


COMUNE DI CIVITA D'ANTINO

Provincia di L'Aquila

Verbale n. 16 del 16/10/2023

COMUNE DI CIVITA D'ANTINO			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2023	IV	07	
Prot.n. 4103		Del 16/10/2023	



Premesso che è stato richiesto, in data 13/10/2023, parere al sottoscritto Bernardo Di Giampietro, revisore dei conti, nominato con deliberazione di C.C. n. del 27/11/2022, ai sensi dell'art. 239 TUEL, in merito alla proposta di Giunta Comunale avente ad oggetto: INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025" – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27/2023.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- Il D. Lgs. 267/2000, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- Il D. Lgs. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- Il D. Lgs. 118/ 2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- L'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 06/08/2021 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il decreto 30/06/2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

e, con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art. 1, commi 507 (principi generali), 557 ter (mancato rispetto dei vincoli), 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della legge n. 296 del 27/12/2006;
- Art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 e l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17/03/2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

Esaminato l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3. e seguenti, la programmazione per il triennio 2023-2025.

Preso atto che:

- Il Comune di Civita D'Antino ha meno di 50 dipendenti;

- Il Comune di Civita D'Antino ha, alla data odierna, provveduto all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale – delibera di G. C. n. 27 del 22/05/2023-;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 16/06/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 16/06/2023 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, a cui ci riferiamo, in particolare, alla sezione “costi del personale” e “programmazione fabbisogno di personale”;
- Il Comune di Civita D'Antino ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ed ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni) nel rispetto delle norme sopra indicate;
- Il Comune di Civita D'Antino rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 così come risulta dalle tabelle riportate nella proposta deliberativa.

Considera assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 consente di rispettare:

- Le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- Il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e delle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d. “Enti Virtuosi” come definito dal DPCM 17/03/2020.

Esprime parere favorevole con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza ed attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione di Giunta

L'Organo di revisione

Rag. Di Giampietro Bernardo