



# COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

## Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

### VERBALE DEL 21/12/2018

#### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO 2018.**

L'anno Duemiladiciotto il giorno Ventuno del mese di dicembre alle ore 12,45 presso la sede municipale del Comune di Montorio al Vomano si è riunita la delegazione trattante per l'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del fondo relativo all'anno 2018.

Sono presenti:

#### **per la parte pubblica**

- |                          |               |
|--------------------------|---------------|
| - Dott. Brignola Valerio | - Presidente; |
| - Dott. Ferreo Marcello  | - Componente; |
| - Rag. Di Gesualdo Wilma | - Componente; |

#### **per le OO.SS.**

- |                     |                                                                                                           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Roberto Marini    | - Componente RSU (in sostituzione componente Parnenzini Dario in pensione – comunicazione del 20/12/2018) |
| - Di Luigi Martino  | - Componente RSU e rappresentante prov. CISL delegato                                                     |
| - Faliero Marco     | - Componente RSU                                                                                          |
| - Di Gesualdo Sirio | - Componente RSU                                                                                          |
| - Cordone Pancrazio | - rappresentante provinciale FP - CGIL                                                                    |
| - Cingoli Ennio     | - rappresentante provinciale UIL delegato                                                                 |
| - Falzani Walter    | - rappresentante provinciale CSA                                                                          |

Il Presidente comunica che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 1011 Reg. Gen. del 19/12/2018 è stato determinato il fondo relativo al trattamento accessorio per l'anno 2018. Esso ammonta, (ad esclusione delle risorse destinate al personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012, per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009 ed ad esclusione delle risorse destinate al personale a tempo determinato assunto ai sensi dell' art.50 bis, commi 1, 2, e 3, del D.L. n.189\2016, convertito dalla Legge n. 229\2016 e s.m.i., a seguito degli eventi sismici del 2016-2017), a complessivi € 104.154,68 al netto delle somme inerenti per elezioni Politiche ammontanti ad € 16.572,37, al netto delle economie del fondo dell'anno precedente (2017) per € 5.712,73 ed al netto della differenza degli incrementi retributivi a regime previste dall'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 per € 2.552,81, per un totale complessivo pari ad € 128.992,59;

Il fondo da destinare alle risorse decentrate per il personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012 per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009, con oneri a totale carico del Ministero dell'Interno, ammonta a complessivi € 18.107,61, di cui € 3.845,46 riservati all'indennità di comparto ed € 14.262,15 riservati alla incentivazione della produttività.

Il fondo da destinare alle risorse decentrate per il personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 50 bis, commi 1, 2, e 3, del D.L. n.189\2016, convertito dalla Legge n. 229\2016 e s.m.i., a seguito degli eventi sismici del 2016-2017, con oneri a totale carico dello Stato, ammonta a complessivi € 2.047,38, di cui € 514,93 riservati all'indennità di comparto ed € 1.532,45 riservati alla incentivazione della produttività.

Si dà atto che le risorse finanziarie del fondo vengono ripartite e destinate, nel rispetto della disciplina delle disposizioni contrattuali di comparto vigenti, applicando i seguenti criteri:

- mantenere le risorse per l'indennità di comparto;
- mantenere le risorse per le progressioni economiche orizzontali;

- prevedere i compensi relativi agli istituti contrattuali applicati di cui al CCNL del 21/5/2018;
- prevedere le risorse per i compensi incentivanti la produttività da ripartire secondo il sistema di valutazione del personale adottato dall'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, al fine di premiare le capacità di attuare i programmi, conseguire i risultati ed efficientare sia i servizi gestionali che quelli erogati al cittadino. Il sistema di valutazione del personale è articolato sui seguenti criteri generali: a) è previsto un unico metodo di valutazione; b) sul piano metodologico il personale è suddiviso in categorie professionali; c) la responsabilità della valutazione compete a ciascun Responsabile di Area per il personale ad esso assegnato; d) le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività vengono distribuite, in base ai programmi ed agli obiettivi indicati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato annualmente dalla Giunta Comunale, sulla base di una valutazione espressa mediante una scheda individuale riportante gli indicatori di valutazione.

La Parte Pubblica decide di destinare le risorse costituenti il fondo trattamento accessorio relativo all'anno 2018 secondo quanto previsto nel prospetto riportato al presente verbale come **allegato A)**.

In particolare, per ciò che concerne la quota riservata al pagamento delle indennità di cui all'art. 68, comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018, per le quali si hanno complessivamente a disposizione € 12.500,00, le parti stabiliscono di ripartirle nel seguente modo:

- si prevede un'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018 per attività esposte a rischi pari a 30 € mensili, rapportati al periodo di effettivo servizio, a n. 1 "operatore tecnico", Cat. A, e a n. 4 "operatori tecnici specializzati", Cat. B, operanti nell'area Lavori Pubblici, per un importo complessivo pari ad € 1.300,00;
- si prevede, poi, la corresponsione dell'indennità di turno e servizio festivo a favore del personale appartenente all'Ufficio di Polizia Municipale, per un importo complessivo pari ad € 9.200,00;
- si prevede, altresì, la corresponsione dell'indennità di reperibilità per l'effettuazione del servizio cimiteriale e stato civile festivo e prefestivo, a favore del personale resosi disponibile, per un importo complessivo pari ad 2.000,00;

Viene prevista, altresì, la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lettera a), del CCNL del 21/05/2018 per il personale incaricato delle funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe e di ufficiale elettorale, per un importo complessivo di € 300,00.

Per ciò che concerne la quota relativa allo straordinario, pari a complessivi € 7.456,02, lo stesso è stato utilizzato, per complessivi € 6.634,68, per lo svolgimento delle elezioni Amministrative dello scorso giugno 2018; La rimanente somma, pari ad € 821,34, sulla base di quanto disposto nella Conferenza dei Responsabili delle Aree del 2017, sarà assegnata per € 369,60 al personale dell'Area di Vigilanza e Custodia, per € 451,74 al personale addetto alla squadra tecnico-manutentiva dell'Area Lavori Pubblici, previa verifica delle ore di lavoro straordinario effettuate.

Di seguito, per ciò che concerne la quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68, comma 2, lett. c) e d) del CCNL 21/05/2018, per la quale si hanno a disposizione, per tutto il personale (ad esclusione di quello assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83/2012, convertito dalla Legge n.134/2012, per la ricostruzione post-sisma del 06/04/2009 e ad esclusione del personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 50 bis, commi 1, 2, e 3, del D.L. n.189/2016, convertito dalla Legge n. 229/2016 e s.m.i., a seguito degli eventi sismici del 2016-2017), complessivamente € 58.081,10, le parti, danno atto che essa verrà ripartita, tra tutto il personale dipendente avente diritto, adottando il sistema permanente di valutazione delle performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 09/04/2014, con specifico riferimento agli obiettivi fissati per l'anno 2018 per ciascuna unità operativa, e approvati insieme al PEG con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 19/4/2018, interamente per la "Performance individuale".

Inoltre, per ciò che concerne la quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68, comma 2, lett. c) e d) del CCNL 21/05/2018 del personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83/2012, convertito dalla Legge n.134/2012, per la ricostruzione post-sisma del 06/04/2009, per la quale si hanno a disposizione complessivamente € 14.262,15, le parti danno atto che essa verrà ripartita, proporzionalmente, adottando il sistema permanente di valutazione delle performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 9/04/2014 (fino al 30/6/2018 ultima data in cui il suddetto personale è rimasto in carico al Comune di Montorio al Vomano, dal 1/7/2018 la valutazione deve

essere eseguita dall'USRC di Fossa al quale è stata trasferita la gestione del suddetto personale), con specifico riferimento agli obiettivi fissati per l'anno 2018 ed approvati insieme al PEG con deliberazione del Commissario Straordinario assunto con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 19/4/2018, per € 14.262,15 per "Performance individuale";

Infine, per ciò che concerne la quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 68, comma 2, lett. c) e d) del CCNL 21/05/2018 del personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 50 bis, commi 1, 2, e 3, del D.L. n.189\2016, convertito dalla Legge n. 229\2016 e s.m.i., a seguito degli eventi sismici del 2016-2017, per la quale si hanno a disposizione complessivamente € 1.532,45, le parti danno atto che essa verrà ripartita adottando il sistema permanente di valutazione delle performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 09/04/2014, con specifico riferimento agli obiettivi fissati per l'anno 2018 ed approvati insieme al PEG con deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 19/4/2018, per € 1.532,45 per "Performance individuale";

Interviene il Rappresentante Sindacale Unitario Marco Faliero, il quale rappresenta la necessità, relativamente al personale dell'ex UTR di Montorio al Vomano, di uniformare l'orario di funzionamento dell'ex UTR a quello dell'USRC-SP3 di Fossa, compresi gli istituti di flessibilità oraria, ecc.; Suggerisce di inserire tali opzioni in fase di rinnovo della Convenzione per l'apertura degli Sportelli Decentrati sul territorio di prossima scadenza (31/12/2018); Inoltre, chiede, l'istituzione della flessibilità oraria da parte del Comune di Montorio al Vomano, sia in entrata che in uscita che per quanto riguarda la durata della pausa-pranzo; Allega la nota del 21/12/2018;

Il rappresentante sindacale Di Luigi, a seguito dell'intervento del rappresentante sindacale Faliero, in merito alla proposta per la modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro settimanale, censura tale atteggiamento, chiarendo che tale iniziativa non è stata condivisa con la RSU e pertanto non meritevole di accoglimento. Contestualmente il Di Luigi chiede, congiuntamente con il rappresentante sindacale Marini, di portare all'attenzione dell'Amministrazione comunale la possibilità di modificare l'articolazione dell'orario di lavoro settimanale su cinque giorni, così come previsto dall'art. 17 del CCNL 2016-2018. Contestualmente i medesimi rappresentanti chiedono di avanzare all'Amministrazione comunale, per mezzo della Delegazione Trattante, la possibilità di rivedere la flessibilità dell'orario di lavoro, inserendo nel regolamento le indicazioni di cui all'art. 23 del medesimo CCNL.

Inoltre, il Di Luigi solleva delle perplessità circa la situazione poco chiara sul funzionamento e sulle titolarità in capo allo sportello decentrato USRC (ex UTR n. 3) dove i lavoratori, benché contrattualizzati dal Comune di Montorio al Vomano, svolgono attività all'interno di un assetto organizzativo dettato dall'USRC, che ne impartisce compiti e funzioni. In tale circostanza si ravvisa la disattenzione del D.Lgs. 81/2008, art. 2, comma 1, lett. b. Infatti, per come attualmente è gestito il citato sportello, il Datore di Lavoro dei lavoratori in forza allo sportello decentrato dell'USRC è di fatto il dirigente al quale spettano i poteri di gestione dell'attività svolta. Per quanto sopra Di Luigi chiede di fare chiarezza con l'USRC al fine di individuare il Datore di Lavoro dei citati lavoratori, con assunzione di tutte le spese relative agli obblighi del D.Lgs. 81/2008, significando che, diversamente, il Comune di Montorio al Vomano andrebbe a sostenere delle spese non dovute per il funzionamento di un ufficio non strettamente funzionale all'Ente, gestito e organizzato da altro soggetto.

A fine intervento il Di Luigi chiede una maggiore attenzione sull'individuazione del lavoro straordinario, escludendo quelle attività ripetute e ripetitive, ricordando che "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro". È auspicabile, quindi, l'individuazione di soluzioni strutturali per evitare il ricorso a tale istituto in tali circostanze.

Il Presidente della Delegazione, in merito alla proposta per l'articolazione dell'orario di lavoro articolato su cinque giorni e sull'ampliamento della flessibilità in entrata ed uscita, si impegna a riportare tali problematiche all'Amministrazione Comunale. Relativamente al Datore di Lavoro per i dipendenti in servizio presso l'ex UTR dovrebbe essere inserito nella nuova convenzione che dovrà essere sottoscritta prima della fine dell'anno.

Infine, il Presidente della Delegazione si impegna a riconvocare la Delegazione, entro il mese di Gennaio 2019, per sottoporre ai componenti della Delegazione trattante la piattaforma per il nuovo contratto decentrato, comprensivo delle progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.



**per la parte pubblica**

- Dott. Brignola Valerio
- Dott. Ferreo Marcello
- Rag. Di Gesualdo Wilma

*Valerio Brignola*  
*Marcello Ferreo*  
*Wilma Di Gesualdo*

**per le OO.SS.**

- Roberto Marini
- Di Luigi Martino
- Faliero Marco
- Di Gesualdo Sirio
- Cordone Pancrazio
- Cingoli Ennio
- Falzani Walter

*Roberto Marini*  
*Di Luigi Martino*  
*Faliero Marco*  
*Di Gesualdo Sirio*  
*Cordone Pancrazio*  
*Cingoli Ennio*  
*Falzani Walter*