



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angells, 24 – 64046 Montorio al Vomano

VERBALE DEL 14/01/2015 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO 2014.

Premesso che:

- in data 02/12/2014 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo del contratto collettivo per la ripartizione del fondo risorse decentrate relative all'anno 2014 per il personale dipendente del Comune di Montorio al Vomano;
- in data 15/12/2014 con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 18347 del 17/12/2014, il Revisore dei Conti ha dato atto della compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2014, per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, senza effettuare rilievi;
- in data 22/12/2014, la Giunta Comunale con deliberazione n. 226 , esecutiva, ha autorizzato il presidente delle delegazione trattanti di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004, alla sottoscrizione definitiva delle ipotesi di accordo del 02/12/2014;

L'anno duemilaquindici il giorno quattordici del mese di gennaio alle ore 9,00 presso la sede municipale del Comune di Montorio al Vomano alla presenza di:

per la parte pubblica

- Dott.ssa Carla Di Gamberardino - Presidente;
- Dott. Ferreo Marcello - Componente;
- Rag. Saladini Luigi - Componente;

per le OO.SS.

- Dario Parnenzini - RSU
- Martino Di Luigi - RSU
- Wilma Di Gesualdo - RSU
- Pancrazio Cordone - rappresentante provinciale FP - CGIL
- Giuseppe Cirillo - rappresentante provinciale FP - CGIL
- Alberico Maccioni - rappresentante provinciale CISL
- Ennio Cingoli - rappresentante provinciale UIL

si procede alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2014, riportato in allegato al presente.

Letto, confermato e sottoscritto

per la parte pubblica

Il Presidente

(dott.ssa Carla Di Gamberardino)

I COMPONENTI

Dott. Marcello Ferreo

Rag. Luigi Saladini

per la parte sindacale

Rapp. Prov. Giuseppe Cirillo.....
Rapp. Prov. Alberigo Maccioni.....
Rapp. Prov. Pancrazio Cordone.....
Del. Prov. Ennio Cingoli.....
RSU. Martino Di Luigi.....
RSU. Wilma Di Gesualdo.....
RSU. Dario Parnenzini.....



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angelis, 24 - 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 - P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: affarigenerali@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

(del personale dipendente, fatta eccezione del personale assunto ai sensi degli art. 67/ter e 67/sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla Legge n. 134/2012, per la ricostruzione post-sisma del 06/04/2009)

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

- 1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1^a e 2^a q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 come determinate al precedente punto B.3, lett. a), b), c e d) € 18.227,30
- 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) €
- 3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) ... € 11.500,00
- 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) €
- 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) € 1.000,00
- 6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) € 56.229,77
- 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) €
- 8) quota riservata alla indennità di cui all'art. 17 c. 2 lettera i) del C.C.N.L. 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 c.2 del 22/01/2004 € 300,00
- 9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004) € 15.730,05
- 10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) € 1.745,00
.....
- 11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003) € 300,00
- 12) somme destinate a specifica destinazione: progettazione interna ufficio lavori pubblici ed Ufficio Urbanistico (ex legge Merloni) D.L. n. 163/2006 € 21.173,31

13) somme destinate a specifica destinazione: ufficio elettorale: Elezioni Europee, Regionali e Comunali del 25/5/2014 € 8.744,92

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 134.950,35

- Determinazione disponibilità per lavoro straordinario 2008

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario € 25.516,65 -
- riduzioni dovute per quota parte straordinario personale ATA trasferito e straordinario Posizioni Organizzative non recuperabile, come da Fondo ricostituito. € 4.909,64 =

SOMMA EFFETTIVA RESIDUA..... € 20.607,01

- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) € //

TOTALE € 20.607,01 -

a detrarre:

1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII € 5.640,66

2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 € 7.166,35

SOMMANO LE DETRAZIONI € 12.807,01 € 12.807,01 =

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € 7.800,00 +

SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 134.950,35 =

TOTALE FONDO ANNO 2014 € 142.750,35

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO TERRITORIALE PER LA RICOSTRUZIONE - ANNO 2014. -

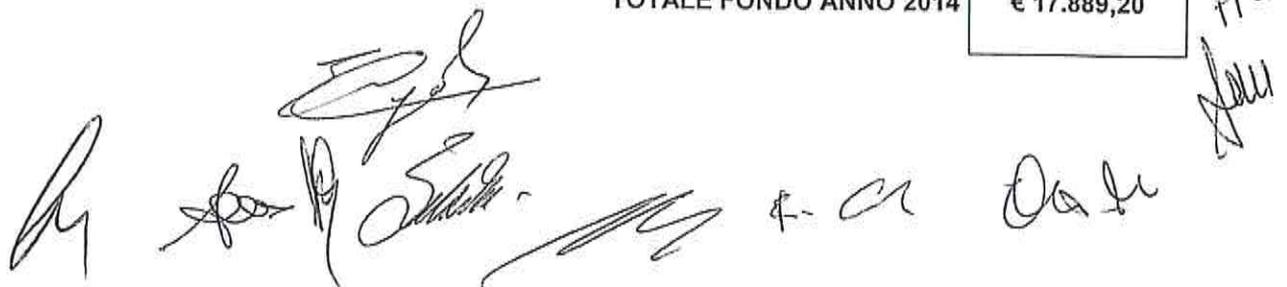
(del personale assunto ai sensi degli art. 67/ter e 67/sesties del D.L. n. 83/2012, convertito dalla Legge n. 134/2012, per la ricostruzione post-sisma del 06/04/2009) (n. 8 unità)

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

1) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) € 13.416,42

2) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004) € 4.482,78

TOTALE FONDO ANNO 2014 € 17.889,20





COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Settore II° - Area I^ - Finanziaria - Economica

Via Poliseo De Angelis, 24 - 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 - P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: finanziaria@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1061 del 02.12.2014 nei seguenti importi, relativi a tutto il personale, ad eccezione di quello assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6.04.2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3, la cui quantificazione verrà di seguito riportata nell'ultima parte:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.959,80
Risorse variabili	33.790,55
Totale	142.750,35

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 108.959,80.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.408,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.361,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.000,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.374,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.576,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Alte professionalità + Straordinario)	9.544,52

Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: -Progettazione interna Ufficio Lavori Pubblici e Ufficio Urbanistico (ex legge Merloni) D.Lgs. n. 163 del 12.04.2006	21.173,31
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: -Ufficio Elettorale: votazioni Europee, Regionali e Comunali del 25.05.2014	8.744,92
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.025,90
Decurtazione primi 10 giorni di malattia art. 71, comma 1, D.L. 112/2008	-153,58
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.959,80
Risorse variabili	33.790,55
Totale	142.750,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 33.957,35 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	15.730,05
Progressioni orizzontali	18.227,30
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	33.957,35

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 108.793,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, comma 2, lettera d)	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	300,00
Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31, comma 3, CCNL 16.10.2003)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Progettazione interna Ufficio Lavori Pubblici e Ufficio Urbanistico (ex legge Merloni) D.Lgs. n. 163 del 12.04.2006	21.173,31
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Ufficio Elettorale: votazioni Europee, Regionali e Comunali del 25.05.2014	8.744,92
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	56.229,77
Altro (Alte professionalità + Straordinario)	9.545,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.957,35
Somme regolate dal contratto	108.793,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	142.750,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 108.959,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.957,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto

dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	108.959,80	108.959,80	0,00
Risorse variabili	25.132,29	33.957,35	8.825,06
Totale	134.092,09	142.750,35	8.825,06

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente:

cap. 280 "Fondo miglioramento efficienza servizi";

cap. 281 "Fondo progressione economica orizzontale";

cap. 284" Fondo finanziamento disciplina art. 10 alte professionalità"

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1061 del 02.12.2014 è impegnato come segue:

- al cap. 280 "Fondo miglioramento efficienza servizi";

- al cap. 281 "Fondo progressione economica orizzontale";

- al cap. 284" Fondo finanziamento disciplina art. 10 alte professionalità"

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa personale Area U.T.R.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1061 del 02.12.2014 nei seguenti importi relativi al personale assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6.04.2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.889,20
Risorse variabili	0,00
Totale	17.889,20

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 4.482,78 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	4.482,78
Totale	4.482,78

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 13.416,42, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	13.416,42

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.482,78
Somme regolate dal contratto	13.416,42
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	17.889,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 17.889,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 4.482,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	24.288,27	17.889,20	-6.399,07
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Totale	24.288,27	17.889,20	-6.399,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate del personale assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6.04.2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3 sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente:

cap. 286 "Fondo miglioramento efficienza servizi personale area U.T.R.";

cap. 2406 "Retribuzione personale area U.T.R."

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con la nota prot. n. 660 del 20.03.2013 la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha precisato che, in riferimento alle risorse assegnate ed inerenti il trattamento economico accessorio del personale assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6.04.2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3, non trovano applicazione i limiti di cui all'art. 9, c. 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, posto che la copertura finanziaria del costo complessivo grava direttamente sul Ministero dell'Interno e che, conseguentemente, il fondo potrà essere ampliato in misura corrispondente al personale assunto dall'Ente ed alle risorse ad esso assegnate per tali specifiche finalità.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con la nota prot. n. 660 del 20.03.2013 la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha impartito ai Comuni del Cratere sismico le istruzioni in merito alle assunzioni del personale assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6.04.2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3 e all'utilizzo delle risorse assegnate agli Enti per il suddetto personale, ivi comprese quelle inerenti il trattamento accessorio.

Con la stessa nota prot. n. 660 del 20.03.2013 la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha precisato che, in riferimento alle risorse assegnate ed inerenti il trattamento economico accessorio del predetto personale, non trovano applicazione i limiti di cui all'art. 9, c. 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, posto che la copertura finanziaria del costo complessivo grava direttamente sul Ministero dell'Interno e che, conseguentemente, il fondo potrà essere ampliato in misura corrispondente al personale assunto dall'Ente ed alle risorse ad esso assegnate per tali specifiche finalità.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1061 del 02.12.2014 è impegnato come segue:

- al cap. 286 "Fondo miglioramento efficienza servizi personale Area U.T.R.";
- al cap. 2406 "Retribuzione personale area U.T.R."

Montorio al Vomano, 15 gennaio 2015.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Rag. Luigi Salsolini)



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Settore I° - Affari Generali

Area I° - Amministrativa – Cultura – Sport – Tempo Libero – Turismo

Via Polseco De Angellis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: affari generali@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

(art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001)

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 1/4/1999 e 4 del CCNL 22/1/2004 e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come integrati dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una "Relazione Tecnico-Finanziaria ed una Relazione Illustrativa", utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

Il contenuto del documento (Relazione Illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012;

In data 2/12/2014 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2014, per il riparto delle risorse accessorie, quantificate con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 1061 Reg. Gen. del 2/12/2014.

La presente Relazione consta dei seguenti 2 Moduli:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data sottoscrizione	14/1/2015
Periodo temporale di vigenza	Durata annuale (2014) per la ripartizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;
Composizione della Delegazione trattante	La Delegazione trattante è composta: - per la parte pubblica dal: a) Presidente: Segretario Comunale; b) Componente: Responsabile Area Finanziaria-Economica; c) Componente: Responsabile Area Amministrativa; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): a) FP CGIL; b) CISL FPS; c) UIL-FPL; d) RSU Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo decentrato: - FP CGIL;

	- CISL FPS; - UIL FPL; - RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Montorio al Vomano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto Decentrato (anno 2014) disciplina la ripartizione/utilizzo delle risorse per l'anno 2014, di cui all'art. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 ed agli artt. 15 e 17 del CCNL 1/4/1999;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la Certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) in data 17/12/2014. L'Organo di Controllo interno non ha effettuato rilievi;
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente non è tenuto ad adottare il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (adempimento non obbligatorio, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Questo Comune ha adottato il piano degli obiettivi per l'anno 2014 con delibera di G.C. n. 157 del 17/9/2014. L'Ente ha, altresì, approvato un sistema permanente di valutazione del personale con deliberazione della G.M. n. 67 del 9/4/2014.
	L'Ente ha approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della G.M. n. 16 del 29/1/2014.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli Enti Locali. In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" i seguenti atti: - Piano degli obiettivi, con dettaglio per ogni Area; - i curricula e la retribuzione del Segretario Comunale; i curricula dei Titolari di Posizione Organizzativa;
	L'Ente non è tenuto a far validare dall'OIV la Relazione della Performance ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009);

- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2014 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato:

Descrizione	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 – produttività	56.229,77
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999 – progressioni economiche orizzontali	18.227,30
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 – indennità per specifiche responsabilità;	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, Istat, elettorale, ecc.)	29.918,23
Quota riservata alla indennità di cui all'art. 17, c. 2 lettera i) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36, c. 2 del CCNL 22/1/2004	300,00
Quota riservata ai messi notificatori (art. 54, CCNL 14/9/2000 e art. 31, c. 3, del CCNL 16/10/2003	300,00
Art. 10 CCNL 22/1/2004 – alte professionalità	1.745,00
Art. 33 CCNL 22/1/2004 – indennità di comparto	15.730,05
Lavoro straordinario	7.800,00
Totale	142.750,35

Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2014, anche con riferimento al limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e per le elezioni Europee e Regionali, mentre per le spese sostenute per le elezioni Comunali si è attinto direttamente dalla voce "Lavoro straordinario del Fondo". Sono state escluse, altresì, le economie derivanti dal mancato utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2013 (art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999) decurtate dalle somme derivanti dai primi dieci giorni di malattia del personale dipendente (art. 71, comma 1, D.L. n. 112/2008). L'utilizzo delle risorse sarà volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;

C'è da rilevare, inoltre, che l'Ente, espressamente autorizzato in deroga al vigente sistema normativo in materia di assunzioni di personale, nel corso dell'anno 2013 ha effettuato le assunzioni di personale di cui agli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, per la costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6/4/2009 del Comune di Montorio al Vomano, Ente Capofila dell'Area Omogenea n. 3, e che, conseguentemente, ha determinato le risorse relative al suddetto personale, le quali sono a totale carico del Ministero dell'Interno e non incidono sul bilancio comunale.

Con l'Intesa sulla costituzione speciale per i Comuni del Cratere stipulata tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti, il Ministero della Pubblica Amministrazione e Semplificazione, il Ministero per la Coesione Territoriale, il Presidente della Regione Abruzzo, i Presidenti delle Province di: L'Aquila, Teramo e Pescara, il Coordinatore dei Comuni del Cratere, sottoscritta a Roma il 9 e 10 Agosto 2012, sono stati disciplinati, tra l'altro, il contingente, le categorie ed i profili

professionali da assumere a tempo indeterminato da parte dei Comuni capofila delle Aree Omogenee, per le attività di ricostruzione post sisma del 6/4/2009.

Con la nota prot. n. 660 del 20/03/2013, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha impartito ai Comuni del Cratere sismico delle istruzioni in merito alle assunzioni del personale di cui agli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012 e all'utilizzo delle risorse assegnati agli Enti per il suddetto personale, ivi comprese quelle inerenti il trattamento accessorio;

Con la suddetta nota, inoltre, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha precisato che, in riferimento alle risorse assegnate ed inerenti il trattamento economico accessorio del predetto personale, non trovano applicazione i limiti di cui all'art. 9, c. 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, posto che la copertura finanziaria del costo complessivo grava direttamente sul Ministero e che, conseguentemente, il fondo potrà essere ampliato in misura corrispondente al personale assunto dall'Ente ed alle risorse ad esso assegnate per tali specifiche finalità;

Sulla base di quanto sopra riportato si è provveduto a quantificare il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), per l'anno 2014, del personale assunto ai sensi degli artt. 67 ter e 67 sexies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla legge n. 134/2012, che svolge il servizio presso l'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post sisma del 6/4/2009 del Comune di Montorio al Vomano (n. 8 unità di cui n. 7 Cat. "D" e n. 1 Cat. "C"; dal 1/12/2014 un'ulteriore unità di Cat. "C"), i cui oneri sono a carico del Ministero dell'Interno, come segue :

Descrizione	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 – produttività	13.416,42
Art. 33 CCNL 22/1/2004 – indennità di comparto	4.482,78
Totale parte stabile	17.889,20
Parte variabile	0
Totale parte stabile + parte variabile	17.889,20

Conseguentemente, il fondo complessivo relativo all'anno 2014 di tutto il personale in servizio presso l'Ente ammonta ad un totale di € ($€ 142.750,35 + € 17.889,20 = € 160.639,55$), comprendente sia la parte stabile che la parte variabile.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsti e richiamati in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del presente contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al titolo III° del D.Lgs. n. 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi, che avviene facendo riferimento al Regolamento Comunale del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione della G.M. n. 67 del 9/4/2014 ed alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi indicati nella deliberazione di G.C. n. 157 del 17/9/2014 di approvazione del P.E.G., da parte di ciascun Responsabile di Area;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente", i seguenti documenti:

- Contratto Decentrato Integrativo, definitivamente siglato;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Montorio al Vomano;

Montorio al Vomano, li 15 Gennaio 2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(dott. Marcello Ferreo)



Comune di Montorio al Vomano

Anno	Prot.n.	Del
2014	18347	17/12/2014

ARRIVO



COMUNE DI
Montorio al Vomano
Provincia di Teramo

Il sottoscritto Di Cesare Ivan, Revisore dei Conti del Comune di Montorio al Vomano,
nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.38 del 08/11/2012,

premessso

- che è stato richiesto a questo Organo di esprimere un parere in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo, concernente sia la costituzione, per l'anno 2014, del FONDO (ex art.31, comma 2 e seguenti del CCNL 22.01.2004) che il suo utilizzo per i vari istituti contrattuali (produttività, indennità ecc.);
- che in data 02/12/2014 è stata siglata "l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del Fondo relativo all'anno 2014";
- che è stata predisposta dai competenti uffici la "Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 201";

Viste

- le voci e gli importi che costituiscono il FONDO che ammonta complessivamente a €. 142.750,35, di cui Euro 7.800,00 quale differenza disponibile per il lavoro straordinario.

Atteso che l'utilizzo di tali fondi è stato indirizzato a istituti contrattuali compresi nell'art.17 del CCNL 1 aprile 1999 e a istituti compresi nei CCNL 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 11 aprile 2008.

Dato atto che l'art. 5, comma 3 del CCNL 1.4.1999 assegna al Collegio dei Revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del bilancio stesso, senza peraltro entrare nel merito dei vari istituti contrattuali applicati.

Richiamato l'art.40 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione integrativa;

Richiamato l'art.40 bis, comma 1, del citato decreto legislativo che stabilisce che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle*

disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.....”;

Rilevato che il predetto art.40, comma 3, quinquies, quarto e quinto periodo, recita: *“Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”;*

Rilevato che le somme necessarie per l'applicazione del contratto integrativo citato sono previste e disponibili in bilancio;

Rilevato che gli importi come risultanti dalla “Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2014” (Allegato A al Verbale del 02/12/2014), trovano integrale finanziamento nei fondi degli stanziamenti dell' esercizio 2014 deputati alla remunerazione del personale,.

da atto

della compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2014, per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Montorio al Vomano, 15 Dicembre 2014.

Il Revisore





COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Copia di Deliberazione della Giunta Municipale

N. 226

DEL 22/12/2014

Oggetto: **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO, ANNO 2014. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE. PROVVEDIMENTI.**

L'anno *DUEMILAQUATTORDICI*, il giorno *VENTIDUE*, del mese di *DICEMBRE*, alle ore *10.00* in Montorio al Vomano e nell'Ufficio Comunale, previo invito, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
1) DI CENTA GIOVANNI	SINDACO	X	
2) GUIZZETTI ANDREA	VICESINDACO		X
3) TESTA AGNESE	ASSESSORE	X	
4) DI SILVESTRO ALFONSO	ASSESSORE		X
5) FOGLIA ANNA	ASSESSORE	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97 del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr. **DI GIAMBERARDINO CARLA**

Assume la Presidenza il Sig. **DI CENTA GIOVANNI**,
invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto;

, il quale, constatata la legalità dell'adunanza,

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto, prioritariamente, che sulla proposta della presente deliberazione, sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che, ai fini della contrattazione decentrata anno 2014 ed in relazione, in particolare, all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane della produttività, con Determinazione n. 1061 Reg. Gen. del 2/12/2014 è stato costituito il fondo come da specifico prospetto;

PRESO ATTO, altresì, in particolare che la delegazione trattante in data 2/12/2014 ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo per il personale del Comparto del Comune di Montorio al Vomano relativo all'anno 2014, come costituito con la suddetta Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo, e come da copia di relativo verbale che si allega al presente provvedimento, per costituire parte integrante;

RICHIAMATA la contrattazione collettiva nazionale;

VISTO il C.C.N.L. 31/7/2009 del comparto Regioni ed EE.LL.;

PRESO ATTO che, a seguito della trasmissione delle ipotesi di accordo decentrato in argomento, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22.1.2004, ha dato atto in data 15/12/2014, con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 18347 del 17/12/2014, della compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2014, per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, senza effettuare rilievi;

RITENUTO, pertanto, di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22.1.2004, la sottoscrizione delle precitate ipotesi contrattuali integrative;

RICHIAMATA la Determinazione n. 1061 Reg. Gen. del 2/12/2014, esecutiva, con la quale si provvedeva ad impegnare la somma che costituisce il fondo;

RICHIAMATO il D.L.vo n. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 4 del C.C.N.L. del 22/1/2004;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 20.11.2009, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo;

RITENUTO necessario, quindi, autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Carla Di Giamberardino, Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo relativo all'anno 2014;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

- 1) di stabilire che la narrativa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo relativo all'anno 2014, sottoscritto in data 2/12/2014, fra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, allegato al verbale sottoscritto in data 2/12/2014 facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di autorizzare la dott.ssa Carla Di Giamberardino, Segretario Comunale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo del personale dipendente del Comune di Montorio al Vomano, relativo all'anno 2014, di detto contratto nel testo costituente l'ipotesi di cui al punto 2);
- 4) di dare atto che gli oneri relativi al contratto collettivo decentrato integrativo sono coperti con le disponibilità esistenti sugli interventi del bilancio 2014,
- 5) di precisare che copia del definitivo contratto collettivo decentrato integrativo dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione medesima;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000.



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angellis, 24 - 64046 Montorio al Vomano

VERBALE DEL 02/12/2014

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO 2014.

L'anno Duemilaquattordici il giorno due del mese di dicembre alle ore 10,00 presso la sede municipale del Comune di Montorio al Vomano si è riunita la delegazione trattante per l'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del fondo relativo all'anno 2014.

Sono presenti:

per la parte pubblica

- Dott.ssa Carla Di Gamberardino - Presidente;
- Dott. Ferreo Marcello - Componente;
- Rag. Saladini Luigi - Componente;

per le OO.SS.

- Dario Parnenzini - RSU
- Martino Di Luigi - RSU
- Wilma Di Gesualdo - RSU
- Pancrazio Cordone - rappresentante provinciale FP - CGIL
- Giuseppe Cirillo - rappresentante provinciale FP - CGIL
- Alberico Maccioni - rappresentante provinciale CISL
- Ennio Cingoli - rappresentante provinciale UIL

Il Presidente comunica che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Reg. Gen. n. 1061 del 02.12.2014 è stato determinato il fondo relativo al trattamento accessorio per l'anno 2014. Esso ammonta, (ad esclusione delle risorse destinate al personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012, per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009), a complessivi € 108.959,80, al netto delle somme relative al compenso per lavoro straordinario finanziato dallo Stato e dalla Regione Abruzzo pari ad € 8.744,92, al netto di quelle inerenti la progettazione interna di cui all'art. 92, comma 5, del D.Lgs. n. 163/2006 pari ad € 21.173, 31 e comprensivo delle economie del fondo dell'anno precedente (2013) per € 3.872,32 per un totale complessivo pari ad € 142.750,35.

Il fondo da destinare alle risorse decentrate per il personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012 per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009, con oneri a totale carico del Ministero dell'Interno, ammonta a complessivi € 17.889,20, di cui € 4.482,78 riservati all'indennità di comparto ed € 13.416,42 riservati alla incentivazione della produttività.

Si da atto che le risorse finanziarie del fondo vengono ripartite e destinate, nel rispetto della disciplina delle disposizioni contrattuali di comparto vigenti, applicando i seguenti criteri:

- mantenere le risorse per l'indennità di comparto;
- mantenere le risorse per le progressioni economiche orizzontali;
- prevedere i compensi relativi agli istituti contrattuali applicati di cui al CCNL dell'1/04/1999;
- prevedere le risorse per i compensi incentivanti la produttività da ripartire secondo il sistema di valutazione del personale adottato dall'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e

[Handwritten signatures and initials]

successive modifiche ed integrazioni, al fine di premiare le capacità di attuare i programmi, conseguire i risultati ed efficientare sia i servizi gestionali che quelli erogati al cittadino. Il sistema di valutazione del personale è articolato sui seguenti criteri generali: a) è previsto un unico metodo di valutazione; b) sul piano metodologico il personale è suddiviso in categorie professionali; c) la responsabilità della valutazione compete a ciascun Responsabile di Area per il personale ad esso assegnato; d) le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività vengono distribuite, in base ai programmi ed agli obiettivi indicati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato annualmente dalla Giunta Comunale, sulla base di una valutazione espressa mediante una scheda individuale riportante gli indicatori di valutazione.

Di comune accordo le parti decidono di destinare le risorse costituenti il fondo trattamento accessorio relativo all'anno 2014 secondo quanto previsto nel prospetto riportato al presente verbale come allegato A).

In particolare, per ciò che concerne la quota riservata al pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999, per le quali si hanno complessivamente a disposizione € 11.500,00, le parti stabiliscono di ripartirle nel seguente modo:

- si prevede un'indennità di rischio pari a 30 € mensili a n. 2 "operatori tecnici", Cat. A, e a n. 5 "operatori tecnici specializzati", Cat. B, operanti nell'area Lavori Pubblici, per un importo complessivo pari ad € 2.520,00;
- si prevede, poi, la corresponsione dell'indennità di turno e servizio festivo a favore del personale appartenente all'Ufficio di Polizia Municipale, per un importo complessivo pari ad € 6.880,00;
- si prevede, altresì, la corresponsione dell'indennità di reperibilità per l'effettuazione del servizio cimiteriale e stato civile festivo e prefestivo, a favore del personale resosi disponibile, per un importo complessivo pari ad € 2.100,00;

Inoltre, si prevede l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999, in favore di n. 1 unità inquadrata nella Cat. "D" non titolare di Posizione Organizzativa, per un importo complessivo pari ad € 1.000,00;

Viene prevista, altresì, la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i, del CCNL del 01/04/1999 per il personale incaricato delle funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe e di ufficiale elettorale, per un importo complessivo di € 300,00 e la corresponsione di un'indennità riservata ai messi notificatori (art. 54 del CCNL 14/09/2000 e art. 31, comma 3 del CCNL del 16/10/2003), per complessivi € 300,00.

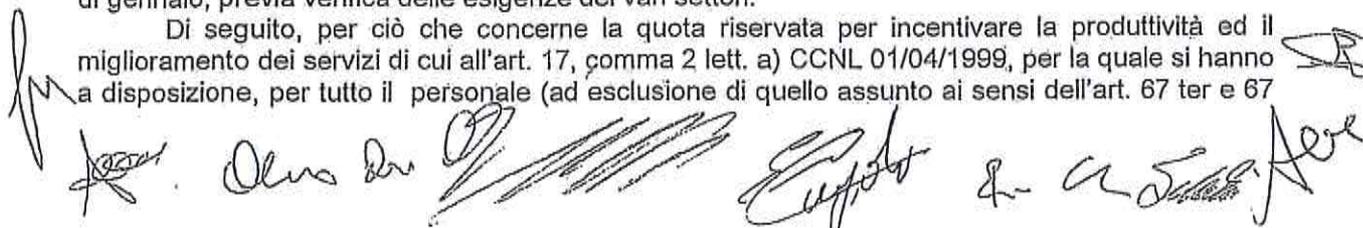
Per ciò che concerne la quota relativa allo straordinario pari a complessivi € 7.800,00, si dà atto che parte di essa, pari ad € 3.945,70, è destinata agli uffici comunali impegnati nelle elezioni Amministrative Comunali del 25/05/2014. In relazione alla ripartizione della restante quota pari ad € 3.854,30 il rappresentante provinciale UIL propone, per l'anno 2014, di assegnarla ai soggetti che effettuano servizi esterni (personale dell'Area Vigilanza e Custodia e addetti alla squadra manutentiva). La R.S.U. Di Gesualdo propone, invece, di ripartire lo straordinario in parti uguali tra tutte le aree, posto che sono state evidenziate in ciascuna area delle impellenti necessità relative all'effettuazione di lavoro straordinario. La R.S.U. Parnenzini propone di assegnare una quota per coprire le ore di straordinario facenti capo alla Squadra Tecnico Manutentiva e la restante quota da ripartire in parti uguali tra le altre Aree.

Il Presidente della parte pubblica, in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, propone di assegnare il 50% della somma disponibile al personale dell'Area Vigilanza e Custodia e agli addetti della squadra manutentiva e il 50% da ripartire in quote uguali tra le restanti aree.

Il rappresentante provinciale CISL Maccioni e la R.S.U. Di Luigi condividono la proposta del Presidente della parte pubblica, ritenendola equa.

Vista la diversità di posizioni riscontrata, il Rappresentante provinciale CGIL Cirillo propone di demandare la ripartizione della somma di € 3.854,30 alle decisioni adottate dai Responsabili di Area in sede di conferenza di servizio. La proposta del rappresentante provinciale CGIL viene accolta. Tutte le parti concordano nel richiedere che per l'anno 2015 la ripartizione del monte ore di lavoro straordinario da mettere a disposizione di ogni singola area venga stabilita già entro il mese di gennaio, previa verifica delle esigenze dei vari settori.

Di seguito, per ciò che concerne la quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999, per la quale si hanno a disposizione, per tutto il personale (ad esclusione di quello assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67



sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012, per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009), complessivamente € 56.229,77, le parti, danno atto che essa verrà ripartita, tra tutto il personale dipendente avente diritto, adottando il sistema permanente di valutazione delle performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 09/04/2014, con specifico riferimento agli obiettivi fissati per l'anno 2014 per ciascuna unità operativa, e approvati insieme al PEG con deliberazione della Giunta Municipale n. 157 del 17/09/2014.

Infine, per ciò che concerne la quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 del personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012, per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009, per la quale si hanno a disposizione complessivamente € 13.416,42, le parti danno atto che essa verrà ripartita adottando il sistema permanente di valutazione delle performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 09/04/2014.

Tutte le proposte sopraindicate, vengono approvate all'unanimità.

La RSU Martino Di Luigi e il Rappresentante Provinciale CISL ritengono che al personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter e 67 sexies del D.L. n.83\2012, convertito dalla Legge n.134\2012 per la ricostruzione post-sisma del 06\04\2009, in base all'articolazione dell'orario di servizio, dovrebbero spettare anche i buoni pasto.

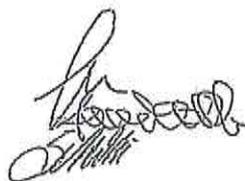
La RSU Parnenzini Dario e i Rappresentanti Provinciali CGIL ritengono di dover estendere il buono pasto a tutto il personale dipendente nell'ipotesi in cui vengano effettuati i rientri pomeridiani.

La riunione viene sciolta alle ore 12,40.

Letto, confermato e sottoscritto.

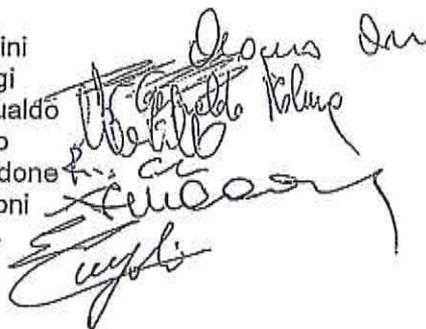
per la parte pubblica

- Dott.ssa Carla Di Giamberardino
- Dott.Ferreo Marcello
- Rag. Saladini Luigi



per le OO.SS.

- Dario Parnenzini
- Martino Di Luigi
- Wilma Di Gesualdo
- Giuseppe Cirillo
- Pancrazio Cordone
- Alberico Maccioni
- Ennio Cingoli





COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angellis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580400673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: alfarigenerali@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

PROPOSTA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

(del personale dipendente, fatta eccezione del personale assunto ai sensi degli art. 67/ter e 67/sesties del D.L. n. 83/2012, convertito dalla Legge n. 134/2012, per la ricostruzione post-sisma del 06/04/2009)

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

- | | |
|--|-------------|
| 1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 ^a e 2 ^a q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 come determinate al precedente punto B.3, lett. a), b), c e d) | € 18.227,30 |
| 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) | € |
| 3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) ... | € 11.500,00 |
| 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) | € |
| 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) | € 1.000,00 |
| 6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) | € 56.229,77 |
| 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) | € |
| 8) quota riservata alla indennità di cui all'art. 17 c. 2 lettera i) del C.C.N.L. 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 c.2 del 22/01/2004 | € 300,00 |
| 9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004) | € 15.730,05 |
| 10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) | € 1.745,00 |
| 11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003) | € 300,00 |
| 12) somme destinate a specifica destinazione: progettazione interna ufficio lavori pubblici ed Ufficio Urbanistico (ex legge Merloni) D.L. n. 163/2006 | € 21.173,31 |

13) somme destinate a specifica destinazione: ufficio elettorale: Elezioni Europee, Regionali e Comunali del 25/5/2014 € 8.744,92

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 134.950,35

- Determinazione disponibilità per lavoro straordinario 2008

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario € 25.516,65 -
- riduzioni dovute per quota parte straordinario personale ATA trasferito e straordinario Posizioni Organizzative non recuperabile, come da Fondo ricostituito € 4.909,64 =

SOMMA EFFETTIVA RESIDUA..... € 20.607,01

- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) € //

TOTALE € 20.607,01 -

a detrarre:

1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII € 5.640,66

2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 € 7.166,35

SOMMANO LE DETRAZIONI € 12.807,01 € 12.807,01 =

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € 7.800,00 +

SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 134.950,35 =

TOTALE FONDO ANNO 2014 € 142.750,35

PROPOSTA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO TERRITORIALE PER LA RICOSTRUZIONE - ANNO 2014. -

(del personale assunto ai sensi degli art. 67/ter e 67/sesties del D.L. n. 83/2012, convertito dalla Legge n. 134/2012, per la ricostruzione post-sisma del 06/04/2009) (n. 8 unità)

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

1) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) € 13.416,42

2) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004) € 4.482,78

TOTALE FONDO ANNO 2014 € 17.889,20

VISTA LA PROPOSTA 1497
SONO STATI ESPRESSE I SEGUENTI PARERI
ART.49 - COMMA 1 - D.LGS. N.267/2000
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTO: Si esprime, in ordine alla REGOLARITA' TECNICA dell'atto il seguente parere:

FAVOREVOLE

Montorio, li 22/12/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to FERREO MARCELLO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTO: Si esprime, in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE dell'atto il seguente parere:

FAVOREVOLE

Montorio, li 22/12/2014

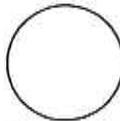
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to SALADINI LUIGI

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DI GIAMBERARDINO CARLA



Il Sindaco

F.to DI CENTA GIOVANNI

Prot. n. 018691

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, dalla data odierna, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- E' copia conforme all'originale esistente presso l'ufficio, ai sensi dell'Art. 18 del D.P.R. 28/12/2000.

Dalla Residenza comunale, li 24 DIC. 2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione: 24 DIC. 2014
- E' divenuta esecutiva il giorno _____
- ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li 24 DIC 2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO