



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: affari generali@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

VERBALE DEL 21/12/2012 **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012**

Premesso che:

- in data 26/11/2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la definizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012;
- in data 29/11/2012 il Revisore dei Conti ha dato atto della compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2012, per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, senza effettuare rilievi;
- in data 21/12/2012 la Giunta Comunale con deliberazione n. 211, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22/1/2004, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 26/11/2012;

L'anno Duemiladodici il giorno Ventuno del mese di Dicembre alle ore 18,00 presso la sede municipale del Comune di Montorio al Vomano alla presenza di:

per la parte pubblica

- dott.ssa Carla Di Giamberardino

- Presidente;

per le OO.SS.

- Giuseppe Cirillo

- rappresentante provinciale FP - CGIL

- Alfiero Di Giammartino

- rappresentante provinciale U.I.L.

- Alberico Maccioni

- rappresentante provinciale CISL

- Dario Parnenzini

- RSU

- Martino Di Luigi

- RSU

- Ennio Cingoli

- rappresentante U.I.L.

si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate, riportato in allegato al presente.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la parte pubblica

Dott.ssa Carla Di Giamberardino

per la parte sindacale

Sig. Giuseppe Cirillo

Sig. Alfiero Di Giammartino

Sig. Alberico Maccioni

Sig. Dario Parnenzini

Sig. Martino Di Luigi

Sig. Ennio Cingoli



VERBALE DEL 26/11/2012
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2012

L'anno Duemiladodici il giorno Ventisei del mese di novembre alle ore 15,30 presso la sede municipale del Comune di Montorio al Vomano si è riunita la delegazione trattante per la ripartizione del fondo accessorio relativo all'anno 2012.

Sono presenti:

per la parte pubblica

- dott.ssa Carla Di Giamberardino - Presidente;
- dott. Marcello Ferreo - Componente;
- Rag. Luigi Saladini - Componente;

per le OO.SS.

- Alberico Maccioni - rappresentante provinciale CISL
- Martino Di Luigi - RSU
- Dario Parnenzini - RSU
- Alfiero Di Giammartino - rappresentante provinciale U.I.L.
- Ennio Cingoli - rappresentante U.I.L.
- Giuseppe Cirillo - rappresentante provinciale FP - CGIL

Il Presidente comunica che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Reg. Gen. n. 975 del 26/11/2012 è stato determinato il fondo relativo al trattamento accessorio per l'anno 2012, che ammonta a complessivi € 144.108,00 ivi comprese le somme relative ai compensi Istat per il XV° Censimento della Popolazione e quelle inerenti la progettazione interna di cui all'art. 92, comma 5, del D.Lgs. n. 163/2006;

Le parti danno atto che occorre iniziare l'esame della piattaforma di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato e, pertanto, concordano di riconvocarsi entro il mese di Febbraio 2013 per procedere in tempi rapidi alla relativa definizione.

Di comune accordo le parti decidono di destinare le risorse costituenti il fondo trattamento accessorio relativo all'anno 2012 secondo quanto previsto nel prospetto riportato nell'allegato A).

In particolare, per ciò che concerne la quota riservata al pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999, per le quali si hanno complessivamente a disposizione € 12.387,52, le parti stabiliscono di ripartirle nel seguente modo:

- si prevede un'indennità di rischio pari a 30 € mensili a n. 3 "operatori tecnici", Cat. A, e a n. 5 "operatori tecnici specializzati", Cat. B, operanti nell'area Lavori Pubblici, per un importo complessivo pari ad € 2.640,00;

- si prevede, poi, la corresponsione dell'indennità di turno e servizio festivo a favore del personale appartenente all'Ufficio di Polizia Municipale, per un importo complessivo pari ad € 7.655,52;

- si prevede, altresì, la corresponsione dell'indennità di reperibilità per l'effettuazione del servizio cimiteriale e stato civile festivo e prefestivo, a favore del personale resosi disponibile, per un importo complessivo pari ad € 2.092,00;

Inoltre, si prevede l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999, in favore di n. 1 unità inquadrata nella Cat. "D" non titolare di Posizione Organizzativa, per un importo complessivo pari ad € 1.000,00;

Per ciò che concerne la quota relativa allo straordinario pari a complessivi € 7.800,00, si concorda che essa venga ripartita tra il personale dell'Area Vigilanza e Custodia e quello addetto alla squadra manutentiva, nel limite massimo pro capite previsto dal contratto e del tetto massimo di spesa autorizzato.

Di seguito, per ciò che concerne la quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999, per la quale si hanno a disposizione complessivamente € 54.406,00 le parti, con specifico riferimento agli obiettivi fissati per l'anno 2012 per ciascuna unità operativa, e approvati insieme al PEG con deliberazione della Giunta Municipale n. 140/2012 stabiliscono di assegnare, ai responsabili delle Aree, negli importi riportati a fianco di ciascuna unità operativa, le risorse da destinare per la premialità dei dipendenti sottoposti, in base alla collaborazione, efficienza e capacità data da ciascuno per il raggiungimento degli obiettivi fissati:

1) AREA AMMINISTRATIVA	€	6.983,85
2) AREA ECONOMICO – FINANZIARIA	€	4.851,79
3) AREA TRIBUTI	€	4.264,11
4) AREA URBANISTICA	€	3.719,74
5) AREA LAVORI PUBBLICI ED ECOLOGICA	€	18.027,75
6) AREA VIGILANZA E CUSTODIA	€	7.196,84
7) SERVIZI SOCIALI	€	2.132,06
8) SERVIZI DEMOGRAFICI	€	5.097,80
9) UFFICIO STAFF DEL SINDACO	€	2.132,06
per un totale di	€	54.406,00

Tutte le proposte sopraindicate, vengono approvate all'unanimità.

I Rappresentanti di CGIL-CISL-UIL Provinciali e le RR.SS.UU. Aziendali, chiedono di valutare la possibilità di effettuare per il futuro le progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la parte pubblica

Dott.ssa Carla Di Giamberardino

Rag. Saladini Luigi

Dott. Marcello Ferreo

per la parte sindacale

Sig. Martino Di Luigi

Sig. Dario Parnenzini

Sig. Ennio Cingoli

Sig. Giuseppe Cirillo

Sig. Alberico Maccioni

Sig. Alfiero Di Giammartino



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: affarigenerali@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

ALLEGATO "A"

PROPOSTA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

- | | |
|--|-------------|
| 1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1ª e 2ª q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 come determinate al precedente punto B.3, lett. a), b), c e d) | € 20.585,00 |
| 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) | € ----- |
| 3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) ... | € 12.387,52 |
| 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) | |
| 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) | € 1.000,00 |
| 6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) | € 54.406,00 |
| 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) | € ----- |
| 8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004) | € 15.970,00 |
| 9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) | € 1.744,52 |
| 10) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003) | € ----- |
| 11) somme destinate a specifica destinazione: progettazione interna ufficio lavori pubblici (ex legge Merloni) art. 92, comma 5, D.L. n. 163/2006 | € 4.469,34 |
| 12) somme destinate a specifica destinazione: ufficio statistica: XV° Censimento popolazione ed edifici – art. 50 D.L. n. 78/2011 convertito in L. 122/2011 | € 25.745,62 |

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE

€ 136.308,00

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario €. 25.516,65 -
- riduzioni dovute per quota parte straordinario personale ATA trasferito e straordinario Posizioni Organizzative non recuperabile, come da Fondo ricostituito. €. 4.909,64=

SOMMA EFFETTIVA RESIDUA..... €. 20.607,01

- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) €. // .

TOTALE €. 20.607,01 -

a detrarre:

1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII €. 5.640,66

2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 €. 7.166,35

SOMMANO LE DETRAZIONI €. 12.807,01 €. 12.807,01 =

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO €. 7.800,00 +

SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 136.308,00 =

TOTALE FONDO ANNO 2012 € 144.108,00

VICEREL


FP cas

 FP CRIL
















COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Settore I° - Affari Generali

Area I^A - Amministrativa – Cultura – Sport – Tempo Libero – Turismo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: affarigenerali@comune.montorio.te.it

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

(art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e circolare della R.G.S. n. 25 del 19/7/2012)

La presente Relazione Illustrativa riguarda il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012, quantificate con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 975 Reg. Gen. del 26/11/2012.

La presente Relazione consta dei seguenti 2 Moduli:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data sottoscrizione	21/12/2012
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012
Composizione della Delegazione trattante	La Delegazione trattante è composta: - per la parte pubblica dal: a) Presidente: Segretario Comunale; b) Componente: Responsabile Area Finanziaria-Economica; c) Componente: Responsabile Area Amministrativa; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): a) FP CGIL; b) CISL FPS; c) UIL-FPL; Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo decentrato: - FP CGIL; - CISL FPS; - UIL FPL;
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Ente, non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto Decentrato tratta la ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative dell'anno 2012 di cui all'art. 31, commi 2 e 3, del CCNL 22/1/2004 ed agli artt. 15 e 17 del CCNL 1/4/1999;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la Certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) in data 29/11/2012 L'Organo di

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Controllo interno non ha effettuato rilievi; L'Ente non è tenuto ad adottare il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (adempimento non obbligatorio, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Questo Comune ha adottato il piano degli obiettivi per l'anno 2012 con delibera di G.C. n. 140/2012.
	L'Ente non è tenuto ad adottare il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 (adempimento non obbligatorio, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009);
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli Enti Locali. In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati nella Sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" i seguenti atti: - Piano degli obiettivi, con dettaglio per ogni Area; - i curricula e la retribuzione del Segretario Comunale e del Dirigente LL.PP.; i curricula dei Titolari di Posizione Organizzativa;
	L'Ente non è tenuto a far validare dall'OIV la Relazione della Performance ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009);

- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1: Il presente Contratto Decentrato Integrativo regola e disciplina l'utilizzo delle risorse economiche del trattamento accessorio relative all'anno 2012 in quanto, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Art. 2: E' stato quantificato il fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999; Con detto fondo sono remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale;

Art. 3: Sono stati riportati tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31, comma 2 e 3, del CCNL del 22/1/2004; Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2012, anche con riferimento al limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche, per il Censimento della Popolazione, nonché le economie derivanti dal mancato utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2011. L'utilizzo delle risorse sarà volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;

Art. 4. Sono state individuate le somme previste per l'indennità di turno, di rischio, la reperibilità, l'orario notturno, il festivo e il notturno-festivo;

- a) Per la disciplina delle indennità di turno e per l'orario notturno, festivo e notturno-festivo, si è fatto riferimento all'art. 22 del CCNL del 14/9/2000; Il turno è stato istituito per il servizio di Polizia Municipale, il quale è organizzato in turni con rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere; Le relative prestazioni svolte in turno sono distribuite nell'arco del mese in modo da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano; La relativa indennità è finalizzata a remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro; L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno;
- b) Per la disciplina della indennità di reperibilità si è fatto riferimento all'art. 23 del CCNL del 14/9/2000, così come integrato dall'art. 11 del CCNL 5/10/2001; Il servizio per cui è stata istituita la pronta reperibilità è quello dello "Stato Civile – Cimiteriale" durante le festività; L'indennità viene destinata a remunerare il pronto intervento del personale per far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dall'Ente (Certificati di seppellimento, trasporto salma fuori comune, assegnazione loculi, estumulazione straordinaria di salme, ecc.);
- c) Per la disciplina delle indennità di rischio si è fatto riferimento all'art. 37 del CCNL del 14/9/2000; E' stato istituito il rischio per i dipendenti che svolgono attività esterna nell'Area Lavori Pubblici; L'indennità viene destinata a remunerare attività che comporta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;

Inoltre, per la disciplina delle indennità riconosciute al personale appartenente alla Cat. "D" alla quale è attribuita specifica responsabilità, si è fatto riferimento all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1/4/1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006; E' stato riportato il compenso per l'indennità di comparto previsto dall'art. 33 CCNL 22/1/2004 e quello relativo alle progressioni orizzontali già in essere; Sono stati individuati i compensi dovuti per la progettazione interna e per il Censimento (Art. 17, comma 2, lett. g);

Art. 5: Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli sopra riportati (art. 17, comma 2, lett. a). Sono risorse che vengono assegnate ai vari Responsabili delle Aree in funzione degli obiettivi specificati per ciascuna Area nelle schede approvate con la deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del PEG n. 140/2012;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 – produttività	54.406,00
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999 – progressioni economiche orizzontali	20.585,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	12.387,52
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 – indennità per specifiche responsabilità;	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	30.214,96
Art. 10 CCNL 22/1/2004 – alte professionalità	1.744,52
Art. 33 CCNL 22/1/2004 – indennità di comparto	15.970,00
Lavoro straordinario	7.800,00
Totale	144.108,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del presente contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al titolo III° del D.Lgs. n. 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi, che avviene facendo riferimento ad una valutazione del raggiungimento degli obiettivi indicati nella deliberazione di G.C. n. 140/2012 di approvazione del P.E.G., da parte di ciascun Responsabile di Area;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell’Ente, Sezione “Trasparenza, valutazione e merito”, i seguenti documenti:

- Contratto Decentrato Integrativo, definitivamente siglato;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Montorio al Vomano;

Montorio al Vomano, lì **19 Dicembre 2012**



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(dott. Marcello Ferreo)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 975 del 26.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	101.159,80
Risorse variabili	30.214,96
Residui anno precedente	4.933,24
Lavoro straordinario	7.800,00
Totale	144.108,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 101.159,80.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.408,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.361,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.000,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.374,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.576,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Alte professionalità + Straordinario)	9.544,52

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: -Progettazione interna Ufficio Lavori Pubblici (ex legge Merloni) art. 92, comma 5, D.Lgs. n. 163 del 12.04.2006	4.469,34
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: -Ufficio Statistica 15° Censimento Popolazione ed Edifici art. 50 D.I. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2011	25.745,62
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.933,24
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	101.159,80
Risorse variabili	30.214,96
Residui anno precedente	4.933,24
Lavoro straordinario	7.800,00
Totale	144.108,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 36.555,00 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	15.970,00
Progressioni orizzontali	20.585,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	36.555,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 107.553,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	6.022,00
Indennità di rischio	2.640,00
Indennità di reperibilità	2.092,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	1.633,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Progettazione interna Ufficio Lavori Pubblici (ex legge Merloni) art. 92, comma 5, D.Lgs. n. 163 del 12.04.2006	4.469,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Ufficio Statistica 15° Censimento Popolazione ed Edifici art. 50 D.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2011	25.745,62
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	54.406,00
Altro (Alte professionalità + Straordinario)	9.544,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.555,00
Somme regolate dal contratto	107.553,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	144.108,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 101.159,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 36.555,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	100.790,31	101.159,80	369,49
Risorse variabili	36.281,66	30.214,96	-6.066,70
Residui anni precedenti	0,00	4.933,24	4.933,24
Lavoro straordinario	7.800,00	7.800,00	0,00
Totale	144.871,97	144.108,00	-763,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente:

- cap. 280 "Fondo miglioramento efficienza servizi";
 - cap. 281 "Fondo progressione economica orizzontale";
 - cap. 284 "Fondo finanziamento disciplina art. 10 alte professionalità"
- quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 138 del 18.12.2012 è impegnato come segue:

- al cap. 280 "Fondo miglioramento efficienza servizi";
- al cap. 281 "Fondo progressione economica orizzontale";
- al cap. 284 "Fondo finanziamento disciplina art. 10 alte professionalità"

19 DIC. 2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Finanziario

(Eag Luigi Seledini)

COMUNE DI
Montorio al Vomano
Provincia di Teramo

Il sottoscritto Di Cesare Ivan, Revisore dei Conti del Comune di Montorio al Vomano,
nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.38 del 08/11/2012,

premessso

- che è stato richiesto a questo Organo di esprimere un parere in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo, concernente sia la costituzione, per l'anno 2012, del FONDO (ex art.31, comma 2 e seguenti del CCNL 22.01.2004) che il suo utilizzo per i vari istituti contrattuali (produttività,indennità ecc.);

Viste

- le voci e gli importi che costituiscono il FONDO che ammonta complessivamente a € 144.108,00.

Atteso che l'utilizzo di tali fondi è stato indirizzato a istituti contrattuali compresi nell'art.17 del CCNL 1 aprile 1999 e a istituti compresi nei CCNL 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 11 aprile 2008.

Dato atto che l'art. 5, comma 3 del CCNL 1.4.1999 assegna al Collegio dei Revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del bilancio stesso, senza peraltro entrare nel merito dei vari istituti contrattuali applicati.

Richiamato l'art.40 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione integrativa;

Richiamato l'art.40 bis, comma 1, del citato decreto legislativo che stabilisce che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....."*;

Rilevato che il predetto art.40, comma 3,quinquies, quarto e quinto periodo, recita: *"Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi disciplinano*

materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”;

Rilevato che le somme necessarie per l'applicazione del contratto integrativo citato sono previste e disponibili in bilancio;

Rilevato che gli importi come sopra evidenziati, come risultanti dalla Determinazione prodotta dal Responsabile dell'Area Amministrativa (Reg.gen. n.975 del 26/11/2012) ove è quantificato il fondo relativo al trattamento accessorio per l'anno 2012 ivi compresi i connessi oneri previdenziali e le somme relative ai compensi Istat per il XV° censimento della Popolazione e quelle inerenti la progettazione interna di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, trovano integrale finanziamento nei fondi degli stanziamenti dell'esercizio 2012 deputati alla remunerazione del personale,.

da atto

della compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2012, per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Montorio al Vomano, 29 Novembre 2012.

Il Revisore

