


COMUNE DI CIVITA D'ANTINO			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2023	IV	06	
Prot.n.	4104	Del	16/10/2023



COMUNE DI CIVITA D'ANTINO

Provincia di L'Aquila

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 15 del 16/10/2023

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO – PFP 2023/20 25.

Il sottoscritto Di Giampietro Bernardo, revisore nominato con deliberazione del C.C. n. 31 del 27/11/2022,

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2022, approvato con deliberazione di C.C. n. 9 del 13 /05/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a Euro 248.283,97 così composto:

- Quota accantonata di Euro 267.786,62;
- Quota vincolata di Euro 194.786,40;
- Quota destinata ad investimenti di Euro 0,00
- Quota disponibile di euro 0,00.

**Visto** il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di C.C. n. 15 del 16/06/2023;

**visto** il Documento Unico di Programmazione per le annualità 2023 – 2025 approvato con delibera di Giunta Comunale e, successivamente, dal Consiglio Comunale;

richiamato l'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, come convertito nella legge n. 58/2019 il quale prevede che "a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia

demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze ed il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni-cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle predette entrate correnti

relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetti applicando un turn over inferiore al 100%...;

**rilevato** che in data 17/03/2020 è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019;

**richiamata** la bozza di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025" - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 27/2023";

**dato atto** che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 prevede, tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le seguenti assunzioni/variazioni che avranno decorrenza dal 2024:

. trasformazione rapporto di lavoro da part time a tempo indeterminato: istruttore direttivo tecnico -ex cat. D – in posizione economica D1;

. selezione interna di progressione verticale dell'unica unità di personale con profilo professionale di "istruttore amministrativo" – ex Cat. C – in posizione economica C/5;

. assunzione, dall'esterno, a tempo indeterminato e part time (33,33% - 12/36h settimanali) di n. 1 unità, Cat. D1, con profilo professionale di Funzionario -specialista di vigilanza;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni/variazioni previste nel piano di fabbisogno di personale è necessario che l'organo di revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**richiamato** il proprio precedente parere rilasciato in data odierna sulla proposta di deliberazione sopra citata;

**viste** le verifiche effettuate dal Responsabile del servizio finanziario in relazione all'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni/variazioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

**richiamata** la proposta di deliberazione del Consiglio Comunale di prossima adozione "Articolo 175, comma 8, TUEL -Assestamento generale di bilancio – articolo 193, comma2, TUEL – salvaguardia degli equilibri di bilancio”;

**rilevato** che, come verificato in sede di assestamento e verifica degli equilibri di bilancio, con la proposta di variazione al bilancio 2023/2025 sopra richiamata:

. sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art. 162, comma 6 del D. Lgs. N. 267/2000, come da allegato A alla proposta deliberativa sopra richiamata (allegato A alla presente deliberazione);

. è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla L. n. 145/2018;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

. **visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2023-2025 aggiornato alla situazione attuale del bilancio;

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla relazione del Responsabile del servizio finanziario e dalle verifiche svolte dall'organo di revisione emerge che il bilancio 2023-2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019 convertito nella legge n. 58/2019;

**ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale 2023-2025 del Comune di Civita D'Antino a seguito dell'adozione del piano di fabbisogno di personale 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale in corso di approvazione.

Pettorano sul Gizio, 16/10/2023

L'Organo di revisione

---