Comune di Montorio al Vomano
Anno 2018 | Prot.n. 17650 | Del 22/12/2018
ARRIVO

COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO
Provincia di Teramo
Settore I° - Affari Generali
Area I^ - Amministrativa – Cultura – Sport – Tempo Libero – Turismo
Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano
Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509 e-mail: affarigenerali@comune.montorio.te.it Sito Web: www.comune.montorio.te.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

(art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001)

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 1/4/1999 e 4 del CCNL 22/1/2004 e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come integrati dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una "Relazione Tecnico-Finanziaria ed una Relazione Illustrativa", utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Successivamente, l'ipostesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

Il contenuto del documento (Relazione Illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012;

In data 21/12/2018 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2018, per il riparto delle risorse accessorie, quantificate con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 1011 Reg. Gen. del 19/12/2018

La presente Relazione consta dei seguenti 2 Moduli:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data sottoscrizione	Ipotesi di Contratto 21/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Durata annuale (2018) per la ripartizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate; Le parti, all'art. 1, hanno convenuto di avviare, entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021;
Composizione della Delegazione trattante	**La Delegazione trattante è composta**: - per la parte pubblica dal: a) Presidente: Segretario Comunale; b) Componente: Responsabile Area Finanziaria-Economica; c) Componente: Responsabile Area Amministrativa; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): a) FP CGIL; b) CISL FPS; c) UIL-FPL;

	d) CSA; e) RSU Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo decentrato: - FP CGIL; - CISL FPS; - UIL FPL; - CSA; - RSU;
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Montorio al Vomano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto Decentrato (anno 2018) disciplina la ripartizione/utilizzo delle risorse per l'anno 2018, di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	La Relazione è inviata per la Certificazione al Revisore dei Conti. Nel caso di rilievi formulati all'esito del controllo, e prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, si intraprenderanno le azioni conseguenti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha approvato un sistema permanente di valutazione del personale con deliberazione della G.M. n. 67 del 9/4/2014. Con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 19/4/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG relativo all'anno 2018/2020 e sono stati definiti gli obiettivi e le risorse assegnate ai singoli Responsabili delle Aree;
	L'Ente ha adempiuto agli obblighi di individuazione delle modalità di attuazione della Trasparenza, mediante l'adozione della deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 26/1/2017 inerente il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017-2019.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli Enti Locali. In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" i seguenti atti: - Piano degli obiettivi, con dettaglio per ogni Area; - i curricula e la retribuzione del Segretario Comunale; i curricula dei Titolari di Posizione Organizzativa;
	L'Ente provvederà tramite l'organo di valutazione a far validare la Relazione della Performance ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009;

- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti, ai sensi del nuovo CCNL sottoscritto in data 21/5/2018;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato:

Descrizione	FONDO 2018	
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 **(utilizzi vincolati)**	**€**	**34.083,10**
Progressioni orizzontali		€ 14.565,33
Differenze degli incrementi retributivi a regime		€ 2.552,81
Alte professionalità		€ 1.745,00
Indennità di comparto		€ 15.219,96
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018:		
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	€	12.500,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno2018)		----------
c) Performance Organizzativa		----------
d) Performance individuale	€	58.081,10
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa		----------
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (elezioni politiche)	€	16.572,37
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	€	300,00
Totale destinazioni punto 2	€	**87.453,47**
3 - Straordinario	€	**7.456,02**
Totale punti 1 + 2 + 3	€	**128.992,59**

Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 sono stati rispettati i limiti di cui l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in quanto non è stato superato il corrispondente importo del fondo determinato per l'anno 2017, così come certificato dal Revisore dei Conti. Nella determinazione del fondo sono state escluse le economie derivanti dal mancato utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2017 (art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999) decurtate dalle somme derivanti dai primi dieci giorni di malattia del personale dipendente (art. 71, comma 1, D.L. n. 112/2008). L'utilizzo delle risorse sarà volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente; Inoltre sono state riportate le differenze degli incrementi retributivi a regime previste dall'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018;

C'è da rilevare, inoltre, che l'Ente, espressamente autorizzato in deroga al vigente sistema normativo in materia di assunzioni di personale, nel corso dell'anno 2013 ha effettuato le assunzioni di personale di cui agli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6/4/2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3, e che, conseguentemente, ha determinato le risorse relative al suddetto personale, le quali sono a totale carico del Ministero dell'Interno e non incidono sul bilancio comunale.

Con l'Intesa sulla costituzione speciale per i Comuni del Cratere stipulata tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti, il Ministero della Pubblica Amministrazione e Semplificazione, il Ministero per la Coesione Territoriale, il Presidente della Regione Abruzzo, i Presidenti delle Province di: L'Aquila, Teramo e Pescara, il Coordinatore dei Comuni del Cratere, sottoscritta a Roma il 9 e 10 Agosto 2012, sono stati disciplinati, tra l'altro, il contingente, le categorie ed i profili professionali da assumere a tempo indeterminato da parte dei Comuni capofila delle Aree Omogenee, per le attività di ricostruzione post sisma del 6/4/2009.

Con la nota prot. n. 660 del 20/03/2013, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha impartito ai Comuni del Cratere sismico delle istruzioni in merito alle assunzioni del personale di cui agli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012 e all'utilizzo delle risorse assegnati agli Enti per il suddetto personale, ivi comprese quelle inerenti il trattamento accessorio;

Con la suddetta nota, inoltre, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha precisato che, in riferimento alle risorse assegnate ed inerenti il trattamento economico accessorio del predetto personale, non trovano applicazione i limiti di cui all'art. 9, c. 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, posto che la copertura finanziaria del costo complessivo grava direttamente sul Ministero e che, conseguentemente, il fondo potrà essere ampliato in misura corrispondente al personale assunto dall'Ente ed alle risorse ad esso assegnate per tali specifiche finalità;

Sulla base di quanto sopra riportato si è provveduto a quantificare il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2018, del personale assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, che svolge il servizio presso l'ex Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6/4/2009 del Comune di Montorio al Vomano (n. 9 unità di cui n. 7 Cat. "D" e n. 2 Cat. "C"; A seguito della cessazione di due dipendenti nell'anno 2015 per dimissioni volontarie di Cat. "D" e "C", sono stati assunti, con decorrenza 1/7/2016, n. 2 unità di cui n. 1 Cat. "D" e n. 1 di Cat. "C"; dal 4/11/2016 ha cessato per dimissioni volontarie una unità di Cat. "D") ed in sostituzione dello stesso è stato assunto n. 1 unità Cat. "D" con decorrenza 1/12/2017; dal 1/5/2017 e dal 1/6/2017 hanno cessato per dimissioni volontarie due unità di Cat. "D" ed in sostituzione degli stessi sono stati assunti n. 2 unità Cat. "D"); Nel corso dell'anno 2018 è cessato un dipendente Cat. "D" e sono stati assunti n. 2 dipendenti Cat. "D", i cui oneri sono a carico del Ministero dell'Interno, come segue:

Descrizione	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 – produttività	14.262,15
Art. 33 CCNL 22/1/2004 – indennità di comparto	3.845,46
Totale parte stabile	18.107,61
Parte variabile	0
Totale parte stabile + parte variabile	**18.107,61**

Bisogna rilevare, inoltre, che l'Ente espressamente autorizzato in deroga al vigente sistema normativo in materia di assunzioni e di contenimento delle spese del personale, ha effettuato nel 2018 assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50 bis, commi 1, 2 e 3, del D.L. n. 189/2016, convertito dalla Legge n. 229/2016 e s.m.i., a seguito degli eventi sismici del 2016-2017 e che conseguentemente ha determinato il

fondo delle risorse relativo a detto personale, le quali sono a totale carico dello Stato e non incidono sul bilancio comunale;

Con Decreto n. 2/2017/SISMA del 23/1/2017, il Presidente della Regione Abruzzo, in qualità di Vice Commissario Straordinario per la Ricostruzione post-sisma 2016, ha autorizzato il Comune di Montorio al Vomano ad assumere a tempo determinato n. 1 unità di personale, con profilo tecnico, demandando ad un successivo atto l'autorizzazione all'assunzione di eventuali ulteriori unità di personale;

Con Decreto n. 8/2017/SISMA del 4 luglio 2017, il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo, ha autorizzato il Comune di Montorio al Vomano all'assunzione di n. 1 unità a di personale a tempo determinato, con profilo tecnico, ai sensi del richiamato art. 50/bis del D.L. n. 189/2016, convertito dalla legge n. 229/2016 e s.m.i.;

Sulla base di quanto sopra riportato si è provveduto a quantificare il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2018, del personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 50-bis, commi 1, 2 e 3, del D.L. n. 189/2016, convertito dalla Legge n. 229/2016 e s.m.i., i cui oneri sono a totale carico dello Stato, come segue:

Descrizione	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 – produttività	1.532,45
Art. 33 CCNL 22/1/2004 – indennità di comparto	514,93
Totale parte stabile	2.047,38
Parte variabile	0
Totale parte stabile + parte variabile	**2.047,38**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsti e richiamati in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del presente contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al titolo III° del D.Lgs. n. 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi, che avviene facendo riferimento al Regolamento Comunale del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione della G.M. n. 67 del 9/4/2014 ed alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi indicati nella deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 40 del 19/4/2018 di approvazione del P.E.G., da parte di ciascun Responsabile di Area;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente", i seguenti documenti:

- Contratto Decentrato Integrativo, definitivamente siglato;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Montorio al Vomano;

Montorio al Vomano, lì 22 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(dott. Marcello Ferreo)

COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO - SEGRETERIA -