

DETERMINA

Di approvare le premesse del presente provvedimento che qui si richiamano per formare parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e E.Q. avente diritto;

Di approvare l'avviso di selezione interna riservato al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale da attribuire in favore di un contingente non superiore al 50 % del personale in servizio alla data di approvazione del bando, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14 del CCNL 16-11-2022, che ha maturato due anni di anzianità di servizio nei ruoli dell'Amministrazione Comunale, nella posizione economica in godimento al 31 dicembre 2022;

Di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di pubblicare il bando sul sito istituzionale nella Sezione — Bandi e nella Sezione — Amministrazione trasparente;

Di comunicare l'adozione del presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.;

Di dare atto che con successivo provvedimento si procederà all'approvazione della graduatoria delle progressioni;

Di dare atto che il presente atto:

sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;

sarà pubblicato sul sito internet del Comune in Amministrazione trasparente nel rispetto della normativa vigente e del piano della trasparenza del Comune di Leonessa.

COMUNE DI LEONESSA

Provincia di RIETI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 29.11.2023, esecutiva, con la quale è stata approvata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, riguardante la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2023 e ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva;

VISTO che il predetto contratto prevede di effettuare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023;

VISTI:

l'articolo 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;

l'articolo 9 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto nell'anno 2019, che disciplina le modalità di accesso alla selezione per concorrere alla progressione economica orizzontale;

l'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale 2019/2021;

l'art. 28 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 di questo Comune,

VISTA, altresì, la Tabella C del CCNL 2016 — 2018, che ha previsto, in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo;

VISTA la determinazione n. ***** del ***** del sottoscritto responsabile di approvazione del presente bando per la selezione ai fini delle progressioni economiche orizzontali;

RENDE NOTO

che, al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti con rapporto a tempo indeterminato pieno appartenenti alle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e E. Q. - categorie giuridiche "B", "C" e "D" di questo Ente,

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, destinate al personale del Comune di Leonessa appartenente alle predette categorie.

POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50% del personale in servizio per ciascuna Area avente titolo a partecipare alla selezione:

AREA DI APPARTENENZA	UNITA' DI PERSONALE AVENTE DIRITTO
Area Operatori e Operatori Esperti	N. DUE
Area Istruttori	N. TRE
Area Funzionari e E.Q.	N. TRE

REQUISITI PER L 'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la PEO i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, che hanno maturato due anni di anzianità di servizio nei ruoli dell'amministrazione comunale nella posizione economica in godimento al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione.
2. È escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.
3. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, secondo lo schema predisposto, sottoscritta con firma autografa e consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo generale entro il termine di giorni 15 (quindici) dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio.

2. Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- 2) indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- 3) categoria e posizione economica posseduta all'interno della categoria e data di conseguimento;
- 4) 4) di aver maturato, alla data del 31.12.2022, il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- 5) i punteggi riportati nelle schede di valutazione della performance per gli anni 2020-2021-2022; .

Ai sensi dell'art. 47 del testo unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il

candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI, GRADUATORIA ED INQUADRAMENTO

Ai fini della individuazione degli aventi diritto, saranno stilate graduatorie di settore sulla base della media del punteggio ricavato dalle schede di valutazione 2020-2021 e 2022, compilate dai responsabili di riferimento, secondo quanto stabilito dall'allegato A "Valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree" al CCDI 2023/2025 .

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance per le Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari è pari a punti 60/100.

Area Operatori e Operatori Esperti	Area Istruttori	Area Funzionari e E.Q.
91-100 60 punti	91-100 60 punti	91-100 60 punti
81-90 55 punti	81-90 55 punti	81-90 55 punti
71-80 50 punti	71-80 50 punti	71-80 50 punti
61-70 45 punti	61-70 45 punti	61-70 45 punti
51-60 40 punti	51-60 40 punti	51-60 40 punti

Detto punteggio andrà aggiunto ai seguenti:

- Esperienza maturata punteggio massimo conseguibile 40/100:

1) Esperienza maturata alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale economico punti 30/100

- punti 1,20 per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nell'Area di appartenenza presso nell'Ente;

- punti 0,60 per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiori a 6 mesi all'interno dell'Ente nell'Area diversa da quella di appartenenza;

Alla formazione del punteggio relativo all'esperienza professionale concorre anche il periodo di lavoro, con o senza soluzione di continuità, effettuato presso la Pubblica Amministrazione con contratti a tempo determinate o a tempo parziale : punti 0,30 per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA.

2) Esperienza maturata alla data di attribuzione del differenziale stipendiale nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre punti 10/100:

- da due anni a due anni e sei mesi punti 1,

- da due anni, sei mesi ed un giorno a tre anni punti 5,

- da tre anni ed un giorno a sei anni punti 8,

- oltre sei anni punti 10.

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria, in ordine decrescente. A parità di punteggio si terrà conto dell'anzianità di servizio. In caso di ex aequo, si utilizzeranno i seguenti criteri, in ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento presso l'ente; -
maggiore anzianità di servizio.

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili che sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50% del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La graduatoria sarà redatta dal Responsabile del Settore Risorse Umane, in base al punteggio complessivo ottenuto, per ciascun candidato.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Settore Risorse Umane affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Settore Risorse Umane adotterà gli atti necessari al riconoscimento delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5. DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

1. La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avviene dal 1° gennaio 2023.

6. INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il Comune, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD - UE-2016/679), informa che i dati personali saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

7. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Leonessa per 15 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

8. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

LEONESSA,

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
Gianluca GIZZI

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2023

Il/La Sottoscritto/a

nato/a il _____ a _____ (Prov. di _____)

e residente in _____ (Prov. di _____)

Via/ _____

con recapito telefonico _____, indirizzo di posta elettronica

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della stessa categoria per l'anno 2023, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Leonessa inquadrati nelle categorie B, C e D.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara:

Di essere dipendente del Comune di Leonessa a tempo indeterminato a far data dal

Di essere inquadrato nel profilo professionale di _____
categoria giuridica _____ e posizione economica _____;

Di aver maturato alla data del 31/12/2022 un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione, data ultima progressione economica _____

Di conoscere ed accettare tutte le prescrizioni contenute nel Bando di selezione;

Di essere a conoscenza che la richiesta di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione agli effetti di cui al Regolamento UE 2016/679 (Tutela della privacy);

Di aver preso visione dell'informativa inerente il trattamento dei dati personali nel perseguimento delle finalità connesse al procedimento e di averla compresa in tutte le sue parti.

Allega alla domanda:

Copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità;

Data _____

Il/La Dipendente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 829 del 28/12/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore **GIZZI GIANLUCA** in data 28/12/2023.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 153 c. 5, in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Proposta n.ro 829 del 28/12/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Settore **ZELLI GIUSEPPE** il 28/12/2023.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 977

Il 28/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 560 del 28/12/2023 con oggetto: **PERSONALE DIPENDENTE. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da GIZZI GIANLUCA il 28/12/2023.

1

7
8

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Leonessa. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 560 del 28/12/2023