



COMUNE di

**CIVITA D'ANTINO** (L'AQUILA)

Via Genova 67050

Tel. 0863 978122 - 970923 fax 0863 978564

P.I. 0021 6390 666

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO 2014**

## **SEZ. 1 – ANALISI GENERALE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE RELATIVO ALL'ANNO 2014.**

La presente relazione è redatta in attuazione dell'art 14 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 55 del 25.11.2014, per il quale la Giunta comunale, entro il 30 giugno di ogni anno, adotta una relazione sulla performance che deve essere validata dal Nucleo di Valutazione.

La relazione sulla performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate con il Piano delle risorse e degli obiettivi.

Quest'ultimo contiene, per ciascun servizio in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente, gli obiettivi di performance assegnati ai singoli Responsabili di settore-titolari di P.O.. Tali obiettivi costituiscono l'articolazione di dettaglio dei programmi e dei progetti contenuti nella Relazione previsionale e programmatica.

Il Piano delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2014 è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 56 del 25.11.2014.

A causa del ritardo nell'approvazione dei documenti di programmazione relativi all'anno 2014, non si è proceduto alla verifica intermedia in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati, quale prevista dall'art 4 del SMVP, essendo venuta a coincidere la prima ed unica fase di accertamento dei risultati con il termine del 31.12.2014.

I report finali al 31.12.2014 sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione dai singoli Responsabili di Settore, ai fini della stesura delle schede di valutazione, come previsto dall'art 4 del SMVP.

Le schede di valutazione compilate sono state consegnate dal Nucleo di Valutazione in data 23 giugno 2015.

Per quanto riguarda il personale assegnato ai singoli Responsabili di settore, si evidenzia che, in sede di ripartizione del Fondo per le risorse decentrate, conformemente alle direttive impartite dalla G.C. ed in coerenza con i vincoli di bilancio, come attestato dall'organo di revisione economico-finanziaria, una quota del fondo, pari ad euro 6.748,2, è stata destinata alla produttività ed al miglioramento dei servizi, secondo il vigente SMVP.

Il Responsabile del Settore tecnico, al quale soltanto è assegnata una unità di personale, ha provveduto a compiere la relativa valutazione mediante la compilazione della scheda di valutazione individuale sul modello approvato con il SMVP, definendo il grado di apporto individuale alla performance organizzativa ed il punteggio assegnato per il comportamento organizzativo.

## **SEZ. 2 – ANALISI DEI RISULTATI ORGANIZZATIVI ED INDIVIDUALI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2014.**

Si riportano di seguito i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dai singoli Responsabili di Settore, valutati in relazione agli obiettivi ed alle risorse assegnate con il Piano delle risorse e degli obiettivi, approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 25.11.2014.

### **1) Settore Amministrativo – Responsabile: sig.ra Anna Cicchinelli**

Come evidenziato nel report inviato al Nucleo di Valutazione e dalla scheda di valutazione compilata da quest'ultimo, gli obiettivi di performance assegnati al Responsabile di Settore sono stati complessivamente raggiunti con ottimi risultati.

In particolare, il Settore è stato impegnato, tra l'altro, nelle seguenti attività:

- a. gestione fondi per rimborso libri di testo;
- b. liquidazione di contributi agli aventi diritto;
- c. gestione fondo sociale regionale per contributi straordinari relativo all'anno 2014;

- d. gestione assegni di maternità ed assegni al nucleo familiare;
- e. puntuale esecuzione degli adempimenti in materia anagrafica, statistica, stato civile ed elettorale;
- f. gestione del servizio notifiche.

## **2) Settore vigilanza – Responsabile: dott.ssa Maria Grazia Alfano**

Come evidenziato nel report inviato al Nucleo di Valutazione e dalla scheda di valutazione compilata da quest'ultimo, gli obiettivi di performance assegnati al Responsabile di Settore sono stati complessivamente raggiunti con ottimi risultati.

In particolare, il Settore è stato impegnato, tra l'altro, nelle seguenti attività:

- a. attività di controllo sull'abusivismo edilizio;
- b. attività di controllo sulle occupazioni di suolo pubblico e sulle attività commerciali su aree pubbliche, specie durante le manifestazioni estive;
- c. intensificazione dei servizi di viabilità soprattutto in occasione di rilevanti manifestazioni con l'adozione di diverse ordinanze atte a disciplinare il traffico;
- d. controllo sul randagismo, mediante la sottoscrizione di apposita convenzione per il servizio di mantenimento dei cani randagi rinvenuti sul territorio comunale;
- e. intensificazione del controllo sull'abbandono di rifiuti, per il quale risultano effettuate le dovute segnalazione ed applicate le relative sanzioni;
- f. controllo sulla circolazione stradale, per il quale si è provveduto, tra l'altro, all'acquisto della necessaria segnaletica nonché agli adempimenti necessari per l'affidamento a terzi della gestione del servizio di autovelox.

## **3) Settore tecnico – Responsabile: Geom. Mario Ferrazza**

Come evidenziato nel report inviato al Nucleo di Valutazione e dalla scheda di valutazione compilata da quest'ultimo, gli obiettivi di performance assegnati al Responsabile di Settore sono stati complessivamente raggiunti con ottimi risultati.

In particolare, il Settore è stato impegnato, tra l'altro, nelle seguenti attività:

- a. gestione dei fondi assegnati all'amministrazione comunale, con particolare riguardo al settore delle manutenzioni ordinarie;
- b. affidamento, mediante procedure ad evidenza pubblica, delle opere pubbliche finanziate dalla Regione: 2 interventi PIT- Difesa del suolo e GAL Velino sirente;
- c. alienazione di beni pubblici non utilizzati nonché di attrezzature ed autoveicoli;
- d. rilascio, nei termini, dei permessi, licenze, nulla osta di competenza del settore.

Si precisa che la gestione del Settore è avvenuta, nell'anno 2014, mediante utilizzo di dipendente di altro Comune, ai sensi dell'art 1, comma 557, legge 311 del 2004.

## **4) Settore economico-personale – Responsabile: Sig. Mario De Sisto**

Come evidenziato nel report inviato al Nucleo di Valutazione e dalla scheda di valutazione compilata da quest'ultimo, gli obiettivi di performance assegnati al Responsabile di Settore sono stati complessivamente raggiunti con ottimi risultati.

In particolare, il Settore è stato impegnato, tra l'altro, nelle seguenti attività:

- predisposizione dei documenti di programmazione contabile e di rendicontazione dell'Ente;
- predisposizione dei nuovi regolamenti in materia tributaria;
- recupero entrate tributarie;
- adempimenti relativi alla gestione del personale.

Si evidenzia, infine, che tutti i Settori hanno fornito il proprio apporto ai fini dell'attuazione delle misure contenute nel P.T.P.C. nonché nel P.T.T.I..