



**COMUNE DI LEONESSA**  
DECORATO CON MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE  
**REGIONE LAZIO**  
PROVINCIA DI RIETI



**REGISTRO GENERALE N. 404 del 29/08/2022**

**Determina N. 47 del 25/08/2022 del Responsabile di Settore.**

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - ART. 70 quinquies DEL CCNL 2016/2018. ATTRIBUZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2022.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che:

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 27.04.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 16.02.2022, esecutiva, è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno Personale e Piano Assunzionale Triennio 2022/2024;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 16.02.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Azioni Positive Triennio 2022/2024;

Viste le disposizioni introdotte dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli EE.LL. e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge n. 42/2009;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

l'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 – Indennità per specifiche responsabilità – sottoscritto in data 21.05.2018 dall'ARAN e sigle sindacali;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 23.08.2018 di nomina della delegazione trattante, il soggetto abilitato a firmare per l'Ente il Contratto Collettivo Decentrato Annuale;

la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 105 del 25.02.2022 di approvazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 dell'11.05.2022 avente per oggetto "Contratto Decentrato Annuale Fondo anno 2022. Approvazione direttive alla delegazione trattante di parte pubblica";

il CCNL Comparto Enti Locali del 31.03.1999 Allegato A) e le relative declaratorie professionali per i profili dei dipendenti delle categorie B – C – D;

Considerato che, al fine di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B – C – D (non titolare di posizione organizzativa) può essere riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità;

Dato atto che l'individuazione e l'attribuzione di specifiche responsabilità al personale dipendente degli Enti Locali è disciplinata dagli artt. 17, co.2 lett i), f) del CCNL del 01.04.1999, modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e aggiornato dall'art. 7, co. 1 del CCNL del 09.05.2006 e dal nuovo CCNL 2016/2018;

Dato atto che la quantificazione delle somme da erogare ai dipendenti per i particolari compiti svolti ai sensi degli artt. 17, co.2 lett i), f) del CCNL del 01.04.1999, modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e aggiornato dall'art. 7, co. 1 del CCNL del 09.05.2006 e dal nuovo CCNL 2016/2018 è stata concordata in sede di riunione della delegazione trattante, come da verbale del 24.06.2022;

Ritenuto di dover procedere in merito;

#### D E T E R M I N A

Per quanto esposto nelle premesse, che qui si intendono integralmente riportate:

Di aver individuato e attribuito per l'intero anno 2022 l'indennità per specifiche responsabilità al personale dipendente di questo comune appartenente alle categorie B – C – D (non titolare di posizione organizzativa) di seguito riportato:

SETTORE	UFFICIO/SERVIZIO	DIPENDENTE	ATTRIBUZIONI
SETTORE AMMINISTRATIVO Responsabile Luca Falconi	Anagrafe - Stato Civile- Elettorale - Leva	Istruttore Amministrativo Alfredo Rauco	Svolge funzioni di supporto al responsabile del servizio nei procedimenti afferenti l'ufficio ed agli adempimenti ad esso collegati.
SETTORE SEGRETERIA Responsabile Dott.ssa Raffaella Silvestrini	Segreteria/Contratti  Segreteria/Affari Legali	Istruttore Direttivo Amm.vo Maria Rita Camponeschi Istruttore Direttivo Amm.vo Paola Zelli	Svolgono funzioni di supporto al responsabile del servizio nei procedimenti afferenti l'ufficio di appartenenza ed agli adempimenti ad esso collegati
SETTORE RISORSE UMANE - Responsabile Gianluca Gizzi	Risorse Umane e Organizzazione - Scuola	Istruttore Direttivo Amministrativo Paola Zelli	Svolge funzioni di supporto al responsabile del servizio nei procedimenti afferenti l'ufficio ed agli adempimenti ad esso collegati
SETTORE FINANZIARIO Responsabile Giuseppe Zelli	Ufficio Tributi	Istruttore Contabile Stefania Zelli	Svolge funzioni di supporto al responsabile del servizio nei procedimenti afferenti l'ufficio ed agli adempimenti ad esso collegati
SETTORE DI VIGILANZA Responsabile Gianluca Gizzi	Ufficio di Polizia Locale	Istruttore di Vigilanza Stefano Palla	Svolge funzioni di supporto al responsabile del servizio nei procedimenti afferenti l'ufficio ed agli adempimenti ad esso collegati
SETTORE LL.PP. e SISMA Responsabile Simone Marini	Ufficio Lavori Pubblici e Sisma	Istruttore Tecnico Giandomenico Rosati Istruttore Tecnico Mazzapioda Rita	Svolge funzioni di supporto al responsabile del servizio nei procedimenti afferenti l'ufficio ed agli adempimenti ad esso collegati
SETTORE TECNICO MANUTENTIVO Responsabile Gianluca Gizzi	Servizi Esterni	Collaboratore Tecnico Adolfo Faustini	Svolge funzioni di supporto al responsabile del settore nei procedimenti afferenti il servizio ed agli adempimenti ad esso collegati

Che l'attribuzione delle specifiche responsabilità avviene ai sensi degli artt. 17, co.2 lett i), f) del CCNL del 01.04.1999, modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e aggiornato dall'art. 7, co. 1 del CCNL del 09.05.2006 e dal nuovo CCNL 2016/2018;

Di impegnare la spesa necessaria di € 7230,00 al Cap. 290 p.c. 1.01.01.01.004 del bilancio di previsione 2022/2024.

Di dare atto che la presente determinazione:

è esecutiva dal momento della sottoscrizione del Responsabile del Servizio, stante che la natura dell'atto non comporta impegno di spesa;

va comunicata per conoscenza alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale;

va pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per quindici giorni consecutivi;

va trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 575 del 25/08/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore **GIZZI GIANLUCA** in data 25/08/2022.

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 153 c. 5, in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Proposta n.ro 575 del 25/08/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Settore **ZELLI GIUSEPPE** il 29/08/2022.

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 668**

Il 29/08/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 404 del 29/08/2022 con oggetto: **PERSONALE DIPENDENTE - ART. 70 quinquies DEL CCNL 2016/2018. ATTRIBUZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2022.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **GIZZI GIANLUCA** il 29/08/2022.

